

6

附錄

附錄一、ESG 資訊

附錄二、永續報告書查證聲明書

附錄三、GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

附錄四、SASB 永續會計揭露準則對照表 - 工業機械與貨物

附錄五、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」永續揭露指標—電子零組件業對照表

附錄六、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」上市上櫃公司氣候相關資訊

附錄七、聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表



附錄

附錄一、ESG 資訊

◆ 治理資訊



董事會成員資訊

註：「V」具有能力；「★」具有部份能力

職稱	姓名	性別	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務	產業經驗				專業能力			
					金融	投資	資訊 電子	材料 科學	法律	會計與 財務	營運 管理	風險 管理
董事長	孫達汶	男	輔仁大學企業管理系學士	- 台虹科技(股)公司董事長 - 如東富展科技有限公司董事 - 僑美開發(股)公司董事長 - 有本投資(股)公司董事長 - 英渥德科技(股)公司董事長 - 台虹應用材料(股)公司董事長 - 台虹綠電(股)公司董事長 - Taiflex Scientific (Thailand)Co.,Ltd. 董事	★	V	V	★		V	V	V
董事	張景溢	男	國立政治大學企業管理研究所碩士	- 華威國際科技顧問(股)公司董事長 - 聯亞光電工業(股)公司董事長 - 穎台科技(股)公司董事 - 開曼商豐祥控股(股)公司董事 - 時代基金會董事 - 捷波資訊(股)公司獨立董事 - 南港輪胎(股)公司董事	V	V	V	V		V	V	V
董事	徐建明	男	- 中原理工學院電機工程學系學士 - 美商 3M 公司泰國執行長	台虹綠電(股)公司董事之法人代表人			V	V			V	V
董事	林瑞章	男	東吳大學會計系學士	- 台灣福興工業(股)公司董事長 - 至興精機(股)公司董事之法人代表人 - 明揚國際科技(股)公司董事之法人代表人 - 明安國際企業(股)公司董事之法人代表人		V	★	★		V	V	V

註：「V」具有能力；「★」具有部份能力

職稱	姓名	性別	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務	產業經驗				專業能力			
					金融	投資	資訊 電子	材料 科學	法律	會計與 財務	營運 管理	風險 管理
董事	林俊吉	男	- 國立台灣大學管理學院 EMBA 碩士 - 關東鑫林集團總經理 - 創意電子執行副總經理 - 精材科技(股)公司執行長 - 采鈺科技(股)公司執行長暨總經理	- 晶相光電(股)公司獨立董事 - 円星科技(股)公司獨立董事 - 台灣電鏡儀器(股)公司董事長 - 集吉投資有限公司董事長 - 特銓(股)公司董事之法人代表人 - 方圓細胞生醫(股)公司監察人 - 辛耘企業(股)公司獨立董事		V	V	V		★	V	V
董事	林輔樂	男	阿克隆大學高分子科學博士	- 台虹科技(股)公司資深研發總監 - 博威電子(股)公司董事之法人代表人			V	V			V	V
獨立 董事	駱文益	男	- 國立政治大學企業管理研究所碩士 - 中華開發資本管理顧問(股)公司副總經理 - 開發科技顧問(股)公司總經理 - 中亞創業投資(股)公司總經理 - 中歐創業投資(股)公司總經理	- 華晴材料(股)公司董事長 - 亞帝歐光電(股)公司獨立董事 - 正文科技(股)公司董事之法人代表人 - 豐益資本管理顧問有限公司董事長 - 瑞柯科技(股)公司監察人之法人代表人 - 利恆投資有限公司董事長 - 上善厚生(股)公司監察人	V	V	V	★	V	V	V	V
獨立 董事	莊永順	男	國立台灣科技大學名譽工學博士	- 研揚科技(股)公司董事長 - 慧友電子(股)公司董事長 - 醫揚科技(股)公司董事長 - 捷波資訊(股)公司董事長 - 牧德科技(股)公司董事 - 鈞寶電子工業(股)公司董事 - 承業生醫投資控股(股)公司董事 - 融程電訊(股)公司董事之法人代表人 - 同亨科技(股)公司董事之法人代表人 - 亞元科技(股)公司董事 - 廣積科技(股)公司董事之法人代表人 - 晶達光電(股)公司董事 - 立弘生化科技(股)公司董事 - 泰詠電子(股)公司獨立董事			V	V		★	V	V
獨立 董事	顏溪成	男	美國威斯康辛大學化工博士	國立台灣大學化學工程學系名譽教授暨兼任教授			V	V			V	V



董事會成員資訊

職稱	姓名	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	孫達汶	公司治理暨企業永續經營研習班	3	6
		企業數位轉型如何兼顧智能安全 風險共創三贏	3	
一般董事	張景溢	企業併購之董監責任	3	6
		工業 4.0 與企業如何領導創新 轉型	3	
一般董事	徐建明	股東會、經營權與股權策略	3	6
		氣候變遷因應法通過後企業碳管 理思維	3	
一般董事	林瑞章	生成式 AI 對企業的風險及注意 事項	3	6
		113 年度防範內線交易宣導會	3	
一般董事	林輔樂	企業的危機管理與溝通	3	6
		企業併購規範實務與案例研析	3	

職稱	姓名	課程名稱	進修時數	總時數
獨立董事	駱文益	高階經理人薪酬與 ESG 績效制度 設計	3	6
		從 TIPS 出發：談企業如何建構智 慧財產風險防控	3	
獨立董事	顏溪成	公司誠信經營與高階當責制度國 際趨勢與經驗分享	3	7
		共建綠色生態系的趨勢與願景 -- 破交所業務與展望	1	
獨立董事	莊永順	113 年度內部人股權交易法律遵 循宣導說明會	3	6
		數位時代的經營策略	3	
一般董事	林俊吉	2030/2050 淨零排放 - 全球企業 的永續挑戰與機會	3	6
		誠信經營守則及如何避免誤踩董 監責任紅線	3	
一般董事	林俊吉	誠信經營實務暨內線交易	3	6

◆ 經濟數據



歷年簡明損益表

單位：新臺幣 (仟元)

項目 / 年度	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	8,721,875	8,150,519	9,938,135
營業 (運) 成本	5,059,307	4,395,498	6,119,172
營業毛利	2,078,863	1,791,507	2,137,777
營業損益	648,080	487,598	662,721
營業外收入及支出	229,233	-5,279	38,279
稅前淨利	877,313	482,319	701,000
本期稅後淨利	691,713	360,723	532,488
本期綜合損益總額	662,244	528,248	1,142,886
每股盈餘 (元)	3.35	2.02	2.53
員工福利金額	28,197	27,764	36,571
股利	522,799	313,680	640,692
員工薪資 (含員工福利)	1,316,059	1,196,958	1,892,606

單位：新臺幣 (仟元)

項目 / 年度	2022 年	2023 年	2024 年
留存經濟價值	1,602,168	2,089,352	1,084,053
支付出資人款項	558,005	346,136	672,037
支付政府的款項	185,636	171,596	169,212
社區投資	700	928	1,055

註：

1. 支付出資人的款項係指：給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息 (包含任何形式的債務及借款的利息) 應付給特別股股東的未付股利。
2. 支付政府的款項係指：所有稅款 (包含營業稅、所得稅、財產稅) 跟罰金。
3. 「員工薪資 (含員工福利)」中的員工福利包含勞健保費用 / 退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額 (不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目)；另一項「員工福利金額」係指：公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，以非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。
4. 社區投資係指：捐款及捐贈。
5. 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」-「分配的經濟價值」。



2024 年違規事項與改善說明一覽表

類型	違反法規內容	違法法規法條	裁處內容	改善措施
社會面 (人群及其人權)	雇主對下列事項應有符合規定之必要安全衛生設備及措施：防止...搬運...等作業中引起之危害。	職業安全衛生法第6條第1項	罰鍰10萬元及公佈受罰分人名稱及其負責人	進行作業輔具改善。
社會面 (人群及其人權)	延長工作時間超過法令規定。	勞動基準法第32條第2項	罰鍰10萬元	1. 新增人力以分配相關工作，並加強宣導加班規定。 2. 增設加班預防管理報表，提醒主管時數管理。 3. 加強薪資計算驗證作業。
社會面 (人群及其人權)	未依法定標準加給休息日工作之工資，延長工作時間超過法令規定。	勞動基準法第24條第2項及第32條第2項	罰鍰25萬元	
社會面 (人群及其人權)	延長工作時間超過法令規定。	勞動基準法第32條第2項	罰鍰25萬元	



2024 年接受政府補助一覽表

單位：新臺幣(元)

項目	補助單位	補助金額
促進產業發展投資補助	高雄市政府	109,594
人力資源提升補助款	勞動力發展署	94,546
經濟部能源發展基金匯入補助款 (塗佈烘箱廢熱回收計畫)	經濟部產業發展署	1,319,266
智慧機械	經濟部產業發展署	5,000,000
研發投資抵減	經濟部產業發展署	20,000,000
總計		26,523,406
註： 1. 本表羅列之政府補助之財務金額，包含財務補貼、稅收減免及抵減等相關補助。 2. 因產業發展署及國稅局尚未核定本公司2024年「智慧機械」及「研發投資抵減」兩項專案之稅收抵減金額，故目前以「實際支出金額*抵減率」估算並揭露之。		



參與公協會組織一覽表

名稱	會員資格(擔任職位)
台灣電路板協會(TPCA SHOW)	理事
台灣科技產園區電機電子工業同業公會	團體會員
中華民國加工出口事業勞資關係協進會	團體會員



歷年採購概況統計表

契約種類	採購地區	2022 年		2023 年		2024 年	
		家數	該項採購金額占 總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額占 總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額占 總採購金額比例 (%)
勞務 (承攬與服務)	國內	11	0.83%	8	0.17%	7	0.28%
	國外	0	0.00	0	0	0	0.00%
財物 (原料)	國內	56	82.84%	63	86.54%	63	83.86%
	國外	7	11.04%	11	11.52%	12	13.11%
工程 (建築與設備)	國內	25	5.11%	22	1.76%	36	2.75%
	國外	1	0.18%	2	0.01%	0	0.00%
總計		100	100%	106	100%	118	100%

註：

本表統計範疇未包含「單價二十萬以下之採購品項」以及「未編列於當年度預算內之採購品項」。

✦ 環境數據



歷年物料回收統計表

單位：公噸

年度	類別	回收量	處置方式		產線回收使用率
			委外回收	產線回收使用	
2022	NMP	306.07	19.25	286.82	93.71%
	MEK	153.76	70.13	83.63	54.39%
2023	NMP	353.00	126.00	227.00	64.31%
	MEK	148.20	57.10	91.10	61.47%
2024	NMP	340.39	108.35	232.04	68.17%
	MEK	158.17	60.72	97.45	61.61%



歷年包材回收統計表

單位：PCS

年份		2022 年			2023 年			2024 年		
項目	回收類別	回收量	進料量	回收率	回收量	進料量	回收率	回收量	進料量	回收率
塑膠棧板	提供供應商使用	530	6,796	76.55%	610	6,136	77.75%	468	6,984	53.91%
	資源回收	4,672			4,161			3,297		
	提供客戶使用	2,856	14,000	20.40%	3,264	13,972	23.36%	2,713	18,466	14.69%
管芯、端塞及端板	提供供應商使用	3,456	3,456	100.00%	609	3,572	17.05%	1,181	5,731	20.61%
木箱	提供供應商使用	877	-	-	569	1,174	48.47%	1,009	1,603	62.94%
總計		12,391	-	-	9,213	-	-	8,668	-	-

註：2022 年包材回收量總計於 2022 年與 2023 年報告書數據誤植，於本報告書修正之，故有資訊重編之情事。



歷年組織內能源消耗統計表

定量指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
電力使用量	度	37,310,040	37,446,055	39,543,954
	GJ	134,316.14	134,805.80	142,358.23
汽油使用量	L	5,397	4,660	5,060
	GJ	176.10	152.19	161.20
柴油使用量	L	7,836	8,243	11,256
	GJ	275.40	289.89	407.27
天然氣 (LNG) 使用量	m ³	2,157,471	1,730,237	2,108,917
	GJ	72,214.87	57,953.25	70,636.91
能源總使用量	GJ	206,982.54	193,201.13	213,563.61
營業額	百萬元	7,287.92	6,837.68	8,215.43
能源密集度	GJ / 營業額 (百萬元)	28.4008	28.2554	25.9954

註：

- 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
- 能源轉換係數係參考環保署公布之溫室氣體排放係數，各類能源之熱值係數如下：汽油（2022 及 2023 年：7,800 kcal/L；2024 年：7,609kcal）、柴油（2022 及 2023 年：8,400 kcal/L；2024 年：8,642kcal）、天然氣 8,000 kcal/m³；另 2022 年使用之係數為 1 kcal=4.184 KJ，2023 及 2024 年則為 1 kcal=4.1868KJ。
- 能源密集度 = 能源使用總量 (GJ)/ 台虹科技個體年度營業額 (百萬元)。
- 本表 2022 及 2023 年之能源消耗數據，其邊界未包含林口辦事處。



歷年組織內溫室氣體排放統計表

定量指標	單位	2022 年	2023 年	2024 年
類別一	公噸 CO ₂ e	10,936.00	8,427.16	10,467.59
類別二	公噸 CO ₂ e	18,215.25	18,498.35	18,739.09
類別三	公噸 CO ₂ e	2,419.29	2,233.90	3,291.20
類別四	公噸 CO ₂ e	49,082.21	46,048.01	51,991.90
類別一 + 二	公噸 CO ₂ e	29,151.25	26,925.51	29,206.68
營業額	百萬元	7,287.92	6,837.68	8,215.43
溫室氣體排放密集度	公噸 CO ₂ e/ 百萬元	3.9999	3.9378	3.5551

註：

- 類別一：直接溫室氣體排放、類別二：輸入能源溫室氣體排放、類別三：運輸溫室氣體排放、類別四：組織使用產品溫室氣體排放。
- 溫室氣體排放密集度 = (類別一 + 類別二) / 台虹科技個體年度營業額 (百萬元)。
- 電力之溫室氣體排放係數係參考經濟部能源署公布之電力排放係數，2022 年：0.495kgCO₂e；2023 年：0.494 kgCO₂e；2024 年：0.474 kgCO₂e。
- 引用之參數係依據環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版公告內容，CO₂e 換算 GWP 值引用 IPCC 2021 年第 6 次所公告之 GWP 值，CO₂=1，CH₄=27.9，N₂O=273 計算。
- 2022 及 2023 年溫室氣體排放數據係依據 ISO 14064-1:2018 標準進行盤查，並經過第三方查證單位進行外部查證。本年度依盤查結果進行 2023 年溫室氣體排放數據更新，故有資訊重編之情事。
- 2024 年數據係依據 ISO 14064-1:2018 標準進行自主盤查，我們預計於 2025 年委由第三方查證單位進行外部查證，其結果將在下一本報告書揭露。
- 本表之溫室氣體排放數據，其邊界未包含林口辦事處。



2024 年節能方案及成效一覽表

項目	支出金額 (萬元)	節省之能源量 (kWh)	節能效益 (GJ)	減碳效益 (公噸 CO ₂ e)
1. 空調改善優化節能	105.6	142,695	513.70	67.64
2. 汰換水塔節能工程	373.5	167,736	603.85	79.51
3. 設備增設變頻器節能	88.0	243,145	875.32	115.25
4. 三廠 NMP 冷卻水塔散熱材汰換	9.2	39,086	140.71	18.53
5. 三廠設備冷卻系統改善 PUMP 關閉	-	9192	33.09	4.36
6. 無塵室 FFU 設備優化	-	20,403	73.45	9.67
7. 照明優化改善	22.0	92,857	334.29	44.01
8. 空調降載節能	-	110,155	396.56	52.21
9. 一廠合成攪拌機抽氣改善	-	5,849	21.06	2.77
10. 更換高效率冷卻水泵	36.6	35,103	126.37	16.64
11. RO 系統優化節能	1.3	10,146	36.53	4.81
12. 空壓系統節能優化	-	7,884	28.38	3.74
13. 烘箱廢熱回收	404.5	1,194,504	4,300.21	566.19
2024 年度總計	1,040.7	2,078,755	7,483.52	985.33

註：

- 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
- 電力之溫室氣體排放係數係參考經濟部能源局公布之 2024 年電力排碳係數 0.474kgCO₂e/kWh。



歷年用水統計表

年度	2022 年	2023 年	2024 年
取水量 (百萬公升)	91.55	89.83	91.85
排水量 (百萬公升)	55.01	49.74	70.87
耗水量 (百萬公升)	36.54	33.20	20.98
廠內循環用水量 (百萬公升)	6.85	4.01	4.05
水回收再利用率 (%)	6.96	4.27	4.22
營業額 (百萬元)	7,287.92	6,837.68	8,215.43
用水密度 (百萬公升 / 百萬元)	0.0126	0.0131	0.0112

註：

- 耗水量 = 取水量 - 排水量。
- 水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量) * 100%。
- 用水密集度 = 取水量 (百萬公升) / 台虹科技個體年度營業額 (百萬元)。



歷年污水排放統計表

單位：百萬公升

據點 / 年度	一廠	二廠	三廠	五廠	總計
2022 年	0.446	26.191	15.232	13.142	55.011
2023 年	0.550	21.317	13.970	13.905	49.742
2024 年	0.510	21.990	32.360	16.010	70.87



歷年廢水排放標準及監測值一覽表

單位：ppm

檢測項目	2022 年		2023 年		2024 年	
	排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值
銅	3.000	0.210	3.000	0.210	3.000	0.670
懸浮固體	450.000	60.930	450.000	41.180	450.000	26.510
生化需氧量	450.000	91.630	450.000	37.490	450.000	22.550
化學需氧量	600.000	76.550	600.000	72.060	600.000	75.480
氫離子濃度指數 (pH)	9.000	7.960	9.000	7.860	9.000	7.520
水溫	42.000	26.980	42.000	27.290	42.000	26.940



破壞臭氧層物質統計表

破壞臭氧層物質名稱	2022 年	2023 年	2024 年
R22 冷媒	0.0046 公噸	0.0046 公噸	0.0046 公噸



歷年空氣汙染物質排放標準及監測值一覽表

檢測項目	2022 年			2023 年			2024 年			註：
	排放量 (kg)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放量 (kg)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放量 (kg)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	
揮發性有機物 VOCs	120,590.00	無	210.00	120,652.00	無	229.00	104,452.00	無	233.00	1. 揮發性有機汙染物尚無排放標準，故無年均監測值，僅揭露最近一次(2024 年 5 月 10 日) 第三方檢測數據。 2. 用天然氣燃燒，燃燒過程無排放硫氧化物故無需檢測，申報空氣汙染防制費使用天然氣並無硫氧化物排放量產生。
粒狀汙染物 TSP	367.00	100.00	1.00	317.00	100.00	0.600	346.00	100.00	0.600	
硫氧化物 SO _x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
氮氧化物 NO _x	6,407.00	150.00	12.00	5,462.55	150.00	17.00	6,319.00	150.00	17.00	



2024 年廢棄物統計表

廢棄物組成成分 項目	有害 / 非有害	現場		離場	
		廢棄物的產生 (公噸)	處理方式	廢棄物的產生 (公噸)	處理方式
廢膠 / 溶劑	有害	12.77	再使用準備	430.75	焚化 (不含能源回收)
廢溶劑 NMP	有害	232.04	再使用準備	108.35	再生利用
廢溶劑 MEK	有害	97.45	再生利用	60.72	再生利用
廢銅污泥	有害	-	-	12.05	再生利用
混合物容器	有害	-	-	42.69	再生利用
廢塑膠混合物	非有害	-	-	24.54	焚化 (含能源回收)
廢紙混合物	非有害	-	-	11.82	焚化 (含能源回收)
廢木材	非有害	-	-	46.35	焚化 (含能源回收)
廢木材	非有害	-	-	184.50	再生利用
木棧板循環使用	非有害	-	-	13.16	再生利用

廢棄物組成成分 項目	有害 / 非有害	現場		離場	
		廢棄物的產生 (公噸)	處理方式	廢棄物的產生 (公噸)	處理方式
水肥	非有害	-	-	5.16	其他處置作業
廢銅箔基板	非有害			255.99	再生利用
純銅箔	非有害			17.58	再生利用
邊腳料 / 廢膜材	非有害			196.68	再生利用
邊腳料 / 廢膜材	非有害	-	-	59.10	焚化 (含能源回收)
離型紙	非有害			62.87	再生利用
一般資源回收物	非有害	-	-	129.21	再生利用
空桶	非有害	-	-	42.24	再生利用
塑膠棧板	非有害			13.56	再生利用
事業活動產生之一般性垃圾	非有害			73.85	焚化 (含能源回收)



廢棄物統計表

單位：公噸

廢棄物組成成分	有害廢棄物		非有害廢棄物		合計
處理方式	現場	離場	現場	離場	
處置中移轉	342.26	223.81	0.00	920.95	1,487.02
	566.07		920.95		
直接處置	0.00	430.75	0.00	215.67	646.42
	430.75		215.67		
總計	996.82		1,136.61		2,133.43
廢棄物總量	2,133.43				
資源化比例	69.70%				

註：

- 處置中移轉：再生利用；直接處置：焚化 (含能源回收) 、焚化 (不含能源回收) 、掩埋。
- 資源化比例計算方式為：回收再利用廢棄物處理量 / 廢棄物總量 x 100%。

註：

1. 處置中移轉：再生利用；直接處置：焚化 (含能源回收)、焚化 (不含能源回收)、掩埋。
2. 資源化比例計算方式為：回收再利用廢棄物處理量 / 廢棄物總量 x 100%。

◆ 社會數據

• 歷年員工人數統計表



歷年員工人數統計表

單位：人

年份	2022 年			2023 年			2024 年			註：
契約類型 / 性別	女性	男性	總數	女性	男性	總數	女性	男性	總數	
總員工數	200	656	856	199	604	803	260	694	954	1. 員工人數採用該年度最後一次日之統計數據。 2. 正職員工為簽訂無固定期限（即無限期）合約之員工。臨時員工數為簽訂有期限（即固定期限）合約之員工。全職員工每月之工作時數係根據國家有關工作時數的法律和實務定義之員工。兼職員工為每週、每月或每年之工作時數少於全職員工之員工。 3. 2022 年正職員工總數於 2022 年與 2023 年報告書數據誤植，於本報告書修正之，故有資訊重編之情事。
正職員工數	198	639	837	191	579	770	256	682	938	
臨時員工數	2	17	19	8	25	33	4	12	16	
全職員工數	200	656	856	199	604	803	260	694	954	
兼職員工數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	



歷年員工組成一覽表

單位：人

年度			2022 年	2023 年	2024 年
項目 / 性別		年齡	人數	人數	人數
管理人員 (組長以上)	男性	30 歲以下	9	5	4
		30-50 歲	149	137	146
		51 歲以上	26	33	38
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	14	18	19
		51 歲以上	8	8	9
管理人員總計			206	201	216

註：管理人員係指組長以上之人員。

年度			2022 年	2023 年	2024 年
項目 / 性別		年齡	人數	人數	人數
非管理人員	男性	30 歲以下	112	84	133
		30-50 歲	338	317	329
		51 歲以上	22	28	44
	女性	30 歲以下	40	31	67
		30-50 歲	128	131	149
		51 歲以上	10	11	16
非主管理人員總計			650	602	738
正職人員總計			856	803	954



歷年多元員工組成一覽表 (含原住民與身心障礙人士)

單位：人

年度		2022 年	2023 年	2024 年
項目 / 性別	年齡	人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	1	0
		30-50 歲	7	7
		51 歲以上	1	0
	女性	30 歲以下	0	1
		30-50 歲	0	2
		51 歲以上	1	1

註：截至 2024 年底，本公司進用 9 名身心障礙人士與 2 名原住民，其中身心障礙者占全體員工之 1%，符合政府對本公司身心障礙者定額晉用之規定。



2024 年非員工工作者統計表

單位：人

工作者類型	契約關係	工作者總數
駐廠人員	承攬	11
保全人員	承攬	13
非員工工作者總人數		24

註：

1. 非員工人數採用該年度最後一次日之統計數據。
2. 2024 年非員工總人數與前一年度相較無顯著波動。
3. 駐廠人員為：資訊人員、關務人員、物管人員。



歷年員工新進人數統計表

單位：人

年度	2022 年				2023 年				2024 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 / 項目	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率
30 歲以下	58	6.78%	25	2.92%	27	3.36%	11	1.37%	114	11.95%	56	5.87%
30-50 歲	51	5.96%	26	3.04%	30	3.74%	21	2.62%	100	10.48%	54	5.66%
51 歲以上	3	0.35%	1	0.12%	3	0.37%	1	0.12%	4	0.42%	1	0.10%
合計新進人數	164				93				329			
員工總人數	856				803				954			
總新進率	19.16%				11.58%				34.49%			

註：

1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男(女)性員工新進率 = 當年該年齡組新進男(女)性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。



歷年員工離職人數統計表

單位：人

年度	2022 年				2023 年				2024 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 / 項目	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率
30 歲以下	56	6.54%	21	2.45%	35	4.36%	11	1.37%	47	4.93%	10	1.05%
30-50 歲	64	7.48%	33	3.86%	74	9.22%	21	2.62%	72	7.55%	37	3.88%
51 歲以上	2	0.23%	2	0.23%	4	0.50%	3	0.37%	8	0.84%	2	0.21%
合計離職人數	178				148				176			
員工總人數	856				803				954			
總離職率	20.79%				18.43%				18.45%			

註：

1. 離職的員工包含：離職、免職、資遣、退休之員工。
2. 該年齡組男(女)性員工離職率 = 當年該年齡組離職男(女)性人數 / 該年齡組當年末男(女)性總人數。
3. 總離職員工僱用率 = 當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。



歷年員工育嬰留停統計表

單位：人

年度	2022 年			2023 年			2024 年		
性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	1	10	11	2	11	13	6	5	11
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	5	5	2	6	8	6	5	11
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	3	3	1	3	4	5	1	6
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	2	2	1	3	4	5	1	6
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	2	2	0	2	2	1	3	4
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	2	2	0	2	2	0	3	3
當年度育嬰留停復職率 % (D/C)	-	66.67%	66.67%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
當年度育嬰留停留任率 % (F/E)	-	100%	100%	0%	100%	100%	0.00%	100.00%	75%

註：

1. 應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
2. 2024 年留任人數 = 2023 年實際復職人員且 2024/12/31 仍在職人數。
3. 當年度育嬰留停復職率 % = 當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數 (D / C)。
4. 當年度育嬰留停留任率 % = 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數 (F / E)。



2024 年員工薪酬統計表

各職別薪酬比例	人數		總年薪 (新台幣元)		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	22	188	40,998,570	233,406,682	1.00	0.67
非管理職	232	498	123,118,415	310,682,328	1.00	1.18
直接人員	114	338	43,222,016	261,158,393	1.00	2.04
間接人員	140	348	120,894,969	282,930,617	1.00	0.94

- 註：
1. 女性對男性的薪資報酬比率 (年薪比率)：為「該類別男性平均年薪 / 該類別女性平均年薪」。
 2. 因女性管理職之中高階占比約為 86%，男性則約為 40%，致使管理職類別中女性平均總年薪高於男性。
 3. 因公司 2024 年訂單量較往年成長，故前製程男性人力數遽增 (因前製程有身高及體力限制，故操作人員皆為男性)，因此直接人力薪資比，男性約為女性之兩倍。



2024 年薪酬比一覽表

公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的比率	10.51
公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之增加比率	124.00

- 註：
1. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。
 2. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。



2024 年員工教育訓練統計表 (依員工類別與性別統計)

項目 / 類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	95	25	215	111	87	16	223	120
受訓總時數	小時	2,643	917	5,482	2,758	2,352	465	5,773	3,210
平均受訓時數	小時 / 人	27.820	36.680	25.500	24.850	27.030	29.060	25.890	26.750
受訓費用	元	677,657	17,833	1,533,645	791,789	620,591	114,132	1,590,711	855,988

註：

1. (管理職總人數 + 非管理職總人數) = 營運據點總人數。
2. (直接人員總人數 + 間接人員總人數) = 營運據點總人數。
3. 中高階管理職中主導市場資訊與策略擬定之女性占比略高於男性，因此安排參與產品新知研習及策略規劃之課程較多，而呈現管理職之女性平均受訓時數較多的結果。

• 職安衛訓練



歷年職業安全與衛生教育訓練與宣導統計表

年度	教育訓練人次	教育訓練人時	註： 此處「教育訓練人次」係統計本公司內訓總人次。
2022	2,560 人次	2,094.5 小時	
2023	2,228 人次	1,217.3 小時	
2024	2,407 人次	1,953.5 小時	



2024 職業安全衛生教育訓練與宣導一覽表

訓練項目名稱	受訓人數	訓練費用 (新台幣:元)
2024 一般在職安全衛生教育訓練	688	-
2024 職場不法侵害預防訓練	738	-
危害通識教育訓練	494	-
特定化學物質作業主管新訓	1	3,500
特定化學物質作業主管在職訓練	1	800
危險物品運送人員訓練新訓	3	9,800
堆高機宣導訓練 (含外倉)	74	-
堆高機操作人員訓練	1	5,620
堆高機操作人員在職訓練	12	6,000
鍋爐操作人員在職訓練新訓	1	18,000
鍋爐操作人員在職訓練	2	1,000
固定式起重機操作人員在職訓練	1	500
有機溶劑作業主管在職訓練	1	800
急救人員在職訓練	10	4,500
保安檢查員初訓	3	8,100

訓練項目名稱	受訓人數	訓練費用 (新台幣:元)
保安監督人員	4	20,400
甲種職業安全衛生業務主管	1	4,700
防火管理人員	4	12,648
2024 性騷擾防治宣導	724	-
緊急應變訓練 (含消防演練)	151	-
SCBA 教育訓練	64	-
新進人員滅火器訓練 (含泰籍同仁)	169	-
2024 聽力防護教育訓練	29	-
輻射防護訓練 -3 小時年度訓練	1	800
總計	3,177	97,168
註： 1. 訓練人員包含在職員工及駐廠人員 (含資訊人員、關務人員、物管人員)。 2. 本表之統計數據包含本公司內訓與外訓總人數。		



歷年職業傷害統計表

類別	項目	2022 年	2023 年	2024 年
員工	工作時數	女性總經歷工時	386,344	388,664
		男性總經歷工時	1,263,096	1,201,112
		總經歷工時	1,649,440	1,589,776
	可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	1	0
		男性總計職業傷害人(次)數	2	1
		總計職業傷害人(次)數	3	1
	職業傷害所造成的死亡比率		0	0
	嚴重的職業傷害比率		0	0
	可記錄的職業傷害比率		1.82	0.63
非員工工作者	工作時數	女性總經歷工時	11,520	0
		男性總經歷工時	42,240	32,206
		總經歷工時	53,760	32,206
	可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0
		男性總計職業傷害人(次)數	0	0
		總計職業傷害人(次)數	0	0
	職業傷害所造成的死亡比率		0	0
	嚴重的職業傷害比率		0	0
	可記錄的職業傷害比率		0	0

註：

1. 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時) × 1,000,000。
2. 嚴重的職業傷害比率 = [嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時] × 1,000,000。
3. 可記錄的職業傷害比率 = [可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時] × 1,000,000。

4. 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
5. 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。
6. 2024 年度可記錄職業災害的事件種類：為 DIE 壓傷 (左手無名指) 1 件

◆ 附錄二、永續報告書查證聲明書



獨立保證意見聲明書

台虹科技股份有限公司 2024 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項保證工作由「法國標準協會」亞太公司「法標國際認證股份有限公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法標國際認證股份有限公司(以下簡稱法標)與台虹科技股份有限公司(以下簡稱台虹)為相互獨立的實體，法標除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入台虹永續報告書之準備過程。

責任

台虹負責按所宣告之永續報導準則，在永續報告書中對臺灣營運據點的經濟(財務資訊包括海外據點)、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

法標負責按所描述的範圍與方法，為台虹及其利害關係人提供一份獨立保證意見聲明書，本聲明書僅供台虹使用，不對其他用途負責。

範圍與標準

台虹與法標協議的保證範圍包括：

- 保證作業範圍與「台虹科技股份有限公司2024年永續報告書」揭露範圍一致。
- 法標依據AA1000保證標準(v3)之第一應用類型進行保證作業，審查與評估台虹遵循AA1000當責性原則(2018)的符合程度。
- 保證作業包括審查與評估台虹的相關流程、系統與管制及可取得之績效資訊，以及下列報導準則遵循的情況：
 - GRI永續報導準則

方法

- 報告書採用依據 GRI 永續報導準則進行報導，對報告書內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 查證團隊與相關人員進行訪談，確認利害關係人的溝通與回應機制與重大主題決策流程等，然而，並不直接接觸外部利害關係人。
- 與報告書編制相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查核。
- 基於抽樣計畫，審查組織產出、蒐集與管理報告書中所揭露的質化與量化資料的流程。
- 藉由訪談各組負責人員，檢驗與審視相關的文件、資料與資訊，評估報告書內容之支持性素材與證據來源合理。

結論

◆ AA1000當責性原則

包容性

台虹已建立多元且廣泛的利害關係人議合機制，辨識並理解利害關係人關注的重要議題，並廣





泛納入各方意見。報告書中揭露涵蓋經濟、環境、社會與治理等面向的資訊，充分展現企業在策略、目標、標準與績效管理上的落實情形。

重大性

台虹已藉由重大性分析流程鑑別出在利害關係人關注與組織營運層面衝擊的重大主題，並透過報告書呈現組織處理重大主題的優先順序。報告書中已充分呈現其管理方針、相關策略與指標。

回應性

台虹已在報告書中對各重大主題提出具體作法與短中長期目標，以滿足各類利害關係人的需求作出回應。依據所界定之報告邊界，建立了有效的溝通與回饋機制，確保了重大主題能自高階管理層向下傳遞至各部門，將回應機制落實於常態營運裡。

衝擊性

台虹已針對其營運過程對整體環境所造成之影響，進行風險與機會的監控與衡量，並辨識相關風險與機會以擬定行動計畫，致力於展現其在水績績效管理、溝通與改善方面的責任。未來可持續投入資源，支持對環境衝擊的鑑別、量化、評估與管理。

◆ GRI永續報導準則

基於審查的結果，確認報告書中一般揭露與特定主題揭露及重大主題管理揭露等，已遵循GRI永續報導準則之要求。未來可持續依據報導準則要求，彙整重大主題管理內容及各營運據點的相關績效，提供充分的報導內容給利害關係人。

意見聲明

法標依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的水績性報告保證準則。我們認為就台虹所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況出具聲明。我們總結「台虹科技股份有限公司2024年永續報告書」內容，對於台虹的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關台虹在2024年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們謹依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

以上，謹代表「法國標準協會」



Dr. August Tasi 認證與評鑑部門 理事
2025年06月13日

查證團隊：陳春萬(主導查證員)、林洸騰(查證員)
法標國際認證股份有限公司—臺灣桃園市桃園區中平路102號20樓之2
電話：+886 3 220 0066，傳真：+886 3 220 7889
網址：<https://international.afnor.com/en/>





AA1000
Licensed Report
000-84/V3-GPVK5

✦ 附錄三、GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

「*」為重大主題

使用聲明	台虹科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的内容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業標準	無

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	台虹科技概況	6	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
2-4	資訊重編	關於本報告書	2	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	2	
營運活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	台虹科技概況	6	
		2.1 市場及業務拓展	23	
2-7	員工	台虹科技概況	6	
		5.1 適材適用	85	
		附錄一、ESG 資訊	111	
2-8	非員工的工作者	附錄一、ESG 資訊	111	
治理				
2-9	治理結構及組成	1.1 永續發展委員會	10	
		2.2.1 董事會組織架構	28	
		附錄一、ESG 資訊	111	

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 董事會組織架構	28	
		2.2.2 董事會運作	31	
2-11	最高治理單位的主席	2.2.2 董事會運作	31	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續發展委員會	10	
2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展委員會	10	
		2.2.2 董事會運作	31	
2-14	最高治理單位於永續報告書的角色	關於本報告書	2	
2-15	利益衝突	2.2.2 董事會運作	31	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.2.2 董事會運作	31	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.2.2 董事會運作	31	
		附錄一、ESG 資訊	111	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.2.2 董事會運作	31	
2-19	薪酬政策	2.2.1 董事會組織架構	28	
		5.2.1 人才吸引與留任	88	
2-20	薪酬決定流程	2.2.1 董事會組織架構	28	
2-21	年度總薪酬比率	5.2.1 人才吸引與留任	88	
		附錄一、ESG 資訊	111	
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	4	
		總經理的話	5	
2-23	政策承諾	2.3.1 重視誠信文化	35	
		2.5.1 採購政策	52	
		4.1 環保政策與投資	70	
		5.1 適材適用	85	
		5.2.2 人權維護及勞資溝通	91	
		5.3.1 職安風險管理	96	

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
2-24	納入政策承諾	2.3.1 重視誠信文化	35	
		2.5.1 採購政策	52	
		5.2.2 人權維護及勞資溝通	91	
		5.3.1 職安風險管理	96	
2-25	補救面衝擊的程序	2.3.1 重視誠信文化	35	
		2.5.1 採購政策	52	
		4.1 環保政策與投資	70	
		5.2.2 人權維護及勞資溝通	91	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3.1 重視誠信文化	35	
		5.2.2 人權維護及勞資溝通	91	
2-27	法規遵循	2.2.2 董事會運作	31	
		2.3.1 重視誠信文化	35	
		2.3.2 內部控制	36	
2-28	公協會的會員資格	附錄一、ESG 資訊	111	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議和方針	1.2 利害關係人溝通與回應	11	
2-30	團體協約	5.2.2 人權維護及勞資溝通	91	
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	1.3 鑑別年度重大主題	16	
3-2	重大主題列表	1.3 鑑別年度重大主題	16	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：200 系列經濟面					
* 經濟績效					
GRI 3 經濟績效管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.1 市場及業務拓展	23	
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1 市場及業務拓展	23	
			附錄一、ESG 資訊	111	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.4.2 氣候風險調適行動	39	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2.1 人才吸引與留任	88	
	201-4	取自政府之財務補助	附錄一、ESG 資訊	111	
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 人才吸引與留任	88	
			附錄一、ESG 資訊	111	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 適材適用	85	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.4 深耕公益與兒少關懷	107	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.1 適材適用	85	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.5.1 採購政策	52	
			附錄一、ESG 資訊	111	
* 反貪腐					
GRI 3 反貪腐管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.3 法規遵循與內控	34	
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3.1 重視誠信文化	35	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3.1 重視誠信文化	35	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 反競爭行為					
GRI 3 反競爭行為管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.3 法規遵循與內控	34	
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.3.1 重視誠信文化	35	
稅務					
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-1	稅務方針	2.3.2 內部控制	36	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.3.2 內部控制	36	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.3.2 內部控制	36	
特定主題準則：300 系列環境面					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-2	使用回收再利用的物料	4.1.1 建構綠色產業鏈	70	
			4.3.1 源頭減量	79	
			附錄一、ESG 資訊	111	
	301-3	回收產品及其包材	4.1.1 建構綠色產業鏈	70	
			附錄一、ESG 資訊	111	
			* 能源		
GRI 3 能源管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	4.2 能源與碳排管理	72	
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能源與碳排管理	72	
			附錄一、ESG 資訊	111	
			4.2 能源與碳排管理	72	
	302-3	能源密集度	附錄一、ESG 資訊	111	
			4.2 能源與碳排管理	72	
	302-4	減少能源消耗	附錄一、ESG 資訊	111	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.3.1 源頭減量	79	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3.2 污染防制	80	
			附錄一、ESG 資訊	111	
	303-3	取水量	4.3.1 源頭減量	79	
			附錄一、ESG 資訊	111	
	303-4	排水量	4.3.1 源頭減量	79	
			附錄一、ESG 資訊	111	
	303-5	耗水量	4.3.1 源頭減量	79	
			附錄一、ESG 資訊	111	
	* 排放				
GRI 3 排放管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	4.2 能源與碳排管理	72	
			4.3 減廢行動	77	
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 能源與碳排管理	72	
			附錄一、ESG 資訊	111	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 能源與碳排管理	72	
			附錄一、ESG 資訊	111	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2 能源與碳排管理	72	
			附錄一、ESG 資訊	111	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2 能源與碳排管理	72	
			附錄一、ESG 資訊	111	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 能源與碳排管理	72	
			附錄一、ESG 資訊	111	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	4.3.2 污染防制	80	
			附錄一、ESG 資訊	111	
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、及其它重大的氣體排放	4.3.2 污染防制	80	
			附錄一、ESG 資訊	111	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 廢棄物					
GRI 3 廢棄物管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	4.3 減廢行動	77	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3.2 污染防制	80	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3.2 污染防制	80	
	306-3	廢棄物的產生	4.3.2 污染防制	80	
			附錄一、ESG 資訊	111	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3.2 污染防制	80	
			附錄一、ESG 資訊	111	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3.2 污染防制	80	
			附錄一、ESG 資訊	111	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	2.5.2 評量與稽核	53	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	2.5.2 評量與稽核	53	
特定主題準則：400 系列（社會的主題）					
* 勞雇關係					
GRI 3 勞雇關係管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	5.2 營造友善職場	88	
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2.1 人才吸引與留任	88	
			附錄一、ESG 資訊	111	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2.1 人才吸引與留任	88	
	401-3	育嬰假	附錄一、ESG 資訊	111	
勞資關係					
GRI 402 勞資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.2 人權維護及勞資溝通	91	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 職業安全衛生					
GRI 3 職業安全衛生管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	5.3 職場安全及健康	95	
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3.1 職安風險管理	96	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3.1 職安風險管理	96	
	403-3	職業健康服務	5.3.3 員工健康管理	103	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3.1 職安風險管理	96	
			5.3.2 工作災害預防	100	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.2 工作災害預防	100	
			附錄一、ESG 資訊	111	
	403-6	工作者健康促進	5.3.3 員工健康管理	103	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3.3 員工健康管理	103	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3.1 職安風險管理	96	
403-9	職業傷害	5.3.1 職安風險管理	96		
		附錄一、ESG 資訊	111		
403-10	職業病	5.3.3 員工健康管理	103		
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.3 職能多元發展	93	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	附錄一、ESG 資訊	111	
			5.2.3 職能多元發展	93	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.3 職能多元發展	93		
* 員工多元化與平等機會					
GRI 3 員工多元化與平等機會管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	5.2 營造友善職場	88	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 405 員工多元化與平等機會主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.2.1 董事會組織架構	28	
			5.1 適材適用	85	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	附錄一、ESG 資訊	111	
			5.2.1 人才吸引與留任	88	
			附錄一、ESG 資訊	111	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.2.2 人權維護及勞資溝通	91	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.2.2 人權維護及勞資溝通	91	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.2.2 人權維護及勞資溝通	91	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.2.2 人權維護及勞資溝通	91	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	5.2.2 人權維護及勞資溝通	91	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5.2.2 人權維護及勞資溝通	91	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	2.5.2 評量與稽核	53	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.5.2 評量與稽核	53	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	2.3.2 內部控制	36	
* 顧客健康與安全					
GRI 3 顧客健康與安全管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	3.3 客戶需求及品質管理	64	
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.3.2 品質控管	66	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.3.2 品質控管	66	
* 行銷與標示					
GRI 3 行銷與標示管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	3.3 客戶需求及品質管理	64	
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.3.2 品質控管	66	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	3.3.2 品質控管	66	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.3.2 品質控管	66	
* 客戶隱私					
GRI 3 客戶隱私管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	3.2 資安防控與客戶隱私	61	
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2 資安防控與客戶隱私	61	
自訂主題					
* 創新研發與專利					
GRI 3 創新研發專利管理揭露	3-3	重大主題管理	3.1 產品研發與創新	56	
* 資訊安全					
GRI 3 資訊安全管理揭露	3-3	重大主題管理	3.2 資安防控與客戶隱私	61	

◆ 附錄四、SASB 永續會計揭露準則對照表 - 工業機械與貨物

會計指標

主題	指標編號	會計指標	類別	衡量單位	指標回應
能源管理	RT-IG-130a.1	總能源消耗量	量化	十億焦耳 (GJ)	213,563.61 GJ
		使用來自電網的用電量比	量化	百分比 (%)	使用來自電網的用電量占比 :66.64%
		再生能源使用量占總能源使用占比	量化	百分比 (%)	再生能源使用量占總能源使用占比 : 0.02%
員工健康與安全	RT-IG-320a.1	可記錄事故率 (TRIR)	量化	比率	一般員工 : 0.6 / 派遣員工 : 0
		死亡率	量化	比率	一般員工 : 0 / 派遣員工 : 0
		虛驚事件率 (NMFR)	量化	比率	一般員工 : 1.2 / 派遣員工 : 0
使用階段之燃料經濟與排放	RT-IG-410a.1	中型與重型車輛之銷售權重平均燃料效率	量化	每千噸英里耗油量 (加侖 / 千噸英里)	不適用 (本公司無銷售中型與重型車輛)
	RT-IG-410a.2	非道路設備之銷售權重平均燃油效率	量化	每小時耗油量 (加侖 / 小時)	不適用 (本公司無銷售非道路設備)
	RT-IG-410a.3	固定式發電機之銷售權重平均燃油效率	量化	每加侖發電功率 (瓦特 / 加侖)	不適用 (本公司無銷售固定式發電機)
	RT-IG-410a.4	船舶柴油引擎、火車柴油引擎、道路中重型車輛、非道路柴油引擎之銷售權重平均氮氧化物 (NOx) 與懸浮微粒 (PM) 排放率	量化	每度電產空污 (公克 / 千瓦小時)	不適用 (本公司無銷售相關產品)
原物料溯源	RT-IG-440a.1	說明針對使用關鍵爭議原物料的風險管理作為	描述與分析	-	軟性銅箔積層板部分關鍵材料具有寡占性質，因此供應鏈管理及確保料源亦為本產業重大競爭優勢之來源，本公司身為產業領導者之一，採購規模及客戶群皆具競爭優勢，並藉此與關鍵原料供應商建立長久合作之策略聯盟關係，使得在關鍵原料之取得上具有強大的優勢。另透過執行供應鏈分散及建立動態庫存調整機制，針對全球產能進行彈性配置，亦針對關鍵原物料進行雙源認證及採購，降低單一區域供應鏈異常的風險。
翻新設計與服務	RT-IG-440b.1	由翻新產品與翻新服務產生之營收	量化	金額	本公司無販售此類產品

活動指標

指標編號	活動指標	類別	指標回應
RT-IG-000.A	各產品類別之生產數量	量化	電子材料產品 : 29,520 千 m ²
RT-IG-000.B	員工總數	量化	954 人

◆ 附錄五、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」永續揭露指標—電子零組件業對照表

編號	指標內容	指標回應
—	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率 (量化 / 十億焦耳 (GJ) 、百分比 (%))	消耗能源總量：213,563.61 GJ 使用來自電網的用電量占比：66.64% 使用再生能源占總能源消耗百分比：0.02%
— —	總取水量及總耗水量 (量化 / 千立方公尺)	總取水量：91.85 千立方公尺 總耗水量：20.98 千立方公尺
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比 (量化 / 公噸 (t) 、百分比 (%))	有害廢棄物總重：996.82 公噸 有害廢棄物回收百分比：56.79%
四	說明職業災害類別、人數及比率 (量化 / 比率, 數量)	死亡數：0 人；死亡比率 0 可記錄之職業傷害數：1 件；可記錄之職業傷害率：0.60
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ^註 (量化 / 公噸 (t) , 百分比 (%))	廢棄物總量：2,133.43 公噸 再循環百分比：69.70%
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述 (質化描述)	軟性銅箔積層板部分關鍵材料具有寡占性質，因此供應鏈管理及確保料源亦為本產業重大競爭優勢之來源，本公司身為產業領導者之一，採購規模及客戶群皆具競爭優勢，並藉此與關鍵原料供應商建立長久合作之策略聯盟關係，使得在關鍵原料之取得上具有強大的優勢。另透過執行供應鏈分散及建立動態庫存調整機制，針對全球產能進行彈性配置，亦針對關鍵原料進行雙源認證及採購，降低單一區域供應鏈異常的風險。
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額 (量化 / 新台幣)	無此情事發生，與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額為新台幣 0 元。
八	依產品類別之主要產品產量 (量化 / 依產品類型而不同)	電子材料產品：29,520 千 m ²

註：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

◆ 附錄六、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	對應章節	頁數
1、敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.4.1 營運風險管理	38
	2.4.2 氣候風險調適行動	39
2、敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	2.4.2 氣候風險調適行動	39
3、敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.4.2 氣候風險調適行動	39
4、敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.4.2 氣候風險調適行動	39
5、若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	2.4.2 氣候風險調適行動	39
6、若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	2.4.2 氣候風險調適行動	39
7、若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	2.4.2 氣候風險調適行動	39
8、若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	1.4 永續目標與實踐	19
	4.2 能源與碳排管理	72
	4.3 減廢行動	77
	附錄六、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」上市上櫃公司氣候相關資訊	144
9、溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於 1-1、1-2）。	2.4.2 氣候風險調適行動	39
	附錄六、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」上市上櫃公司氣候相關資訊	144

✦ 1-1 溫室氣體盤查及確信情形



本公司基本資料

- 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業
- 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司
- ✓ 資本額未達 50 億元之公司



依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

- 母公司個體盤查
- 合併財務報告子公司盤查
- 母公司個體確信
- 合併財務報告子公司確信

• 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

項目 \ 年度	2023 年			2024 年		
	母公司	子公司	合計	母公司	子公司	合計
範疇一：總排放量 (公噸 CO ₂ e)	8,427.16	-	8,427.16	10,467.59	-	10,467.59
範疇一：密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	1.2325	-	1.2325	1.2741	-	1.2741
範疇二：總排放量 (公噸 CO ₂ e)	18,498.35	-	18,498.35	18,739.09	-	18,739.09
範疇二：密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	2.7054	-	2.7054	2.2810	-	2.2810
範疇三：總排放量 (公噸 CO ₂ e)	48,281.91	-	48,281.91	55,283.10	-	55,283.10
範疇三：密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	7.0612	-	7.0612	6.7292	-	6.7292

註 1：直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源）。

註 2：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品／服務或營業額計算之，本公司 2023 年度個體營業額為新台幣 6,838 百萬元、2024 年度個體營業額為新台幣 8,215 百萬元。

註 3：依據上市櫃公司永續發展路徑圖，本公司母公司個體盤查及其確信須分別於 2026 年及 2028 年以前完成，本公司已提早於 2022 年依據 ISO14064-1:2018 之盤查標準完成盤查及第三方查證。

註 4：母公司 2024 年溫室氣體排放量為自主盤查結果，已規劃於 2025 年進行外部查證，其查證結果將揭露於下一本報告書。

註 5：電力之溫室氣體排放係數係參考經濟部能源局公布之電力排放係數，2023 年：0.494 kgCO₂e；2024 年：0.474 kgCO₂e。

註 6：引用之參數係依據環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版公告內容，CO₂e 換算 GWP 值引用 IPCC 2021 年第 6 次所公告之 GWP 值，CO₂=1，CH₄=27.9，N₂O=273 計算。

• 1-1-2 溫室氣體確信資訊

項目 \ 年度	2023 年		2024 年	
	母公司	子公司	母公司	子公司
確信範圍	範疇一 + 二 + 三	-	範疇一 + 二 + 三	-
確信機構	TUV 德國萊因	-	SGS 台灣檢驗科技股份有限公司	-
確信準則	ISO 14064-1:2018	-	ISO 14064-1:2018	-
確信意見	範疇一 + 範疇二合理保證、範疇三有限保證		預計於 2025 年 6 月完成外部查證	-

◆ 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫



本公司基本資料

- 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業
- 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司
- ✓ 資本額未達 50 億元之公司



依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

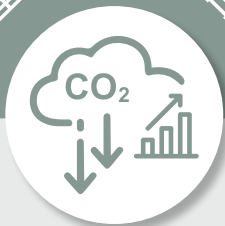
- 2025 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫
- 2026 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫
- ✓ 2027 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫

溫室氣體減量策略



本公司為降低溫室氣體排放量，將逐年實施節能專案降低能源使用量，加上設置自發自用之太陽能發電設施以減少溫室氣體排放，剩餘之徵收碳費排放量將以購買他廠之自願減量額度抵換。此外，本公司產品製程主要使用能源為電力與天然氣，已制定短、中、長期之設備更新與節能計畫。

溫室氣體減量目標



- **短期減碳目標 (2024 年 -2026 年) :**
 - 以 2021 年為基準年
溫室氣體範疇一排放量下降 4%
 - 台虹綠電 (子公司)
累計建置再生能源裝置容量 2,800kW
- **中期減碳目標 (2027 年 -2030 年) :**
 - 以 2021 年為基準年
溫室氣體範疇一排放量下降 12%
 - 台虹綠電 (子公司)
累計建置再生能源裝置容量 2,949kW
- **長期減碳目標 (2031 年 -2040 年) :**
 - 以 2021 年為基準年
溫室氣體範疇一排放量下降 >27%
 - 台虹綠電 (子公司)
累計建置再生能源裝置容量 3,379kW

2024 年減量達成情形



- 由於個體營收成長 7.1% 帶動產能提升，2024 年範疇一排放量較 2021 年增加 3.6%，導致 2024 年未達成原定減量目標。本公司已於 2025 年進行鍋爐設備的維修保養，並更換蓄熱磚以維持燃燒效率，藉此控制天然氣使用量。
- 二廠於 2022 年 10 月 ~11 月更換燃燒機之蓄熱磚，三廠 2022 年建置沸石轉輪，將低濃度 VOCs 濃縮為高濃度，亦可達到助燃效果，使 RTO 天然氣的使用量相較 2023 年減少 92.3725km³，相當於減少 190 公噸 CO₂e。
- 2024 年台虹綠電 (子公司) 建置裝置容量達 1,938kW，2023 年底參與台電小額綠電試購計畫，第二次投標綠證 10,000 度電，供二廠 2024 年使用。

◆ 附錄七、聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

項次	永續發展目標	對應章節	頁碼
目標 1	消除各地一切形式的貧窮	5.4 深耕公益與兒少關懷	107
目標 3	確保健康及促進各年齡層的福祉	1.4 永續目標與實踐	19
		5.4 深耕公益與兒少關懷	107
目標 4	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	5.4 深耕公益與兒少關懷	107
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	1.4 永續目標與實踐	19
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	1.4 永續目標與實踐	19
		5.4 深耕公益與兒少關懷	107
目標 9	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	1.4 永續目標與實踐	19
目標 10	減少國內及國家間不平等	5.4 深耕公益與兒少關懷	107
目標 11	促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	5.4 深耕公益與兒少關懷	107
目標 12	確保永續消費及生產模式	1.4 永續目標與實踐	19
目標 13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	1.4 永續目標與實踐	19
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	1.4 永續目標與實踐	19
目標 17	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	1.4 永續目標與實踐	19
		5.4 深耕公益與兒少關懷	107