

2025

永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT



目錄

關於本報告書	2
--------	---

經營者的話	3
-------	---

台虹科技概況	5
--------	---

2025 年 ESG 績效與亮點	7
------------------	---

1	永續治理的實踐者	8
	1.1 永續治理架構	9
	1.2 利害關係人溝通與回應	10
	1.3 鑑別年度重大主題	15
	1.4 永續目標與實踐	18

2	穩健經營的領航者	25
	2.1 市場與公司治理	26
	2.2 誠信經營與法遵內控	36
	2.3 風險管理與營運韌性	39
	2.4 氣候治理與韌性管理	43

3	創新研發的驅動者	53
	3.1 產品研發與創新	54
	3.2 智慧財產管理	56
	3.3 顧客服務與品質管理	57

4	綠色製造的實踐者	62
	4.1 環保治理與綠色產業鏈	63
	4.2 能源與氣候行動	67
	4.3 資源循環與污染防治	70

5	社會共融的推動者	74
	5.1 人才永續與發展	75
	5.2 職場安全及健康	84
	5.3 公益參與及社會共融	91

6	附錄	94
	附錄一、ESG 資訊	95
	附錄二、永續報告書確信聲明書	109
	附錄三、GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	110
	附錄四、SASB 永續會計揭露準則對照表 - 化學	123
	附錄五、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」永續揭露指標—電子零組件業對照表	126
	附錄六、臺灣證券交易所 上市上櫃公司氣候相關資訊	127
	附錄七、聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表	131
	附錄八、IFRS S2 氣候相關揭露對照表	131

△ 關於本報告書

台虹科技股份有限公司（以下簡稱「台虹科技」、「本公司」、「我們」）自 2014 年起，已連續 13 年發行永續報告書，本年度透過了解企業永續發展脈絡、重大性分析及鑑別利害關係人所關注的議題，並納入外部專家意見，歸納出 12 項永續重大主題；詳實揭露台虹科技於各項永續議題之管理方針、行動方案及績效，並以一般慣用文字及描述方式呈現，除提升對利害關係人之資訊透明度外，更體現我們落實永續發展之決心。

∴ 編撰原則與綱領

本報告書依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiatives, GRI) 所發布之 GRI 永續性報導準則 (GRI Standards) 及臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，並加強揭露前項辦法中第 4 條 - 「永續揭露指標 - 電子零組件業」及第 4 之 1 條 - 「氣候相關資訊」；另呼應永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)、氣候相關財務揭露建議書 (Task force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 及聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 等原則，並依各項準則所列之報導原則及要求進行編撰。為提升實質性與可比較性，本報告書之財務績效以新臺幣為計算基準，環境節能減碳數據以國際通用單位為基準。本報告書與前一年度發行之版本相較，部分資訊重編詳如報告書內說明。

∴ 報告範疇、統計期間與發行頻率

台虹科技每年定期發行永續報告書，並公告於官網中 (<https://www.taiflex.com.tw>)，其發行頻率與財務報告一致。

本報告書揭露台虹科技於 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，在經濟、治理、社會及環境各面向之永續經營成果；為提升完整性及可比較性，部分內容涵蓋報導期間之過去與未來。除財務績效以合併財務報表範疇呈現外，其餘資訊皆以台虹科技於臺灣之營運據點及業務為主要範疇（包含一廠、二廠、三廠、五廠及林口辦事處，子公司未包含於其中）；惟考量集團永續發展與規劃，子公司部分永續績效將一併於內文呈現。

台虹
官網


上一版本發行時間：2025 年 8 月

現行版本發行時間：2026 年 8 月

下一版本發行時間：預計於 2027 年 8 月

∴ 審核與外部查證

本報告書資料與數據依據台虹科技「永續報告書編製及驗證之作業程序」，由總公司各部門與各廠區經主管複核後提供，由永續報告書編製小組彙整編輯，經永續發展委員會各推動中心主管複核修訂，循行政程序送永續發展委員會核閱（委員包含董事長與總經理），並根據現行法規要求並確保報告書品質及準確性，永續報告書將經董事會決議通過後定稿發行，2025 年永續報告書經第十一屆第三次 2026 年 7 月 29 日董事會決議通過後定稿發行。

為提升可信度，報告書中之財務績效取自經安永聯合會計師事務所查核簽證之財務年報資料，溫室氣體排放數據則依據 ISO 14064-1：2018 標準進行盤查，並以第三方查證後之數據揭露（惟 2025 年排放數據現以自主盤查之量化結果呈現，預計 6 月執行現場查證）；其餘內容則委託獨立第三方確信機構青山永續聯合會計師事務所，依據中華民國確信準則 3000 號（TWSAE3000）「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，依有限確信等級，對報告書選定報導之績效指標執行確信作業，確信報告詳如《附錄二、永續報告書確信聲明書》。

∴ 意見回饋

若您對於本公司或本報告書有任何建議與疑問，誠摯歡迎您與我們聯繫。如欲瞭解更多關於台虹科技永續發展相關資訊，您可參閱本公司官網之「台虹 ESG」專區。

台虹
ESG


權責單位：台虹科技股份有限公司 / 永續發展中心

地址：高雄市前鎮區環區三路 1 號

電話：07-8139225 #72777

電子郵件：ESG@taiflex.com.tw

台虹 ESG：<https://www.taiflex.com.tw/ESG/>

經營者的話

△ 董事長的話

2025 年的國際情勢出現諸多變化，在匯率波動、關稅稅率、國際政局、區域風險等等多方因素的作用下，對企業經營的韌性，在供應鏈、製造管理、客戶經營都是嚴苛的考驗。所幸，台虹全體同仁秉持努力不懈的精神，在種種挑戰之中穩步前進。除了開發出跨領域的新產品，創造營收成長，也積極推動 ESG 永續發展，善盡社會責任。

台虹的永續發展策略是「節能環保、科技創新、員工關係」。各個生產基地加速進行製程減碳、提升能源使用效率，在營收成長的同時，降低耗用能源的比例。同時，積極建設太陽能光電系統，在台虹各廠區，包括海外的如東與泰國廠，累積建構了 2.9MWp 的裝置容量，也在 2025 年投入建設生質能發電，先期裝置容量 280kW，預期將帶來更多效益。台虹集團也自願參加 2025 年 CDP 碳揭露專案的評分，在氣候變化、水安全項目都獲得管理級別成績，保持與國際同業的永續競爭力。

台虹集團公司同仁及福委會，透過舉辦家庭日、捐助食物銀行等活動，與公益團體合作，持續關懷社會、回饋社會。台虹的員工餐廳在 2025 年 9 月獲得環境部「綠食飯桌」認證，成為高雄市科技產業園區首家獲得該項認證之企業餐廳，落實綠色採購、在地採購及源頭減量，讓永續從每日生活做起。

展望 2026 年，台虹集團全體同仁會持續以創新、永續和社會責任為核心，與合作夥伴攜手，共同為股東、為社會創造更大的價值，迎向更美好的明天。



董事長

陳永恆

△ 總經理的話

各位利害關係人、同仁與夥伴：

站在 2025 年這個關鍵的歷史節點回望，全球對於氣候行動的迫切性已達成前所未有的共識。作為全球軟板材料供應鏈的領航者，台虹科技深知，企業的價值不僅在於財務表現的成長，更在於我們在環境保護（Environmental）、社會責任（Social）與公司治理（Governance）三大維度的具體實踐。我們不僅致力於技術的突破，更將「永續」視為台虹集團營運的靈魂。

一、綠色動能：再生能源與永續韌性的具體實踐

面對氣候變遷帶來的嚴峻考驗，台虹集團正以前所未有的速度推進減碳進程。台虹科技配合政府 2050 淨零排放的目標，並透過旗下的「台虹綠電」股份有限公司，統籌集團內再生能源的戰略布局。

在過去一年中，我們見證了集團在全球綠色足跡上的重大進展。台虹綠電在泰國廠及如東廠皆已成功興建並啟動太陽能板發電設施。其中，泰國廠建置了 431kWp 的太陽能設備，並取得 TREES 認證金獎，更簽署了長期綠電採購協議；如東富展公司亦同步啟動 378kWp 太陽能建置。這些舉措展現了我們將再生能源融入營運底座的決心，透過自發自用與綠電採購並行的策略，厚植企業的永續韌性。

二、責任治理：綠色採購與環境永續的榮耀肯定

在供應鏈管理上，我們深信「一個人的綠色不是真正的綠色」。台虹全面落實「綠色採購」管理原則，透過電子化採購系統，我們攜手供應夥伴共同實現低碳轉型，並透過定期的供應商大會與實地稽核，確保整個價值鏈都符合最高標準的環境規範。

台虹在環境永續方面的長期耕耘，亦獲得了外界的高度肯定。我們很榮幸地在 2024 年獲得了 SGS 環境永續獎，並在與環保局的跨部門合作減量計畫中取得顯著成效。此外，我們也榮獲環境部頒發的「空氣品質淨化區認養模範獎」及「環保餐廳認證」。這些獎項不僅是榮譽，更印證了台虹在資源回收再利用（如 NMP 與 MEK 溶劑回收率逾六成）及廢棄物轉化能源方面的卓越表現。

三、人才賦能：深耕產學合作與共融職場環境

企業的持續進步源於人才的驅動，台虹科技始終視同仁為最寶貴的資產。我們致力於落實企業社會責任（CSR），透過提升人才的專業素養，增強企業與社會整體的永續韌性。

我們持續深耕產學合作計畫，不僅協助在地學子接軌產業實務，更透過多元的職前培訓與內部教育訓練，建構全方位的職能發展體系。台虹積極營造平等且具包容性的工作氛圍，提供同仁透明的晉升管道與豐富的學習資源，確保每一位成員都能在此實現自我價值。同時，我們高度重視職業安全與身心健康，致力於打造領先業界的幸福職場。我們相信，透過人才溫床的培育與對員工的長期投資，能促進企業與社會的共同繁榮。

四、未來展望：以創新材料驅動永續發展

展望未來，台虹憑藉「自主性基礎配方」與「精密塗佈」兩大核心技術，持續開發低碳、可回收的創新材料；不僅如此，我們在 2024 年通過了 TIPS A 級再驗證，在資訊安全領域持續領先。

身為集團總經理，我由衷感謝每一位台虹同仁的付出。你們在每個製造環節中對減碳的堅持，在每一次行動中展現的熱忱，都是台虹能穩健前行的動力。永續是一場沒有終點的馬拉松，台虹將持續攜手全球客戶與夥伴，持續精進更先進的軟板材料技術，讓我們一起深耕材料科學，共創淨零永續未來。



總經理

江家豪

△ 台虹科技概況

台虹科技股份有限公司成立於 1997 年，我們以成為世界級的軟性材料公司為願景，憑據兩大核心技術－「自主性基礎配方」與「精密塗佈」，擁有市場競爭優勢；並專注於綠色節能產品的研發，提供客戶最值得信賴的先進軟性材料及創新應用整合服務，現為全球第一大軟板材料供應商。

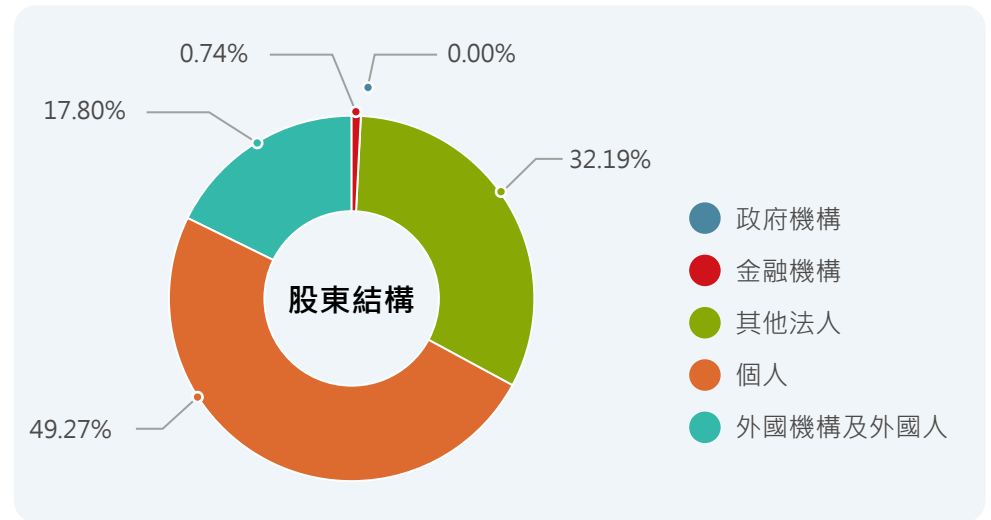
∴ 公司簡介

	台虹科技股份有限公司		新臺幣 2,629.27 佰萬元 (截至 2026 年 2 月 12 日止)
公司名稱		實收資本額	
	1997 年 8 月 16 日		TWSE : 8039 / 上市
成立時間		股票代號	
	電子零組件業		988 名 (截至 2025 年 12 月 31 日止)
產業別		員工人數	
	孫達汶 / 陳永恒 (2026 年 4 月接任)		軟性銅箔材料、覆蓋膜、純膠、補強板、複合材料
董事長		產品項	
	江宗翰		高雄市前鎮區環區三路 1 號
總經理		營運總部	
	潘祈愿		台灣、中國、日本、美國、泰國
發言人		全球據點	

股東結構表

截止日期：2026/3/29

股東	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構及外國人
持股股數	0	1,960,647	84,892,904	129,876,514	46,938,929
持股比例	0%	0.74%	32.19%	49.27%	17.80%



∴ 多元化經營

台虹科技集團以多角化方式經營，以增進企業價值並擴大營運範疇，集團事業除了包含電子材料事業與光學膜事業外，近年來也分割設立台虹應用材料股份有限公司，跨足半導體封裝材料與顯示器封裝材料產業；同時為了因應全球減碳及國家淨零排放趨勢，成立了台虹綠電股份有限公司，發展再生能源發電與售電業務。



2025

- 團體榮獲環境部「綠食飯桌」認證，打造兼顧健康、美味與環保的用餐環境。
- 榮獲經濟部加工出口區管理處高雄分區熱心參與捐血活動獎盃。
- 榮獲高雄市慈善總會感謝狀，肯定本公司捐贈物資，並將可再利用資源轉化為對弱勢族群的實質支持，降低食品與物品浪費，實踐企業社會責任。
- 114 年度「企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」績優企業。
- 榮獲勞動部職業安全衛生署 114 年度「健康勞動力永續領航企業典範獎」。
- 連續五年認養愛群國小及瑞豐國小校園綠地，持續改善校園及周邊社區環境品質，並榮獲兩校頒發之校園綠地認養感謝狀。
- 連續兩年榮獲南高雄家扶基金會感謝狀，肯定本公司以廢棧板製作公益小物參與義賣，並將全數收益捐助弱勢兒童，展現企業關懷行動。
- 連續兩年榮獲國立中山大學感謝狀，肯定與學界合作推動廢料再利用，將棧板升級轉化為兒童創意遊具，落實資源循環與環境教育理念。

- 榮獲勞動部職業安全衛生署 113 年度「健康勞動力永續領航企業典範獎 - 製造業組」。
- 榮獲環境部 113 年度「空氣品質淨化區認養模範獎」。
- 榮獲行政院環境部頒發的「環保餐廳認證」。
- 榮獲勞動部職業安全衛生署「113 年度企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」績優企業。
- 通過 UL 2809「環保產品認證 (Environmental Claim Validation, ECV)」。
- 通過台灣智慧財產管理規範 (TIPS) A 級再驗證。
- 榮獲南高雄家扶基金會感謝狀，肯定本公司以廢棧板製作公益小物參與義賣，並將全數收益捐助弱勢兒童，展現企業關懷行動。
- 榮獲國立中山大學感謝狀，肯定與學界合作推動廢料再利用，將棧板升級為兒童專屬創意遊具，實踐環保教育理念。

2024

- 榮獲衛生福利部國民健康署「健康職場認證，健康促進標章」。
- 榮獲經濟部加工出口區管理處高雄分區熱心參與捐血活動獎盃。
- 榮獲 111 年度上櫃公司第九屆治理評鑑系統「中小市值組排名前 5%」。
- 榮獲 112 年度前鎮科技產業園區複合型災害事故緊急應變與區域聯防演練示範單位。
- 連續第八年取得 ISO 27001 資訊安全管理系統國際認證。
- 通過台灣智慧財產管理規範 (TIPS) A 級再驗證。
- 榮獲勞動部職業安全衛生署電子業「企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」績優企業。
- 榮獲 2023 年康健雜誌「CHR 健康企業公民」許諾企業。
- 榮獲優質企業 (Authorized Economic Operator, AEO) 認證。
- 取得 ISO 45001 及 CNS 45001 雙認證。
- 連續辦理八屆普仁青年關懷基金會「遊學高雄青年體驗活動」。
- 2023 年獲環保署頒發企業空氣品質淨化區認養「優等獎」。
- 2023 年加入玉山銀行 ESG 永續倡議行動夥伴，攜手共同致力落實永續轉型。

2023

2021

- 設立台虹綠電股份有限公司，其致力於再生能源，持續投資綠色能源發電設施，係 100% 持股之子公司。
- 榮獲經濟部加工出口區勞資關係優良事業單位獎。
- 榮獲經濟部加工出口區熱心公益貢獻獎。
- 榮獲高雄市工業會績優會員獎。
- 榮獲高雄市政府頒發底護工場中秋商品，嘉惠身心障礙朋友獎狀。
- 榮獲高雄市社會局頒發支持購買身心障礙團體秋節禮品獎狀。
- 11 月 30 日於新加坡證券交易所發行海外第一次無擔保可轉換公司債美金 7,000 萬元。
- 榮獲 ISO 50001 能源管理系統認證。
- 榮獲高雄市慈善團體聯合總會頒發一日志工與愛心捐助 (照扶經濟弱勢家庭)。

- 榮獲經濟部加工出口區管理處高雄分區頒發熱心參與捐血活動獎盃。
- 榮獲上市上櫃公司第八屆公司治理評鑑「中小市值組排名前 5%」。
- 成立泰國子公司、廠房動土典禮。
- 台虹 25 周年廠慶與高雄共好。
- 連續第七年取得 ISO 27001 資訊安全管理系統國際認證。
- 榮獲 2022 年康健雜誌「CHR 健康企業公民」許諾企業。
- 榮獲高雄市政府環保局 110 年度高雄市空氣品質淨化區認養「貢獻卓越獎」。
- 完成 ISO 14064:2018 溫室氣體盤查並經由第三公正單位查證 (盤查年份：2021 年)。榮獲衛生福利部國民健康署「健康職場認證，健康促進標章」。

2022

△ 2025 年 ESG 績效與亮點

E 環境面 Environmental



2025 年持續運用資訊化溫室氣體排放管理平台，完成 **ISO 14064-1:2018** 版本之 2024 年度溫室氣體盤查，確保數據之準確度、透明度與可追溯性。

2025 年執行 10 類大項節能方案，共節電約 2,517,887 度，相當於降低 9,064.39 GJ 能源使用量，**減少 1,173.34 公噸 CO₂e**。

2025 年環保效益（含溶劑純化再利用、廢棄物減量、資源回收等）**總計達 108,438 仟元**，較前一年度增加 17%。

2025 年台虹綠電（子公司）累計建置太陽能裝置容量**達 2,800kW**，成功達成當期目標。

2025 年 NMP 及 MEK 溶劑產線回收使用量分別為 **181.27 公噸及 119.47 公噸**。

2025 年 **CDP 碳揭露計畫**，分別於氣候變遷及水安全問卷均獲得管理級別評價。

S 社會面 Social



2025 年無化學暴露造成之職業病例，亦無因職業災害造成之死亡或嚴重傷害情事。

2025 年員工訓練**總計 6,264 人次**，總訓練時數 37,547 小時，總訓練費用達 2,655.55 仟元；**訓練滿意度達 91%**。

2025 年育嬰留停復職率**達 100%**，留任率亦由前一年度的 75% 提升至 87.5%。

G 公司治理面 Governance



2025 年專利申請共計 6 件，截至 2025 年底全球申請專利累計達 257 件，其中發明專利占比約 84%，核准總數**累積達 155 件**。

2025 年度營業收入為 **新台幣 106.09 億元**，較前一年度成長 6.75%，每股盈餘為 2.07 元。

2025 年外部資安專業公司 (SSC) 評核台虹集團**資安風險係數維持 A 級**，且已連續十年通過 ISO 27001 資安認證。

2025 年度**客戶滿意度達 95.15 分**，較 2024 年度 (93.25 分) 提升 1.9 分。

01

永續治理的實踐者

- 1.1 永續治理架構 9
- 1.2 利害關係人溝通與回應 10
- 1.3 鑑別年度重大主題 15
- 1.4 永續目標與實踐 18

△ 永續治理的實踐者

∴ 1.1 永續治理架構

台虹科技將永續發展視為企業經營與風險管理的重要核心，並持續強化由上而下之治理架構，將環境、社會與公司治理議題納入決策與日常營運管理之中。為有效推動永續策略，本公司設置永續發展委員會，統籌永續政策、目標與推動方向，並透過明確之組織分工與權責配置，串聯各單位共同落實相關工作。同時，藉由制度化之管理機制、定期檢視及績效追蹤，持續精進永續治理效能，展現公司穩健推動永續發展之決心與成果。

1.1.1 永續發展委員會

本公司依據《公司治理實務守則》第二十七條規定，設置「永續發展委員會」作為董事會下之功能性委員會。本公司於 2022 年 10 月 25 日經董事會通過設置永續發展委員會，並訂定其組織規程；本屆委員會由五位委員組成，包括三位獨立董事、總經理及執行秘書（副總），並由董事會委任。永續發展委員會負責永續發展政策、年度計畫及策略方向之訂定，追蹤與檢視永續發展執行情形及成效，並每年至少兩次向董事會報告，以持續強化公司永續治理機制。

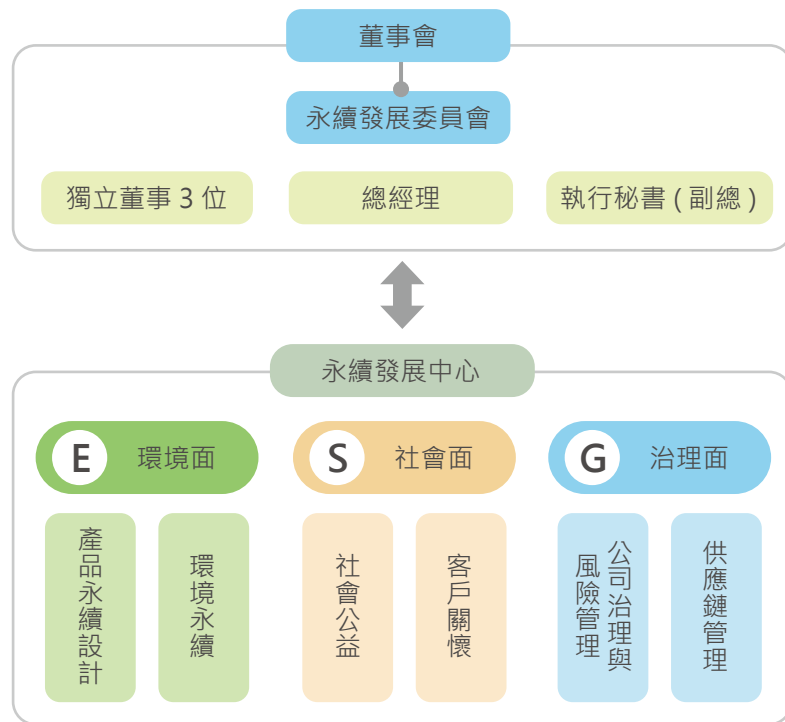
1.1.2 永續推動組織與權責

為有效落實企業永續發展，本公司於永續發展委員會下設置「產品永續設計」、「環境永續」、「社會公益」、「公司治理與風險管理」、「供應鏈管理」及「客戶關懷」六大功能小組，作為推動 ESG 議題之執行架構。各功能小組由委員會主席指派相關單位主管統籌職掌，負責推動相關計畫及執行工作，並設執行秘書一職協助召集人管理各功能小組執行進度與成果，114 年度永續發展委員，本屆委員會任期 112 年 5 月 30 日至 115 年 5 月 29 日，委員組成、主要專長列示如下：

職稱	姓名	主要專長
獨立董事（召集人）	顏溪成	營運管理、風險管理、化工及環境安全衛生
獨立董事	莊永順	營運管理及風險管理
獨立董事	駱文益	會計、審計及風險管理
委員（總經理）	江宗翰	經營管理及行銷
委員（副總）	林震	循環經濟、溫室氣體盤查及綠電



永續發展委員會運作說明



於此組織架構中，由永續發展中心負責掌握與分析全球永續議題，從環境、社會、治理面向，結合各功能小組推動公司之永續發展。有關營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，由各功能小組權責單位依據每年業務執行狀況，擬訂年度工作計畫、追蹤計畫執行情形，將成果交由永續發展中心彙總後，向永續發展委員會報告執行情況；再由永續發展委員會至少每年兩次向董事會報告各項永續發展行動計劃之執行進度及績效。另本公司設有永續長一職，協助領導永續發展中心執行單位專責業務，並推動台虹科技永續發展相關事宜。

1.1.3 永續管理機制與年度成果

台虹科技透過永續管理機制，持續推動各項永續發展專案，並藉由定期會議、執行情形追蹤及成果彙整，確保各項工作依序推進。各執行單位依年度工作計畫辦理相關事項，並就執行成果進行檢視與滾動式調整，作為後續管理精進之重要依據。2025 年永續發展委員會共召開 2 次會議，全體委員出席率為 100%，運作情形如下表：

2025 年永續發展委員會運作情形		
會議日期與期別	2025.07.16 第二屆 第六次	2025.12.11 第二屆 第七次
議案內容	審議本公司 風險地圖案	一一五年度 永續發展計劃案
委員會決議結果	本案經全體出席委員 無異議照案通過	本案經全體出席委員 無異議照案通過
其他討論事項	無	無

1.2.1 利害關係人鑑別

本公司永續發展委員會藉由與各部門主管內部討論、納入外部專家意見，並參考同業，分析可能因本公司營運活動而受到正面影響及負面衝擊之利害關係人群體，並採用 AA1000 SES 利害關係人參與標準 (Stakeholder Engagement Standards) 進行評分與排序，鑑別出台虹科技利害關係人，包含客戶、員工、供應商 / 承攬商、股東與其他投資人、政府單位、金融機構、學研機構、社會 (含當地社區、鄰廠及社福機構) 共八大利害關係人。



∴ 1.2 利害關係人溝通與回應

利害關係人之鑑別與溝通是落實企業永續發展的基礎，為了實踐對利害關係人的承諾，並尊重與維護其應有之利益，台虹科技透過多元管道進行持續性的溝通，將利害關係人的意見、需求與期許，納為營運決策之參考，並定期將溝通實績呈報董事會，冀望能與利害關係人共創並共享最大利益。

1.2.2 利害關係人溝通

本公司對利害關係人之溝通採取積極主動之態度，藉由年報、官方網站、相關會議、EHR 平台（台虹討論區）、員工意見箱、客戶服務、ESG 問卷、電子郵件及公文等多元管道，瞭解利害關係人所關注之議題及事項，並經由經營團隊間之協調與溝通，根據內部流程以及過去與各利害關係人的合作經驗，將接收之議題與事項依性質、敏感度及影響性等考量面向決定處理方式，藉以做出即時且適當的回應與處理。

台虹與利害關係人的溝通主題與管道

利害關係人類別	利害關係人的意義	
 股東與其他投資人	投資人與股東是支持台虹科技永續經營的要角，且對其負責是本公司的重要任務。	
溝通管道	頻率	2025 年溝通成效
股東大會	每年	2025 年舉辦股東大會 1 場、法人說明會 2 場，俾使投資人瞭解本公司之營運概況。 - 公告英文版之股東會議事手冊、股東會年報及議事錄供投資人參考。 2025 年 10 月 29 日由資安長會同資安主管至董事會彙報資安治理成效、資安相關議題及風險管控的方向。 - 設有外部電子信箱及股東專線，即時回覆股東詢問，2025 年共接獲上百通股東及其他投資人來電，回覆及處理率為 100%。
法人說明會	每年	
年報 / 財報	每年	
投資人關係網站	不定期	
永續議題關注度問卷	兩年	
股東專線	不定期	
外部電子信箱	不定期	
資安年度提報	每年	

利害關係人類別	利害關係人的意義	
 政府單位	企業經營需建立在法令依循與受政府監督之基礎上，政策的變動更是影響著營運方向，可見與政府保持雙向溝通之重要性。	
溝通管道	頻率	2025 年溝通成效
公文往來	不定期	2025 年與主管機關包括證交所、經濟部投審會及稅務機關等等公文往來，逾 1,341 件。 - 積極出席主管機關辦理之說明、宣導會，以更新最新趨勢，2025 年財會部門共參與 7 場政府舉辦之說明宣導會。 - 勞動部薪資調查 1 次、人力需求調查 4 次。 - 勞資會議資方代表變更 1 次。 2025 年與外部利害關係人溝通，主管機關進場稽核：18 次，共開立 2 項限改項目，皆已改善完成，改善率為 100%。
問卷調查	不定期	
檢查與稽核	不定期	
勞資會議	三個月	
職工福委會議	每季	
公聽會、記者會	不定期	
說明會、研討會	不定期	
永續議題關注度問卷	兩年	
電話聯繫	即時	
外部電子信箱	即時	

利害關係人類別	利害關係人的意義	
 金融機構	資金是企業營運之命脈，而金融機構是資金重要提供者，故我們關注其關注之議題並與其保持密切溝通。	
溝通管道	頻率	2025 年溝通成效
公文往來	不定期	- 與逾 15 間廠商簽訂無擔保授信額度，確保資金無虞。 - 提供金融機構公開、透明的營運成果與方針，並協助其理解公司治理、風險控管及長期策略與展望。
永續議題關注度問卷	兩年	
電話聯繫	不定期	
外部電子信箱	不定期	
銀行額度續約審查	每年	
銀行會議	不定期	

利害關係人類別	利害關係人的意義	
 員工	員工是企業重要資本，維繫核心競爭力的關鍵，我們希望與其營造一個具挑戰性、可持續學習又有樂趣的工作環境，與夥伴永續成長。	
溝通管道	頻率	2025 年溝通成效
Ehr 平台 (台虹討論區)	即時	2025 年 Ehr 平台共有 3 則討論與回覆。 2025 年共舉辦 4 場勞資會議、及 8 場職工福委會會議。 2025 年共舉辦 4 場職安委員會會議。 2025 年舉辦 2 場新人茶會。 - 每月公告機密資訊保護政策 CIPP，並於每年進行台虹機密資訊保護規範年度考核，滿分為通過，2025 年度指定測驗人數 771 人，通過率 100%。 - 透過線上資安教育訓練 (含考核) 2025 年受訓人數 743 人，考核通過率達 100%。 - 依員工個人工作所需、績效評核結果與職涯發展需要，規劃個人發展計劃書。 2025 年共進行 4 次職業安全衛生委員會會議，委員出席率達 83%，共提出 5 項追蹤議題並全數改善完成。 2025 年度共發布 6 次環境教育知識分享。 2025 年共舉辦 24 場 (不同處別)，由中心主管或處級主管進行佈達公司政策與規定，並針對員工疑問進行回覆與溝通。
勞資會議	每季	
員工說明會	不定期	
與 CEO 有約座談會	不定期	
職工福委會會議	每季	
職安委員會會議	每季	
員工意見信箱	即時	
教育訓練與宣導	不定期	
永續議題關注度問卷	兩年	
宣導講座	不定期	
生產頒獎月會	每月	
新人茶會	半年	
內部專線 / 電子信箱	即時 / 半年	
即時通訊群組 (M+)	即時	

利害關係人類別	利害關係人的意義	
 學研機構	我們重視學術理論，透過產學合作培養發掘專業人才、加快產品開發速度並藉由學界之專業知識強化公司整體永續發展。	
溝通管道	頻率	2025 年溝通成效
說明會 / 座談會 / 研討會	即時 / 不定期	- 參與 TPCA (台灣電路板協會) 協會教育訓練 5 次。 - 與中山大學半導體及重點科技研究學院共同培育人才，投入 10 年培育計劃，至今共提供專業講師，預計培育 40 名青年人才，至 2025 年新增 2 位共累計 11 名學生入廠實習計劃。 - 與文山高中簽署產學合作協議，並於文山高中校慶時參展，進行校園推廣 1 場。 2025 年度與高雄大學簽訂產學合作。 2025 年與學研機構交流、合作約 20 次。 - 利用模擬技術合作開發不同膠料黏度新塗佈頭每年約 2 件及更新不同厚度墊片每年約 4 件加速廠內新技術與新產品開發。
公文往來	不定期	
產學合作計畫	不定期	
專案會議	不定期	
拜訪、訪談	不定期	
永續議題關注度問卷	兩年	
專案會議討論	不定期	
模擬研究報告說明	每月最少 2 次	
E-mail/ 電話專線 / 進實驗室	即時	

利害關係人類別	利害關係人的意義	
 社會 (含當地社區社福機構)	透過與營運所在地區居民保持良好互動，並持續回饋社會，展現企業善盡社會責任的承諾。	
溝通管道	頻率	2025 年溝通成效
公益、捐款 志工參與	不定期	2021 至 2025 年已經連續五年，持續投入高雄市前鎮區愛群國小及瑞豐國小兩間小學空品淨化區綠地養護捐款。 - 與中信科技大學合作，將廠內廢木棧轉化為精緻小物，除作為內部公益贈禮外，也參與義賣活動，所得收益將全數捐贈給「南高雄家扶基金會」，另台虹承諾每一元的捐款，並再加碼捐出一元。
公文	即時	
電話聯繫	即時	
外部電子信箱	即時	
捐血活動	每年	

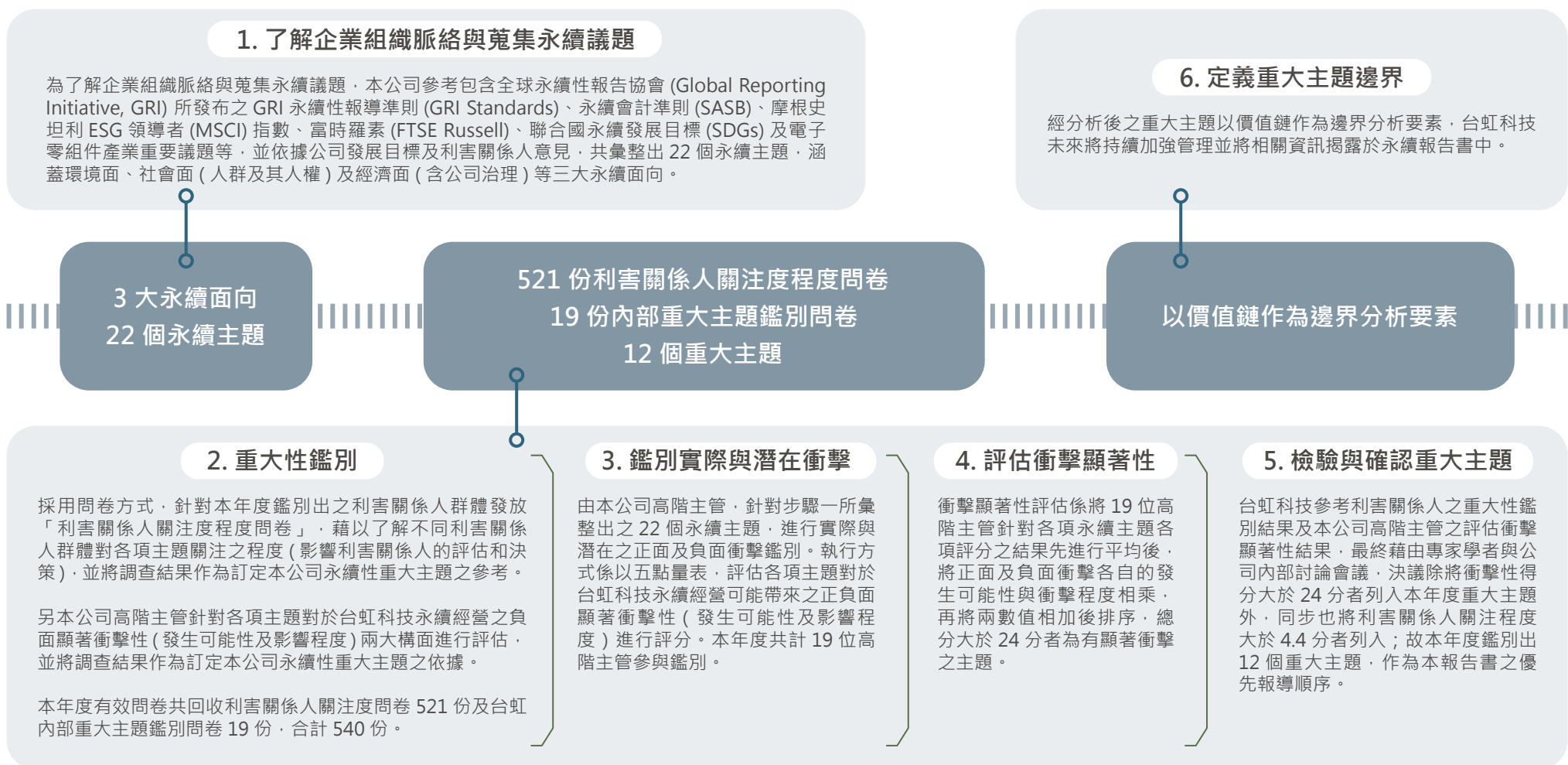
利害關係人類別	利害關係人的意義	
 供應商 / 承攬商	企業營運仰賴供應商的穩定供貨，我們重視供應商提供之原料品質，並期望與其達到利益共享與永續成長。	
溝通管道	頻率	2025 年溝通成效
作業巡查稽核	不定期	- 每年 1 次協議組織會議 (承攬商進廠施工前相關文件、訓練與注意事項，定期每年都需要參加)。 2025 年度供應商稽核共 32 家 (書面 20 家、實地 12 家)，開立缺失 68 件，年度供應商稽核缺失改善率為 100%。 2025 年作業巡檢稽核共計 563 件，改善率 100%。 2025 年執行承攬商特殊作業檢查 211 件，違規事件開立勸導：3 件，並已全數完成改善。
協議組織會議	每年	
供應商大會	每年	
永續議題關注度問卷	兩年	
電話聯繫	即時	
外部電子信箱	不定期	
定期稽核	每年	
綠色產品資料管理	每年	

利害關係人類別	利害關係人的意義	
 客戶	提供客戶高值化的產品，成為值得信賴的商業夥伴，是業務發展的關鍵。	
溝通管道	頻率	2025 年溝通成效
客戶稽核	不定期	2025 年完成主要客戶稽核問卷 2 份。 2025 年客戶滿意度分數為 95.15 分。 2025 年客戶稽核 14 家；改善項目 65 項，結案 65 項，完成率 100%。 2025 年高雄廠與客戶技術交流為 80~100 場。
客戶指定問卷	不定期	
客戶滿意度調查	半年	
業務拜訪	不定期	
客服專線	及時	
外部電子信箱	不定期	
稽核訪查	不定期	
技術交流會議	不定期	

∴ 1.3 鑑別年度重大主題

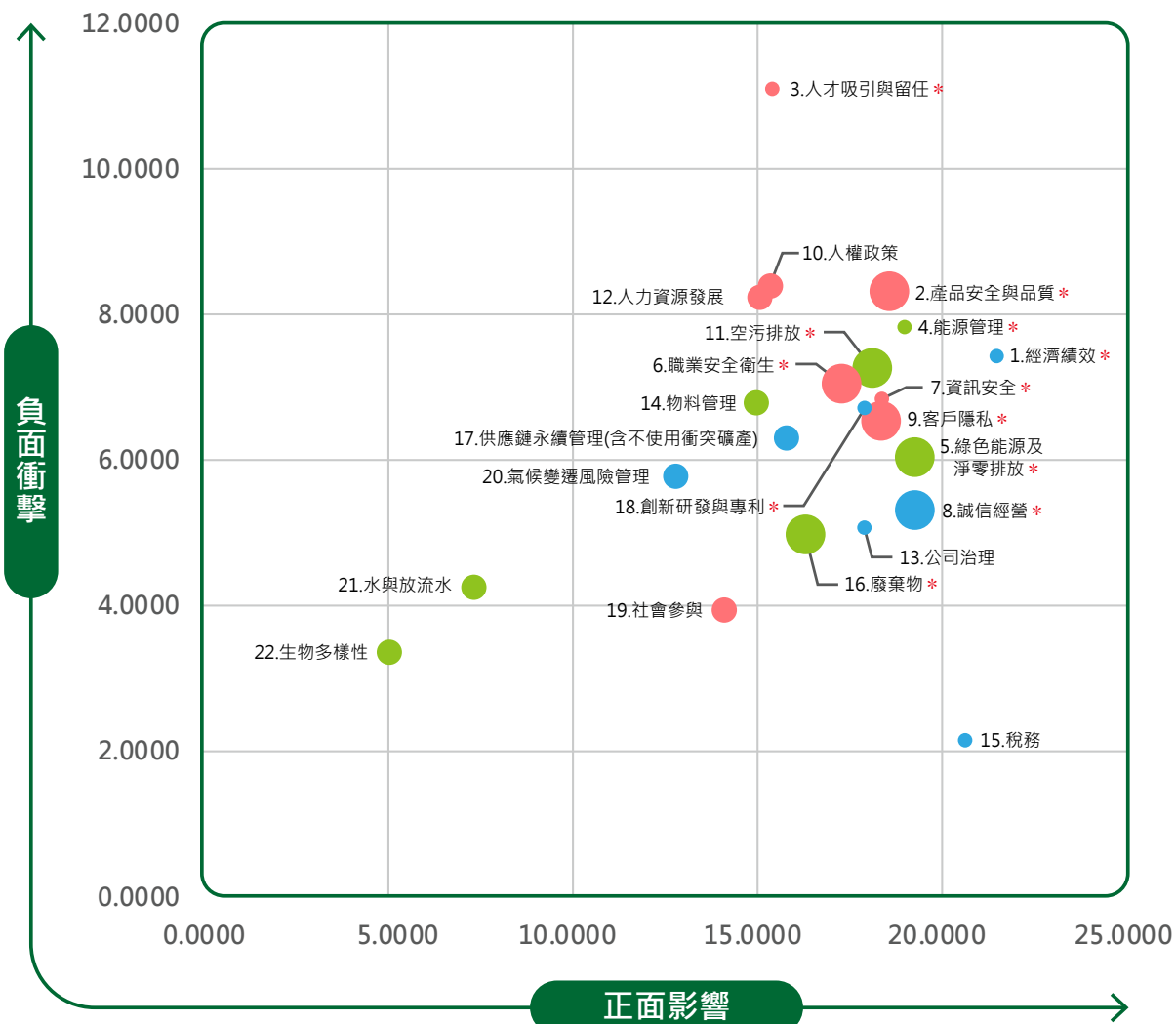
為使永續報告書揭露之資訊能更貼近利害關係人之期望，並符合國際永續發展趨勢，台虹科技參考 GRI Standards(2021) 重大性主題鑑別流程，透過「了解組織脈絡」、「重大性鑑別」、「鑑別衝擊」、「顯著性評估」、「確認重大主題」與「定義重大主題邊界」六大步驟，建立永續議題重大性分析架構。

1.3.1 重大主題鑑別流程



1.3.2 衝擊顯著度評估結果

正負面綜合評估



E

- 4.能源管理 *
- 5.綠色能源及淨零排放 *
- 11.空污排放 *
- 14.物料管理
- 16.廢棄物 *
- 21.水與放流水
- 22.生物多樣性

S

- 2.產品安全與品質 *
- 3.人才吸引與留任 *
- 6.職業安全衛生 *
- 7.資訊安全 *
- 9.客戶隱私 *
- 10.人權政策
- 12.人力資源發展
- 19.社會參與

G

- 1.經濟績效 *
- 8.誠信經營 *
- 13.公司治理
- 15.稅務
- 17.供應鏈永續管理(含不使用衝突礦產)
- 18.創新研發與專利 *
- 20.氣候變遷風險管理

* 本年度重大主題

- 大泡泡：關注度分數在4.40分(含)以上
- 中泡泡：關注度分數在4.28分(含)以上~4.40分以下
- 小泡泡：關注度分數在4.28分以下

1.3.3 本年度重大主題列表

2025 年永續報告書經重大性分析、衝擊評估與內部主管會議討論後確認出重大主題，以價值鏈作為邊界分析要素，歸納為「永續治理的實踐者」、「穩健經營的領航者」、「創新研發的驅動者」、「綠色製造的實踐者」、「人才永續的推動者」等五大章節，說明對環境、社會（人群及其人權）及經濟（含公司治理）各等議題之積極式管理。台虹科技未來將持續加強永續管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。

重大主題列表

對應章節	重大主題	涵蓋之主題	價值鏈衝擊邊界		頁碼
			台虹科技	供應商 / 承攬商	
第二章 穩健經營的領航者	· 經濟績效	· GRI 201 經濟績效	造成	-	26
	· 誠信經營	· GRI 205 反貪腐 · GRI 206 反競爭行為	造成	-	36
	· 客戶隱私	· GRI 418 客戶隱私	造成	直接相關	40
	· 資訊安全	· 自訂主題	造成	直接相關	40
第三章 創新研發的驅動者	· 創新研發與專利	· 自訂主題	造成	-	54
	· 產品安全與品質	· GRI 416 顧客健康與安全 · GRI 417 行銷與標示	造成	直接相關	57
第四章 綠色製造的實踐者	· 能源管理	· GRI 302 能源	造成	促成	67
	· 綠色能源與淨零排放	· GRI 302 能源 · GRI 305 排放 (305-1~5)	造成	促成	67
	· 空污排放	· GRI 305 排放 (305-6、7)	造成	-	70
	· 廢棄物	· GRI 306 廢棄物	造成	-	71
第五章 人才永續的推動者	· 人才吸引與留任	· GRI 401 勞雇關係 · GRI 405 員工多元化與平等機會	造成	-	77
	· 職業安全衛生	· GRI 403 職業安全衛生	造成	直接相關	84

∴ 1.4 永續目標與實踐

台虹科技持續推動各項永續工作，並透過年度檢視與滾動調整，逐步落實永續發展方向。本節說明公司永續目標與策略、2025 年度行動成果，以及短、中、長期推動方向，呈現永續理念於營運管理中的實踐情形。

1.4.1 永續目標與策略

台虹科技以穩健經營、創新研發、環境友善及人才永續為核心，將永續發展理念納入企業經營方向與管理架構，並結合產業趨勢、法規要求、客戶期待及營運需求，擬定公司永續目標與推動策略，作為各項管理方案與資源投入之依循。

在永續策略布局上，台虹科技聚焦於產品與技術精進、氣候與環境管理、職業安全與健康、人才培育與友善職場，以及誠信治理與資訊安全等重點議題，並將相關推動方向對應聯合國永續發展目標（SDGs），包括健康與福祉（SDG 3）、性別平等（SDG 5）、可負擔的潔淨能源（SDG 7）、合適的工作及經濟成長（SDG 8）、產業創新與基礎建設（SDG 9）、責任消費與生產（SDG 12）、氣候行動（SDG 13）及和平、正義與健全制度（SDG 16）等，作為永續發展規劃與管理的重要方向。

1.4.2 行動方案與年度成果

依循前述永續目標與策略，台虹科技於 2025 年持續推動各項永續行動方案，並由各權責單位依管理面向落實執行，涵蓋環境保護、產品責任、員工照護、職業安全、誠信治理、創新研發及經濟績效等重大主題。公司並透過年度目標管理、執行進度追蹤及成果檢視機制，檢討各項方案推動情形，作為後續精進與資源配置之參考。各項行動方案與 2025 年度成果連結如下：

永續主題		2025 年行動方案與年度成果	
		環境	
 7 淨零碳排  13 氣候行動 能源管理	 依照經濟部能源署節能目標，設定 2025 需較 (2024 年) 節能 1% →已達成，2025 年相較 2024 年節能 5.99%，優於經濟部能源署節能目標。		
 7 淨零碳排  13 氣候行動 綠色能源 及淨零碳排	 以 2021 年為基準年，溫室氣體類別 1 排放量下降 4% →已達成，2025 年類別 1 溫室氣體排放量較 2021 年下降 4.63%。  台虹綠電 (子公司) 累計建置太陽能裝置容量 2,800kW →已達成，2025 年台虹綠電 (子公司) 累計建置太陽能裝置容量達 2,800kW。		

永續主題		2025 年行動方案與年度成果
	廢棄物	❌ 廢棄物轉化率 80% →未達成，2025 NMP 及 MEK 產線回收再利用量共 181.27 公噸及 119.47 公噸，再利用率分別達 40.59% 及 79.47%。
	空污排放	❌ 空污防制設備天然氣使用量較 2016 年下降 10% →未達成，2025 年二廠及三廠空污防制設備之總天然氣使用量較 2016 年總共上升 23.8%，因三廠產能提高因素，未達目標值。 ❌ 揮發性有機物 (VOCs) 單位排放量較基準年 (2021 年) 下降 3% →未達成，2025 年一廠、二廠及三廠 (VOCs) 單位排放量較 2016 年總共上升 3.5%，因三廠產能提高因素，未達目標值。 ✅ 揮發性有機物 (VOCs) 冷凝濃縮回收量較基準年 (2021 年) 增加 1% →已達成，2025 年一廠、二廠及三廠 (VOCs) 冷凝濃縮回收量較 2016 年增加 47.9%。
社會		
	產品安全與品質	✅ 客戶滿意度維持 89 分以上 →已達成，2025 年客戶滿意度 95.15 分。 ✅ 產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範 →已達成，本公司所有產品皆 100% 符合 REACH/RoHS。
	客戶隱私	✅ 持續落實個人資料之保護、管理及客戶資料保護 →已達成，2025 年持續落實個人資料之保護、管理及客戶資料保護。 ✅ 因客戶隱私及個資洩漏或資訊安全事件引發之訴訟 →已達成，2025 年未有相關客戶隱私及個資洩漏之事件。
	資訊安全	✅ 員工進行《台虹機密資訊保護規範年度考核》，通過率達到 100% →已達成，2025 年員工進行《台虹機密資訊保護規範年度考核》，通過率達到 100%。 2025 年系統穩定率達 99.989%，且已連續通過重要客戶之資安稽核及第十年取得 ISO 27001 認證，經外部資安專業公司 (SSC) 評核台虹集團資安風險係數為 A 級。
	人才吸引與留任	✅ 2025 年規劃一次調薪、上下半年度共計二次晉升計劃；教育訓練規劃泰語課、AI 外語學習平台 →已達成，2025 年調薪規劃達成狀況： 於 2025 年 5 月順利完成年度薪酬調整規劃。為體現 DEI 核心價值，本次調薪綜合評估個人績效及市場薪酬水位，針對內部薪資結構進行微調。此舉不僅強化了薪資與績效的關聯性，更展現本公司邁向「同工同酬」及「透明化薪酬管理」的具體行動與承諾。

永續主題	2025 年行動方案與年度成果
 人才吸引與留任	→已達成，上下半年度共計二次晉升計劃： 為健全員工職涯發展環境，本公司 2025 年落實年度雙軌晉升評選機制，分別於上下半年度定期完成二次晉升作業。經由公平透明的審核程序，提供員工通暢的晉升管道與發揮舞台，不僅有效驅動同仁自我提升，亦是本公司建構『共融職場』與『人才吸引與留任』目標的具體展現。 →已達成，教育訓練規劃泰語課、AI 外語學習平台 1. 泰語課程共開設 2 班，第一班 21 人、每人 42 小時；第二班 18 人、每人 40 小時。 2. AI 外語學習平台 / 英文學習自 2025/06 至 2026/12，共 82 位同仁使用，累計學習時數 4,316 小時。 ✓ 建立員工職涯發展地圖，協助員工規劃長遠的職涯藍圖。 →已達成，2025 年離職率已由 2024 年的 18.45% 降至 17.23%，整體下降約 1 個百分點。
 職業安全衛生	✗ 重大事故職災 (住院) 0 件 →未達成，2025 年重大事故職災 (住院) 3 件。 ✓ 化學暴露造成的職業疾病維持 0 件 →已達成，2025 年化學暴露造成的職業疾病 0 件。 ✗ 失能傷害頻率 ≤ 1.5 →未達成，2025 年失能傷害頻率 2.13。 ✗ 失能傷害嚴重度 ≤ 3.6 →未達成，2025 年失能傷害頻率 55。 ✓ 員工健康促進方案自主參與率 > 40% →已達成，2025 年員工健康促進方案自主參與率 50.6%。
公司治理	
 經濟績效	✓ 股東報酬率不低於同業水準 →已達成，2025 公司權益報酬率為 4.86% 同業水準 -3.21%，較高 8.07%。 ✓ 營業淨利不低於同業水準 →已達成，2025 公司營業淨利率為 4.95%，相較於同業水準 -16.01% 較高 20.96%。

永續主題	2025 年行動方案與年度成果
 誠信經營	 制定完整管理辦法及預防措施 →已達成，每月發送內部公告「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」和「道德行為準則」相關規範，對員工進行宣導。依據誠信經營相關法規及主管機關最新指引，持續檢視並滾動修訂公司誠信經營政策與相關內部管理制度，以確保制度合規性與實務執行一致性。公司統一針對新進同仁提供誠信經營教育訓練，並於 2025 年 5 月 19 日對集團員工：透過電子公告宣導，年度累計瀏覽人次達 1,873 人；並辦理 E-Learning 課程（1 堂，約 23 分鐘），宣導涵蓋率達 78.8%。新進同仁：誠信經營相關教育訓練涵蓋率達 100%。董事：誠信經營相關教育訓練涵蓋率達 100%，顯示公司誠信與倫理管理機制運作良好。  董事 / 經理人及員工違反誠信原則 0 件 →已達成，2025 年無董事 / 經理人及員工違反誠信原則之情事。
 創新研發與專利	 每年新產品專利申請件數 2 件 →已達成，2025 年申請 6 件，達成率 300%。  通過台灣智慧財產管理規範 (TIPS)A 級再驗證 →已達成，本公司於 2024 年度通過 TIPS A 級驗證，證書有效期至 2026 年 12 月 31 日，將於 2026 第四季再次進行驗證。

註：廢棄物轉化率定義：(回用 + 減量 + 回收 + 再利用 + 廢棄物能源回收 + 厭氧消化 + 生物燃料 + 堆肥)/ 產生的廢棄物總重量；其中廢棄物能源回收占比需小於 10%。

1.4.3 未來推動方向



環境 Environmental

永續主題	▶ 短期 (2026 年)	▶▶ 中期 (2027-2030 年)	▶▶▶ 長期 (2031-2040 年)
能源管理	依照經濟部能源署 2025 相較基準年 (2024 年) 節能 1%。	- 依照經濟部能源署每年相較基準年 節能 1%。 - 參加受政府委託之專業單位辦理的 節能免費診斷，找尋更多節能機會。 - 參加台電需量反應機制。 - 導入太陽能再生能源。	- 依照經濟部能源署每年相較基準年 節能 1%。 - 參加受政府委託之專業單位辦理的 節能免費診斷，找尋更多節能機會。 - 參加台電需量反應機制。 - 導入太陽能再生能源。
綠色能源及 淨零碳排	- 以 110 年為基準年，溫室氣體範疇一排放量下降 5%。 - 台虹綠電 (子公司) 平均每年再生能源發電量：3,000,000 度。	- 以 110 年為基準年，溫室氣體範疇一排放量下降 5%。 - 台虹綠電 (子公司) 平均每年再生能源發電量：6,000,000 度。	- 以 110 年為基準年，溫室氣體範疇一排放量下降 5%。 - 台虹綠電 (子公司) 平均每年再生能源發電量：10,000,000 度。
廢棄物	廢棄物轉化率 80%。	- 廢棄物轉化率 85~88%。 2030 年申請 UL2799 廢棄物轉化率銀級。	廢棄物轉化率 90%。
空污排放	- 空污防制設備天然氣使用量較 2016 年下降 10%。 - 揮發性有機物 (VOCs) 單位排放量較基準年 (2021 年) 下降 3%。 - 揮發性有機物 (VOCs) 冷凝濃縮回收量較基準年 (2021 年) 增加 1%。	- 空污防制設備天然氣使用量較 2016 年下降 20%。 - 揮發性有機物 (VOCs) 單位排放量較基準年 (2021 年) 下降 10%。 - 揮發性有機物 (VOCs) 冷凝濃縮回收量較基準年 (2021 年) 增加 5%。	- 空污防制設備天然氣使用量較 2016 年下降 30%。 - 揮發性有機物 (VOCs) 單位排放量較基準年 (2021 年) 下降 30%。 - 揮發性有機物 (VOCs) 冷凝濃縮回收量較基準年 (2021 年) 增加 30%。



社會 Social

永續主題

▶ 短期 (2026 年)

▶ ▶ 中期 (2027-2030 年)

▶ ▶ ▶ 長期 (2031-2040 年)



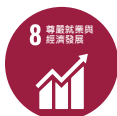
• 產品安全與品質

- 客戶滿意度維持 90 分以上。
- 產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範。
- 客戶滿意度維持 91 分以上。
- 產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範。
- 客戶滿意度維持 92 分以上。
- 產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範。



• 客戶隱私 • 資訊安全

- 建立資安事件管理及追蹤平台。
- 持續落實個人資料之保護、管理及客戶資料保護。
- 無因客戶隱私及個資洩漏或資訊安全事件引發之訴訟。
- 建構自動化之資安聯防系統。
- 評鑑整體資安成熟度，落實持續改善計畫。
- 無因客戶隱私及個資洩漏或資訊安全事件引發之訴訟。
- 建構 AI 資安聯防系統。
- 無因客戶隱私及個資洩漏或資訊安全事件引發之訴訟。



• 人才吸引與留任

- 員工滿意度與敬業度平均分數將自 2024 年的 3.8 分提升至 4 分（滿分 6 分），提高約 3.4 個百分點。
- 推動「主管管理職能課程」，設定年度訓練完成率達 90% 以上。
- 強化績效表現與薪酬回報的關聯性，提供人才發展的動力。
- 建立員工職涯發展地圖，協助員工規劃長遠的職涯藍圖。



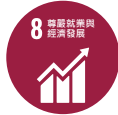
• 職業安全衛生

- 重大事故職災（住院）0 件。
- 化學暴露造成的職業疾病維持 0 件。
- 失能傷害頻率 ≤ 1.5。
- 失能傷害嚴重度 ≤ 3.6。
- 員工健康促進方案自主參與率 > 40%。
- 重大事故職災（住院）0 件。
- 化學暴露造成的職業疾病維持 0 件。
- 失能傷害頻率 ≤ 1.2。
- 失能傷害嚴重度 ≤ 3.4。
- 員工健康促進方案自主參與率 > 45%。
- 重大事故職災（住院）0 件。
- 化學暴露造成的職業疾病維持 0 件。
- 失能傷害頻率 ≤ 0.9。
- 失能傷害嚴重度 ≤ 3.2。
- 員工健康促進方案自主參與率 > 50%。



公司治理 Governance

永續主題



• 經濟績效

- 股東報酬率不低於同業水準。
- 營業淨利不低於同業水準。

▶▶ 中期 (2027-2030 年)

- 股東報酬率高於同業水準 1-5%。
- 營業淨利高於同業水準 1-5%。

▶▶▶ 長期 (2031-2040 年)

- 股東報酬率高於同業水準至少 5%。
- 營業淨利高於同業水準至少 5%。



• 誠信經營

- 持續每月發布誠信經營相關公告及宣導。
- 正職員工誠信經營相關教育訓練涵蓋率達 90%；新人涵蓋率 100%。
- 董事／經理人及員工違反誠信原則 0 件。
- 依據誠信經營相關法規及主管機關最新指引，持續檢視並滾動修訂公司誠信經營政策與相關內部管理制度，以確保制度合規性與實務執行一致性。

- 全體員工參與誠信經營教育訓練，提升實踐能力。
- 董事／經理人及員工違反誠信原則 0 件。

- 實現零誠信投訴案件之目標，成為誠信經營典範。
- 董事／經理人及員工違反誠信原則 0 件。



• 創新研發與專利

- 每年新產品專利申請件數 2 件。
- 通過台灣智慧財產管理規範 (TIPS) A 級再驗證。

- 每年新產品專利申請件數 2 件。
- 策略性智財布局，完善公司智財管理制度。

- 每年新產品專利申請件數 2 件。
- 配合公司營運策略，整合研發、智慧財產權之發展方向。
- 透過技術出售／轉讓、授權等智財策略，活絡公司經營資源。

註：廢棄物轉化率定義：(回用 + 減量 + 回收 + 再利用 + 廢棄物能源回收 + 厭氧消化 + 生物燃料 + 堆肥) / 產生的廢棄物總重量；其中廢棄物能源回收占比需小於 10%。

02

穩健經營的領航者

2.1 市場與公司治理	26
2.2 誠信經營與法遵內控	36
2.3 風險管理與營運韌性	39
2.4 氣候治理與韌性管理	43

△ 穩健經營的領航者

∴ 2.1 市場與公司治理

企業的永續經營必須建構在健全的公司治理基礎上，提升資訊透明度不僅可保障股東及利害關係人充分知悉、參與及決定公司重大事項之權利，亦是強化雙方對焦公司發展目標，促進公司邁向永續經營的必要方式之一。

| 重大主題：經濟績效 |

重大原因	台虹科技為上市公司，除了須對股東、員工負責，保持良好且穩健的財務績效，始能有餘裕投入研究開發，持續為客戶提供先進服務、推動科技及創新應用發展。因此，追求業績成長亦是本公司邁向永續經營的重要基石之一。
影響與衝擊	- 正面實際影響： 經濟：為股東創造資本回報。 - 正面潛在影響： 社會：良好的財務結構，有助於企業永續經營，為員工提供長期穩定的職涯環境。 - 負面潛在影響： 經濟：經濟績效將直接影響投資人資金挹注之意願，如表現不如同業，可能導致投資人對本公司投入資金大幅降低。
政策	本公司設立策略規劃室及全球業務暨行銷中心，透過轄下全球業務處、行銷企劃處與技術方案處三個單位協作，分別從客戶需求、市場動態分析、技術應用及服務等三方面，戮力推動台虹科技對外之業務。 - 策略規劃室負責以下事務： (1) 技術及產業市場動態分析，以利集團識別商機。 (2) 集團長短期策略規劃、推動與執行成果追蹤。 (3) 潛在戰略投資、併購目標與合作機會評估。

| 重大主題：經濟績效 |

政策	- 全球業務暨行銷中心負責以下事務： (1) 負責國內外生產及代理產品銷售。 (2) 負責市場情報收集與產業總經分析。 (3) 軟板產品規劃、行銷及提出新產品開發計畫需求給研發。 (4) 提供客戶產品解決方案、客戶新產品使用問題對應與新產品打樣客訴處理。 另外分割設立台虹應用材料股份有限公司，投入半導體封裝材料與顯示器封裝材料的開發；並成立了台虹綠電股份有限公司，發展再生能源發電與售電業務。
策略	每年初訂定策略考量與營運目標，透過每月定期績效檢討會議及外部因素影響，滾動式調整策略方向及營運方針，以達成經濟績效目標。
目標與標的	- 短期目標 (2026 年)： - 股東報酬率不低於同業水準。 - 營業淨利率不低於同業水準。 - 中期目標 (2027-2030 年)： - 股東報酬率高於同業水準 1-5%。 - 營業淨利率高於同業水準 1-5%。 - 長期目標 (2031-2040 年)： - 股東報酬率高於同業水準至少 5%。 - 營業淨利率高於同業水準至少 5%。
管理評量機制	依據所設定之 KPI 指標，定期召開經營管理與績效檢討會議。
2025 年度目標與達成	✓ 權益報酬率不低於同業水準 → 已達成，2025 公司權益報酬率為 4.86% 同業水準 -3.21%，較高 8.07%。 ✓ 營業淨利率不低於同業水準 → 已達成，2025 公司營業淨利率為 4.95%，相較於同業水準 -16.01% 較高 20.96% 2025 年之權益報酬率及營業淨利率雖優於同業，但受整體營運成本持續攀升及匯率因素干擾下，導致獲利呈現負成長。因應未來競爭環境變化快速及營運難度提高，本公司將持續強化核心競爭能力，在高附加價值材料及產業持續投入資源。同時運用目前的領先優勢與客戶協同開發，掌握市場成長動能，奠定長期成長的根基。

台虹科技為全球主要軟性印刷電路板材料供應商，生產項目為：軟性銅箔基板 (Flexible Copper Clad Laminate, FCCL) 材料、覆蓋膜、純膠、補強板、複合材料，經軟板 (Flexible PCB, FPC) 客戶加工後，可應用於 3C 產品、行動裝置、穿戴式裝置、車用多媒體及其他領域中。

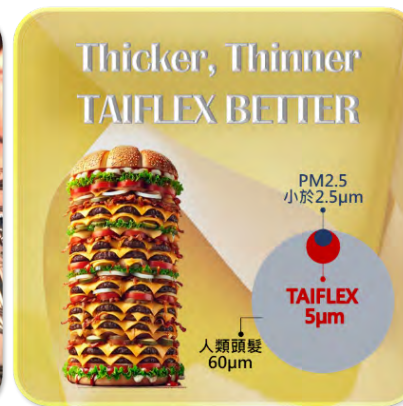
因軟板具備可撓曲、輕薄等優點，普遍使用在對機構體積敏感度較高之消費性產品上，因此具厚度優勢的無膠軟性銅箔材料 (2L-FCCL) 已正式取代有膠軟性銅箔材料 (3L-FCCL) 成為市場的主要規格產品，且隨著大量資料傳輸需求，積極朝向高密度細線路、高頻高速的應用領域發展。另外在電動車輕量化趨勢下，電控系統中的電池管理系統 (BMS) 將逐步由軟板取代傳統銅纜連接線束，具耐高溫、高壓規格之車載軟性銅箔基板材料需求亦相應增加。

除了軟板材料，台虹科技亦積極開發高頻硬板，為精準對接 AI 伺服器、智慧駕駛、智能機器人及航太等尖端應用需求，本公司於 2024 年成立「高頻高速板事業群」，專注研發 mmWave 市場的 PTFE 硬板材料，該材料憑藉 Low Df (低介電損失) 及無玻纖之特色，提供市場更多元的材料選擇。

台虹科技不斷精進技術量能，憑藉長期累積的「配方研發」、「精密塗佈」及「檢測方法」等核心技術，結合世界上屈指可數的壓合技術，持續供應多樣化的高性能材料。同時，為因應全球政經局勢與供應鏈配置需求，以及布局前述車載材料之新產能，本公司已啟動泰國廠，詳細說明請見本報告書《2.1.4 海外布局與營運拓展》。

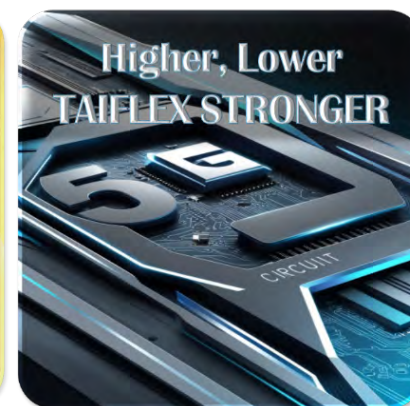


TAIFLEX 提供軟板、硬板
全面性印刷電路板解決方案



TAIFLEX 精密塗佈與高階壓合技術
領先業界規格的印刷電路板材料

- 絕緣層厚度 (Dielectric Layer)
最厚：200μm
最薄：5μm



TAIFLEX 提供多樣高性能材料
適用於各種電子產品應用

- 高尺寸安定性材料：R3
- 高頻材料：Low Dk Df
- 低離子遷移材料：L/S 25/25 μm

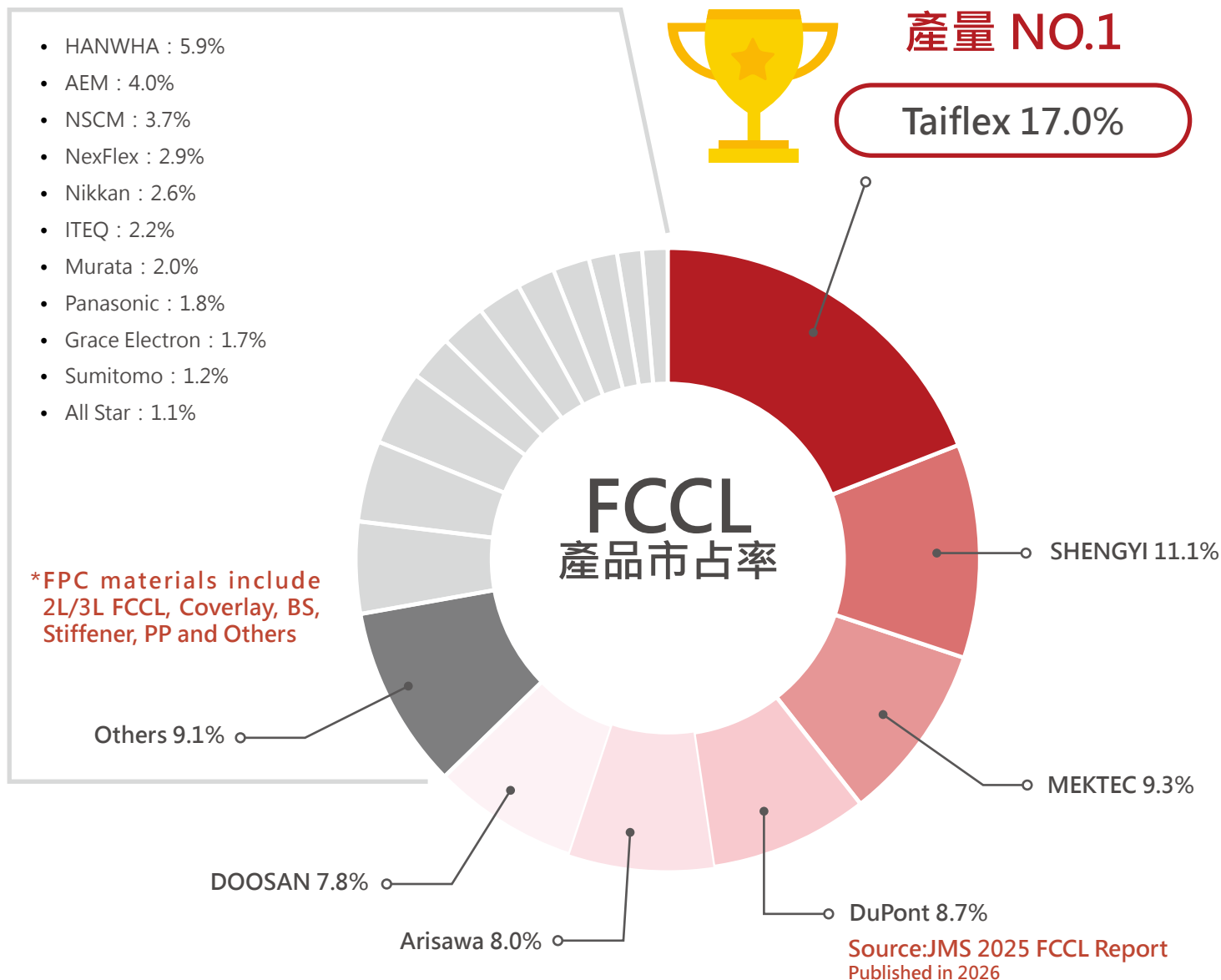
2.1.1 市場競爭與營運績效

• 市場競爭情形

以全球 FCCL 供應的觀點來看，目前日本、台灣、韓國呈現三強鼎立之局面，而大陸在其政府扶植下，近來 PCB 產業成長迅速，從上游銅箔廠、銅箔基板廠到下游組裝廠產業聚落更形完整，此外，亦有硬式銅箔基板 (CCL) 同業轉而切入軟性銅箔基板 (FCCL) 領域，故整體產業競爭態勢更為複雜。

面對多變的產業環境，本公司持續建立長期具競爭力且可維持之營運模式，在軟性電子先進材料及半導體應用材料上投入研發力道，強化核心能力，往高附加價值產品努力邁進，亦藉由軟性材料上的領先優勢與客戶協同開發，共同掌握市場成長動能，奠定永續的根基。2025 年本公司於全球軟性印刷電路板 (FPC) 應用市場市佔率達 17.0%，銷售量居全球之冠。

除了持續投入軟性電路板材料之研究，台虹科技更憑藉長期累積之配方研發、精密塗佈及檢測方法等三大核心技術，將業務領域延伸至半導體先進封裝材料、先進顯示器封裝材料及高精塗佈製造服務，並於 2020 年 9 月分割成立 100% 持股之子公司 - 台虹應用材料股份有限公司，提供客戶更多樣化與客製化的解決方案。

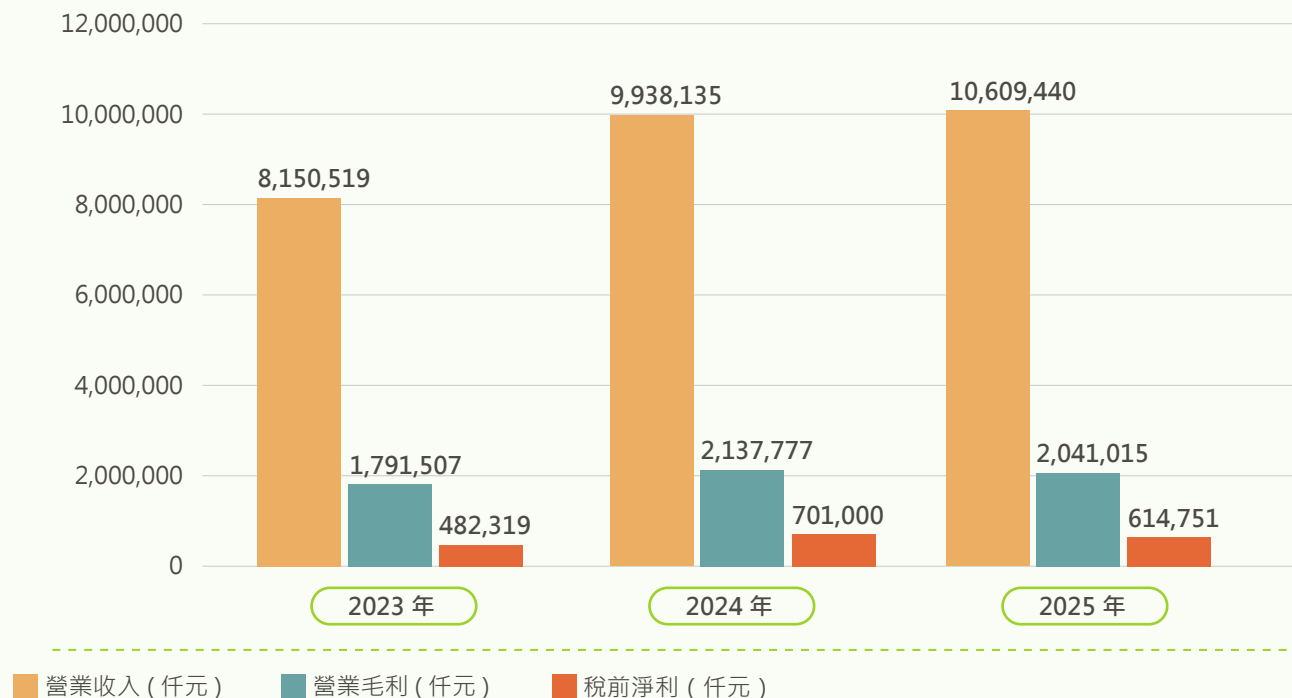


• 年度營運績效

2025 年國際局勢劇烈變動，企業經營深受匯率大幅波動、關稅政策更迭、地緣政治壓力及軍事衝突等多重考驗。面對嚴峻的外部環境，台虹科技憑藉積極的新產品開發策略，成功提升客戶市佔率，並受惠於消費性電子終端需求的溫和復甦。本公司 2025 年度營業收入達 106.09 億元，較去年度成長約 6.75%，每股盈餘為 2.07 元，展現穩健的經營成果。2025 年詳細財務數據請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 經濟數據》。

後續本公司仍將積極的進行各種營運及風險管控措施，如增加在地化供應比重、關鍵原物料與產品的備庫策略彈性因應、優化調整產品結構、持續進行成本改善與生產效率提升、費用控管等，藉以消弭需求下滑的負面衝擊，以提升公司因應彈性及降低環境不確定性帶來的不利影響。同時，我們將每年投入 3% 以上的營業額進行研發，加大投資力道於新材料的研發與送樣推廣，致力擴大市場占有率，並期望新產品未來在 AI 伺服器、航太、車載、元宇宙及穿戴式產品等高階應用領域皆能夠有大幅成長，以掌握下一波材料升級趨勢帶來的成長機會。

歷年營收與淨利一覽表



公司年報



財務資訊



公司財報

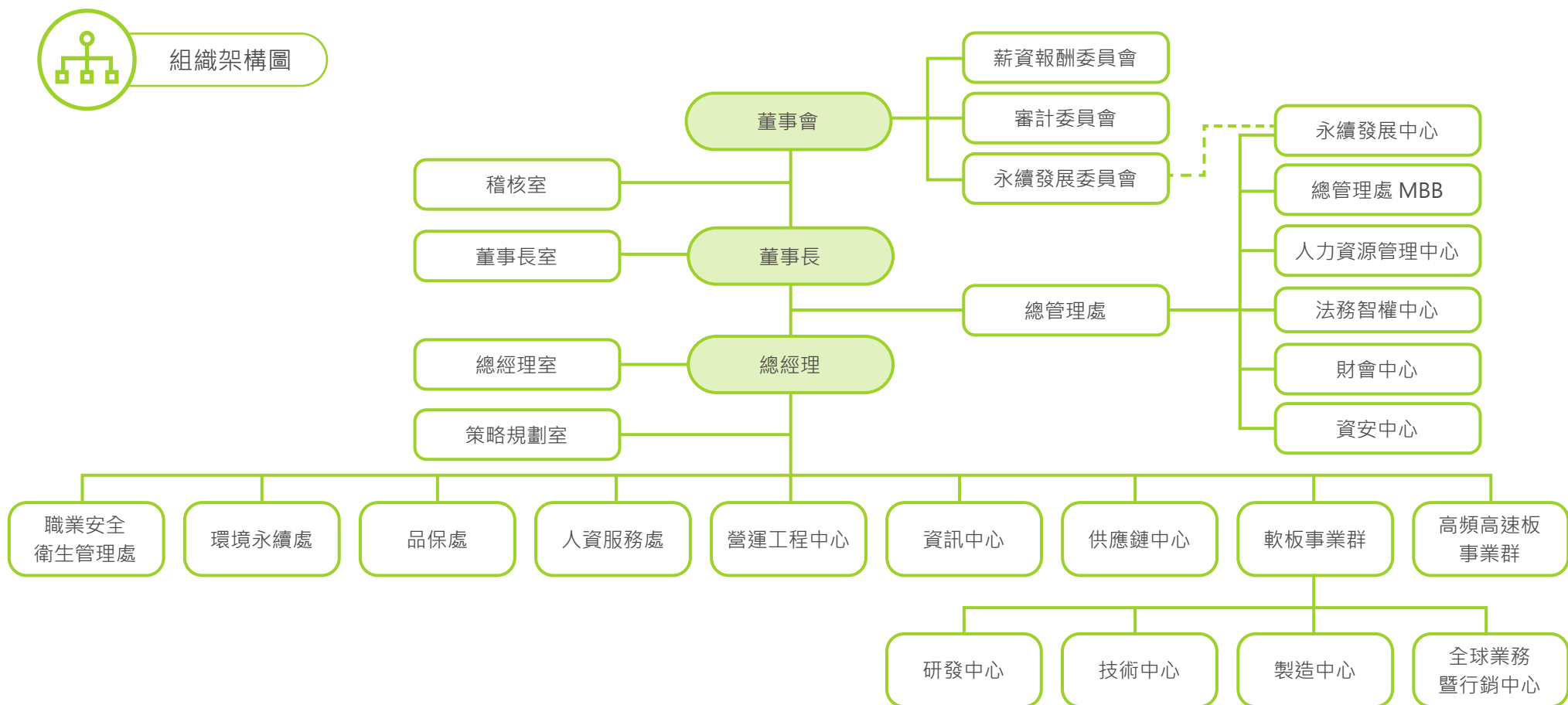


股東會議事錄

2.1.2 董事會組織與運作

台虹科技最高治理單位為董事會，由九位具豐富產業經驗之董事所組成，董事長擔任主席，且非屬經營團隊成員，在董事長治理理念領導下，董事會秉持「認真、廉潔、多元、獨立」的核心理念，負有監督公司守法、財務透明、即時揭露重要訊息、杜絕內部貪污等職責。

本公司每年定期召開股東大會，並依「董事選任程序」定期選任改選，第十屆董事任期自 2023 年 5 月 30 日起至 2026 年 5 月 29 日止。



• 董事會運作

台虹科技董事會負有高階管理者的選任、提名及評量績效之職責，並授權高階管理者處理營運活動有關之經濟、環境及社會議題，而為確保策略有效執行，董事會除定期聽取經營團隊之報告外，亦時常與經營階層溝通討論，適時敦促經營團隊作出適當調整，藉由雙方之良好溝通，奠定台虹公司永續經營的基石。



董事會任務

- 1 監督、擬定企業經營方向以符合市場短、中、長期的需求。
- 2 任用良善、正直且專業之經營階層執行董事會擬定之經營策略，確保公司經營成果。
- 3 引領經營團隊作出有利公司長期發展的策略。

本公司董事會每季定期召開會議，審議各功能性委員會提報之事項以及經營團隊提議之發展策略，各議案皆視其內容，邀請相關人員列席董事會報告，以確保議案能被充分瞭解及討論，經妥善評估其可行性後，才同意予以執行。2025 年總計召開 9 次董事會議（董事平均出席率為 96.3%）審議 65 案，其中涉及環境、經濟及社會議題計 65 案。

議案面向

重要溝通成果



環境面

在資源循環與廢棄物零填埋議題上，致力於降低無能源回收焚燒處理比率。具體作為包括：推動廢膠回收再利用、塑膠膜材方面亦持續推動回收再利用方案，強化資源再生效率。亦採用刮刀式薄膜蒸發器，進行廢膠再製處理，預計 2026 年啟用。



經濟面

審查 2025 年度營運計劃和 2024 盈餘分配，以及辦理員工認股轉換。將永續報告書提報董事會通過，確保永續報告書之品質。



社會面

受理股東提案權、審核員工分紅。

• 董事會獨立性與利益規避

為使公司治理透明化，台虹科技董事長原則上不會兼任總經理，倘若有亦僅是職務交接屬短期兼任情形，期間不會超過半年；2025 年未有此情事。

於董事會中，獨立董事三席占全體董事席次三分之一，符合法令規定。經本公司議事單位盤點及檢視所有董事皆具獨立性，且無證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 項及第 4 項規定情事，包括董事間具有配偶及二親等以內親屬關係之情形。

本公司亦持續評估董事之獨立性，包括相關董事能否持續為管理階層及其他董事提出具建設性的問題、表達的觀點是否獨立於其他董事或管理階層，甚至於董事會內外的言行舉止是否適當。

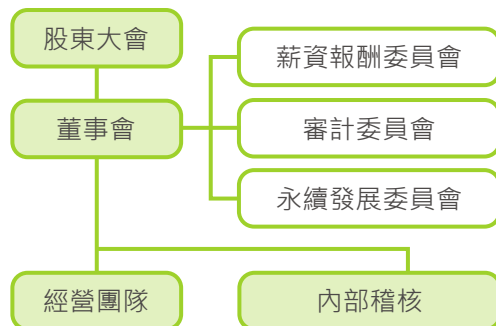
依據本公司「董事會議事規則」規定，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。另董事或經理人為自己或他人從事屬於台虹科技營業範圍內之行為時，應根據法令之要求事先取得股東會及董事會核准；並且依證券相關法令嚴謹的報告要求充分揭露任何與關係人間的交易所。經查 2025 年本公司董事會成員及高階經理人皆無涉及內線交易、貪腐等情事。有關年度董事會成員利益迴避詳細資訊詳見本公司 2025 年年報。



• 功能性委員會

為有效發揮董事會職能，精進董事會決策品質，本公司於董事會轄下，依職權及功能設立「薪資報酬委員會」、「審計委員會」及「永續發展委員會」，負責公司治理、經濟、環境及社會等重要議題。另設有行政稽核單位 - 「稽核室」，負責稽核及評估公司內控制度之可靠性及有效性，並定期向審計委員會呈報稽核結果並提出改善建議，促進公司有效營運。有關永續發展委員會之說明詳見本報告書《1.1.1 永續發展委員會》。

公司治理組織圖



自 2017 年起，本公司設置「審計委員會」替代監察人，並依審計委員會組織規程第四條規定，委員由全體獨立董事組成，人數不得少於三人；以獨立董事之專業職能及獨立性，落實公司治理、健全監督功能及強化管理機制。2025 年召開 5 次審計委員會議，委員出席率達 100%。



審計委員會 主要監督項目

- 1 公司財務報表之允當表達。
- 2 簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- 3 公司內部控制之有效實施。
- 4 公司遵循相關法令及規則。
- 5 公司存在或潛在風險之管控。

另本公司依法設置「薪資報酬委員會」，依薪資報酬委員會組織規程第五條規定，其成員由董事會委任三名董事組成，其中至少需包含兩名獨立董事。主要職責係以專業且客觀之角色，對公司整體薪酬與福利政策，以及本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。2025 召開 4 次薪酬委員會議，委員出席率達 100%。本公司章程中已明訂董事酬勞不得高於年度獲利的 4%，有關董事及經理人之酬勞資訊請參考本公司 2025 年年報。



薪資報酬委員會主要職責

- 1** 定期檢討本規程並提出修正建議。
- 訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策與制度、標準與結構。
- 2** 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額，並將所提建議提交董事會討論。
- 3**

欲參閱本公司「審計委員會組織規程」、「薪資報酬委員會規程」及「2025 年年報」，請參考本公司官網之公司內規專區或公開資訊觀測站網站。

公司內規



公開資訊觀測站



2.1.3 董事會多元化與績效評估

• 董事會多元化

為確保董事會之治理能力，本公司訂有「公司治理實務守則」，於「強化董事會職能」章節中，擬訂有多元化方針；並規範董事會成員應具有營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導以及決策等八大能力。本屆董事會成員由具有國際觀、區域管理能力、財務管理、銅製程專業、高分子化工及國際業務專家等賢達所組成，藉以健全本公司董事會之結構。有關第十屆董事會成員資訊請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 治理資訊》。

• 董事進修

為使董事會在專業知識與技能上不斷精進，本公司定期規劃董事參與企業營運及永續發展相關之多元課程，期望透過外部進修，掌握國際趨勢增進多元觀點，強化董事會之領導及決策能力，使其善盡忠實執行業務及善良管理人之義務，為股東帶來最大的收益，並在面對不斷變化的商業環境，為公司帶來更高的競爭力。

2025 台虹科技全體董事受訓皆達法定標準 (6 小時)，參訓總時數達 69 小時，平均受訓時數為 7.67 小時。有關 2025 年董事會成員參訓之詳細資訊，詳見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 治理資訊》。

• 董事會績效評估

為落實公司治理，本公司依「董事會績效評估辦法」，每年至少執行一次內部董事會績效評估。於各年度結束時，由董事會議事單位蒐集董事會活動相關資訊，分發「董事會成員自我考核自評問卷」及「功能性委員會績效考核自評問卷」予各董事及各委員填寫，並將評估結果呈報至下一次董事會中，藉由清晰定義之績效目標，以提升董事會功能及加強董事會運作效率。2025 年績效評估之內容及建議事項已提至 2026 年 1 月份董事會中報告。

2025 年內部績效評估結果

評估類型	評估方法	評分標準	評分結果
整體董事會 績效評估	由董事會議事單位依董事會 實際運作狀況進行評估	- 對公司營運之參與程度。 - 提升董事會決策品質。 - 董事會組成與結構。 - 董事的選任及持續進修。 - 內部控制。	總得分為 91.21 分，評定成績為優良，評估結果顯示本公司董事會整體運作情況尚稱完善，符合公司治理精神。
個別董事會成員 績效評估	由各董事會成員自行評估	- 公司目標與任務之掌握。 - 董事職責認知。 - 對公司營運之參與程度。 - 內部關係經營與溝通。 - 董事之專業及持續進修。 - 內部控制。	整體平均得分為 97.80 分，評定成績為優良，考核結果顯示本公司董事對各項考核指標運作之效率與效果均有正面評價。
功能性委員會 績效評估	由功能性委員成員自行評估	- 對公司營運之參與程度。 - 功能性委員會職責認知。 - 提升功能性委員會決策品質。 - 功能性委員會組成及成員選任。 - 內部控制。	薪酬委員會、審計委員會及永續發展委員會平均分數分別為 97.88 分、95.92 分及 96.83 分，評定成績為優良，考核結果顯示功能性委員會對各項考核指標運作之效率與效果均有正面評價。



2025 年採取 之精進措施

本公司已由永續發展委員會下之「公司治理與風險管理」小組召開相關會議，並匯總各層級組織完成風險要素鑑別與風險回應策略，並擬訂相關因應對策，並於永續發展委員會及董事會報告相關風險分析及因應計畫。

• 董事會外部績效評估

本公司每三年委外辦理一次董事會效能（含績效）之評估，2025 年委任專業且具獨立性之「社團法人中華公司治理協會」執行評量，分別就董事會之八大構面（組成、指導、授權、監督、溝通、內部控制及風險管理、自律及其他）及十大題開放式問卷，以視訊方式訪談董事會成員及高階主管。

董事會績效評估報告已於 2025 年 12 月 26 日出具，本公司將其精進建議納為持續加強董事會職能之參考，後於 2026 年 1 月 29 日將精進建議連同預計採行措施呈送董事會報告，並定期彙整利害關係人意見，持續向董事會報告。

2025 年已針對本公司辨識出的重大風險提出應對措施，2026 年持續推行應對措施中。規劃於 2028 年再次辦理董事會外部績效評估作業，力求精進。

2.1.4 海外布局與營運拓展

• 泰國廠啟動，深化全球布局

本公司自 2017 年起展開全球布局，2022 年決定赴泰國設廠，期間全球經濟情勢劇變，各界重視強化供應鏈韌性，並加速重組。自 2022 年在泰國安美德春武里工業園區建立基地以來，公司依據發展需求展開全方位規劃，包括工廠建設、人才招聘與培訓以及生產計畫等。2024 年 5 月 15 日，泰國廠第一期廠區完工並正式啟動，開始為集團貢獻產能，進一步提升產品質量和服務水準。

目前，全球前三大軟板廠皆已在東南亞設有廠房或處於建廠階段，而本公司為唯一在泰國設立廠房的軟板材料供應商。泰國廠的啟動不僅填補了當地市場的空白，更顯著提升了東南亞軟板產業的競爭力。隨著全球供應鏈向東南亞轉移，泰國廠將成為國際品牌客戶的重要合作夥伴，助力當地電子與車用產業的發展，並完善整體東南亞軟板供應鏈。

無論台灣與中國市場的需求如何波動，泰國廠都能提供更具彈性的供應鏈解決方案，確保供應穩定並強化企業競爭力。本廠定位於終端客戶對供應鏈分散化的需求，涵蓋國際及東南亞市場，進一步拓展全球市場布局，奠定企業長遠發展的堅實基礎。本公司不僅積極提升產能與供應鏈彈性，更同步導入國際認證與環保標準，2024 年泰國廠已順利通過 UL 認證、ISO 9001 品質管理認證及 IECQ QC 080000 有害物質管理認證，展現我們對產品品質與環保要求的高度承諾。

為響應全球企業對 ESG（環境、社會及公司治理）與低碳製造的期待，泰國廠積極推動 ISO 14001 環境管理認證與 ISO 45001 職業安全衛生管理認證，透過系統化管理提升環境保護與職場安全，確保營運符合可持續發展目標。泰國廠亦定位為 RE100 綠色工廠，不僅在廠區內建置屋頂型太陽能發電系統，並與泰國 ENMAX Group 合作，簽署十年綠色電力證書採購協議，總採購量達 7,500 萬度，支持綠色能源發展。

綠能與低碳科技已成為全球環境保護的發展趨勢，泰國廠的綠色製造模式不僅提升集團的環保競爭力，也為東南亞營運奠定良好基礎，成為未來永續發展的示範標竿。本公司將持續深化全球布局，強化供應鏈韌性，並確保生產符合全球永續發展趨勢，為客戶與國際市場提供高品質、環保且具競爭力的產品與服務。同時，本公司攜手當地企業、政府機構及國際客戶，共同打造綠色產業生態圈。



為強化區域合作，本公司參與泰國產業推動計畫，推動科技與環保技術的融合，並與當地政府及學術機構合作，促進人才培育與技術交流，提升泰國本地電子產業競爭力，加速東南亞市場的智能製造發展。此外，本公司與國際品牌客戶共同制定綠色供應鏈策略，導入低碳製造標準，確保整體供應鏈在環保與效率間取得最佳平衡。

• 如東富展落成，打造大中華區營運基地

面對全球環境與供應鏈的多變挑戰，台虹集團展現高度營運韌性，持續深耕大中華區市場，並將如東富展科技定位為該區域之重要營運樞紐。歷經近兩年籌建，如東富展綜合辦公大樓於 2025 年 4 月 19 日正式落成啟用。該建築嚴格遵循綠色工法，成功取得「二星級綠建築規範」認證，於設計上全面落實節能、環保、降噪與結構強化等永續指標。

為響應全球淨零碳排趨勢，如東富展積極擴大再生能源布局。繼 2024 年 8 月完成建置 378kW 太陽能發電系統，2025 年更決議加碼投資建置 871kW 太陽能設備，預計年發電量可達 90 萬度。



富築未來，展世風采

∴ 2.2 誠信經營與法遵內控

| 重大主題：誠信經營 |

重大原因	企業的營運必須建立在誠信經營之前提下，故一切營運活動都必須遵循相關法規，更是台虹科技對股東及其他利害關係人的承諾與職責所在。
影響與衝擊	• 正面實際影響： 社會：建構公司內之誠信文化，以減少違規或侵害人權事件之發生。 • 正面潛在影響： 經濟：確保營運穩定，避免日常業務違反法令而產生重大罰鍰。 • 負面潛在衝擊： 經濟：如若未妥善管理，發生貪腐或其他相關情事，將會影響本公司之聲譽及形象，可能導致本公司之營銷受挫。
政策	秉持公平、誠實、守信、透明等原則從事商業活動，打造互助、友善、重視紀律、誠實、努力工作之組織及工作文化，並訂有「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，作為董事、經理人及員工於執行職務時之依循。
策略	• 機會積極管理：定期舉辦誠信經營相關培訓，提升員工對於誠信文化的認知與實踐。建立透明化溝通渠道，確保各層級員工及利害關係人參與。員工入職時簽署《僱傭暨服務承諾書》充分告知誠信廉潔義務相關內容，並透過內部公告與教育訓練宣導相關政策與管理規範周知。 • 風險預防管理：採取預警原則，每年定期進行法遵及各式內外部稽核，依照發現問題調整稽核內容及管理辦法並鼓勵董事、經理人及受僱者提出建議，以檢討改進公司訂定之誠信經營守則政策及推動之措施，以提升公司誠信經營之成效。 • 負面衝擊補救措施：提供申訴管道，保障內外部人員之合法權益。若發生違規事件，立即啟動危機管理計劃，包括調查、改善措施及對外澄清。

| 重大主題：誠信經營 |

目標與標的	• 短期目標 (2026 年) : - 持續每月發布誠信經營相關公告及宣導。 - 正職員工誠信經營相關教育訓練涵蓋率達 90%；新人涵蓋率 100%。 - 董事 / 經理人及員工違反誠信原則 0 件。 - 依據誠信經營相關法規及主管機關最新指引，持續檢視並滾動修訂公司誠信經營政策與相關內部管理制度，以確保制度合規性與實務執行一致性。 • 中期目標 (2027-2030 年) : - 全體員工參與誠信經營教育訓練，提升實踐能力。 - 董事 / 經理人及員工違反誠信原則 0 件。 • 長期目標 (2031-2040 年) : - 實現零誠信投訴案件之目標，成為誠信經營典範。 - 董事 / 經理人及員工違反誠信原則 0 件。
管理評量機制	以誠信經營與從業道德等教育訓練與測驗作為評量員工的法遵意識，並定期針對九大內控循環進行內部稽核，確保本公司為誠信經營之優質企業。另針對供應商設有電子交易平台，落實誠信管理及稽核，防止違法之情事發生。
2025 年度目標與達成	✓ 持續每月發布誠信經營相關公告及宣導 → 每月發送內部公告「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」和「道德行為準則」相關規範，對員工進行宣導。 ✗ 正職員工誠信經營相關教育訓練涵蓋率達 90%；新人涵蓋率 100% → 公司針對新進同仁提供誠信經營教育訓練，並於 2025 年 05 月對全體員工提供誠信經營與道德行為教育訓練課程，該課程覆蓋率達 74.09%。 ✓ 董事 / 經理人及員工違反誠信原則 0 件 → 2025 年無董事 / 經理人及員工違反誠信原則之情事。 ✗ 依據誠信經營相關法規及主管機關最新指引，持續檢視並滾動修訂公司誠信經營政策與相關內部管理制度，以確保制度合規性與實務執行一致性 → 在管理辦法的修訂上尚未達成，為確保制度合規性與實務執行一致性，2026 年將針對公司治理相關法規進行內部管理制度與辦法修訂，經董事會通過後實施，並提報近期股東會。

2.2.1 誠信經營與反貪腐

「誠信、負責、熱忱、創新、執行」為台虹科技企業文化的核心價值，本公司參考責任商業聯盟行為準則 (Code of Conduct-Responsibility Business Alliance, RBA)，訂定「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，且本公司及子公司人員 100% 均簽署「機密資訊保護規則」，以確保核心價值得以落實，以上承諾公開於官網。



我們秉持公平透明、誠實守信之原則從事商業活動，規範公司董事、經理人及全體員工於執行業務過程中，不得為獲得或維持利益，直接或間接提供、收受、承諾或要求任何不正當利益，或從事其他重大不法、嚴重違反誠信或嚴重違背受託義務之行為，包含不得有侵害智慧財產權、從事不公平競爭及其他違法之行為等。台虹核心職能中之誠信列為員工績效評核項目之一，2025 年依據「員工績效管理辦法」規範於每年六、十二月由主管進行評核作業，其調查完成占比為 100%。

• 深化誠信道德意識

為打造互助、友善、重視紀律、誠實、勤奮之組織文化，本公司將「誠信經營與道德行為」列為年度訓練計劃，編製誠信經營及道德行為規範教材，定期針對全體員工進行宣導與教育訓練，將誠信經營及道德準則深植於台虹員工觀念中。

本公司 2025 年誠信經營與道德行為宣導係公告於公司系統，全體員工均可在系統上參閱公告，另系統同步寄發至全體同仁信箱，故誠信經營溝通涵蓋率達 100%；且公司統一針對新進同仁提供誠信經營教育訓練，並於 2025 年 05 月對全體員工提供誠信經營與道德行為教育訓練課程，該課程覆蓋率達 74.09%。本公司遇新任董事上任、董事會成員改選之際，要求每位新任董事簽署同意《董事內部重大資訊保密合約書》遵守誠信經營，並安排董事會成員參與各項誠信經營相關課程，且主動發送政府機構與單位相關誠信經營宣導與各項辦法給每位董事成員。針對供應商則透過電子交易平台，落實誠信管理及稽核。

| 2025 年誠信經營與道德行為宣導與教育訓練人數及百分比一覽表 |

員工分類	人數	宣導人數	宣導涵蓋率	教育訓練人數	訓練涵蓋率
一般員工	974	974	100%	726	74.54%
經理人員	14	14	100%	6	42.86%
全體	988	988	100%	732	74.09%

註：

1. 宣導涵蓋率 = 該類別員工受宣導人數 ÷ 該類別總人數 * 100%。
2. 教育訓練涵蓋率 = 2025 年 5 月 19 日誠信經營與道德行為教育訓練課程實際參與人數 ÷ 該類別總人數 * 100%。
3. 因人員有流動情況，故各類別人數統一以 2025 年 12 月 31 日統計全廠之員工人數為代表。

本公司已就具較高不誠信行為風險之營業活動，建立有效之會計制度及內部控制制度，並透過將誠信經營政策與員工績效考核及人力資源政策結合，設立明確有效之獎懲制度，以達到有效管理之目的。

• 貪腐防治

為防範弊端，同步建置內部申訴管道，受理違反誠信行為及從業道德之舉報。如經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，將立即作成報告以書面通知獨立董事，並公布違反誠信經營規定之懲戒與申訴制度，即時於公司內部網站揭露違反人員之職稱、姓名、違反日期、違反內容及處理情形等資訊。

2025 年度無接獲人員違反從業道德及誠信經營行為之舉報案件，且無違反托拉斯、市場壟斷、誠信經營及從業道德等相關法規之情事發生。



誠信經營
防治專線 (07)813-9225#70999



檢舉非法與
不誠信信箱 security@taiflex.com.tw

2.2.2 法規遵循與內部控制

內控制度建置之目的係以遵循所屬產業法令為基礎，考量整體之營運活動，確保銷售、生產、採購、融資、薪工、不動產、廠房及設備、電腦資訊、投資、研發等業務範疇中，所採行的九大循環程序和標準措施之有效性，並因應內外環境及法令之變動進行檢討與滾動式調整，藉以提升經營管理成效與產品品質。

• 法規遵循

台虹科技經營版圖遍及亞洲，且積極進行全球布局，而遵循法規為企業營運之根本，故已就經營範圍之法規遵循訂定相關政策及辦法，包括但不限於防止貪汙、反騷擾 / 歧視、環境保護、機密資訊保護等，同時設法務智權中心，定期 / 不定期查閱國內外法令規章及參與外部課程，了解法規修訂及最新動態，並分析可能對公司營運造成重大影響的政策與法令，將其轉達予相關部門及經營管理階層，以擬定因應策略並作為未來經營方向之參考。

為使員工了解各項法規遵循重點，確保執行各項業務時符合法規，我們邀請法律專業人員及業界專家至本公司舉行講座、開辦相關法律課程，並由法務智權中心定期 / 不定期透過公告及電子郵件向員工宣導法規遵循觀念。

2025 年末發生 100 萬元以上之重大罰鍰事件，唯仍有發生 2 件裁處 10 萬元至 25 萬元之違反職業安全衛生及勞動權益相關法規之事件。有關 2025 年相關違規事項與改善說明，請見《附錄一、ESG 資訊 - 經濟數據》。

註：有關公司營運重大罰款之定義，係依據「2024 年 12 月 16 日臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」第二章（重大訊息）第 4 條第一項第二十六款第三目 - 單一事件罰鍰金額累計達新臺幣壹佰萬元以上者。

2.2.3 年度稽核與風險監督

• 年度稽核

本公司於董事會下設有「稽核室」，聘任專任稽核人員，負責執行整體營運之內部稽核，藉由該權責單位之獨立性，達到對公司全體執行各項從業行為之勾稽目的。透過各項經營與管理作業的稽核監督，適時發現與公司政策、作業程序、既定目標或預期標準乖離之事實，回報當責管理階層，針對問題採取必要修正行動，以防止弊端發生進而穩定公司之營運軌道。

為強化本公司稽核人員職能，依規定每年參加專業訓練機構所舉辦的稽核業務相關課程，精進專業能力，透過專業獨立之內部稽核運作架構，以落實內控制度至公司各個層面。2025 年度稽核項目 45 件，且無重大內控缺失事項，內部控制制度之有效聲明書請參閱本公司年報。



擬定年度稽核計畫

稽核室於每年年底依法令規範及風險評估結果擬定次年度稽核計畫，並提報審計委員會及董事會討論通過後，作為稽核作業計畫執行之依據（另視專案業務需求，由公司高階主管或稽核室主管指定稽核主題及時間）。



執行稽核作業

稽核人員依據年度稽核計畫或各項專案進行稽核作業之查核，其範圍包含檢查及評估各部門內部控制制度妥當性與有效性及營運活動效率；稽核對象則包括本公司及子公司各單位所負責之業務。



產出稽核報告與檢討

公司內部專任稽核人員定期了解其遵循情形及不定期抽查行為記錄並做成稽核報告，並呈主管檢討，以確保公司政策落實及內控機制改善。



缺失及異常事項之改善追蹤

內部稽核人員除針對查核所發現之內控制度缺失及異常事項作成稽核報告外，並列案追蹤跟催，確保相關單位及時採取適當改善措施，另於稽核報告完成之次月底前交付各獨立董事查閱。

2.2.4 稅務治理

• 善盡納稅義務

本公司無政治捐獻之情事，每年均依循國內及海外相關稅務法令規定納稅，另因符合政府鼓勵智慧機械及研發投資相關條件，得以抵減部分稅務。此外，為協助降低產學落差，我們提供學生至公司實習的機會，故取得政府補助。有關取自政府之財務補助之一覽表，請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 經濟數據》。

台虹科技公司之稅務係由財會中心負責，洞悉海內外各營運據點稅務遵循狀況及全球稅法新訊，並將高風險之稅務事件呈報至董事會，以利管理階層掌握內部風險及稅務趨勢，藉由風險管理机制之有效運作下，將稅務爭議事件發生頻率及金額控制在較低風險。而為降低稅務風險、追求公司及股東最大利益，訂定以下稅務政策：

1. 關係企業間交易須符合常規交易，並遵循主管機關訂定之移轉訂價準則。
2. 分析營運環境並評估稅務風險，並依經營決策考量相關稅務上風險。
3. 遵循國內及國際租稅法規。
4. 不利用租稅天堂規避稅負。
5. 遵守公司法與稅務相關法令的規定。

∴ 2.3 風險管理與營運韌性

面對全球政經局勢驟變、極端氣候加劇及供應鏈重組等不確定性，台虹以營運韌性為核心，致力建構系統化的風險防護網，透過主動鑑別潛在危機並精準擬定對策，確保在多變的環境中穩健前行，將外部挑戰轉化為企業持續成長的新契機。

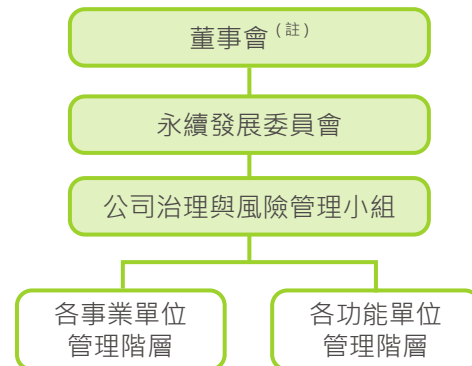
2.3.1 營運風險管理機制

董事會為本公司風險管理之最高決策單位，監督風險管理機制之有效運作，確保公司經營策略可有效執行以達成營運目標，並授權董事長擔任風險管理計畫召集人，統籌指揮計畫之推動及運作。

本公司永續發展委員會下設有「公司治理與風險管理」小組，彙整各層級組織管理體系鑑別之風險要素、風險回應策略及執行檢討，並向永續發展委員會報告風險管理執行情形，再由永續發展委員會就整體風險管理計畫運作情形，每年至少向董事會報告一次執行情況。

註：授權董事長擔任風險管理計畫之召集人

風險管理組織架構



台虹科技已訂定「風險管理政策與程序」，透過建立系統化管理方式，提升本公司風險管理意識與執行力，並融入相關因應計畫作為制定經營策略之參考依據，使風險落於可承受之範圍內，減少可能的損失，以保障客戶、員工與其他利害關係人之權益以增加股東價值，並達成公司資源配置之最佳化。



2.3.2 重大風險辨識與因應

2025 年內部考量重大性議題及風險短期內並沒有明顯變化，故依照 2024 年評估之內容，持續關注重大風險議題，相關風險辨識與因應請參考下方敘述。

2024 年推動導入 TCFD (氣候相關財務揭露) 架構專案，涵蓋氣候風險識別、情境分析與財務衝擊評估等核心面向，強化公司氣候風險管理與資訊揭露的一致性與前瞻性。

2.3.3 資安防控與客戶隱私

| 重大主題：客戶隱私、資訊安全 |

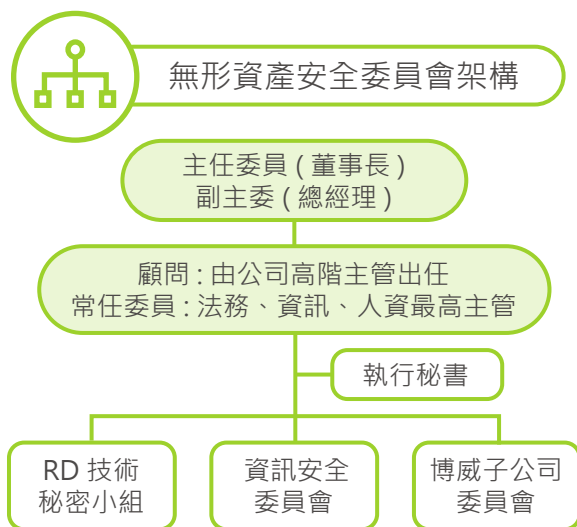
重大原因	本公司業務項目為高知識與技術之產業，與本公司往來之客戶亦然，故保護客戶隱私與維持公司高度資訊安全的環境便是鞏固公司長期競爭力及永續經營重要的基石。
影響與衝擊	- 正面實際影響： - 經濟：妥善管理公司無形資產可獲客戶信賴，有助於維持合作關係。 - 經濟：在業界中建立強大的隱私保護措施，可以成為行業的領先者，增強客戶的信任，吸引更多潛在客戶，提升市場佔有率。 - 負面潛在影響： - 經濟：網路攻擊與駭客事件頻傳，若機密資訊洩露，將打擊公司競爭優勢，更可能面臨客戶求償或法規裁罰。 - 經濟：為了保護客戶隱私，公司可能需要投入額外的資源，除了會增加營運成本，若未能遵守隱私保護法律（如 GDPR 等），可能面臨罰款和訴訟。
政策	為強化資訊安全管理，確保所屬之資訊與資訊資產的機密性、完整性及可用性，以提供資訊業務持續運作之資訊環境，達成營運持續之目標，並符合相關法規之要求，使其免於遭受內、外部的蓄意或意外之威脅，特制定此資訊安全政策規範，以實現公司的使命與願景。
策略	透過八大面向管理，從源頭至末端進行全面性的規範，確保所屬之資訊與資產的機密性、完整性及可用性，使其免於遭受內、外部的蓄意或意外之威脅，並符合相關法規之要求。

| 重大主題：客戶隱私、資訊安全 |

目標與標的	- 短期目標 (2026 年)： - 建立資安事件管理及追蹤平台。 - 持續落實個人資料之保護、管理及客戶資料保護。 - 無因客戶隱私及個資洩漏或資訊安全事件引發之訴訟。 - 中期目標 (2027-2030 年)： - 建構自動化之資安聯防系統。 - 評鑑整體資安成熟度，落實持續改善計畫。 - 無因客戶隱私及個資洩漏或資訊安全事件引發之訴訟。 - 長期目標 (2031-2040 年)： - 建構 AI 資安聯防系統。 - 無因客戶隱私及個資洩漏或資訊安全事件引發之訴訟。
管理評量機制	- 定期進行《台虹機密資訊保護規範年度考核》以確保員工知悉公司相關規範。 - 協助權責單位進行文件分級、區域分級與設備控管等管理措施之稽核，以確保相關管理規範有切實履行遵守。 - 辦理重要客戶及國際資安管理認證系統的資安稽核。 - 由無形資產安全委員會定期審查公司各項資訊安全作業之有效性，進而強化或補強各項資訊作業管理機制，以防止資安風險之產生。 - 遵循 ISO 27001 實行相關風險管理，並執行內部重要系統穩定性評估。
2025 年度目標與達成	✔ 無因客戶隱私及個資洩漏或資訊安全事件引發之訴訟 → 已達成，2025 年全年度無發生因客戶隱私洩漏與資訊安全事件引發之訴訟。 ✔ 員工進行《台虹機密資訊保護規範年度考核》，通過率達到 100% → 已達成，2025 年度指定測驗人數 723 人，最終考核通過率達 100%。 另 2025 年系統穩定率達 99.989%，且已連續通過重要客戶之資安稽核及第十年取得 ISO 27001 認證，經外部資安專業公司 (SSC) 評核台虹集團資安風險係數為 A 級。

• 資安風險管理組織

隨著資訊科技、智慧製造的發展，現代化企業大量運用資訊系統，為了維護公司治理與降低營運風險，我們於 2015 年即成立「無形資產安全委員會」，整合法務、資訊、人資等單位主管促進跨部門橫向溝通，統籌全集團之資訊安全政策、資安風險管理架構、具體推動方案及所需投入之資源等相關規劃。



作為一間研發導向的公司，台虹科技與客戶有許多的合作交流及協同開發項目，因此妥善管控資訊安全風險、保護營業秘密，即是在落實保護客戶隱私，本公司於 2022 年 3 月進一步成立「資訊安全與知識管理處」，專責辦理台虹科技資通安全及營業秘密保護相關政策之規劃、執行及風險管理，且每年由資安長會同資安主管向董事會彙報資安議題及相關管理成效。

• 八大面向管理措施

資安風險存在於企業營運的每個角落，且涉及各部門日常業務，故我們要求所有員工簽署《僱傭暨服務承諾書》，入職時便充分告知保密義務相關內容，離職時則須返還在職期間持有資訊，並切實遵守保密義務。

為型塑公司內的資訊安全文化，透過每月定期宣導「機密資訊保護政策」、每年進行《台虹機密資訊保護規範年度考核》，確保台虹科技及子公司員工知悉相關規範，並鼓勵同仁利用資訊安全專線 / 信箱：(07)813-9225#70110 / IT_security@taiflex.com.tw，即時通報潛在的資安危害。

本公司已具體藉由八大面向管理措施降低資安風險，同時達到保護客戶隱私之目標，2025 年全年無發生任何重大的網路攻擊或事件，亦未發現實際或潛在對公司營運產生重大不利影響之問題。

為完善隱私權保護機制，本公司深知同仁與求職者個資之重要性，嚴格執行個資管理規範具體作為如下：100% 簽署告知義務無論求職者應徵或同仁入職，均落實《個人資料保護法》之告知義務簽署，確保當事人充分了解蒐集目的、利用範圍及期限，2025 年新進人員人數 169 人簽署率 100%。

	文件管理	- 建立 DMP 文件管理平台及進行文件分級管理 - 建立機密文件回收及文件銷毀流程並進行追蹤及管理
	風險管理	- 資訊機房風險評鑑及定期弱點掃描 - 定期資通安全相關系統災難演習及演練
	資訊作業安全	- 強制密碼設定規則及建立 EDR 端點防護軟體 - 建置遠近端備份 / 備援服務
	裝置安全	設置設備安全防護機制 (例如系統加密)，監控網路及資訊存取安全
	供應商資訊安全	- 要求各單位落實與供應商簽訂 NDA 保密協定 - 針對供應商每年不定期進行稽核或者訪察；透過供應商稽核 (問卷) 或者線上工具 (Security Score Card) 來了解供應商資安防治成效，避免供應商因資安事件造成供應鏈中斷之問題
	場域安全	- 進行入廠來賓 / 訪客之電腦管制，進行生產線及實驗室 3C 產品、私人手機及隨身碟之管制 - 設立辦公區 / 管制區分區管理機制、電腦機房之門禁管制及監控異常事項，檢討與持續改善
	人力資源安全	- 本公司及子公司人員皆簽署「機密資訊保護規則」，簽署率 100% - 實施全體員工之資通安全教育訓練及宣導資訊安全需知 - 每月 1 日定期宣導「機密資訊保護政策」，提升全體員工資安意識
	資安評鑑	- 連續通過資訊安全管理系統 ISO 27001 認證及評核 - 通過重要客戶之資訊安全稽核及改善措施 - 內部查核及自我評鑑，持續定期弱點及威脅分析並呈報高階主管核示

• 持續改善作業安全

本公司自 2016 年取得資訊安全管理系統國際標準 ISO/IEC 27001:2013 驗證，已連續十年通過外部單位驗證，為公司築起最佳資安防線，2024 年已由資安長帶領完成更新驗證版本至 ISO/IEC 27001:2022，透過遵循有效的資安管理系統，確保公司的各項資訊系統與數位資產，均能在具備機密性、完整性及可用性的環境下持續運作。

無形資產安全委員會已建立具有預測和應對能力的資訊安全管理架構，透過規劃 (Plan) - 執行 (Do) - 查核 (Check) - 行動 (Act) 的 PDCA 改善循環，審查公司各項資訊安全作業之有效性，持續強化各項資訊作業管理機制，確保公司的資料與智慧財產得到妥善的保護，防止營業秘密被有心人士竊取，藉以鞏固競爭優勢，進而促進客戶、股東和員工的利益最大化。



- P**
 - 制定資安政策
 - 制定資安作業程序
- D**
 - 資安政策宣導 / 教育訓練
 - 資安防護措施導入及實施
- C**
 - 資安風險評估
 - 資訊資產評鑑
- A**
 - 改善內部作業程序
 - 引進外部解決方案

台虹科技 2021 年曾有一起離職員工涉犯營業秘密刑事案件，2022 年業經檢察官偵查終結起訴，2024 年起已移由智慧財產暨商業法院刑事庭審理，本公司檢視該案違規情節，調整管理措施如下：



1. 針對該離職員工違反公司機密政策管理規定，以個人設備翻拍公司機密資訊部分：除加強資訊設備攜帶管理宣導、稽核外，並要求員工如有發現違規行為應立即向上級主管、法務及資安單位進行通報。
2. 針對該離職員工以主管身分不當獲取他部門機密資訊部分：加強資料夾、系統權限控管強度，針對員工職務轉換時，確實進行交接、異常行為查核流程。同時，請相關主管加強宣導 Need-to-know 原則，並要求員工如有發現違規行為應立即向上級主管、法務及資安單位進行通報。

∴ 2.4 氣候治理與韌性管理

隨著世界各國紛紛強化減碳目標與政策，提出 2050 年達到淨零排放 (Net Zero Emission)，企業所面對的營運壓力與客戶對供應鏈要求也日趨嚴峻。台虹科技目前雖非用電大戶，為響應全球氣候變遷下的低碳轉型趨勢，已陸續規劃相關投資。

本公司已於 2023 年 1 月經董事會核示通過永續發展之發展路徑規劃，且授權永續發展委員管理氣候風險，由轄下功能小組推動氣候行動議題與目標管理，將永續策略與氣候行動議題實踐於產品、營運及價值鏈管理上。

台虹科技因應永續資訊財務化之國際趨勢，參考氣候相關財務揭露 (TCFD) 架構揭露氣候相關之治理、策略、風險管理、指標與目標，揭露以下永續及氣候相關風險與機會之重大資訊。

治理：

- 氣候相關治理架構
- 提升氣候相關治理能力
- 氣候相關獎勵機制

指標與目標：

- 邁向淨零排放目標
- 其他氣候相關目標說明
- 碳定價



台虹科技
氣候變遷管理總覽

風險管理：

- 氣候相關風險與機會管理制度
- 氣候相關風險與機會鑑別與評估流程
- 氣候相關風險與機會管理流程

策略：

- 氣候變遷情境韌性評估
- 氣候相關風險與機會鑑別結果
- 氣候相關重大風險與策略評估
- 氣候相關重大機會與策略評估
- 氣候相關重大風險、機會與策略整體評估

2.4.1 氣候治理架構

• 氣候相關治理架構與治理能力提升

台虹科技董事會為風險管理之最高決策單位，有關整體營運風險管理相關說明請見《2.3.1 營運風險管理機制》章節。於氣候相關治理，本公司另設有永續發展委員會每年兩次向董事會報告，審視氣候相關風險與機會，及提出因應的短中長期規劃、措施及目標，並由董事會定期就永續發展委員會 (永續發展中心) 彙整之各功能小組計畫推動成果，評估氣候對應策略之有效性。

氣候相關管理組織

組織名稱	職責
永續發展委員會	公司氣候變遷管理最高組織，成員由董事會決議且半數以上為獨立董事，由推舉之召集人管理委員會相關事務；委員會設有六大功能小組。
公司治理與風險管理小組	盤點公司面臨的風險環境、風險管理重點、及因應措施，並評估風險所產生之財務影響。
環境永續小組	掌握環境議題之國際趨勢，盤點氣候變遷所帶來的風險與機會，訂定目標與執行計畫。

2025 年董事會氣候相關議程

日期	報告事項
2025 年 2 月 26 日	• 提報本公司集團 (包含各子公司) 之溫室氣體盤查及查證時程規劃
2025 年 4 月 30 日	• 提報本公司集團 (包含各子公司) 之溫室氣體盤查及查證時程規劃
2025 年 7 月 30 日	• 提報本公司集團 (包含各子公司) 之溫室氣體盤查及查證時程規劃 • 民國一一四年度永續發展計劃執行情形報告 • 民國一一三年度 (2024 年) 溫室氣體盤查結果情形報告
2025 年 10 月 29 日	• 提報本公司集團 (包含各子公司) 之溫室氣體盤查及查證時程規劃

為提升氣候相關治理能力，本公司持續增進董事、管理階層及各層級員工之氣候風險相關控管知識與技能，以培養氣候風險文化意識。自 2022 年起，每年辦理董事及高階管理階層之氣候相關風險教育訓練課程，並納入氣候及自然相關議題，量身制定課程內容，以利高階管理階層具備足夠且適切能力，面對氣候相關風險，作出最佳決策。本公司亦針對各層級員工開設氣候相關課程，2025 年氣候相關課程包含 CDP 碳揭露專案、溫室氣體盤查教育訓練課程等。

歷年董事氣候相關進修課程



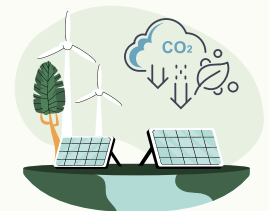
2023 年

- 氣候變遷趨勢對企業經營的風險與機會
- 2023 台新淨零電力高峰論壇



2024 年

- 共建綠色生態系的趨勢與願景 - 碳交所業務與展望
- 氣候變遷因應法通過後企業碳管理思維
- 2030/ 2050 淨零排放 - 全球企業的可持續挑戰與機會



2025 年

- 2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇

2.4.2 氣候風險與機會鑑別

• 氣候變遷情境韌性評估

本公司依據 TCFD 建議之轉型、實體二種風險類型與氣候機會進行情境設定，因氣候相關風險和機會將影響未來之策略和財務規劃，故本公司採用 IPCC 第六次科學評估報告中全球暖化最劣情境 (The Worst-case Scenario) 以分析評估氣候策略韌性。

氣候相關風險與機會類型

- 轉型風險
- 機會

本公司評估風險與策略之情境

- 1.5 度 C 情境
- 台灣 2050 淨零排放路徑及策略
- 台灣 2030 年國家自訂貢獻 (NDC 3.0)
- 台灣氣候變遷因應法

- 實體風險

- IPCC 第六次科學評估報告中全球暖化最劣情境 (SSP5-8.5)

• 氣候相關風險與機會管理及鑑別評估流程

除依循本公司訂定之「風險管理政策與程序」，系統化管理整體營運風險外，我們亦參考 TCFD 建議之風險辨識 / 評估模式，將氣候風險項目納入既有的風險管理流程中，針對各項目提出因應方案及目標，並由永續發展委員會持續追蹤管理，定期向董事會報告執行狀況，藉以完善整體策略方針。

由永續發展委員會轄下之「公司治理與風險管理小組」召開氣候相關風險與機會鑑別及評估會議，依所定義之風險量表進行影響程度、發生可能性與威脅程度評估，產出風險與機會矩陣圖，並決議出台虹科技氣候相關之高度風險與機會。

各項風險經評估後，指定風險當責單位進行風險回應計畫，針對風險矩陣圖中發生機率高且影響性大之項目，則整合公司資源成立專案小組因應，並持續對各項風險執行情形進行檢討及修正，以減緩其衝擊。

氣候相關風險與機會鑑別與評估流程

(一) 風險範疇定義

【公司治理與風險管理小組】提供國際、產業趨勢等新興風險與機會報告，作為風險當責單位在定義風險範疇時的參考依據。氣候相關風險與機會範疇則參考 TCFD 之氣候相關風險及財務影響實例，包含轉型風險、實體風險與機會。

(二) 風險範疇鑑別

風險當責單位鑑別公司於各風險範疇之潛在風險以及所面對之重點風險項目。

(三) 風險分析

風險當責單位辨識其所可能面對之風險因子後，透過風險管理衡量量表評估風險對公司之影響，作為後續擬訂風險控管之優先順序及回應措施選擇之參考依據。

(四) 風險矩陣

【公司治理與風險管理小組】針對風險項目，依發生可能性 (C)、影響程度 (L)、威脅程度 (T) 產出氣候相關風險與機會矩陣圖 (Risk Map)。



2.4.3 氣候情境與財務影響評估

• 氣候相關風險與機會鑑別結果

依據 TCFD 建議，擬訂本公司須鑑別之氣候風險議題 16 項（包含實體風險 5 項、轉型風險 11 項）及機會議題 15 項，經評估各項議題的威脅程度、發生可能性及影響程度，配合短、中、長期時程以 5 點量表繪製風險與機會矩陣，共鑑別出 2 項氣候相關重大轉型風險、1 項氣候相關重大實體風險與 3 項氣候相關重大機會。

台虹科技氣候相關風險矩陣圖

風險程度	期間	風險矩陣		
		短期 (2026 年)	中期 (2027 年 ~ 2030 年)	長期 (2031 年 ~ 2040 年)
重大風險 (R ≥ 31)			颱風 / 洪水極端天氣事件	- 颱風 / 洪水極端天氣事件 - 以低碳商品替代現有產品 - 提高溫室氣體排放定價 (碳費)
可能風險 (R ≥ 11)		- 颱風 / 洪水極端天氣事件 - 以低碳商品替代現有產品	以低碳商品替代現有產品	利害關係人的關注

台虹科技氣候相關機會矩陣圖

機會程度	期間	機會矩陣		
		短期 (2026 年)	中期 (2027 年 ~ 2030 年)	長期 (2031 年 ~ 2040 年)
重大機會 (R ≥ 11)		- 使用更高效率的生產流程 - 回收再利用	- 使用更高效率的生產流程 - 回收再利用 - 使用低碳能源 / 參與再生能源項目	- 使用更高效率的生產流程 - 回收再利用 - 使用低碳能源 / 參與再生能源項目
可能機會 (R ≥ 6)		- 使用低碳能源 / 參與再生能源項目 - 採用獎勵性政策 / 善用公共部門獎勵辦法	採用獎勵性政策 / 善用公共部門獎勵辦法	採用獎勵性政策 / 善用公共部門獎勵辦法

台虹科技已鑑別氣候相關重大風險說明

風險排序	氣候相關風險名稱	風險對經營模式及價值鏈之影響邊界			時間區間		
		上游	本公司	下游	短期	中期	長期
風險 1	【轉型風險】 提高溫室氣體排放定價 (碳費)	●	台灣廠	-	-	-	●
風險 2	【轉型風險】 以低碳商品替代現有產品	●	台灣廠 中國廠 泰國廠	●	●	●	●
風險 3	【實體風險】 颱風 / 洪水極端天氣事件	-	台灣廠	-	●	●	●

台虹科技已鑑別氣候相關重大機會說明

風險排序	氣候相關機會名稱	機會對經營模式及價值鏈之影響邊界			時間區間		
		上游	本公司	下游	短期	中期	長期
機會 1	【氣候機會】 使用更高效率的生產流程	-	台灣廠	-	●	●	●
機會 2	【氣候機會】 使用低碳能源 / 參與再生能源項目	-	台虹綠電	●	●	●	●
機會 3	【氣候機會】 回收再利用	●	台灣廠	●	●	●	●

氣候相關風險與策略財務評估

風險 1：【轉型風險】提高溫室氣體排放定價（碳費）

風險情境與策略因應說明

台灣國發會於 2022 年 3 月正式公布「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明」，並於次年三讀通過「氣候變遷因應法」，第 4 條明確將 2050 年溫室氣體淨零排放目標入法。2024 年 8 月碳費三子法公告，正式邁入碳定價時代，將向單一廠址溫室氣體年排放量合計值達 2.5 萬公噸 CO₂e 以上之事業於，2026 年開始徵收碳費。

2024 年宣告單一廠址用電量達 2 千萬度以上或溫室氣體年排放量合計值達一萬公噸二氧化碳當量以上之事業須於 2026 年開始盤查與申報溫室氣體年排放量，預計將於 2031 年開始徵收碳費。2024 年 10 月公告「碳費徵收費率」，一般費率為新臺幣 300 元 / 公噸二氧化碳當量，收費排放量 = (年排放量 - 二萬五千公噸二氧化碳當量)，未來費率將逐步調升，預計 2031 年後費率調整為新臺幣 1,800 元 / 公噸二氧化碳當量，並且取消二萬五千公噸二氧化碳當量免徵排放量。政府為鼓勵尚未達徵收碳費門檻之企業排放減量，開放其可申請自願減量額度並轉售予欲抵換碳費徵收之企業，每公噸自願減量額度可抵換 1.2 公噸碳費徵收值。

本公司為降低因被政府徵收碳費對財務產生之衝擊，將逐年實施節能專案降低能源使用量，加上設置自發自用之太陽能發電設施以減少溫室氣體排放，剩餘之徵收碳費排放量將以購買他廠之自願減量額度抵換。

風險曝險財務影響說明

當期 (2025 年)	政府尚未對企業徵收碳費，本公司因碳費徵收造成成本增加之營運活動現金流出金額為零。對籌資可得性與資金成本無重大影響。
短期 (2026 年)	政府於 2026 年開始對企業徵收 2025 年排放量之碳費，本公司因尚無單一廠址溫室氣體年排放量合計值達 2.5 萬公噸 CO ₂ e 以上之徵收門檻，故預估短期本公司因碳費徵收造成成本增加之營運活動現金流出金額為零。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
中期 (2027~2030 年)	本公司預估中期尚無單一廠址溫室氣體年排放量合計值達 2.5 萬公噸 CO ₂ e 以上之碳費徵收門檻，故預估中期本公司因碳費徵收造成成本增加之營運活動現金流出金額為零。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
長期 (2031~2040 年)	本公司預估長期到達單一廠址用電量 2 千萬度以上之碳費徵收門檻，且碳費費率上升至 1,800 元 / 公噸 CO ₂ e；預估長期本公司因碳費徵收造成成本增加之每年營運活動現金流出金額為當期營收之 0.28%，將以自有資金支付，不造成現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

策略因應財務影響說明

本公司預估短、中期將無被政府徵收碳費之風險，長期因達碳費徵收門檻將產生繳交碳費影響成本與獲利之財務衝擊。本公司將逐年實施節能專案降低能源使用量加上設置自發自用之太陽能發電設施以減少溫室氣體排放，並以購買他廠之自願減量額度抵換，預估可減少 17% 因碳費成本增加之營運活動現金流出，營運活動之現金流出將由本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

風險 2：【轉型風險】以低碳商品替代現有產品

風險情境與策略因應說明

在國際品牌對其供應鏈要求碳管理與溫室氣體排放減量的趨勢下，台虹科技的產品主要為消費性電子產品之零件，預估將有越來越多的企業客戶要求本公司提供低碳產品以符合該品牌之範疇三排放減量承諾。若未能回應客戶對低碳產品之要求，將損失既有企業客戶之訂單，並造成營收與獲利的減少。本公司將以逐步轉換使用再生材料為策略，以避免訂單流失之風險及獲利下降之衝擊。

風險曝險財務影響說明

當期 (2025 年)	2025 年已有約 14% 客戶訂單開始要求提供使用再生材料，本公司如無法回應此要求，將造成訂單流失及營收之現金流入減少，減少獲利金額占當期營收之 0.65%。對籌資可得性與資金成本無重大影響。
短期 (2026 年)	短期預估開始要求提供使用再生材料的客戶訂單將由 14% 成長至 25%，本公司如無法回應此要求，將造成訂單流失及營收之現金流入減少，每年減少獲利金額為當期營收之 0.55%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
中期 (2027~2030 年)	中期預估開始要求提供使用再生材料的客戶訂單將由 25% 成長至 39%，本公司如無法回應此要求，將造成訂單流失及營收之現金流入減少，每年減少獲利金額為當期營收之 0.62%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
長期 (2031~2040 年)	長期預估開始要求提供使用再生材料的客戶訂單將由 39% 成長至 60%，本公司如無法回應此要求，將造成訂單流失及營收之現金流入減少，每年減少獲利金額為當期營收之 0.88%。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

策略因應財務影響說明

未能回應企業客戶對本公司使用再生材料低碳產品之要求將造成現金流入減少之獲利影響，短期之每年獲利影響金額為當期營收之 0.55%，中期之每年獲利影響金額為當期之營收 0.62%，長期之每年獲利影響金額為當期營收之 0.88%。本公司將全數回應客戶要求使用再生材料之需求以避免訂單流失，但使用再生材料將造成採購成本與生產成本增加，本公司將逐步調高產品售價以降低其財務衝擊。

整體而言，在實施策略後能於短、中、長期將每年獲利影響金額降低至當期營收之 0.50% 以下，預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

風險 3：【實體風險】颱風 / 洪水極端天氣事件

風險情境與策略因應說明

根據國科會與環境部 2024 年「國家氣候變遷科學報告 2024：現象、衝擊與調適 - 第一至三章科學重點」簡報：臺灣年最大 1 日暴雨強度有增加趨勢。21 世紀中、末平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 20%、41.3%。21 世紀中、末影響臺灣颱風個數將減少約 15%、55%，強颱風比例將增加約 100%、50%，颱風降雨改變率將增加約 20%、35%。

本公司假設短期致災颱風 / 洪水極端天氣事件為每年 2 次，中期因致災颱風 / 洪水極端天氣事件為每年 3 次，長期致災颱風 / 洪水極端天氣事件為每年 4 次，將造成災損成本增加。

風險曝險財務影響說明

當期 (2025 年)	當期本公司因颱風 / 洪水極端天氣事件造成災損成本增加之營運活動現金流出金額為當期營收之百萬分之三，以本公司自有資金支付。對籌資可得性與資金成本無重大影響。
短期 (2026 年)	短期本公司預估因颱風 / 洪水極端天氣事件造成災損成本增加之營運活動現金流出金額為當期營收之 0.02 %，以本公司自有資金支付。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
中期 (2027~2030 年)	中期本公司預估因颱風 / 洪水極端天氣事件造成災損成本增加之營運活動現金流出金額為當期營收之 0.02 %，以本公司自有資金支付。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。
長期 (2031~2040 年)	長期本公司預估因颱風 / 洪水極端天氣事件造成災損成本增加之營運活動現金流出金額為當期營收之 0.03%，以本公司自有資金支付。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

策略因應財務影響說明

Risk3【實體風險】颱風 / 洪水極端天氣事件將對本公司造成災損成本增加之營運活動現金流出，預計短期因成本增加而影響每年獲利金額當期營收之 0.02%、中期因成本增加而影響每年獲利金額為當期營收之 0.02%，長期因成本增加而影響每年獲利金額為當期營收之 0.03%。本公司評估該實體風險之曝險範圍在可接受範圍，採取接受此風險為因應策略。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

機會 1：【氣候機會】使用更高效率的生產流程

機會情境與策略因應說明

台灣已發布「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」，節能戰略推動需「在生產製造、居家生活與商業服務、運輸、跨部門各面向，儘速擴大成熟技術應用以提高能源使用效率，並透過經濟誘因、教育輔導、強制法規等措施，加速高效率設備市場滲透率。同步發展創新能源效率科技，並逐步導入前瞻技術，從需求面全面提升能源使用效率，以協助達成淨零目標」。因此，規劃本節能戰略計畫，以作為我國節能政策推動、產業節能、節能科技研發之最高指導方針。

本公司產品製程主要使用能源為電力與天然氣，已制定短、中、長期之設備更新與節能計畫。高效率設備更新對本公司財務將帶來資本支出攤提之折舊成本與新增維護費用，但另一方面節能將節省能源使用成本之減少，整體而言預期可提升本公司財務機會與增加獲利。

策略因應財務影響說明

實施機會 1【氣候機會】使用更高效率的生產流程的對策為本公司實施一系列設備節能改善工程，包括廢熱回收系統工程、冷卻水塔汰換工程、冷卻水泵新增變頻器工程、更新高效率馬達以獲得能源費用成本減少之財務機會。

整體而言，本機會於短期將每年增加本公司獲利金額為當期營收之 0.25%，中期將每年增加本公司獲利金額為當期營收之 0.27%，長期將每年增加本公司獲利金額為當期營收之 0.20%。各期間投資活動與營運活動之現金流出將由本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

機會 2：【氣候機會】使用低碳能源 / 參與再生能源項目

機會情境與策略因應說明

台灣已發布「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」，將透過十二項關鍵戰略投入，提升再生能源裝置容量，配合電力系統與儲能設備的建置，以擴大再生能源使用，致力於促成產業及生活的轉型，最大化 2030 年前的減碳成果，並同步新增與修改再生能源相關法規，使企業加速投入能源轉型之策略。

本公司將投入太陽能發電與生質能發電等再生能源投資，可分為自發自用與躉售台電兩種模式。財務上將有資本支出攤提成本、設備維護成本及利息費用的增加，但另一方面則可帶來電力躉售台電的收入與節省向台電購電成本，整體而言預期可提升本公司財務機會與增加獲利。

策略因應財務影響說明

實施機會 2【氣候機會】使用低碳能源 / 參與再生能源項目的對策為本公司建置太陽能發電裝置與生質能發電裝置以獲得電力躉售台電之收入與能源費用成本減少之財務機會。

整體而言，本機會於短期將每年增加獲利金額為當期營收之 0.01%，中期將每年增加獲利金額為當期營收之 0.05%，長期將每年增加獲利金額為當期營收之 0.13%。各期間投資活動與營運活動之現金流出將由本公司自有資金及銀行借款支付，不影響營運且無現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。

機會 3：【氣候機會】回收再利用

機會情境與策略因應說明

台灣已發布「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」，將透過十二項關鍵戰略投入，其中製造部門淨零之策略包含循環經濟，望在 2030 年前共同達成降低產業廢棄物及推動地方參與循環經濟項目，促成產業之間的跨域合作，以實際行動及目標性合作為地球環境努力。

本公司將投入廢氣與廢液之回收再利用相關製程與設備，財務上將有資本支出攤提成本及設備維護成本的增加，但另一方面則可帶來減少之原物料購買成本、減少廢膠與廢氣處理成本、廢溶劑及廢氣純化再使用之販售收入，整體而言預期可提升本公司財務機會與增加獲利。

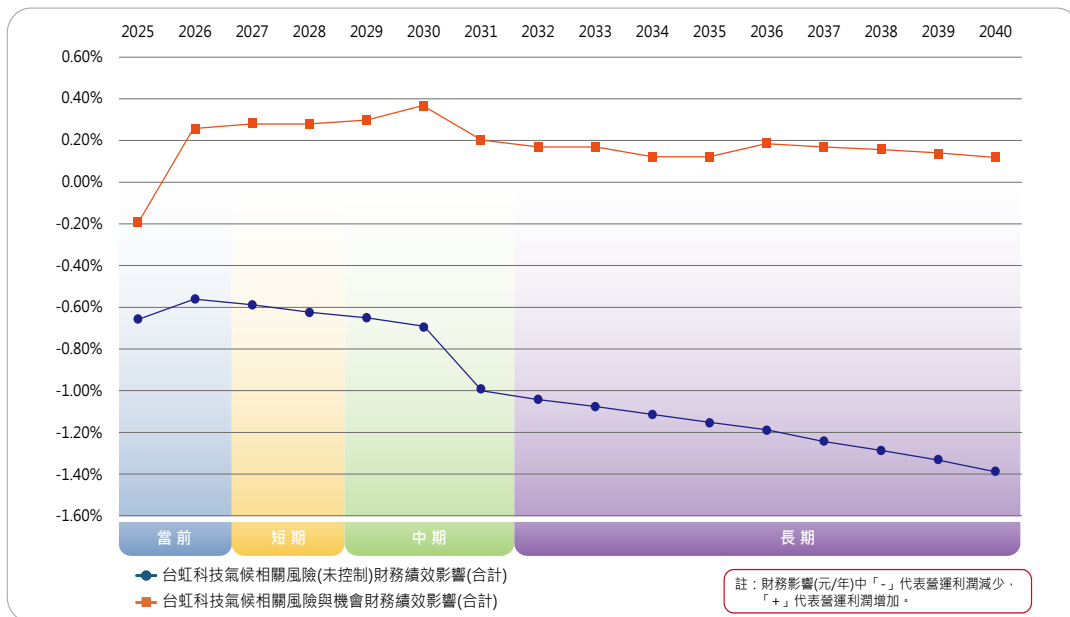
策略因應財務影響說明

實施機會 3【氣候機會】回收再利用的對策為本公司建置廢氣與廢液之回收再利用相關製程與設備以獲得減少廢膠與廢氣處理成本、回收溶劑再利用之販售收入、廢氣純化再使用之販售收入之財務機會。

整體而言，本機會於短期將每年增加本公司獲利金額為當期營收之 0.16%，中期將每年增加本公司獲利金額為當期營收之 0.16%，長期將每年增加本公司獲利金額為當期營收之 0.27%。各期間投資活動與營運活動之現金流出將由本公司自有資金支付，不影響營運且無現金流量風險。預計對籌資可得性與資金成本無重大影響。



台虹科技公司氣候相關風險與機會 當前、短、中、長期財務績效 (獲利) 影響示意圖與合計說明



台虹科技公司面對氣候相關風險與機會，短期整體風險之曝險影響每年減少獲利金額於當期營收之占比由 0.56% 改善為每年增加獲利金額占當期營收之 0.25%。中期整體風險之曝險影響每年減少獲利金額於當期營收之占比由 0.64% 改善為每年增加獲利金額占當期營收之 0.30%。長期整體風險之曝險影響由每年減少獲利金額占當期營收之 1.18% 改善為每年增加獲利金額占當期營收之 0.15%。

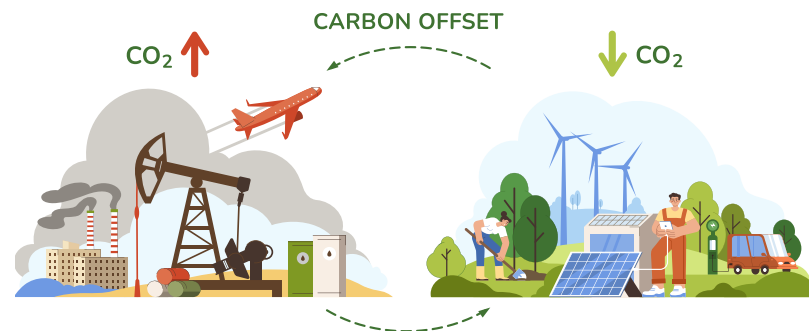
2.4.4 碳定價

• 碳定價

目前，全世界實施內部碳定價的企業大多集中於金融業、能源業與製造業，這些產業通常具有高碳排放特性或碳密集型供應鏈，內部碳定價有助於激勵其減碳行為，金融業則採用內部碳定價於內部減碳管理，未來有可能逐步將碳定價納入放貸和投資決策中，推動資金流向低碳項目。

在台灣，內部碳定價主要應用於半導體業與科技業，這些企業具有高技術與高投入特性，且需要面對國際供應鏈的低碳要求，因此對內部碳定價的需求較為強烈；此外，國內有數家金控業者也在近年陸續試行內部碳定價機制。

台虹科技公司為提升內部節能減碳成效，引入內部碳定價機制。現階段，我們採取每公噸 CO₂e 新台幣 300 元（參考台灣環境部宣告之 2025 年碳費費率）作為內部碳定價基準。於評估節能減碳項目的投資效益時，將節能減碳所帶來的環境效益進行貨幣化，並將隱含的碳費成本納入決策考量。此舉不僅能促進內部節能減碳成效，亦有助於企業永續經營。



03

創新研發的驅動者

- 3.1 產品研發與創新 54
- 3.2 智慧財產管理 56
- 3.3 顧客服務與品質管理 57

△ 創新研發的驅動者

∴ 3.1 產品研發與創新

| 重大主題：創新研發與專利 |

重大原因	「成為世界級的軟性材料公司」是台虹科技的願景，我們長期以來投身軟性電路板材料之領域，注重客戶新產品應用及對新市場的開發；因此持續在配方研發、精密塗佈及檢測方法等三大核心技術上不斷的精益求精，透過配方與製程持續優化下，以開發出符合市場需求材料並期成為全球軟性材料之領航者。
影響與衝擊	- 正面實際影響： - 經濟：取得技術領先優勢，並獲得更多客戶合作機會。 - 社會：協助科技產品迭代升級，促進民眾生活便利性。 - 正面潛在影響： - 環境：開發以生質原料為主的綠色產品，或將再生原料之比重提高，有助於降低對環境的影響。
政策	專利管理：由法務智權中心統籌，以台灣智慧財產管理規範 (TIPS) 為基礎，結合公司經營策略、營運目標及核心技術，運用「規劃 - 執行 - 檢查 - 行動 (PDCA)」方法，建置智慧財產管理審查制度。
策略	- 在研發專案開始前法務智權中心先透過專利檢索，協助研發同仁排除專利風險來源，以便及早因應行動，進行迴避設計，確保產品運營的自由度；法務智權中心並於研發專案進行時，協助同仁將研發結果轉化為智財成果。 - 透過專利申請保護研發成果，於內部成立無形資產安全委員會，並進一步導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，更制定「機密資訊保護政策」來管理公司的機密資訊。

| 重大主題：創新研發與專利 |

目標與標的	- 短期目標 (2026 年) : - 每年專利申請 2 件。 - 通過台灣智慧財產管理規範 (TIPS) A 級再驗證。 - 中期目標 (2027-2030 年) : - 每年專利申請 2 件。 - 策略性智財布局，完善公司智財管理制度。 - 長期目標 (2031-2040 年) : - 每年專利申請 2 件。 - 配合公司營運策略，整合研發、智慧財產權之發展方向。 - 透過技術出售 / 轉讓、授權等智財策略，活絡公司經營資源。
管理評量機制	- 研發中心每月均會依據產品生命週期管理系統 (Product Life-cycle Management) 開案進度進行階段審查檢討專案進度，並調整執行內容。 - 法務智權中心每年定期進行專利統計，並向董事會報告。
2025 年度目標與達成	✓ 每年專利申請 2 件 → 已達成，2025 年申請 6 件，達成率 300%。 ✓ 通過台灣智慧財產管理規範 (TIPS) A 級認證 → 已達成，本公司於 2024 年度通過 TIPS A 級驗證，證書有效期至 2026 年 12 月 31 日，將於 2026 第四季再次進行驗證。

3.1.1 長期研發投入

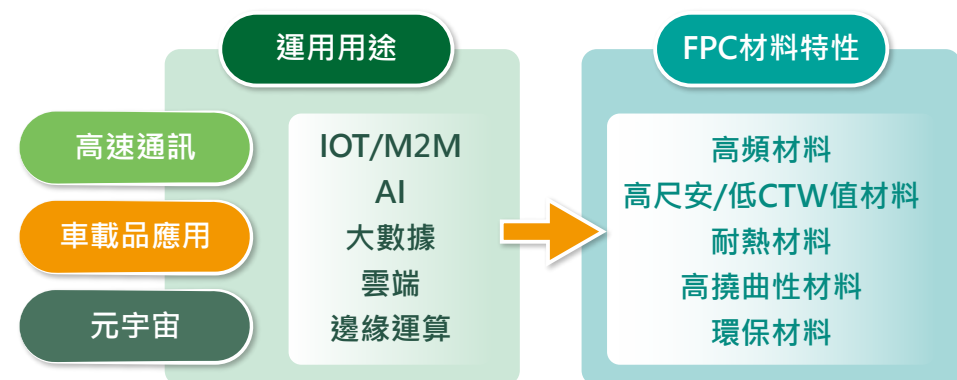
台虹科技是由工研院及台灣電子材料領域等專業人才共同籌創，擁有領先業界的卓越技術，目前為全世界最大軟板材料供應廠，除投入大量資源自主研發外，更持續與上游國際材料大廠及擁有先進技術之設備设计公司保持密切合作關係，同時透過與國內工業技術研究院技術研究機構及中山大學合作，進行塗佈技術轉移及配方分析技術執行研發計畫，結合產官學研技術研究資源，偕同終端客戶共同開發下一世代產品，致力提供先進軟性材料及創新應用整合服務。有關本公司加入之外部產業相關公協會資訊，請見本報告書《附錄一、ESG 資訊經濟數據》。

台虹應用材料股份有限公司官方網站



除了持續投入軟性電路板材料之研究，台虹科技更憑藉長期累積之配方研發、精密塗佈及檢測方法等三大核心技術，將業務領域延伸至半導體先進封裝材料、先進顯示器封裝材料及高精密塗佈製造服務，並於 2020 年 9 月分割成立 100% 持股之子公司 - 台虹應用材料股份有限公司，提供客戶更多樣化與客製化的解決方案。

3.1.2 開發低訊號損失材料



隨著 5G 通訊比重逐年升高，大量資料傳輸需求與新能源電動車市場持續蓬勃發展，世界各大材料廠及終端品牌廠亦積極往高頻寬、低延遲應用進行開發，因高速訊號的傳輸勢必面臨更大的傳遞損失 (Insertion loss)，故對材料特性的選擇上以更低介電常數 (Dk) / 損失 (Df) 為主要方向。台虹科技研發中心除了已開發市面上常見的 LCP 與 MPI，也正積極往更低的 Dk 和 Df 值的氟素材料開發。

		設計趨勢	材料需求
FPC	Camera	薄型化、高速、細線路	◆ 高尺安 ◆ 薄銅 ◆ 薄 PI
	Display		
	Antenna & Docking	低損耗	◆ 厚 PI
	Hinge	高彎折、高頻	◆ 銅薄且高結晶 ◆ PI 薄且高模量
PCB	AI server	低損耗、整合性設計	◆ 低損耗基板 ◆ 無玻纖
	Radar		

然而，在產品的開發過程中不僅須了解材料特性，還須考量其後續的加工性與市場經濟價值，氟素材料因本身陰電性極強，對分子間受到外來極化影響也很小，因此在越高頻的應用上有著非常優秀的特性，但也同時使其後段加工的困難度提高。

台虹科技有著卓越的材料與塗佈技術，搭配世界上屈指可數的壓合技術，在產品外觀、軟性銅箔基板特性上皆有最嚴謹與最高規格檢測設備與卡控規格，更在軟性銅箔基板上擁有相當豐富的研究資源與設備人力，定能為新資訊世代提供一個最完美的高頻材料。

3.1.3 五年策略發展規劃

需求日益增加，也帶來許多商機。台虹科技仍將以技術為核心，每年投入 3% 以上的營業額進行研發，透過不斷研究創新，提供市場更優異、更多元的材料選擇，搭配多元化應用，期望新產品未來在車載、元宇宙及穿戴式產品應用皆能夠有大幅成長。

歷年研發經費

單位：新台幣 (仟元)

項目 \ 年度	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
營業額 (仟元)	7,671,215	7,287,918	6,837,677	8,215,429	8,753,742
研發費用 (仟元)	284,484	350,360	314,812	331,626	417,157
占比 (%)	3.71%	4.81%	4.60%	4.04%	4.77%

註：占比之計算方式：當年度研發費用 / 當年度台虹科技個體營業額 x100%。

未來研發人力計畫

年度	2025 年	2026 年	2027 年	2028 年	2029 年
人數	44	46	48	50	52
新增人數	3	2	2	2	2
成長比率	7.3%	4.5%	4.3%	4.1%	4%

註：成長比率為當年度新增人數 / 前一年度研發人力 x100%。

∴ 3.3 顧客服務與品質管理

| 重大主題：產品安全與品質 |

重大原因	產品品質符合客戶需要，是台虹科技「成為世界級的軟性材料公司」的必要條件，須提供適當資源維持品保系統之完整性，確保公司產品能滿足規章要求，以達成台虹公司及客戶雙贏之最佳平衡。
影響與衝擊	- 正面實際影響： 經濟：提供安全及品質完善的產品來累積客戶信任度，從而提高獲取訂單的機會。 - 正面潛在影響： 社會：帶動同業間正向的進步，減少削價競爭的不良風氣。
政策	- 以扎實的研發量能，提供快速對應的技術支援服務，滿足客戶開發設計、測試及售後的需求。 - 建立持續改善之品質 / HSF 組織管理系統，並導入汽車相關產業品質系統 IATF 16949 和有害物質流程管理系統 IECQ QC 080000 的標準，以順應全球綠色產品趨勢。
策略	每年於管理審查會議中審視目標達成狀況，對於未達成目標之項目，提出說明及改善對策。
目標與標的	- 短期目標 (2026 年) : - 客戶滿意度維持 90 分以上。 - 產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範。 - 中期目標 (2027-2030 年) : - 客戶滿意度維持 91 分以上。 - 產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範。 - 長期目標 (2031-2040 年) : - 客戶滿意度維持 92 分以上。 - 產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範。
管理評量機制	針對車載客戶及非車載品客戶調查對象，依據客戶滿意監控管理表及顧客滿意度調查表，每半年進行監控調查，其資料分析結果做為年度客戶滿意度調查統計依據，著手撰寫「顧客滿意調查報告」(含客戶滿意度調查及車載滿意度評價結果)，經(協)經理審查後呈(副)總經理批示，而客戶滿意度調查報告與持續改善建議皆會於管理審查會議檢討。

| 重大主題：產品安全與品質 |

2025 年度 目標與達成

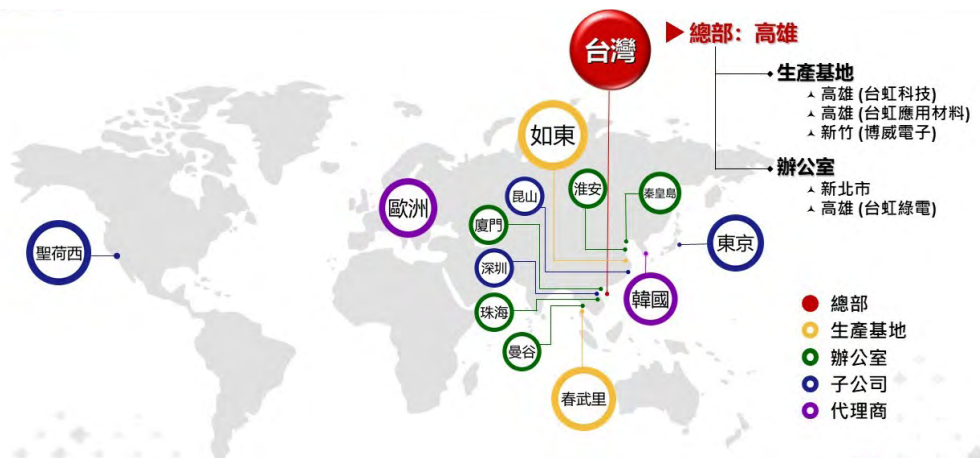
- ✓ 客戶滿意度維持 88 分以上
→ 已達成 2025 年客戶滿意度 95.15 分，相較 2024 年 (93.25 分) 提升 1.9 分。
- ✓ 產品 100% 符合無有害物質相關法規及客戶規範
→ 本公司所有產品皆 100% 符合 REACH/RoHS。

3.3.1 技術支援與客戶服務

本公司致力於 FCCL 之製程研發、製造與銷售，產業上游供應商為 PI / 銅箔材料，下游客戶則是軟性印刷電路板 FPC 製造商。本公司透過生產銷售階段與客戶持續溝通，每週將未來的全球需求預估反饋至總公司，並轉化為生產計畫，結合產業鏈的上下游協力廠商，形成完整的產業價值鏈，在追求公司最大效益的同時，也滿足客戶需求。



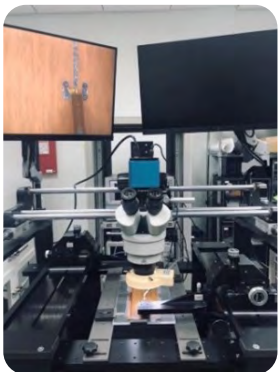
台虹科技一貫堅持讓顧客滿意的經營理念，時刻謹記提供創新產品與服務的使命，並營造企業負責、熱忱的核心價值，設有專職部門提供客戶產品服務，與品保部門相互支援，解決客戶不論是外觀或機能上的產品問題，除台灣地區之外，配合下游客戶生產基地全球化，產品服務人員也分布於昆山、深圳、珠海、廈門、南通等地區，以提高服務客戶的機動性與即時性，另在美國及日本皆設有辦公室，作為提供當地即時性的產品服務與銷售之據點。



技術支援

台灣、大陸、歐美、日韓等各區域客戶之技術性需求，不定期配合客戶進行技術交流，並提供技術協助，解決其在設計與測試所面臨的問題。

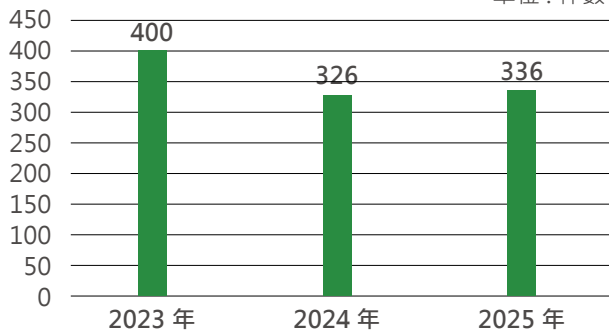
台虹科技在實驗室備有 SEM/EDS、FTIR、金相顯微鏡、TMA/DSC/DMA 熱分析儀、拉力機等等一系列完整的測試機台設備，提供廠內相關單位使用，並開放給客戶端進行委託測試，滿足其在材料分析與特性測試方面的需求，除了提高客戶在產品驗證的速度外，技術人員亦可更進一步的了解產品特性，藉以深化與客戶間的合作默契。



PNA 微波網路分析儀

歷年客戶委託測試件數

單位：件數

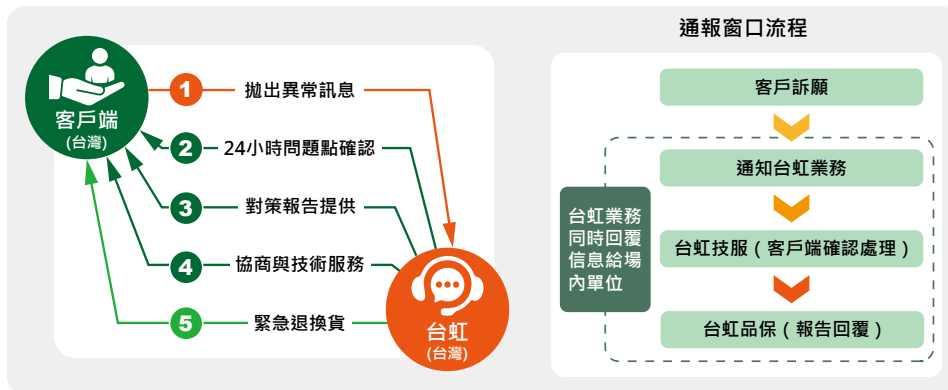


3.3.2 客訴處理及滿意度調查

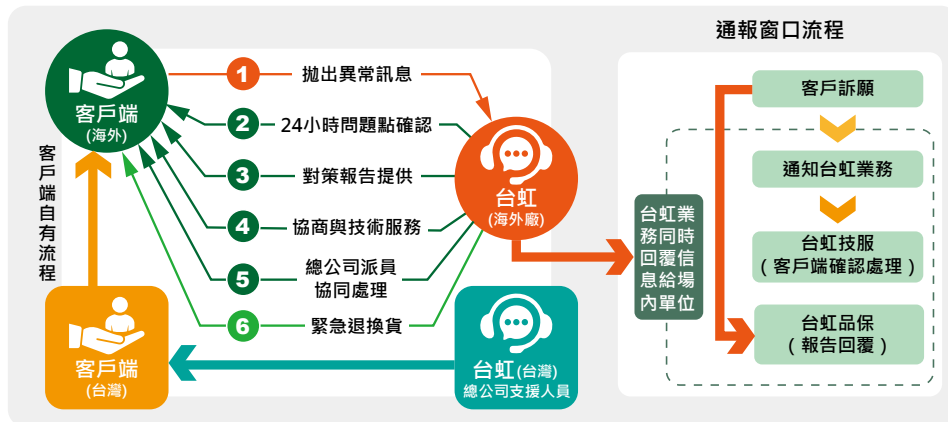
客訴處理

台虹科技對客戶提出之意見、問題及抱怨事項，若經判定屬於重大客訴，會成立跨部門的重大客訴處理專案小組，並依據生產、技術、研發、品保等單位不同職能與權限做迅速處理，採取即時性的改善措施來協助客戶解決當前問題，將可能因此而產生之人力、物料或機器設備移動損失降到最低，進而提升公司產品的服務品質，以維護公司商譽並確保客戶滿意。

台灣廠異常處理模式



海外廠異常處理模式



當發生重大客訴時，客服主管會召開技術服務專案會議，參加人員有生產、品保、技術、2-Lay 與 3-Lay 研發主管及相關負責工程師共同討論產品重大不良等案件，三天內回覆初步原因及改善措施，七天後回覆完整的測試數據、原因分析與改善及未來預防對策，以及該案合理的處理方式，讓客戶釋懷且能接受。

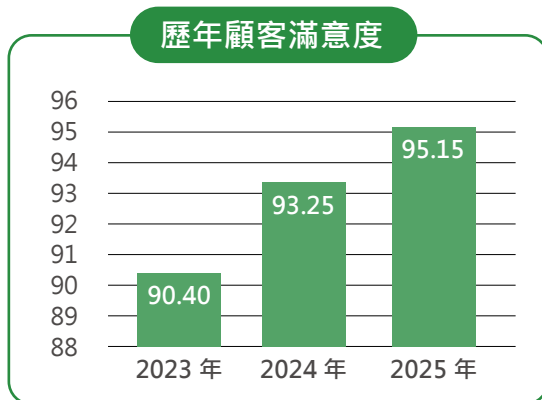


• 客戶滿意度調查

為確實掌握與傾聽客戶的心聲，台虹每半年皆會定期進行客戶滿意度調查，統一由業務人員負責定期寄發傳真或 E-mail 調查表給對象客戶，必要時以電洽或書信與客戶取得聯繫，充份告知調查之意義並請客戶能於期限內回覆調查表，於收集資料完成後，著手撰寫「顧客滿意調查報告」(含客戶滿意度調查及車載滿意度評價結果)，經(協)經理審查後呈(副)總經理批示。

2025 年客戶滿意度平均為 95.15 分，其評分原則包含產品品質、業務品質、客服品質、貨物運送及禁用物質，已達成設定之年度目標 (89 分以上)，且較 2024 年 (93.25 分) 高出 1.9 分。根據調查之分析結果，若有客戶明確回覆不滿意之意見或客戶滿意度目標有未達標之情況，會於管理審查會議檢討時提出討論，

由廠內相關跨部門單位提出改善方案與建議，以期成為客戶信任的長期合作夥伴。



3.3.3 品質認證與品質管理

台虹科技品質 /HSF 目標是以達到顧客滿意為原則，同時配合汽車相關產業品質系統 IATF 16949 與 HSPM 有害物質流程管理系統要求，於管審會議中訂出最適

當之項目及量化目標，並定期檢討其符合性及適用性。

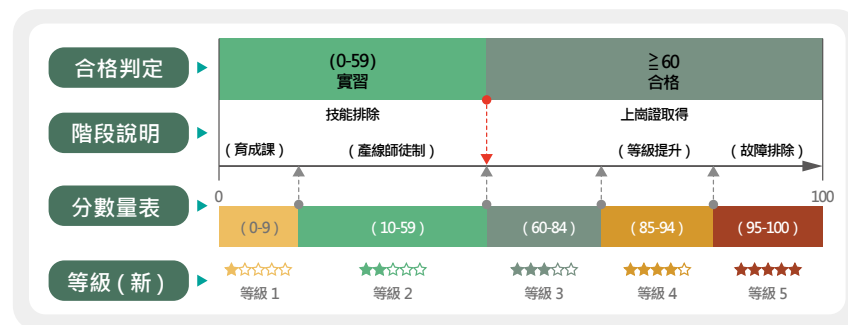
對於客戶所回饋之問題，日常藉由跨部門技術會議、提案改善、5S^註活動、不良率會議等持續不斷改善，期能以最快的速度滿足客戶需求。



提案改善 2025 年度共合計提出 154 件；5S 活動係由工程師或主管輪流分配進行工作現場的環境 / 安全 / 工作操作落實度等等進行評核，達到品質與安全的要求。註：5S 係指整理、整頓、清潔、清掃、素養。

• 產線人員培訓

製造中心內直接人員的技能熟練度，是直接影響生產品質穩定之重要因素，因此本公司推行上崗證制度 (等級 1 至 5)，到職後需先進行安全及職前相關訓練，待考核合格後 (等級 3 以上)，使得進入現場進行獨立操機作業，並由訓練員與現場人員對其進行師徒制在職技能訓練。



職訓技能考核包含儀器和設備操作、產品外觀判定、異常排除等，於每季及年度定期訓練考核，進行等級提升評定。2025 年直接人力 463 人，等級 2 占 4%、等級 3 占 42%、等級 4 占 42%、等級 5 占 12%。新進人員進廠後，定義師徒配對，配合育成課教育訓練機制，落實新進可如期銜接工作任務要求，以及品質與安全的認知。

品質認證

為確保台虹科技產品之生產品質，我們在進料、製造、在製品 / 成品檢驗及出貨作業中，均依據品質管控計劃及相關規範，嚴格執行各階段的檢驗與測試工作，並記錄所有之檢驗與測試過程，以驗證產品符合規定要求。本公司已通過 IECQ QC 080000：2017 有害物質流程管理系統認證，並依據該系統管理產品的有害物質控制，確保產品持續符合 RoHS 與 REACH 法規要求。

另依照各國際法規標準與本公司訂定之「WI QA-199 原物料、包材有害物質管理辦法」，於所有產品皆於包裝上詳列有效日期及貼有「無鹵規範 (Halogen Free, H.F.) 和 RoHS 標示相關等資訊。

2025 年度本公司產品無發生因品質而影響下游廠商與終端客戶安全或健康之事件，亦無違反產品與服務資訊標示相關法規及行銷推廣相關法規。有關各類禁用物質及相關國際安規說明請見《3.3.4 產品合規與危害物質管控》。



產品或服務取得安規認證項目統計

產品或服務項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品或服務比例
2L FCCL	Flammability: ISO 9773, IEC 60695-11-10 Comparative Tracking Index: IEC 60112 REACH/RoHS/ISO 9001/IATF 16949	100%
3L FCCL	Flammability: ISO 9773, IEC 60695-11-10 Comparative Tracking Index: IEC 60112 REACH/RoHS/ISO 9001/IATF 16949	100%
CVL	Flammability: ISO 9773, IEC 60695-11-10 REACH/RoHS/ISO 9001/IATF 16949	100%
補強板 & 複合板	REACH/RoHS/ISO 9001/IATF 16949	100%
純膠	REACH/RoHS/ISO 9001/IATF 16949	100%

註：百分比 = (提供客戶已評估之產品或服務總量 / 提供客戶產品或服務總量) *100。

3.3.4 產品合規與危害物質管控

產品全數符合國際法規

基於綠色環保趨勢抬頭，在電子材料的基材使用上，亦強調降低污染，故材料供應商皆強化對於環保材料的研發能力，帶動銅箔基板產業的材料革命。目前各電子大廠皆已陸續導入環保基板，在環保意識及法令的要求下，環保基材將成為產品的基本門檻。

台虹科技透過建立 IECQ QC 080000，不定期更新國際法規資訊且納入公司管理辦法，並請供應商回饋相關訊息，持續確保公司所生產的軟板材料之產品均符合國際法規及客戶對有害物質管理相關要求。

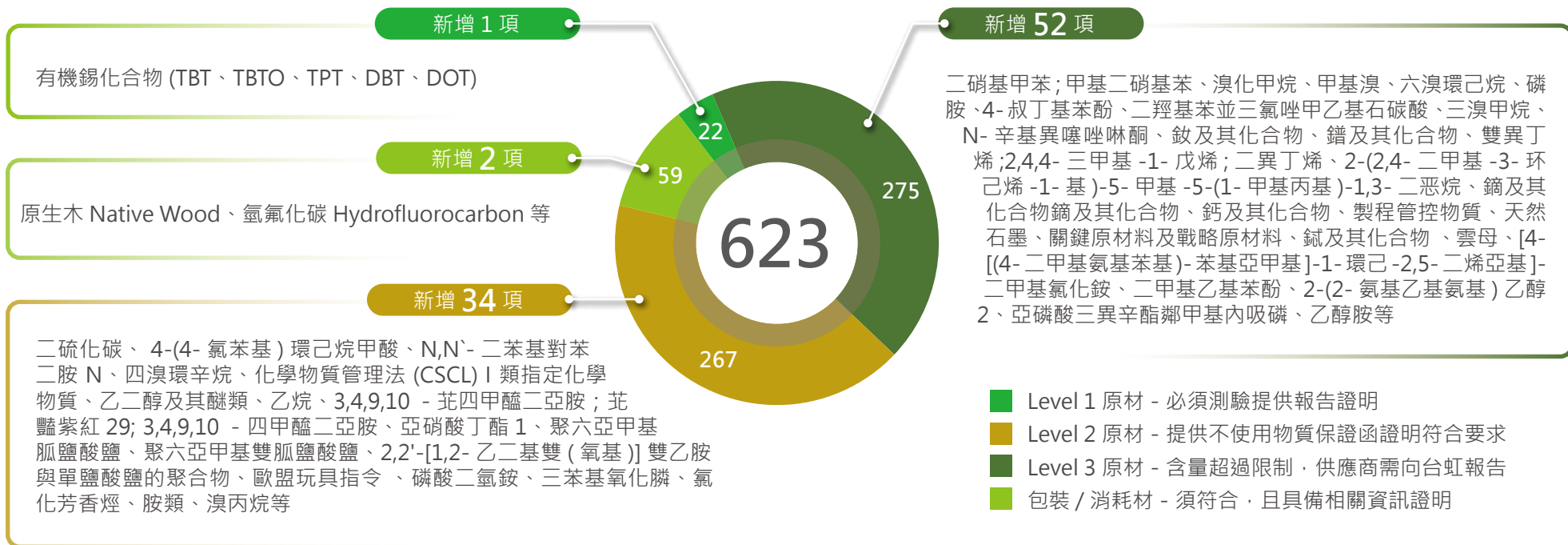


項目	說明	產品符合度
歐盟的有害物質限用指令 (EU RoHS)	限制產品中鉛、鎘、六價鉻、多溴聯苯、多溴二苯醚等濃度 (<1,000ppm); 歐盟新版 RoHS2.0 新增鄰苯二甲酸二 (2-乙基己基) 酯 (DEHP)、鄰苯甲酸丁基苯酯 (BBP)、鄰苯二甲酸二丁酯 (DBP)、鄰苯二甲酸二異丁酯 (DIBP) 四項限用物質 (<1,000ppm)	全數符合
電子產品無鹵素要求	溴與氯之各別含量 <900ppm、總含量 <1,500ppm	全數符合
全氟辛烷磺酸 (PFOS)、全氟辛酸 (PFOA) 及其相關物質管制	製程中無使用含 PFOS / PFOA 及其相關物質之原物料	全數符合
歐盟化學物質登錄與管制法令 (EU REACH)	由歐盟 REACH 所公布的危險性物質及陸續公告之高關注物質 (Substance of Very High Concern, SVHC)	全數符合
歐盟廢電子電機設備指令 (WEEE)	為因應日漸增加的廢電子電機廢棄物，減輕掩埋場及焚化爐的負擔，防止廢電子電機廢棄物中所含之有害物質進入環境，本公司的產品非屬終端產品，不直接適用於此法規。軟板材料在終端產品由最終使用者使用後而成為廢棄物，並由終端產品業者負責回收。	不適用

• 2025 年危害物質管控項

台虹科技持續關注國際化學品管理趨勢與客戶產品合規要求，依據歐盟危害物質限制指令 (RoHS)、REACH、歐盟包裝及包裝廢棄物指令，以及各項客戶規範，定期檢視並更新產品中危害物質管控清單，作為原物料選用、供應商管理及產品合規驗證的重要依據。

2025 年台虹科技危害物質管控項目共計 623 項，較 2024 年增加 89 項，顯示公司持續因應國際法規更新、市場要求提升及產業關注物質擴增趨勢，強化產品化學物質管理深度與廣度。2025 年新增管控項目主要涵蓋原生木材、氫氟碳化物、有機錫化合物、部分化學物質管理法指定化學物質，以及多項受國際法規與客戶要求關注之物質，並依風險屬性與管理要求納入不同等級之管控架構。



法規來源：歐盟危害物質限制指令、REACH、歐盟包裝及包裝廢棄物指令與客戶需求

04

綠色製造的實踐者

- 4.1 環保治理與綠色產業鏈 63
- 4.2 能源與氣候行動 67
- 4.3 資源循環與污染防治 70

△ 綠色製造的實踐者

∴ 4.1 環保治理與綠色產業鏈

天然資源開採的過程中，存在能源消耗、水資源污染、土地流失或危害人權的風險，台虹科技除兼顧原物料品質、交期與價格之外，亦須確保供應商落實環境保護、節能減碳、改善安全與衛生、重視人權，以符合客戶及法令要求，共同善盡企業的社會責任。

4.1.1 綠色採購政策

台虹科技深信供應鏈的永續成長，對公司的長期發展有一定的影響力，因此我們亦敦促供應商善盡企業社會責任，落實環境保護、節能減碳、改善安全與衛生、重視人權，做好風險管理與永續經營計畫，共同建立穩定發展的永續供應鏈。

本公司承諾

所有產品符合衝突礦產之要求，並依循綠色產品規範進行採購。

遵循公平交易原則，並符合相關法規，保障人權、重視勞工身心健康與安全保護環境及善盡社會責任。

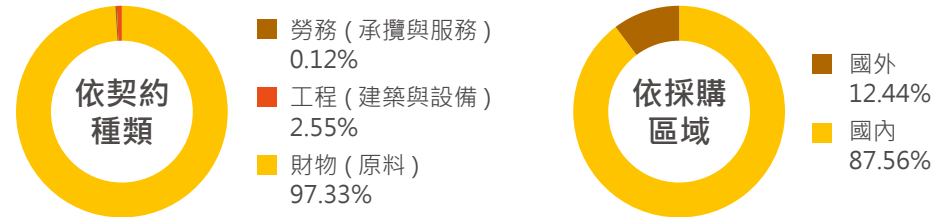
秉持誠信原則，致力於採購活動中履行企業社會責任，追求永續經營。

● 供應商概況

本公司採購項目超過 95% 是生產所使用之財物 (原料) 及包裝所使用之財物 (物料)，原料包含銅、PI、TPI、離型材，多數須自國外進口，其中致力提高再生銅的使用；物料採購項目中，積極使用再生紙類、木棧板循環再利用。

近年本公司則持續提高關鍵原物料及製程設備的供應商家數，2025 年本公司國內採購比例已達 87.56%。詳細採購類別及比例請見本報告書《附錄一、ESG 資訊-經濟數據》。

歷年採購概況統計表



● 原物料管制

電子業的發展高度仰賴各式礦產，而為保護人權，不使用衝突礦產已成為國際趨勢，台虹科技為善盡企業社會責任，遂依據美國證券交易委員會 (SEC) 頒布的「衝突礦石來源揭露規定」(Rule 13p-1 of the U.S. Securities Exchange Act of 1934) 進行衝突礦產管理，實施自我稽核社會責任，避免礦產採購來自高風險衝突區域。

凡使用或含有礦產原料供應商皆須配合本公司政策，使用衝突礦產報告模板 (Conflict-Minerals Reporting Template, CMRT) 提供調查結果，自新供應商遴選時，即要求不得含來自衝突地區的衝突礦產，而對於既有供應商，除了須簽署禁用衝突礦產同意書或提供聲明書，台虹科技也透過年度供應商稽核作業，及供應鏈材料回溯管控方式執行盡責調查。

台虹科技生產的軟板材料中，主要使用的金屬為銅材，除開採新礦產外，從現有的應用或電子產品中回收再利用已成為趨勢，全球 90% 左右的銅箔廠均以回收銅箔做為原料，因此台虹科技也與生產銅箔的主要供應商合作，在一定比例上持續使用回收銅箔，為資源的再利用及地球的永續發展盡一份心力。此外，使用回收銅在生產成本上有優勢，且電解銅箔製程精細，寬幅及厚度的調整度高，可廣泛應用在各式電子產品中。2025 年，軟性銅箔材料 (含少量高頻高速硬板材料)「不分銅種-出貨成品」部分，再生銅共 593.4 公噸，再生銅佔比 25.58%。

此外，台虹科技亦建立供應鏈中斷的風險控管機制，當因外在因素 (如天災、疾病、全球重大事件等變化) 致使斷料風險發生時，將立即啟動緊急應變，由資材、品保、生計等相關部門針對原料庫存盤點、備援供應商調料、提升庫存原料量、製程用量等面向快速檢討，並共同擬定應變計畫。

• 綠色採購

導入新材料或定期採購材料皆需提供或更新 GP 文件資料，台虹科技整合綠色供應鏈服務顧客，著手供應鏈包裝材的減量再利用，自 2020 年開始，透過電子化採購系統，將綠色採購管理原則隨訂單一併發送給供應商，同步對供應鏈進行綠色採購宣導，採用高於法規的標準來避免或降低對環境的負面衝擊，以提升公司在氣候變遷危機下之營運韌性。

∴ 4.1.2 供應商環境管理

• 供應商環境評量稽核

台虹科技定期透過「實地稽核」及「書面審查」兩大方式，對主要供應商進行「供應商綠色系統評鑑」，以強化供應商永續管理機制及確保其永續議題之落實度，綠色評鑑包含品質系統（經濟）、HSPM 系統（環境）、ESG（社會）三大面向，由供應商回覆永續議題的執行狀況，同時提供相關管理體系認證之證書，除了讓本公司了解供應商永續作為之實踐情形，也可幫助供應商精進自身永續風險之管理作為。由品保單位 2025 年共計進行 32 家供應商稽核（12 家實地稽核；20 家書面審查）。開立缺失項共 68 件，全數皆已結案，改善率 100%，未有因稽核而不合格之供應商。

另本公司供應鏈每年定期針對品質、採購、研發、技術及出貨達成率等五個面向進行供應商考核，原料供應商如考核不合格，將暫停交易，限期改善並半年進行復稽，若再無改善即取消供應商資格；而考核不合格之物料供應商，除單一廠商外，其餘暫停交易至少一年以上。2025 年共進行 83 家供應商稽核（原料：32 家與物料：51 家），無不合格供應商。

• 供應商品質管理

我們要求原料供應商（包含新 / 既有供應商）必須遵守品質管理系統、環境安衛管理系統及安全認證優質企業 (Authorized Economic Operator) 評鑑，透過供應商採購程序，逐一審核供應商條件，包含公司基本資料、相關證照、品質認證紀錄、環安衛管理調查、營業狀況、產品資訊、製造程序、原材料供應商與

營運持續管理財務狀況、採購義務約、供應商的綠色產品管理 (Green Product Management, GPM) 以及供應商社會責任等指標。

供應商品質考核項目包含進料總批退率、重大異常件數、未結案件數、綠色供應商（此評分項目依據 GPM 系統回覆時效評分），由品保單位進行評分後納入供應商稽核標準中，並且占稽核準則之權重為 35%；由供應鏈 2025 年考核家數共計 31 家，無不合格供應商。

• 社會責任承諾書

原料供應商遴選方面，在成為台虹科技供應鏈時，除須具備 ISO 9001 及 ISO 14001 相關第三方驗證外，為使供應商了解且落實企業永續，我們制定「台虹科技供應商 / 承攬商企業社會責任承諾書」（以下簡稱企業社會責任承諾書），其內容包含台虹科技訂定之供應商 / 承攬商行為準則、責任商業聯盟行為準則 (RBA Code of Conduct) 及無衝突礦產相關之規定，並要求供應商在簽訂合約前需承諾遵守承諾書之企業社會責任規範。

「企業社會責任承諾書」中針對勞工權益包含供應商應遵守國際公認的人權標準，尊重每一位勞工的尊嚴、隱私和合法權利，提供和諧、友善、平等的職場環境，保障勞工人權（如：尊重勞工之職業選擇自由、集會結社自由，切實遵守最低工資、工時之相關法令規範等），且絕不參與或支持任何侵犯人權的行為（如：使用童工、施以歧視、苛刻及不人道待遇等）。現有合作之原料供應商共有 63 家，均已簽署企業社會責任承諾書（或提供相關宣告文件）。後續將以全體供應商 100% 簽署為推動目標。

• 供應商大會

台虹科技重視整體供應鏈的永續經營，我們以合作與互助為基礎，藉由供應商評估、稽核、稽核缺失輔導改善、績效評估與供應商協同合作大會等系統性程序，提升供應鏈管理績效。同時透過宣導工作，加強供應商對企業社會責任及商業道德守則的重視，並採取適當措施，確保供應商在環境、健康與安全及勞工問題上符合法律要求，不僅須提供符合當地法定最低工資要求外，更應提供員工適當水準的薪資，供應商必須承諾在他們的業務中達到最高的道德和倫理操守標準。

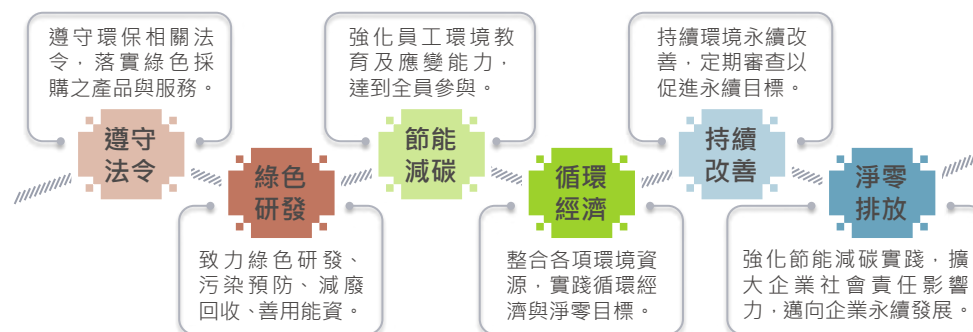
台虹科技舉辦 2025 年供應商大會，感謝供應商夥伴在過去一年裡對台虹科技的支持與傑出貢獻。並由本公司供應鏈管理處向供應商合作夥伴們分享台虹科技展望傳達在品質、技術、交期、服務、成本、永續經營等面向對供應鏈的要求，並強調公司期望彼此攜手克服挑戰再創佳績。



4.1.3 建構綠色產業鏈與降低產業鏈環境足跡

環境永續是台虹集團營運策略中重要的核心價值，本公司承諾運作管理均以符合環境保護的方式執行，在符合環保法規的前提下，致力於污染預防及減量管制，並逐步往 2050 淨零排放、100% 再生能源及零廢棄等長期目標邁進，台虹集團之環境永續政策宣言及承諾推動事項如下：

環境永續政策



台虹科技以「零環保事件」為基本目標，為確保能完全符合環保法規，已於 2004 年導入 ISO 14001 環境管理系統並取得認證（如右圖），透過建立完整的環安衛管理程序，管控潛在的負面環境風險，環保部門每季定期對空污、水污、廢棄物、毒化物等各項目，執行法規符合性鑑別評估，對適用法令採取因應措施，若發現有不合法規之風險，則立即採取改善預防措施。本公司於 2025 年完成 ISO 14001 環境管理系統換證作業，並取得新一期認證證書，證書效期為 2025 年 9 月 24 日至 2028 年 9 月 24 日。近 5 年來均無環保開罰紀錄，且無發生任何因嚴重污染洩漏、違反環保法規的事件。



• 降低產業鏈環境足跡

台虹科技研發方向除了以高頻高速、高密度、高尺寸安定性為目標，也追求更先進、節能及輕薄化的基板材料產品，以符合未來更高標準的環保訴求，並藉由持續改善製程技術，與上游原物料供應商及下游軟板客戶共同合作，逐步減少單位生產所消耗的資源與能源，進而降低對環境所造成的衝擊，為綠色地球永續發展盡一份心力。

本公司已將環境績效納入供應商評估項目（詳見本報告書《4.1.2 供應商環境管理》），要求並協助供應商做好有害物質管理、污染預防、節能、節水與減廢等項目，數年下來的努力逐漸形成綠色供應鏈。為進一步降低產品的環境足跡，研發中心目前已針對回收銅所做的銅箔材料，進行新產品測試與開發，希望未來能取代現有銅箔的使用；包裝材料方面，2023 年因供應商取消回收管芯，致使回收該類別回收量大幅減少，2025 年回收率下降原因為客戶留用。台虹科技將可回收棧板、木箱、包裝材料，盡力回收供本公司及供應商與客戶重複循環使用，將廢棄物的產生減至最少。有關 2025 年包材回收統計詳細數據請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 環境數據》。

∴ 4.1.4 環保投資及效益

本公司 2025 年度環保支出總計約新台幣 46,618 仟元，較去年增加 48.6%，支出項目包含環境系統標準查核、污染防治、環境監測、環境保護教育活動、環保團體贊助等，合作單位則有第三方測試、檢驗與驗證單位、資源回收 / 專業廢棄物清運與環保監測單位。

台虹科技環境會計制度的目的，除辨識並統計公司的環境成本，亦對於因執行環境保護計畫而使成本降低或產生收益的狀況進行效益評估與統計，藉此鼓勵、推動具經濟效益之環境保護計畫。而經濟效益之統計方式，則是依據執行環境保護計畫後所減少的能源使用量、用水量或廢棄物產生量，估算可節省的成本，並加上廢棄物回收再利用所帶來的收益計算。

2025 年環保效益約新台幣 108,438 仟元，較去年增加 17%，主要效益來源包含溶劑純化再利用、廢棄物減量與回收再利用，以及資源回收等項目，顯示本公司透過污染防制與資源循環措施，不僅降低環境衝擊，同時亦創造實質經濟效益。

| 2025 年度環保投資及效益 |

項目	內容			
環保支出統計	• 污染防制（法令規費：如空氣污染防制費...等） • 環保專案改善降低環境負荷（如：廢氣設備處理系統工程改善案、操作許可文件申請費用） • 事業廢棄物處理費 • 廢水場處理效益措施支出 • 環保管理費用（ISO 14001 管理系統維護認證、ISO 14064-1 查證）			
	支出金額總計：NT\$46,618 仟元			
環保效益統計	• 廢氣濃縮溶劑純化再使用節費 18,127 仟元 • 事業廢棄物減量回收再利用節費 10,821 仟元 • 資源回收節費（資收 + 銅箔 + 溶劑）79,490 仟元			
	效益總計：NT\$ 108,438 仟元			
改善情形	1. 空氣污染排放活動強度（揮發性有機物、粒狀污染物）			
	年度	產品量 (千 m ²)	揮發性有機物 (kg/ 千 m ²)	粒狀污染物 (kg/ 千 m ²)
	2024	29,520	3.538	0.012
	2025	32,931	3.713	0.012
	YOY 增減率	11.55%	0.05%	0%
	2. 減少環境資源消耗（如：廢有機溶劑回收再利用）			
	年度	廠別	溶劑回收再利用 (kg)	
	2025	高雄廠	150,323	
		如東廠	17,492	
	3. 有機廢氣回收溶劑循環效益（如：廢氣 VOC 轉液態溶劑）			
	年度	廠別	回收再使用 (kg)	回收再利用 (kg)
	2025	高雄廠	181,270	265,256
	4. 資源物循環再利用（如：木箱、混合紙或塑膠類...）			
	年度	廠別	回收再利用 (kg)	
	2025	高雄廠	1,900,104	
		如東廠	242,834	
改善後影響	• 減少能源使用及提升設備處理效率藉此減少環境影響。 • 降低空氣污染物排放減少對環境的衝擊。 • 持續更新改善，提升公司競爭力及符合公司永續發展目標。			

為持續提升污染防治成效與資源管理效率，本公司亦針對固定污染源管理及事業廢棄物處理，規劃並推動後續改善措施如下：

| 固定污染源管理、廢棄物處理改善措施 |

增加溶劑及有害氣體回收再利用量	本公司與工業技術研究院合作，持續評估最佳溶劑回收技術，並於 114 年底完成薄膜刮刀溶劑回收設備及純化塔改善工程，預計 2026 年起每年可增加溶劑回收量 60 公噸及有機廢氣冷凝回收後純化回用量 150 公噸，透過提升溶劑回收與再利用效率，可有效減少新溶劑使用量，除顯著降低企業運營成本，同時也減少對石油等原材料的開採和加工，進而降低溫室氣體碳排放量，促進資源的永續利用，減輕環境負擔，推動永續生產與消費模式。
-----------------	--

| 固定污染源管理、廢棄物處理改善措施 |

環保智慧系統平台	本公司預計於 115 年導入環保智慧管理平台，將環保法令要求事項及環保設備、設施作業管制要點整合至系統化管理平台，透過智慧化管理系統，將各類環保作業所產生之數據進行集中化與履歷化管理，減少人工資料整理及重複作業，並透過大數據分析強化環境管理決策，同時結合行動載具（平板、手機及條碼），即時掌握環保監控數據與設備運作狀況，提升環境管理效率與稽核追蹤能力，此系統除可確保符合環保法令外，亦能降低環境污染風險，並提升企業環境治理能力。
----------	--

∴ 4.2 能源與氣候行動

| 重大主題：能源管理、綠色能源及淨零排放 |

重大原因	隨著國際社會對全球暖化議題日漸重視，各國藉由法規推動再生能源與淨零碳排以降低氣候風險；能源轉型及溫室氣體減排行動成為企業重要課題，如不往綠色電力與淨零排放轉型，勢必將影響公司的市場競爭力及品牌價值，也將難以達成永續發展。
影響與衝擊	- 正面實際影響： - 經濟：提高設備運作效率，節約不必要的用電支出。 - 環境：降低營運活動中二氧化碳等溫室氣體之產生。 - 社會：響應政策並支持綠電產業發展。 - 負面實際影響： - 經濟：需再投入更多人力物力，更新製程設備，才得以大幅調整能源結構。 - 正面潛在影響： - 經濟：政府已公告列管行業別徵收碳費之標準，公司制定節能目標，有助於降低未來碳稅 / 碳費對營運成本造成的衝擊。
政策	- 秉持企業發展與環境保護的原則，遵循高效能源管理模式，致力於節能減碳與能源高效利用，持續推動永續發展，並以實際行動為環境保護貢獻心力。 - 成立台虹綠電股份有限公司，發展再生能源發電與售電業務，穩健邁向 2050 年淨零排放，由永續發展委員會轄下各功能小組，推動各項節能、減碳工作。
策略	- 運用智慧能源管理系統（EMS）監控與優化能耗，提高生產與營運效率，導入並維持 ISO 50001 標準，確保能源管理系統化、持續優化。 - 持續關注政府政策變化，適時調整策略，以靈活應對潛在政策風險，提升能源自給率，以確保碳費負擔可控，並降低外部因素對營運的影響。

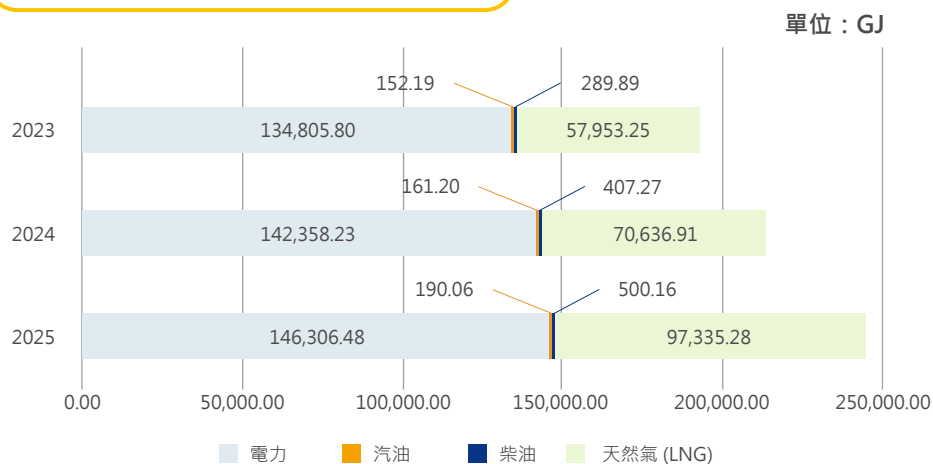
| 重大主題：能源管理、綠色能源及淨零排放 |

目標與標的	- 短期目標 (2026 年) : - 依照經濟部能源局 2025 相較基準年 (2024 年) 節能 1%。 - 以 110 年為基準年，溫室氣體範疇一排放量下降 5%。 - 台虹綠電 (子公司) 平均每年再生能源發電量：3,000,000 度。 - 中期目標 (2027-2030 年) : - 依照經濟部能源局每年相較基準年節能 1%。 - 參加受政府委託之專業單位辦理的節能免費診斷，找尋更多節能機會。 - 參加台電需量反應機制。 - 導入太陽能再生能源。 - 以 110 年為基準年，溫室氣體範疇一排放量下降 5%。 - 台虹綠電 (子公司) 平均每年再生能源發電量：6,000,000 度。 - 長期目標 (2031-2040 年) : - 依照經濟部能源局每年相較基準年節能 1%。 - 參加受政府委託之專業單位辦理的節能免費診斷，找尋更多節能機會。 - 參加台電需量反應機制。 - 導入太陽能再生能源。 - 以 110 年為基準年，溫室氣體範疇一排放量下降 5%。 - 台虹綠電 (子公司) 平均每年再生能源發電量：10,000,000 度。
管理評量機制	由永續中心評估各部門節能主題之可行性，再訂定各業務範圍內之管理目標，定期透過永續發展委員會彙整各功能小組之計畫執行進度，一併向董事會報告工作成果 (每年至少 2 次)。 於 2023 年導入碳管理線上系統，優化數據管理資訊流，並透明化相關數據來源。
2025 年度目標與達成	✓ 依照經濟部能源局 2025 相較基準年 (2024 年) 節能 1% → 已達成，依照經濟部能源局 2025 相較基準年 2024 年節能 5.99%。 ✓ 以 2021 年為基準年，溫室氣體類別 1 排放量下降 4% → 已達成，2025 年類別 1 溫室氣體排放量較 2021 年下降 4.63%。 ✓ 台虹綠電 (子公司) 累計建置太陽能裝置容量 2,800kW → 已達成，2025 年台虹綠電 (子公司) 累計建置太陽能裝置容量 2,800kW。

4.2.1 能源使用管理

台虹科技持續統計與管理各營運據點之能源使用情形，範圍包括電力、燃料及其他能源類型，作為推動節能改善與能源管理之基礎。公司定期彙整各廠區及辦公場所之能源使用資料，了解能源使用結構及變動情形，並據以檢視各項節能措施之執行成效，逐步提升能源使用效率，降低營運成本與環境負荷。2025 年度能源使用量共計 234,096.33GJ，主要能源來源為電力及天然氣。受今年度營收成長帶動，整體能源使用量較前一年度增加。有關近三年能源使用數據，詳見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 環境數據》。

歷年組織內能源消耗統計表



4.2.2 溫室氣體排放與管理

近年氣候議題已成為國際顯學，上至各國政府，下至民間企業，無不為了 2050 年淨零碳排的目標努力，全國品牌消費電子品牌商陸續提出 2030 年就要達到供應鏈 100% 碳中和，台虹科技雖非其直接供應商，仍積極規劃減碳目標，共同為地球降溫做出貢獻。



2022 年起，本公司導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查制度，並取得第三方查證單位之查驗聲明書，2023 年更引入資訊化溫室氣體排放管理平台，強化溫室氣體排放監控及管理效能。溫室氣體排放管理平台依 ISO 14064 1:2018 標準進行組織溫室氣體數據彙整，從以往的線下 Excel 資料蒐集模式，轉為各活動數據蒐集單位自行登錄至該系統，系統自動計算完成後，快速且清晰地了解全公司的溫室氣體排放總量、排放熱點廠區和類別等資訊。本系統之導入大幅提高溫室氣體排放資訊之準確度、透明度以及可追溯性。

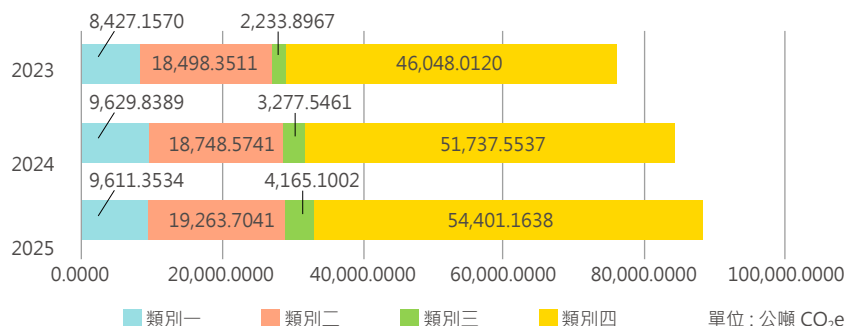
未來目標將此管理系統擴展至各子集團，全面實施溫室氣體盤查，能夠有效管理集團子公司的溫室氣體排放情況，並遵循金管會上市櫃公司永續發展行動方案中對集團及其子公司溫室氣體盤查的要求。同時，進一步利用更即時的數據，協助管理者了解企業碳排放情況，並搭配各部門的減碳專案，加強集團碳管理，致力實現 2050 年的集團淨零排放目標，成為全球對環境友善的材料專家。

本公司為有效降低能源耗用及減少溫室氣體排放量，導入新設備來改善製程，並積極調整內部能源結構。2025 年因年度營收提升，故整體能源使用量及溫室氣體排放量（類別一 + 二）較 2024 年高；但能源密集度及溫室氣體排放密集度，則分別較 2023 年降低 8.00% 及 4.51%，可見台虹科技在節能減碳上的實踐與成效。近三年溫室氣體盤查詳細數據，請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 環境數據》。



註：2023、2024 年盤查範疇為一廠、二廠、三廠、五廠，林口辦事處及子公司未包含於其中。

歷年組織內溫室氣體排放統計表

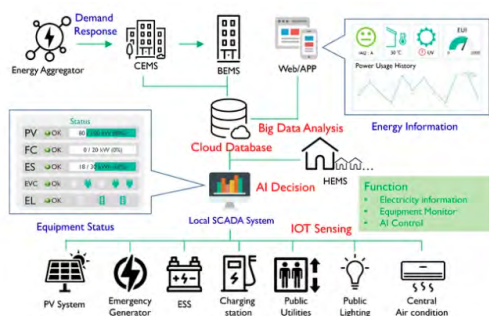


4.2.3 節能減碳措施

為響應國家節約能源目標，本公司持續投入各項節能措施，2021 年臺灣高雄廠區完成 ISO 50001 能源管理系平台建置，透過優化能源管理 E 化系統平台，可協助落實全面能源盤查，並訂定各項設備績效指標及最佳用電策略，確認每項能耗都能達到最妥善使用，進而達到碳排管理的目標。2024 年 12 月，臺灣高雄廠區通過 SGS 驗證機構之 ISO 50001 能源管理系統驗證，取得第二次換證證書，有效期間為 2024 年 12 月 8 日至 2027 年 12 月 8 日。



能源管理平臺架構



統計 2025 年於 ISO 50001 共執行 10 大項節能 (電力) 方案，合計發揮 2,517,887 度的節電效益，超額達成能源管理法要求每年節電 1% 之規定；同時可減少 1,173 公噸 CO₂e 之排放^{註 1}，約相當於 3.1 座大安

森林公園一年的固碳量^{註 2}，相關節能行動方案及其減碳效益，請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 環境數據》。

註 1：電力之溫室氣體排放係數係參考經濟部能源署公布之 0.466 kgCO₂e(經濟部 114 年起，將公用售電業電力排碳係數另劃分「產業電力排碳係數」)。

註 2：依農委會每公頃森林一年可吸存 15 公噸 CO₂ 換算，一座大安森林公園 (25.8 公頃) 每年可吸碳 384.6 公噸。

4.2.4 再生能源推動

經濟部能源署於 2020 年 12 月 31 日依『再生能源發展條例』公告，契約容量達五千瓩以上之用電大戶，須於五年內建置前一年度平均契約容量之『百分之十』再生能源發電設備，或以購買再生能源電力及憑證、設置儲能設備方式履行義務。台虹科技目前各廠用電契約容量均未達用電大戶標準，現階段雖尚未在法規要求範圍內，我們仍以行動響應政府號召，2021 年 3 月成立台虹綠電股份有限公司，於 2022 新建二廠太陽能光電設備 (357.9kW，年發電度數 450,752 度)，購回先前租賃予其他廠商之五廠太陽能裝置容量 (217.2kW，年發電度數 349,544 度)。2023 年底參與台電小額綠電試購計畫，第二次投標綠證 10,000 度電供二廠 2024 年使用。2025 年台虹綠電累計建置太陽能裝置容量達 2,900kW。已達成 2025 年當期目標。

為實現淨零排放，本公司已設定中長期目標，希望達成「2030 年使用 10% 再生能源、落實低碳排放、廢棄轉循環經濟」、「2050 年 100% 使用再生能源、淨零排放以及 100% 循環經濟」的全球願景，於高雄廠提高節能與生產時，更於泰國廠優先採用綠建築，並簽署購置綠電憑證採購協議，讓減碳成為台虹的競爭力。另經永續發展委員會評估及董事會審議，後續將由子公司 - 台虹綠電，擴大推動再生能源裝置之建設，且專責營運本公司之綠電設備，2023 年已於五廠再投資 12,827 仟元，新增 271.2kW 裝置容量，2024 年於甌堡、崇賢等廠址投資太陽能光電設備 20,488 仟元，使太陽能裝置容量已達成當期目標。

泰國廠區

隨著全球供應鏈重組與低碳轉型趨勢加速，台虹科技於推動泰國廠建置過程中，亦同步將再生能源導入納入廠區永續發展規劃，作為強化供應鏈韌性與推動綠色製造的重要基礎。2024 年，泰國廠完成屋頂型太陽能發電系統建置，透過自發自用機制，逐步提升再生能源使用比例，降低對傳統能源之依賴，落實低碳製造理念。

除太陽能系統建置外，台虹科技亦與泰國 ENMAX Group 合作，簽署十年綠色電力證書採購協議，總採購量達 7,500 萬度，持續擴大綠色能源布局，強化泰國廠於能源轉型及環境管理方面之基礎。透過太陽能建置與綠電採購雙軌並行，公司逐步建構泰國廠綠色工廠發展條件，展現對環境永續與能源轉型之承諾。

2025 年，本公司持續追蹤泰國廠太陽能系統運轉情形、發電效益及再生能源使用狀況，並依實際營運需求，逐步優化能源管理作法與綠電使用規劃。

未來，台虹科技亦將持續精進再生能源應用與低碳營運管理機制，深化海外據點永續治理基礎，為客戶提供兼具品質、韌性與環保價值之產品與服務。

∴ 4.3 資源循環與污染防治

| 重大主題：空污排放 |

重大原因	因本公司生產過程需使用到揮發性有機溶劑，所產生之 VOCs 廢氣經防治設備處理後，仍會衍生 NOx、TSP 等二次污染物，如不進行空污排放管理，將影響公司形象，以致後續須投入更多的資源。
影響與衝擊	● 正面實際影響： - 經濟：建置回收系統與新製程直接減少前端原料及燃料使用，除可降低後端污染物的產生，亦降低了生產成本。另減少碳排放與 VOCs 等污染物，提高營運效益，同時提升公司綠色企業形象，增強市場競爭力。 - 環境：透過污染物管制及回收系統使原料再利用達到減少環境的衝擊。 - 人權：強化環境保護意識，企業善盡維護環境的責任，使營運據點周圍社區得以享有優良的生活環境，才能使自身及後代子孫繼續享有優良的生存環境。 ● 負面實際影響： - 經濟：除了政府現行徵收之空污費外，需再投入更多人力物力，才得以進一步達到污染物減量。 - 環境：空污排放污染物，嚴重影響附近地區空氣品質及生態。 ● 正面潛在影響： - 經濟：減碳是全球趨勢，且政府已公告列管行業別徵收碳費之標準，公司投入之空污防治措施，亦可同時為減碳目標做準備。
政策	「整合各項環境資源，實踐循環經濟與淨零目標」- 本公司致力於節能減排、循環經濟及環境永續，貫徹碳中和及溫室氣體淨零排放工作目標。

| 重大主題：空污排放 |

策略	依據公司所制定的 ISO 14001「環境與安全衛生目標及方案管理程序」及 ISO 14064-1 溫室氣體盤查管理系統，執行空氣污染防治以及溫室氣體盤查程序控管。 ● 設置沸石轉輪系統：在其生產過程中使用沸石轉輪系統，以高效去除揮發性有機化合物 (VOCs) 和其他污染物，以合乎法規要求的排放標準，減少環境污染，並定期檢修沸石材質飽和度、密封件與旋轉機構，避免吸附劑失效或逸散造成排放上升。 ● 設置溶劑冷凝濃縮系統：用於回收廢氣中的溶劑，降低資源浪費和污染排放，優先考慮在生產過程中再利用，減少新原料的使用，除減少環境負擔，同時也能實現經濟效益，並定期校驗燃燒溫度、殘餘氧及尾氣監測 (NOx、CO、TOC) 確保破壞效率與避免二次污染。 ● 建立回收量與回收成效 KPI，作為綠色績效揭露項目。
目標與標的	● 短期目標 (2026 年)： - 空污防治設備天然氣使用量較 2016 年下降 10%。 - 揮發性有機物 (VOCs) 單位排放量較基準年 (2021 年) 下降 3%。 - 揮發性有機物 (VOCs) 冷凝濃縮回收量較基準年 (2021 年) 增加 1%。 ● 中期目標 (2027-2030 年)： - 空污防治設備天然氣使用量較 2016 年下降 20%。 - 揮發性有機物 (VOCs) 單位排放量較基準年 (2021 年) 下降 10%。 - 揮發性有機物 (VOCs) 冷凝濃縮回收量較基準年 (2021 年) 增加 5%。 ● 長期目標 (2031-2040 年)： - 空污防治設備天然氣使用量較 2016 年下降 30%。 - 揮發性有機物 (VOCs) 單位排放量較基準年 (2021 年) 下降 30%。 - 揮發性有機物 (VOCs) 冷凝濃縮回收量較基準年 (2021 年) 增加 30%。
管理評量機制	● 依 ISO 14001 制定內部管理審查程序，每年皆針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。 ● 定期委請環境部許可環境檢驗測定機構進行空氣污染檢測，以符合固定污染源空氣污染物排放標準。
2025 年度目標與達成	✗ 空污防治設備天然氣使用量較 2016 年下降 10% → 未達成，2025 年二廠及三廠空污防治設備之總天然氣使用量較 2016 年總共上升 23.8%，因三廠產能提高因素，未達目標值。 ✗ 揮發性有機物 (VOCs) 單位排放量較基準年 (2021 年) 下降 3% → 未達成，2025 年一廠、二廠及三廠 (VOCs) 單位排放量較 2016 年總共上升 3.5%，因三廠產能提高因素，未達目標值。 ✓ 揮發性有機物 (VOCs) 冷凝濃縮回收量較基準年 (2021 年) 增加 1% → 已達成，2025 年一廠、二廠及三廠 (VOCs) 冷凝濃縮回收量較 2016 年增加 47.9%。

| 重大主題：廢棄物 |

重大原因	因本公司生產過程需使用到有機溶劑等化學品，且會衍生產出有害事業廢棄物，如不進行廢棄物管理，除可能面臨罰則外，亦不利於溫室氣體減量之推行。
影響與衝擊	• 正面實際影響： - 經濟：藉由建置回收系統與新製程直接減少前端原料使用，除可減少後端廢棄物的產生，亦降低了生產成本。 - 環境：減少廢棄物產生與妥善管理，有助於降低污染風險，減少對生態環境的衝擊。 - 人權：避免委外廠商非法處理廢棄物，破壞民眾的生活環境。 • 負面實際影響： - 經濟：除了支付廢棄物處理費外，需再投入更多人力物力，才得以進一步達到源頭減量，降低廢棄物產出。 - 環境：若廢棄物未妥善管理，可能造成土壤、水源污染，影響當地生態系統。部分廢棄物處理方式，如焚燒，可能導致額外碳排放，影響企業減碳目標。 • 正面潛在影響： - 經濟：減碳及循環經濟是未來長期趨勢，公司投入將廢棄物資源化，亦是在實踐循環經濟願景，提升企業形象。
政策	「減廢回收、循環經濟及環境永續，實踐循環經濟與淨零等目標，做為終端客戶的一份子，永續環境管理責無旁貸」。
策略	依據 ISO 14001 建立完善的廢棄物管理制度，透過源頭減量、分類管理及資源化再利用等策略，有效降低廢棄物產生與處理風險，並持續推動循環經濟與資源永續。
目標與標的	• 短期目標 (2026 年)： - 廢棄物轉化率 80%。 • 中期目標 (2027-2030 年)： - 廢棄物轉化率 85~88%。 - 2030 年申請 UL2799 廢棄物轉化率銀級。 • 長期目標 (2031-2040 年)： - 廢棄物轉化率 90%。
管理評量機制	依 ISO 14001 制定內部管理審查程序，每年皆針對廢棄物管理進行 PDCA 之有效性評量。
2025 年度目標與達成	❌ 未達成，2025 廢棄物轉化率為 75.99%。

註：廢棄物轉化率定義：(回用 + 減量 + 回收 + 再利用 + 廢棄物能源回收 + 厭氧消化 + 生物燃料 + 堆肥) / 產生的廢棄物總重量；其中廢棄物能源回收占比需小於 10%。

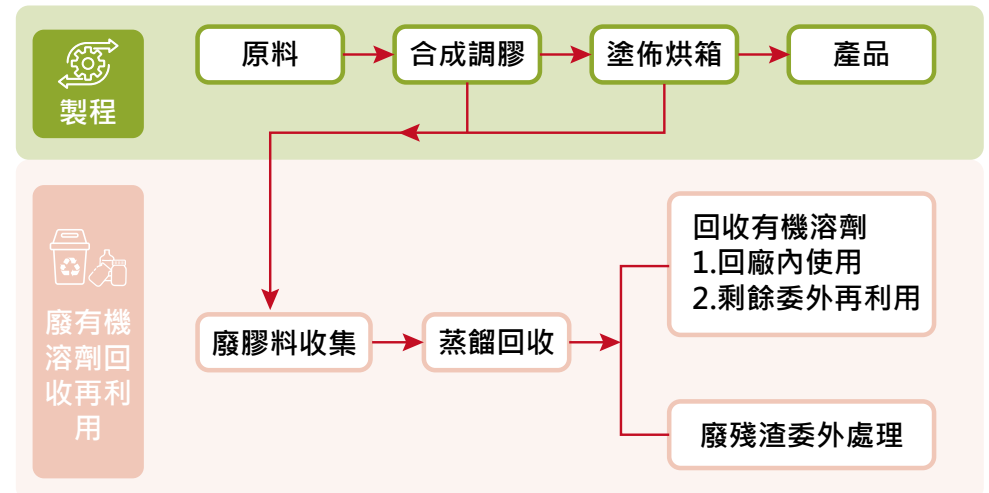
∴ 4.3.1 源頭減量與物料回收

台虹科技秉持零廢棄目標，除了日常向員工宣導節約資源外，主要藉由製程改善的方式達到源頭減量，在降低對各類能資源、物料消耗的同時，也一併減少污染物產生，而面對目前尚無法完全消除之空污、廢水、固體廢棄物，則建置污染防治設備，或委託合格專業處理廠商代為處理，致力減少營運活動對環境的衝擊，同時持續尋找最佳的處理方式，期能逐步實現零污染的終極目標。

• 製程物料回收

台虹科技已建置廢膠料回收系統，並投入建置廢膠溶劑回收再利用設備，廠區設有 10 台 60 公升溶劑回收機及 1 台 200 公升溶劑回收機。透過蒸餾、純化等相關處理流程，再次將化學品純化至原料等級，提供產線生產使用，既能減少固定污染源及廢氣排放，達到環境友善之目的，同時還能減少原料購入量，提升公司競爭力，目前 MEK 回收總量均逐年提升，且回收再利用於產線之比率逾七成。

2025 年的 NMP 產線回收使用率為 40.59%，相較 2024 年下降 27.58%，係因純化塔改建，導致 2025 年第四季無產出；而 MEK 產線回收使用率為 79.47%，相較 2024 年增加 17.86% 係因產能增加並穩定純化塔產出效率。有關 2025 年物料回收統計請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 環境數據》。



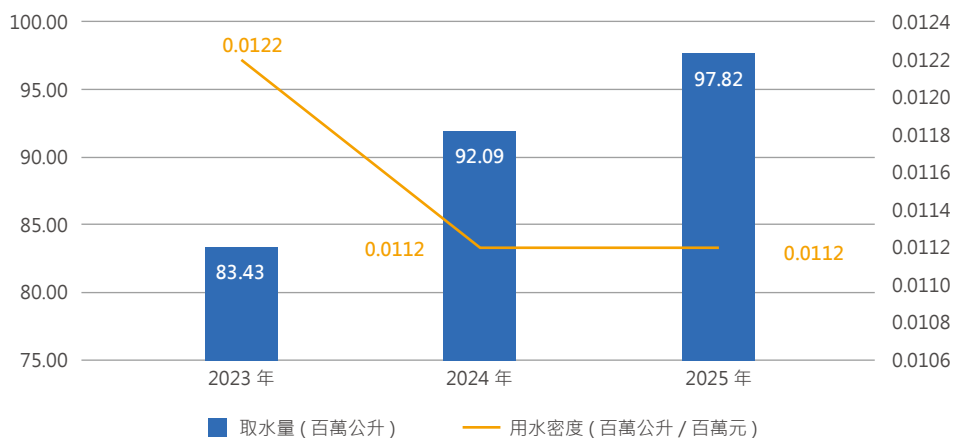
台虹科技堅持朝最適化、最佳可行性的方向，控制原物料使用，期望以廢棄物產出最少化、生產成本最低化方式，達到環保與經濟的雙贏目的，為降低製程下腳料的異質性，促進廢品之回收再利用效率。

∴ 4.3.2 水資源與放流水管理

• 節約使用水資源

台虹科技營運所在地點位於高雄前鎮科技產業園區，由鳳山水庫供水，根據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」顯示，台灣全區水資源風險皆為低 - 中風險 (Low – Medium)。

因本公司之生產採用乾式製程，產線並非水資源主要耗用處，自來水主要用於空調冷卻、員工民生及消防用水，故在水資源管理偏向生活用水之節約宣導，分別有 RO 水、飲水機廢水回收於空調冷卻水使用、馬桶採取二段式沖水、頂樓雨水及空調冷凝水回收於澆花使用、純水系統之廢水回收至冷卻水塔、空調排水導電度調整。有關 2025 年用水相關數據，請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 環境數據》。

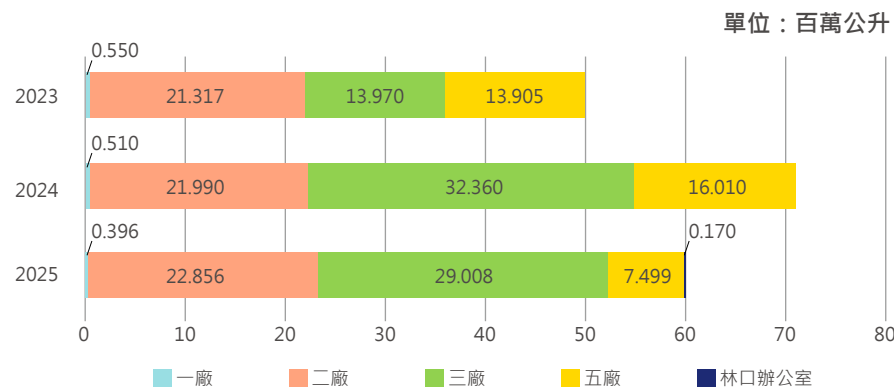


• 放流水符合標準

台虹科技營業活動中的污水排放，主要為廠房運轉空調冷卻水塔排出的廢水及一般生活用水，如盥洗污水、團膳廚餘清理污水等，且全數納管至園區下水道，對周圍生態並不會造成衝擊。

因本公司一廠設有蝕刻實驗室，會產生蝕刻廢水，故建置一套廢水處理系統，而為確保產生之廢水，完全達到加工出口區納管標準，各廠污水在排放前，均設有水質 pH 與流量計連線至環保中央監控系統進行線上連續監測，且各污水排放口每年均進行定期檢測二次，台虹科技亦每月進行自主檢測一次，檢測結果皆符合放流水標準，且遠低於放流水標準，從開廠至今從未被主管機關開罰。全年放流水質檢測資訊，詳見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 環境數據》。

歷年污水排放統計表



∴ 4.3.3 空氣汙染防制

• 空污監測與防制作為

台虹科技空氣汙染防制設備採用法規公告最佳可行控制技術，符合「空氣汙染防制法」及「固定污染源空氣污染物排放標準」之相關規定，各廠區之空氣汙染防治設備，皆為 24 小時與 350 天的穩定運轉，並設置即時監控系統，確保運轉狀

態正常。另外，每年也會委託第三公證單位對各類空氣污染物進行一次排放濃度檢測，檢測結果均符合且遠低於排放標準。有關空污檢測相關統計，詳見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 環境數據》。

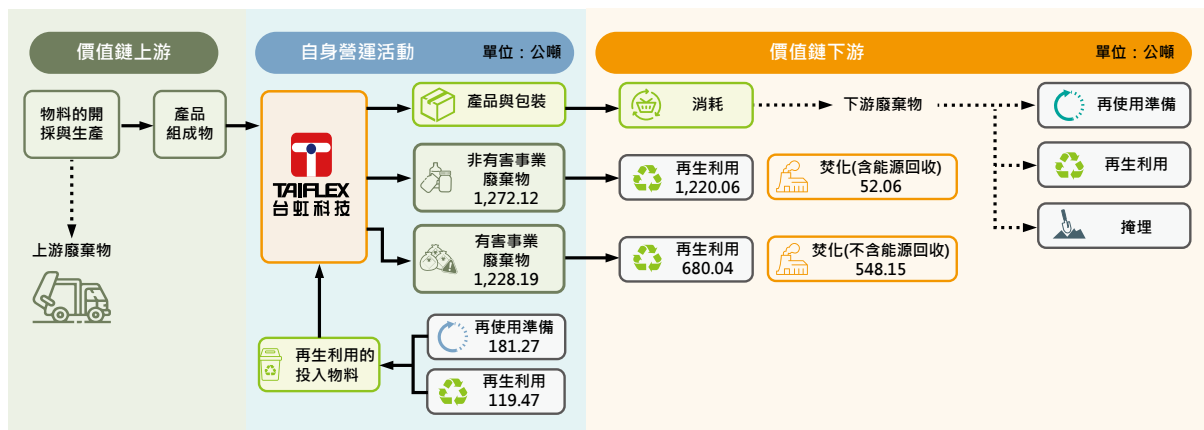
本公司主要使用天然氣作為廢氣處理設備的燃料，而天然氣燃燒將伴隨產生氮氧化物，為有效降低氮氧化物的排放量，除了透過製程原物料回收方式，降低需處理的廢氣（有機溶劑）總量，亦持續優化相關設備，繼二廠於 2022 年 10 月~11 月更換燃燒機之蓄熱磚，三廠 2022 年建置沸石轉輪，將低濃度 VOCs 濃縮為高濃度，亦可達到助燃效果，使 2024 年 RTO 天然氣的使用量較 2023 年減少 92.37km³，進一步減少氮氧化物排放量。

本公司目前仍有使用填充 R22 冷媒之製冷設備，為降低冷媒逸散對環境造成之影響，我們將持續管理並量化 R22 冷媒逸散量，並將相關排放納入組織型溫室氣體盤查與管理 2025 年 R22 冷媒總逸散量為 0.0087 公噸，較前兩年度呈現提升，主要係因本年度執行全廠冷媒設備清冊盤查，擴大盤查範圍並強化設備管理，未來將於設備汰換或新購時，優先採購環保冷媒機種，逐步汰換舊型製冷設備。有關近三年破壞臭氧層物質統計請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 環境數據》。

∴ 4.3.4 廢棄物處理與循環利用

台虹科技之關鍵製程為合成與塗佈，在生產軟性銅箔基板的過程中會產生有害廢溶劑，如果無法妥善處理，將對環境產生危害，因此於合成部、前製部、後製部先以 53 加侖鐵桶器盛裝收集廢有機溶劑，再透過回收系統自行純化再利用，可有效減少委外處理量及相關處理成本，並落實循環經濟，相關內容詳見《4.3.1 源頭減量與物料回收》章節。

除了廠內 NMP、MEK 回用，2023 年因開始實行零廢棄政策，新增現場沖膠回用作業，其餘廢棄物項目皆為離廠處理。2024 年為實踐物料循環，原廢木材再利用作為 SRF 燃料，後續再利用方式改為木製品原料。2025 年開始建置 2L 廢有機膠料薄膜刮刀蒸餾系統，以回收溶劑純化再使用，目前設備尚在改造中，預計 2026 年 6 月底前改造完成。相關統計詳見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 環境數據》。



本公司高度重視廠內外之廢棄物運作，由環境永續處統一管理末端貯存、清除及減量等作業活動，持續對內推廣重複使用觀念，盡力將可再利用之廢棄物回收，提升資源利用效率以降低環境負荷，而最終無法再被利用之廢棄物，則委託經環境部認可之第三方合格處理廠商清運處理，並不定期對清運處理廠進行查核，確認廢棄物均有被妥善處理，避免因清理業者作業疏失或違法情事發生而造成環境污染情事。

我們重視並且落實廢棄物的資源化與無害化處理，過程均依循公司內部 ISO 14001 廢棄物清理管理規範 (EI-PD-06)、「廢棄物清理法」與「事業委託清理之相當注意義務認定準則」相關規定辦理，並朝著在地化、分散化及資源化的目標持續進行，2025 年整體轉化率（資源化比例）達 75.99%，加計 2.08% 焚化能源回收，則廢棄物轉化率約為 78.07%，預計 2026 年達到轉化率 85%。

05

社會共融的推動者

- | | |
|---------------|----|
| 5.1 人才永續與發展 | 75 |
| 5.2 職場安全及健康 | 84 |
| 5.3 公益參與及社會共融 | 91 |

△ 社會共融的推動者

∴ 5.1 人才永續與發展

台虹科技秉持多元包容之精神，遵循人權與勞工權益相關之當地政府法令及國際規範，對待面試者或員工，皆不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分而有差別待遇。

為廣納各類人才，本公司設有多元求職管道，提供所有求職者公平之任用機會，入職後將依據能力，安排適切的工作內容，使其發揮個人價值，並依循年度考核結果，評估其對公司之貢獻度，個別調整訓練、晉升及薪酬福利條件。另外，我們也長期投入產業人才養成，協助在學學生彌平產學落差，藉以提前挖掘未來人才。

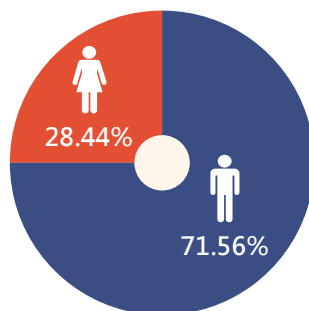
5.1.1 多元人才結構與招募

• 人力概況

截至 2025 年年底本公司員工總數為 988 人，未聘有「無時數保證」員工，員工男女比例為 2.52：1；聘僱員工以專業能力、經驗等職務適切性為依據，高階主管（協理級以上）100% 為本地居民擔任。截至 2025 年底，本公司進用 8 名身心障礙人士（含重度 1 名）與 2 名原住民，其中身心障礙者占全體員工約 0.81%，符合政府身心障礙定額進用規定。此外，亦任用 18 位外籍建教生同仁，並依據《高級中等學校建教合作實施及建教生權益保障法》保障其薪資、工時、工作環境符合建教生任用之要求。2025 年臨時員工人數占比 13.46% 較前一年度占比 1.68% 有所增加，主要因暑期及專案需求增加，進用契約工讀生所致。完整員工統計數據，請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 社會數據》。

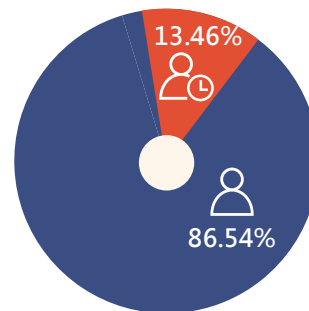
依性別

■ 女性人數 (281人)
■ 男性人數 (707人)



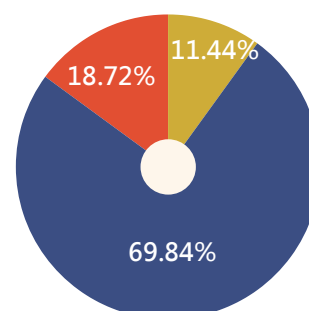
依契約類型

■ 臨時員工數 (133人)
■ 正職員工數 (855人)



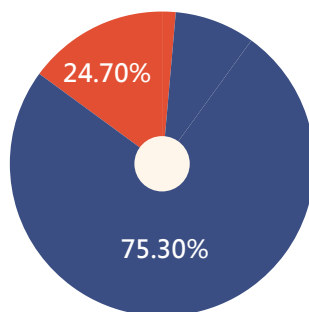
依年齡層

■ 30歲以下 (185人)
■ 30-50歲 (690人)
■ 50歲以上 (113人)



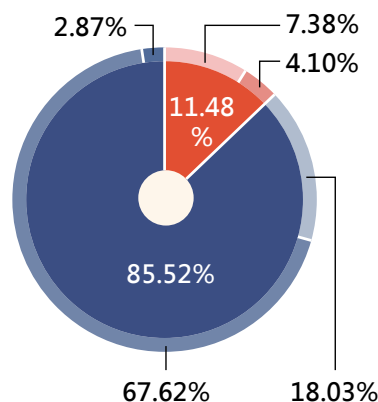
依職別

■ 管理人員 (244人)
■ 非管理人員 (744人)



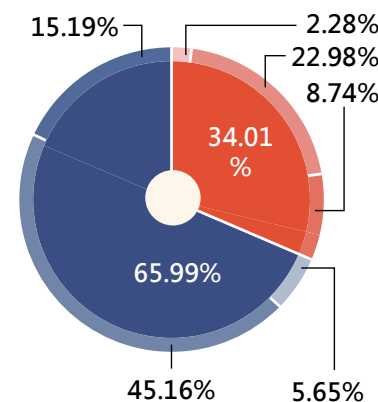
管理人員
性別與年齡層占比

■ 男性 (216人) ■ 女性 (28人)
■ 30歲以下 (7人) ■ 30歲以下 (0人)
■ 30-50歲 (165人) ■ 30-50歲 (18人)
■ 50歲以上 (44人) ■ 50歲以上 (10人)



非管理人員
性別與年齡層占比

■ 男性 (491人) ■ 女性 (253人)
■ 30歲以下 (113人) ■ 30歲以下 (65人)
■ 30-50歲 (336人) ■ 30-50歲 (171人)
■ 50歲以上 (42人) ■ 50歲以上 (17人)



人才招募

各部門每年依年度營運計劃擬定人力需求，並向人力資源部提出人力申請，由該專責單位透過多元管道進行招募作業，依據單位所開出之需求條件，發布職缺訊息，招攬能力與職缺契合，且對所任之工作具有熱忱、工作態度積極的適任人才。

台虹科技人力招募管道

- | | |
|----------|-----------|
| 1. 人力銀行 | 6. 平面媒體廣告 |
| 2. 校園徵才 | 7. 線上徵才 |
| 3. 員工推薦 | 8. 內部徵才 |
| 4. 政府就服站 | 9. 大學院校合作 |
| 5. 就業博覽會 | |



除定期至各大專院校辦理校園徵才活動外，本公司更規劃各項深耕校園專案計畫，提供莘莘學子在就學期間，接觸軟板科技產業之機會，提早體驗職場文化，為職涯發展增添選擇。本公司自 2023 年與文山高中簽署產學合作協議書，近年持續透過校園講座分享及寒暑假營隊活動，提供學生在校期間接觸產業脈動及趨勢發展，進行在地人才深耕與培養。

計畫項目	暑期實習	企業參訪	校園座談	產學合作
執行方式	每年提供各大專院校學生暑期實習名額。	目標系所學校師生參訪台虹科技。	安排內部主管與專業人士至各大專院校進行座談。	自 2022 年起參與國立中山大學產學專班，與文山高中簽訂產學合作。2025 年更持續擴大產學合作版圖，並與高雄大學、台北科技大學等校簽訂合作計畫。
目標	使學生提早體驗職場文化，鼓勵其學以致用並提供與本公司團隊互動與學習之機會。	使各大專院校學生提早認識產業工作環境，並促進產業與學術交流互動。	分享企業理念與軟板及能源材料相關職涯發展機會，鼓勵學生投身相關領域研究。	透過產業界與學校的合作，以上課、實習、專題等方式，強化青年人才的技術與實務能力，以符合產業發展及青年就業之所需。

高科技產業人才培育

台虹科技自創立之初即是以技術為本，持續提供客戶最值得信賴的先進軟性材料及創新應用整合服務，經過多年的努力，公司產品已被應用在各類終端電子產品中，不僅實現了成為世界級軟性材料公司的願景，也成為眾多默默推動資通訊應用落地的力量之一。

我們深知材料科技演進的不易，除了不斷投入研發之外，也特別重視長期的人才養成及校園的深耕，自 2023 起參與教育部體育署輔導績優運動選手從事半導體產業人才培訓先導實施計劃，2025 年止累計引進 3 名新人，以培育穩定且高潛力之基礎技職人員。

隨著技術研發複雜程度提高，現今高科技業已逐漸走向上下游整合或異業合作開發趨勢，未來也更強調人才跨領域的能力，因此台虹科技響應「國家重點領域產學合作及人才培育創新條例」，與另 6 家企業共同挹注資金，協助中山大學設立「半導體及重點科技研究學院」培育碩士高階人才，自 2022 年起陸續招生，至 2025 年止合計提供 11 名企業實習名額，本公司安排高階主管擔任企業講師至中山大學授課，並安排企業導師進行專案指導以培育青年人才。

自 2023 年起，台虹科技與文山高中簽署產學合作協議書，近年持續透過校園講座分享及寒暑假營隊活動，提供學生在校期間接觸產業脈動及趨勢發展，進行在地人才深耕與培養。



中山大學「半導體及重點科技研究學院」與企業共同培育碩士高階人才，設有先進半導體封測、精密電子零組件等兩研究所，並擬訂完整的課程地圖，以 1 年大學修課、2 年企業實習與研究的養成模式，兼顧學理知識及產業實務，可彌平產學落差，同時提供學生最高近百萬元的獎助學金，畢業後直接媒合進入相關產業服務。

5.1.2 薪酬福利與留任

創新研發能量及穩定的量產能力是台虹永續發展重要的運作核心，而員工是企业根基，人力資源則是維繫前述兩項競爭力的關鍵要素，因此人才的吸引、培育及留任，藉以提升組織效能是管理革新的重點。

本公司在各項勞雇關係與員工管理皆依據法令及規範作業，並結合內部人力發展訓練與福利等措施，推動企業發展的同時，致力為員工建立多元的職涯發展管道、提供吸引人才與留任的福利，打造良善的工作環境，以期達到勞雇雙贏的共榮光景。

| 重大主題：人才吸引與留任 |

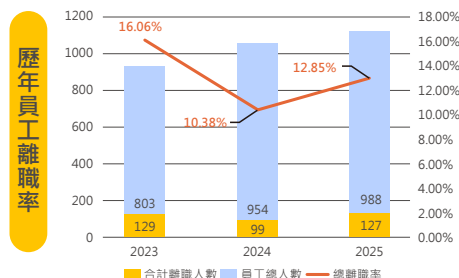
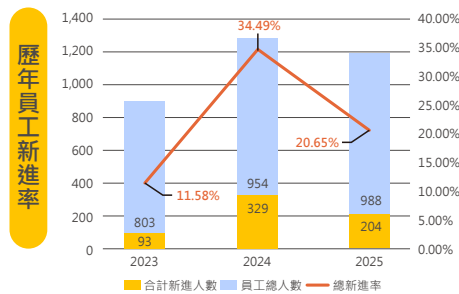
重大原因	人才是企業最重要的資產，優秀人才的吸引與留任關係到公司的核心競爭力及永續發展。透過完善的人才管理機制，不僅能提升組織的穩定性與營運效率，也能塑造良好的企業文化與雇主品牌形象，進而吸引更多優質人才，確保企業長期發展的穩定性。
影響與衝擊	- 正面實際影響： 經濟：提升員工生產力，降低人員流動成本，確保企業經營穩定。 人權：提供公平、包容的工作環境，確保員工的職業發展機會。 - 正面潛在影響： 經濟：整體人力素質的提升，可為企業創造營運績效打下厚實基礎。 社會：透過友善的勞資關係與勞動條件，間接創造人與人之間的和睦關係。 - 負面影響： 經濟：若人才管理機制不足，可能導致員工流失、團隊不穩定，進而影響業務發展，增加招聘與培訓成本。 人權：人才短缺可能導致工作負荷增加，影響員工身心健康與工作滿意度，進一步影響組織文化與員工忠誠度。
政策	本公司參考 RBA 精神訂定各項管理辦法，在遵循一切人權與勞動法規之基礎上，提供完善的薪酬與福利，提升人才吸引力與留任率；並透過規劃員工職能訓練、建立公平且多元的職涯發展管道，打造持續進步的職場文化，增進台虹科技整體研發量能並強化市場競爭。
策略	建立人才保留機制與全面的員工培訓機制，提供競爭性薪酬與多元福利，提供透明且公平的職涯發展機會，減少人才流失。

| 重大主題：人才吸引與留任 |

目標與標的	- 短期目標 (2026 年)： 深化留才機制與員工關懷。 將員工滿意度與敬業度的平均分數，從 2024 年的 3.8 分提升至 4 分（滿分為 6 分），預計提高約 3.4 個百分點。 推動「主管管理職能課程」，設定年度訓練完成率達 90% 以上。 - 中期目標 (2027-2030 年)： 強化績效表現與薪酬回報的關聯性，提供人才發展的動力。 - 長期目標 (2031-2040 年)： 建立員工職涯發展地圖，協助員工規劃長遠的職涯藍圖。
管理評量機制	員工離職率分析、培訓完成率及員工滿意度調查。
2025 年度目標與達成	✓ 透過員工關懷、調薪與晉升規劃、教育訓練課程等活動提升人才留任率 → 2025 年規劃一次調薪、上下半年度共計二次晉升計劃；教育訓練規劃泰語課、AI 外語學習平台。

員工是台虹科技永續營運的重要夥伴，更是維持生產與創新研發的關鍵能量，為穩定公司人力資源，強化企業體質，本公司致力打造互助、友善、重視紀律、誠實、努力工作之組織文化，規劃具有競爭力的薪酬政策，並提供多元福利項目，凝聚員工的向心力，留任優秀人才，期望穩定的夥伴關係能使員工與公司一同成長。

本公司透過建構高度人才吸引與留任的職場，人員流動率已逐年下降，人力結構更趨穩定。2025 年新進人員招募共計 204 人，總新進率為 20.65%。整體離職情形於 2024 年至 2025 年間大致維持穩定。在友善家庭與員工照護方面，2025 年育嬰留停復職率 100%，留任率亦由前一年度的 75% 顯著提升至 83%，展現公司落實人才留任與職場關懷之成效。相關統計詳見本報告書《附錄一、ESG 資訊社會數據》。



• 員工薪酬

台虹科技員工薪資包括固定薪資及浮動薪資，其子項目包含本薪、各式津貼、三節獎金、業務獎金、年終獎金及員工持股信託等，整體薪酬之敘薪標準考量員工之職位、職等、學經歷及年資等，一律依據公司內部之敘薪表予以核定薪資，不因性別而有所差別。

為提升人才吸引力與留任率，2020 年成立員工持股會，依據同仁每月設定之提撥金額，公司同時陪存自提金之 50% 至個人信託帳戶。此外，本公司自 2022 年起調整薪酬政策，除變動獎金外，提供本地正職員工三節獎金合計 1.5 個月月薪，以保障年薪水準，本年度男性及女性基層員工平均標準薪酬與法定最低薪酬之比率分別為 1.33 : 1 與 1.32 : 1。

本公司 2025 年年度總薪酬最高之個人與其餘同仁之年度總薪酬之中位數的比率為 4.69，2025 年總薪酬最高之個人增加薪酬之百分比與同仁平均年度總薪酬增加百分比之中位數的比率 0.01。另有關 2025 年「非擔任主管職務」之全時員工薪資平均數、中位數及兩者與前一年度之變動情形，本公司已依規申報，請見「MOPS 公開資訊觀測站 (<https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/home>)」查詢之。查詢路徑：公開資訊觀測站 > 彙總報表 > 公司治理 > 員工福利及薪酬統計 > 非主管之全時員工薪資 / 非擔任主管職務之全時員工薪資資訊。員工薪酬計畫考量公司財務、營運績效、未來發展，並結合個別同仁的工作職責與績效表現，以制定相關薪酬方案。有關本公司薪酬統計，請見本報告書《附錄一、ESG 資訊社會數據》。

• 福利與健康照護

為打造幸福職場，台虹科技提供員工多元福利項目，並設有「職工福利委員會」，負責各項福利措施之規劃與執行，提升員工對台虹科技之歸屬感。

員工福利項目		
婚喪喜慶補助禮金	免費機車定檢 / 機車維修補助	員工健康檢查
員工生日禮金	特約商店	員工社團補助
員工旅遊及個人旅遊補助	語言進修補助	員工部門聚餐補助
子女教育補助金	兄弟姊妹給薪婚假一日	天災慰問金
特約托嬰中心 / 幼兒園	尾牙活動	開工紅包
午 / 晚餐免費供餐	員工專屬籃球場	節慶活動
多元假別	彈性工時	生日假、新人假
新人健檢補助	免費員工制服發放	

台虹科技員工福利一覽			技術津貼
主管津貼	誤餐費	生產良率獎金	年終獎金
伙食津貼	輪班津貼	業務獎金	年中分紅獎金
加班費	三節獎金	生產活動競賽獎金	營運績效獎金
員工持股信託	年度優秀員工獎金	創新提案獎金	研發獎金



台虹家庭日



台虹體適能檢測站



籃球比賽

| 員工關懷與友善設施 |

親子圖書室	家庭日活動	紓壓按摩小站
哺集乳室 / 母乳專用冰箱	臨時休息室及淋浴設施	7-11 智販機及咖啡智 fun 機
博愛停車位	夜間保全護送至停車場	優秀員工專用停車位

台虹依法為每位員工投保勞工保險、全民健康保險及職業災害保險，另規劃團體綜合保險 (包含留職停薪期間)，其範圍包括壽險、意外險、醫療險、癌症險、重大疾病險、海外差旅險等，使員工獲得充分保障；亦提供員工眷屬加入公司團體綜合保險，使台虹科技的溫度能夠延伸到員工的家庭。

| 員工健康照護機制 |

工作環境監控 / 風險評估 / 改善	重大疾病補償	運動課程
每週團險公司專員駐點服務	各式健康促進專案	過負荷危害預防管理
職場醫護人員設置	母性健康保護管理	優於法規之健檢制度
出差員工健康管理及防疫包	疫苗接種	健康講座
旅平險及海外急難救助服務	人因危害預防管理	員工及眷屬優惠團險
健康量測服務、關懷訪視	抒壓小站 (按摩服務)	員工免費醫療團險

• 完善退休制度

為提供穩固的退休制度，台虹科技除依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定「員工退休辦法」，為全體員工提撥退休金並提供退休給付，每年亦透過專業的會計顧問，進行退休準備金的精算，以確認足額提撥，保障員工權益。

本公司每月按員工薪資總額 6% 提撥員工退休金基金 (舊制退休金提撥率同樣 6%) 交由「勞工退休準備金監督委員會」，並以該委員會名義存入台灣銀行之專戶。

舊制退休金：

本公司依「勞動基準法」提撥之員工退休準備金全數提存於「勞工退休準備金監督委員會」管理，2024 年度及 2025 年度認列確定福利計畫之費用分別為新台幣 6,705 千元及 6,272 千元。

新制退休金：

本公司依「勞工退休金條例」確定提撥之退職後福利計畫，2024 年度及 2025 年認列確定提撥計畫之費用分別為新台幣 36,559 千元及 39,681 千元。

有關 2024 年度及 2025 年新舊制退休金皆已分別於 2025 年及 2026 年完成提撥。



專欄 SPECIAL COLUMN

家庭日活動

今年台虹科技福委會用滿滿的心意，舉辦了四梯次【台虹家庭日】，地點選在充滿文化底蘊與歡樂氛圍的「台南十鼓文創園區」，從踏進園區的那一刻起，便能深刻感受到福委會在活動規劃上的用心與細膩。

現場活動內容豐富又多元，包含陶藝 DIY、手作杯墊、香氛蠟燭、模型車組裝、槓糖體驗、製作艾草棒、祈福鼓吊飾、植物敲染等手作活動，並結合園區遊樂設施自由暢玩，不論大人或小孩，都能在其中找到屬於自己的樂趣。

此次家庭日，最令人感動的，是將公益精神與企業價值自然融入活動設計中。

1. 特別規劃由「心路基金會」贊助設備的體驗遊戲【我沒有不一樣】自閉症體驗區，讓同仁與親友透過互動，更貼近、理解身心障礙與自閉症朋友在日常生活中面臨的挑戰，在歡樂中學習尊重、理解與包容。
2. 福委會特別採購了由心路庇護工場「一家工場」製作的 14,000 支蛋捲與同仁及親友分享，並設計「親手摺蛋捲包裝盒」的體驗關卡，讓大家在過程中，真切感受到底護青年在工作中展現的專注、細心與堅持。
3. 在活動當天亦結合家庭日活動，向同仁及親友宣導台虹公司在「健康友善職場」與「公司治理」方面的多項推動作為，透過寓教於樂的方式，深化參與者對企業永續經營理念的理解，展現公司對員工健康照護、幸福職場營造及誠信治理的長期承諾。
4. 現場飲品選用「方舟庇護工場」，以實際行動支持公益與庇護就業。
5. 甜蜜蜜冰棒補給：特別選用「孔媽媽手作冰棒」，傳遞在地溫度與人情味。
6. 支持在地小農：落實對在地產業與友善農業的支持。
7. 健康小學堂：透過輕鬆有趣的方式，提升同仁與親友的健康意識。
8. 中高齡生活體驗：響應政府推動中高齡再就業政策，促進世代理解與友善共融。
9. 減碳健行行動：將低碳概念融入活動流程，讓永續不是口號，而是一步一步走出來的改變。
10. 活動尾聲的禮物，同樣充滿溫度：精心選用瑪利亞基金會 Merry Young 快樂襪 作為活動贈禮，本次共採購 2,000 雙，不僅支持青年創作與就業機會，也等同於回收再利用 4,000 支寶特瓶，讓公益與環保，一起走進每個家庭、延續更多善的循環。

同仁與親友一起參與這樣有溫度、有價值的活動，真的很幸福，溫暖又有意義，這不只是一場家庭日，更是一段讓人心更靠近、讓企業價值與社會關懷被真正看見的美好時光。



5.1.3 人才培育與發展

台虹科技秉持「多元學習提升專業技能、促進內化全員成長學習、轉移提升績效持續改善因應發展」之訓練理念，設計符合「熱忱、負責、誠信、創新、執行」五大從業精神的人才培育藍圖，並訂定「教育訓練管理辦法」，整合內外部資源，規劃員工接受系統性訓練課程，增進其各面向之技能，提升員工的適任性，落實持續學習之精神，促進員工與企業的共同成長。2025 年依據人才培育藍圖，2025 年度訓練人次達 6,264 人次，訓練總時數達 37,547 小時。



| 2025 年人才培育體系訓練績效一覽 |

訓練體系 / 項目	總受訓人次	總訓練時數	平均每人次訓練時數	訓練時數佔全體比例
新人導引	236	118	0.50	0.31%
核心職能	2,063	1,663	0.81	4.43%
專業職能	3,141	23,172	7.38	61.7%
管理職能	494	2,978	6.03	7.93%
自我發展	330	9,616	29.14	25.61%
總計	6,264	37,547	5.99	100.00%

台虹科技近年積極建立導師制，利用工作輪調與工作指導，豐富員工的學習經驗，使成功經驗得以有效傳承，縮短學習曲線，為塑造學習文化，促進知識分享與技術傳承。

• 個人發展計畫及學習

台虹科技認同每一位員工均有獨特性，因此提供多元的學習管道與發展資源，強化各自所需之職能，以發揮個人價值。因此我們依據所任工作之職能需求、績效評核結果與職涯發展需要，規劃員工「個人發展計畫書」(Individual Development Plan, IDP)，內容包含「On-Job Training」、「Off-Job Training」及「Self Development」三大領域，各領域中皆設計不同的訓練藍圖，提供員工多元的學習管道與發展資源，強化所需之職能；其中因『On-Job Training』領域是直接且明確影響公司順暢與有效運作之關鍵，故為本公司訓練的重心。2025 年度總訓練費用達 2,655,552 元；訓練滿意度達 91%。詳細統計資訊請見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 社會數據》。

• 績效管理與員工發展

員工績效評核有助於健全公司人力資源體系，不僅是對年度工作表現進行評估，更有激勵員工潛能與發展的積極作用，因此新進員工入職滿三個月後即需每年進行考核，評核標準不因性別、宗教、種族等差異而有所不同。本公司另設有內部推薦制度，提供適任人才內部晉升管道，提拔與留用優秀人才，達到適才適所之目標。

| 台虹科技績效管理制度四原則 |

1	回饋與肯定	針對員工達成績效目標的程度給予回饋或肯定。
2	績效與目標改善	針對未達績效目標部分，擬定下期的改進方向與計劃。
3	持續溝通激勵	主管與部屬績效面談雙向溝通，針對具體事例或記錄做討論。
4	客觀評估	管評估過程應明確，考核結果相對公平且客觀。

考核制度的目的除強調員工與主管間工作目標達成共識外，亦兼顧評量性與發展性二大目標功能，以「發展員工為主、評核績效為輔」的機制，培育員工發展個人能力，使其能有嫺熟掌握業務的能力，成為主管助力、公司持續進步的動力，進而提升公司競爭力及整體組織效能。2025 年台虹科技全體員工未達 100% 接受年度績效考核，係因未納入考核人員包含董事長、新進未滿三個月人員、工讀生及清潔人員，占比約 6.78%。

5.1.4 人權維護及勞資溝通

我們重視對員工權益之保障，於「工作規則」中明訂任用之員工須年滿十六歲（含）以上，另訂有「執行職務不法侵害預防辦法」，不強迫員工執行超出法規訂定事宜，並透過人力資源管理系統設置風險警示，進行加班時數管理。為實踐實質平等及尊重原住民文化，本公司依內政部紀念日及節日實施辦理第 4 條規定，原住民族歲時祭儀得放假 1 日。2025 年本公司無發生任何使用童工、強迫勞動、歧視、侵害原住民權利及性騷擾等之情事。

人權宣言

1. 多元包容與勞動平權
2. 禁止強迫勞動
3. 杜絕不法歧視，提供零騷擾及安全與健康的工作環境
4. 禁用童工
5. 恪守適用的薪資及工時法規
6. 促進勞資和諧提供多元、暢通的溝通管道
7. 恪遵隱私和資訊安全相關的法規
8. 因應多變情勢與利害關係人需求，定期檢視和評估相關風險、做法和影響

• 人權維護

為落實人權相關政策承諾，強化監督機制以確保員工之權利獲得保障，本公司依據「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」與「執行職務不法侵害預防辦法」設置有「性騷擾防治措施申訴處理委員」及「職場暴力預防及處置委員會」，並建立內部申訴管道，當遭受性騷擾、職場霸凌等不公平待遇時，我們鼓勵員工透過網路或是專線進行舉報，藉此維護員工個人權益與職場安全；同時確保舉報人身份隱密，使其不受被舉報者報復。

2025 年本公司發生 1 件職場暴力申訴案件，涉及不當言語事件，人資及職安單位接獲申訴後，依「執行職務不法侵害預防辦法」進行調查及必要之處置，除對行為人進行懲處及輔導，對當事人也提供心理諮商協助。此件申訴事件已於 2025 全數結案，為避免相同情事再次發生，我們已於 2025 年 12 月進行全員職場不法侵害預防 E 化教育訓練，共計 764 人次完成。另加強員工關懷機制員工意見不漏接，2024 年已增設申訴專用箱：Taiflexfamily@taiflex.com.tw。

內部專線及信箱

類別	連絡電話	信箱
員工健康關懷	(07)813-9225#70580	Joan_Chen@taiflex.com.tw
職場暴力	(07)813-9225#70555	80995@taiflex.com.tw
性騷擾防治	(007)813-9225#70995	help70995@taiflex.com.tw
員工關懷	-	Taiflexfamily@taiflex.com.tw

台虹科技於承攬合約內皆明定廠商須遵守勞基法及職安法相關規範，以保障公司內非員工工作者（駐廠人員、保全人員等）之個人權益及安全，本公司另訂有「警衛勤務管理規範辦法」，依職業安全衛生法及保全法規定，警衛人員每年需接受防災防救、保全相關執勤實務訓練，包含人身權利相關法令規範及勞工就業自由、工資、工時、休假、禁止歧視與集會自由等內容，且不定期於保全會議中宣導人權相關案例及措施，確保警衛人員亦能遵守相關社會行為規範，避免執勤過程中發生侵害員工或訪客權益之事件。2025 年共有 15 位警衛人員受訓，年度訓練時數達 643 小時，100% 已接受人權或程序的訓練。

• 勞資互動

台虹科技重視與員工之間的雙向溝通，除每季定期舉行勞資會議外，另建置有多元溝通管道，期望雙方以和諧誠信為原則，進行意見交流與議題協商，透過有效的溝通，即時了解員工心聲，適時調整員工管理政策，共創勞資雙贏的友善職場。如有發生重大營運變化，將依據勞動基準法第 16 條所規範之工作年資，提前 10~30 日前預告之。

台虹科技勞資溝通管道與目標

項次	溝通管道	目標
1	勞資會議	協調勞資關係，促進勞資合作，提高工作效率。
2	員工滿意度調查	瞭解員工對公司整體政策之滿意度，並參考員工意見規劃改善方針。
3	舉辦 CEO 座談會	使同仁有機會對公司提出建議及反應問題並了解公司營運狀況與發展目標。
4	Ehr 平台	提供公司與員工線上零距離的溝通平台。
5	職工福利委員會	組成由勞方占多數，代表員工向公司爭取應有之福利，並負有規劃與執行之責，辦理職工福利事業。
6	職安委員會	每季勞資安全衛生議題追蹤及回覆 100%。

本公司期望能與員工共同成長茁壯，尊重員工的集會結社自由與團體協商的權利，雖尚無成立工會，但為凝聚員工向心力，由公司定期舉辦體育活動、廠慶、節慶感恩等各項活動；職工福利委員會定期舉辦年度家庭日並成立多項社團，如籃球社、瑜珈社等。使員工在工作之餘，能夠透過參與各項活動互相交流，增進身心健康的同時也強化對台虹科技的認同感。2025 年共辦理家庭日活動 4 場、籃球活動 1 場，並持續推動多項社團活動，累計參與人次約 2,000 人次。



籃球比賽



28 周年廠慶活動



響應中秋節：烤肉佳餚



響應泰國主題月：宋干節（潑水節）

∴ 5.2 職場安全及健康

| 重大主題：職業安全衛生 |

重大原因	台虹科技視員工為公司最有價值之資產，職場安全與員工身心健康是最重要的事，全體員工皆仰賴這項幸福承諾，持續強化本質安全設計，落實安全衛生管控措施，以預防職業災害。
影響與衝擊	• 正面實際影響： - 經濟：降低職場安全風險，有助於公司業務持續運作。 - 社會：建構安全的工作環境，可穩定員工的工作情緒，並提升其對公司的認同感。 • 正面潛在影響： - 經濟：完善職安衛規範，取得國際認證，人員清楚至本公司工作可得到安全防護。 - 社會：支持員工在職涯中保持健康的身心狀態，亦是間接維護公司對外的社會形象。 - 人權：公司重視職災預防、職場霸凌、性騷擾、種族歧視等議題，強調零容忍之立場，提升人權保障。 • 負面實際影響： - 經濟：未遵守職安衛規範，可能觸犯法律，導致政府罰款、並可能造成人員傷害。 • 負面潛在影響： - 經濟：未進行職安衛規範，可能導致商譽損失、工廠停工損失。
政策	基於台虹科技職業安全衛生管理理念，訂定五大職業安全衛生政策，並期待全體員工與利害關係人共同遵循： 遵守法令：恪遵職業安全法規，提升公司整體形象。 全員參與：同心戮力溝通合作，強化全員安全意識。 職場健康：承諾健全職場環境，促進員工身心健康。 風險控制：鑑別職業危害風險，建構安全工作環境。 持續改善：提升職安管理績效，達成永續經營目標。
策略	本公司藉由每半年定期檢視職業安全衛生績效及達成狀況，並擬定相關改善之目標方案，同時持續打造安全健康職場，並尋求相關內外部資源共同溝通與合作。若安全衛生績效達成不如預期，本公司亦依實際狀況調整相關實施措施。

| 重大主題：職業安全衛生 |

目標與標的	• 短期目標 (2026 年) : - 重大事故職災 (住院) 0 件。 - 化學暴露造成的職業疾病維持 0 件。 - 失能傷害頻率 ≤ 1.5。 - 失能傷害嚴重度 ≤ 3.6。 - 員工健康促進方案自主參與率 >40%。 • 中期目標 (2027-2030 年) : - 重大事故職災 (住院) 0 件。 - 化學暴露造成的職業疾病維持 0 件。 - 失能傷害頻率 ≤ 1.2。 - 失能傷害嚴重度 ≤ 3.4。 - 員工健康促進方案自主參與率 >45%。 • 長期目標 (2031-2040 年) : - 重大事故職災 (住院) 0 件。 - 化學暴露造成的職業疾病維持 0 件。 - 失能傷害頻率 ≤ 0.9。 - 失能傷害嚴重度 ≤ 3.2。 - 員工健康促進方案自主參與率 >50%。
管理評量機制	• 每年進行管理審查，評估執行績效及目標達成結果確認。 • 透過企業永續推動委員會及其推動小組，持續追蹤執行情形及目標達成程度。
2025 年度目標與達成	✗ 重大事故職災 (住院) 0 件 → 發生 3 件重大事故職災 (住院)。 ✓ 化學暴露造成的職業疾病維持 0 件 → 未發生化學暴露造成的職業疾病。 ✗ 失能傷害頻率 ≤ 1.5 → 失能傷害頻率達 2.13。 ✗ 失能傷害嚴重度 ≤ 3.6 → 失能傷害嚴重度達 55。 ✓ 員工健康促進方案自主參與率 >40% → 員工健康促進方案自主參與率達 50.6%。

5.2.1 職安衛管理架構

台虹科技秉持「以人為本」之核心理念，致力打造「本質安全」的工作環境，期望公司在創造產業競爭力的同時，成為保障員工健康與安全的最強護盾，並以「零職災」為終極目標，訂有以下五大職業安全衛生政策。



遵守法令

恪遵職業安全法規
提升公司整體形象



全員參與

同心戮力溝通合作
強化全員安全意識



風險控制

鑑別職業危害風險
建構安全工作環境



職場健康

承諾健全職場環境
促進員工身心健康



持續改善

提升職安管理績效
達成永續經營目標

• 職安衛管理架構

本公司戮力建構最佳安全健康職場的目標邁進，依據本公司內部「ESM-PD-01 環安衛管理手冊」設有職業安全衛生管理處，統籌整體職業安全衛生管理及規劃，並持續推廣台虹科技安全文化，而現場安全衛生管理之執行則由職業安全衛生人員、製造中心工安課與各單位之安衛窗口協力共同分工合作。

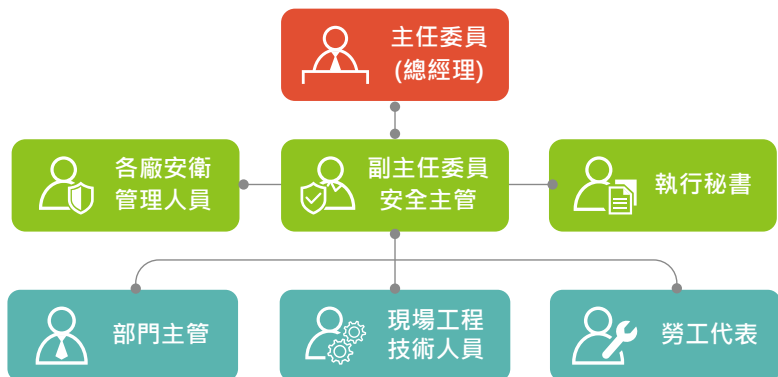


台虹科技以職業安全衛生委員會，作為管理者與員工面對面溝通議題的正式管道，每季均定期召開會議討論相關事項，而因應新廠規模日趨擴大，另由各部門主管每月針對各廠現況召開會議，積極落實職業安全衛生管理。

| 職安衛委員會之組成 |

廠別 / 人員	資方代表	安全衛生人員 / 技術人員	勞方代表
高雄一廠	1	1	1
高雄二廠	1	2	3
高雄三廠	2	3	4
高雄五廠	1	1	1

註：以上不含主任委員（針對全廠區）



• 危害辨識及事件調查

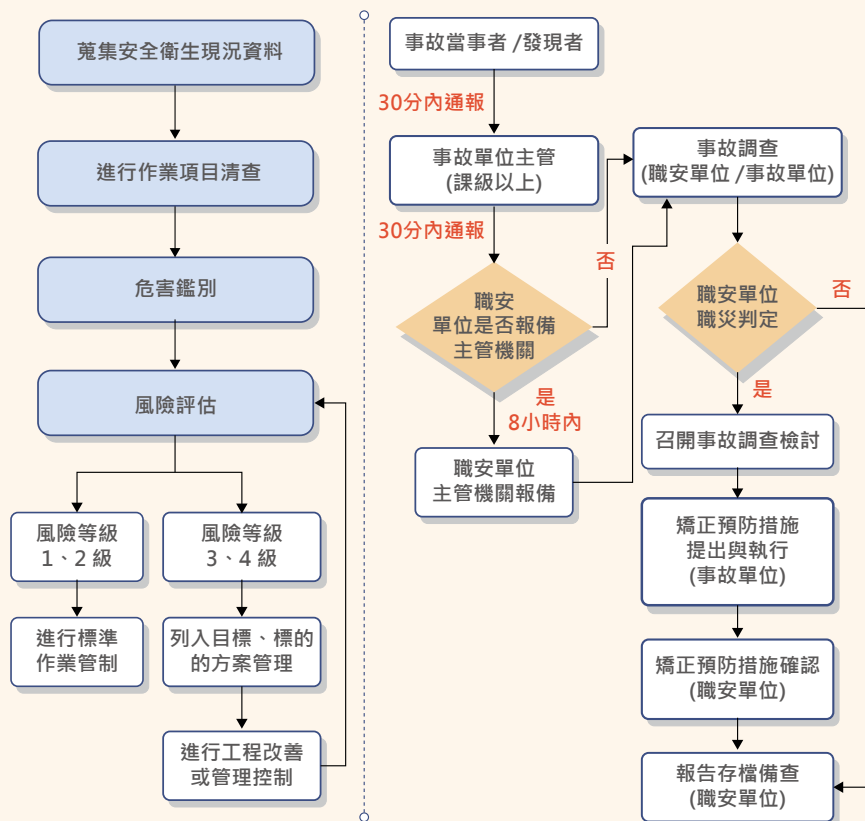
本公司依據「SP-PD-02 危害鑑別與風險評估管理程序」，每年透過各單位種子人員所建立之危害鑑別小組，主動對單位作業、區域、設備、人員身體及精神項目，評估可能引起危害之因子，鑑別可能引起例行性及非例行性危害事件，由各單位種子人員進行風險評估，做為職安衛系統風險控制、事件預防及持續改善依據。

職業安全衛生委員會針對達中度以上（3、4 級）風險者，要求有關單位制訂因應之管制措施，且定期於職業安全衛生委員會行改善進度審查；另藉由深入研議紅藥水、虛驚事件，不斷探討可行與有效率的改善方案。2025 年鑑別 657 件危害因子，並已完成中度風險者制訂因應之管制措施，以及每半年進行改善進度審查，建立屬於台虹的安全文化。

台虹科技十分重視每件職災發生原因，已訂定事故應變處理程序，包含通報、調查分析及後續矯正預防措施，以具體有效的改善對策防止事故再發生。



評估作業流程



• 管理系統全面覆蓋

台虹科技已於 2019 年導入 ISO 45001 管理系統並取得驗證，2022 年更進一步將範圍擴大至所有廠區，2023 年亦通過臺灣職業安全衛生管理系統 (TOSHMS) 驗證，舉凡公司所管轄之作業活動區中生產及非生產的場所、區域、設備及例行性 / 非例行性作業活動，均有涵蓋其中，亦包含所有廠外單位在本公司所屬廠區內之作業活動 (如提供設施及設備在本公司操作、膳食供應商、保全、設備維修商等)。

各廠區持續依據職安衛系統進行管理，並積極訂定各項績效指標、定期進行指標之量測，確保安全衛生管理措施之有效性及可行性。

類別	總人數	涵蓋在職安衛系統人數	涵蓋率
員工	988	988	100%
非員工工作者	29	29	100%

註：

1. 非員工工作者係指：保全人員及駐廠人員 (含資訊人員、關務人員、物管人員)。
2. 涵蓋率 = 該類別涵蓋在職業安全衛生系統之人數 / 該類別總人數 * 100%。



• 管理成效

我們重視所有公司利害關係者之職災管理，監測統計範圍涵蓋高雄廠區、倉庫區之員工 (97.15%)，以及保全人員、駐廠人員、承攬商等其他非員工工作者 (2.85%)，並將所有內外部職災個案進行原因分析，並做為職安衛系統風險控制、事件預防及持續改善依據。

在所有工作者的努力下，本公司 2025 年員工及非員工工作者無發生因職業災害造成之死亡或嚴重傷害情事；惟仍發生四件異常與事故，其中包含作業人員於排除機台空管異常，以及未停機狀態下撕除膠帶時，不慎致手指遭捲夾壓傷之事故。致使所訂定之 2025 年內部設定之職業安全衛生相關目標中，重大事故職災 (住院)、失能傷害頻率 (FR) 及失能傷害嚴重度 (SR) 皆未能達標。

為有效避免職業災害再次發生，本公司積極落實各項防護改善措施。在機台本質安全方面，推行「危險點專案」，針對捲夾風險進行全面辨識，並完成多項硬體改良，包含：新增橡膠材質檔板、將機台夾頭改為二段式夾合、增加貼合前防護裝置、滾輪方向標示，以及改良模具翻轉省力輔助手把。此外，本公司定期進行各線模具清潔作業安全確認，並將事故案例納入年度訓練回顧，以強化全員安全意識，確保作業環境之安全性。

未來我們仍將持續透過教育訓練、作業環境巡檢、危害鑑別及風險評估作業、內 / 外部稽核等機制，降低潛在作業危害及環境風險，全力達到全職場綜合傷害指數 (FSI) 0.1 以下的零職災終極目標。職業災害相關統計詳見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 社會數據》。

5.2.2 危害辨識與事件調查

職業安全衛生管理處為消除潛在作業危害，每月均實施內部自動檢查，針對各單位日常作業進行五大重點稽核，包括化學品、機械設備、現場環境、消防設備及廢棄物處置等，確保現行管理制度控制之有效性，並持續追蹤改善進度至完善。2025 年針對公司各部門進行查核，共計開立 259 件缺失事項，缺失改善率為 100%。此外，針對廠外單位與承攬商之安全管理，2025 年每次進廠之特殊作業均嚴格實施現地稽核，稽核涵蓋率達 100%。



AED+CPR 訓練



消防防護訓練

而為深植職場安全與健康文化、促進人員安全衛生防護及作業安全意識，本公司定期對既有員工進行在職教育訓練課程，新進員工報到時，亦安排參與一般職業安全衛生教育訓練課程，並依據課程內容進行考核評鑑，以建立其基本職安觀念。年度訓練統計資訊，詳見本報告書《附錄一、ESG 資訊 - 社會數據》。

5.2.3 作業環境管理與緊急應變

台虹科技不僅以零職災為目標，我們深知員工健康是企業穩定營運的基礎，因此提供同仁全方位職場健康管理服務，透過各項管理措施、專業諮詢、課程及活動等，戮力促進員工身心健康。



• 作業環境評估

不安全的作業環境及勞工不安全行為皆可能造成職業疾病或傷害的發生，除直接危害員工安全與健康外，同時也對公司生產力造成間接性的影響，台虹科技藉由結合廠內外資源，致力於改善同仁的健康管理、職業疾病及健康危害預防管理運作，為提升同仁身心健康狀況，定期針對在生理及心理面向之五大傷害類型實施定期評估，執行改善及強化措施以預防職業災害之發生。

	持續性管理	成效
異常負荷預防	- 辨識及評估高風險群。 - 醫師面談或健康指導。 - 工作調整。	✓ 高風險者 2 人。 ✓ 中風險者 114 人。 ✓ 低風險者 398 人。 ✓ 已進行高風險者健康訪談並持續追蹤。
人因性危害預防	- 定期調查同仁肌肉骨骼症狀及相關病假同仁。 - 分析調查狀況進行疑似高風險作業場所危害評估。	✓ 省力裝備持續建置。 ✓ 須管理人數 16 人已完成關懷協助。
不法侵害預防	- 危害辨識與評估。 - 行為規範與訓練。 - 事件處理與申訴。	✓ 2025 完成全廠共 40 單位辨識與評估，無中高風險單位。 ✓ 環境及工作適性檢點也無須改善建議。
母性保護	- 定期盤查母性危害作業環境。 - 提供母性職工關懷訪談。 - 評估作業危害。	✓ 2025 年管理人數共 5 人。 ✓ 風險等級達 2 級以上者共 1 員，協助調整作業。

• 緊急應變演練：內部應變強化、外部協助連結

本公司定期辦理各式緊急應變演練，藉以檢視災害發生時，整體緊急應變處理措施之可行性及適用性，為同時加強內外部人員正確之複合式應變防制觀念，2021 年起應變演練已納入利害關係人如承攬商及租賃商等，以提升災害通報聯繫系統效能，並於 2025 年持續進行，確保各廠區、各類工作者皆能完整受訓，將潛在的災害事故傷害降到最低。

近年來各公司重大火災事故頻繁發生，警示大家除了平常要落實職業安全衛生管理措施外，更要加強廠內員工正確的應變防治觀念以保障同仁生命安全。

我們強化廠內員工正確之複合式應變防制觀念，經由演練以提升災害通報聯繫系統效能，確認災害發生時，緊急應變處理措施之可行性及適用性，並善於運用各項救災資源、人力及裝備，於 2025 年持續夜間及假日應變演練，期能於複合式災害發生時，各廠區、各班別人員有正確應變觀念與救災作為，將災害事故傷害降到最低。因應近年外籍員工占比逐漸提升，2025 年以外籍同仁之緊急應變演練為主要規劃對象，透過完整的配套措施（泰語授課以及現場翻譯人員）以提升本公司整體緊急應變能力。



全員參與緊急應變演練 (大型)



天然災害 - 地震演練



強化泰籍人員應變能力



落實單位小型緊變演練

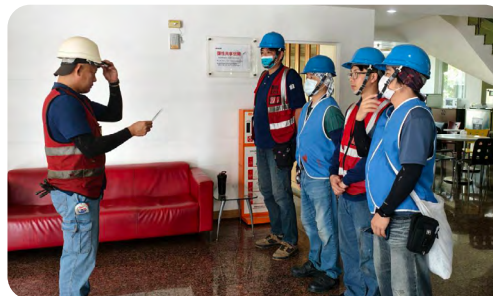
• 協力商安全稽核與輔導 (承攬商、供應商及租賃商)

有鑑於許多職業災害並非發生於企業聘僱之員工，而是發生於其他非員工工作者，為完善本公司工作環境安全，我們與廠區內之租賃廠商採安全互助模式合作，雙方定期召開安全會議，強化共同作業環境之安全；承攬商入廠前則需完成人員之安全衛生教育訓練，並告知人員作業危害，以確保廠區整體之安全性。本公司亦持續將承攬商及租賃商等外部工作者納入緊急應變演練活動中，以確保災害發生時之緊急應變處理措施之可行性，全面確保廠區整體之安全性。

台虹科技另依供應商管理程序，定期辦理各協力廠商稽核，特別針對承攬商在現場執行之高風險作業，加強監督與進行管理措施，並要求廠商限期改善稽核之缺失，否則將處以罰款或是停工之處分。2025 年度本公司共完成 83 間供應商稽核，其中針對主要供應商共計進行 32 家評鑑稽核，期間共開立 68 件缺失事項，年度供應商稽核缺失改善結案率完美達標 100%，當年度未有因稽核而不合格之供應商。

施工前作業風險鑑別

施工前針對施作現場作業環境進行危害鑑別、作業安全分析，確認人員作業前皆已接受相關教育訓練。



年度承攬商大會及每日施工前安全宣導

年度召開承攬商大會，說明廠區各項安全作業規範，並於每日工具箱會議說明當天作業注意事項，作業內容及環境之安全衛生規定、防護具、及其他作業相關風險等。



工作中查核

每日巡視查核現場工作安全落實度，有權中斷該作業，並告知負責單位。



工作後表單彙整

工作結束後彙整當日施工表單，並交由台虹公司工程業務承辦人備查。

5.2.4 健康監測與健康促進

我們與符合規定之優良醫院合作，提供到職 1 年以上同仁每年免費進行優於法定項目之健康檢查及特別危害健康作業人員之特殊健康檢查，確認是否因作業環境或作業內容造成健康上的影響，並主動安排健檢異常、母性族群、異常工作負荷及職業災害者進行專業醫師諮詢，經分類屬分級管理以上者，由駐廠醫師綜合評估健康狀況與工作性質，提供各單位職務安排之適切性。

為落實健康檢查作業，做為後續推動職場健康促進與職業病預防之基礎，本公司以不扣薪之健康檢查假別，也讓員工家屬可以團體優惠的價格一併進行健康檢查作業，鼓勵同仁重視自我健康狀況，2025 年員工 100% 符合健康檢查法規到檢要求，且職業病例為 0。

近三年各項健康健查參與人數

項目 / 年度	2023 年	2024 年	2025 年
一般健康檢查	705	661	678
特殊健康檢查	99	90	115

註：

- 2024 年永續報告書所揭露之 2024 年一般健康檢查人數勘誤，於本年度修正，故有資訊重編之情事，但不礙於讀者進行年度間資料比較與閱讀。
- 2025 年度特殊健康檢查有「噪音」與「二甲基甲醯胺」兩項檢測項目，各有兩級管理，一級管理（噪音 5 人、二甲基甲醯胺 86 人）確認無異常，二級管理（噪音 0 人、二甲基甲醯胺 25 人）提供人員健康指導，完成率 100%。

2025 年健康護照一覽表

心血管疾病族群管理	提供達 2 級 58 人及 3 級 2 人共 60 人健康照護指導。並持續追蹤 3 級人員。
母性健康保護	協助孕產婦同仁進行工作環境評估及健康關懷共 5 人次。
呼吸防護具生理評估	針對有呼吸防護具防護需求同仁進行生理評估作業共 215 人。
職業性肌肉骨骼症狀預防	提供疑似肌肉骨骼症狀同仁健康衛教指導 16 人。

• 健康促進活動

台虹科技籍由公司內部員工入口網站，運用電子化的方式進行員工健康管理作業外也建置安全關懷園區及員工協助專區，可透 EIP 員工入口網站系統能即時的通知同仁健康異常情形及提供完整的衛教資訊，也不定期提供同仁最即時的健康知識及健康協助資源訊息。

項次	事項	2025 年執行成果說明
1	健康資訊建置	不定期於員工入口網站 - 安全關懷園區內提供健康知識、健康活動資訊： 2025 年度共提供 23 則。 - 總瀏覽人次達 2669 人次。
2	健康講座	邀請外部講師至廠內辦理講座： 2025 年度共二場次： - 自己在家也能做的舒緩按摩。 - 營造友善失智環境及舒壓。 - 參與人數共 43 人次。
3	健康促進 - 健康知識大挑戰	於員工一日遊活動設置健康知識大挑戰關卡，內容包含三高預防、癌篩、體重管理等健康答題： 參與人數共 319 人。
4	公益捐血活動	每年協同區內廠商於園區內共同辦理工公益捐血活動，活動對象不止員工、包含利害關係人如承攬商、訪客等皆可參與： 2025 年參與人數：共 36 人（含其他利害關係人）。
5	公費流感疫苗接種	每年定期於園區內保健所共同辦理員工公費流感疫苗接種活動： 參與人數共 14 人次。
6	體重管理暨減重活動	每年辦理員工減重比賽暨體重管理活動，凡達成減重要求公斤數之同仁可獲得獎勵金、持續維持減重後體重之人員也有維持獎勵金： - 完成達標人數：38 人。 - 減少公斤數：281.2 Kg。 - 近 3 年平均減重公斤數： 2025 年 (7.4)、2024 年 (8.2)、2023 年 (8.5)。 2025 減重後體重維持率：12 人 (33.5%)



公費流感疫苗接種



人因預防 -1 分鐘動動手操

∴ 5.3 公益參與及社會共融

企業的成功不僅來自經濟成長，更應積極關注社會福祉與環境永續。我們秉持永續經營理念，將聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 作為核心指引，致力於推動多元社會公益計畫，落實企業社會責任，發揮正向影響力。

台虹科技以企業主要營運所在地高雄市前鎮區，及大高雄鄰近鄉鎮地區，作為本公司主要社區範圍，長期關注在地發展與社會需求，並積極投入各項社會參與行動。

類型	活動名稱	2025 年執行成效說明
弱勢關懷	愛心蛋捲製作及體驗星星孩童的世界	向心路基金會認購蛋捲，讓參與者體驗身心障礙者工作內容，促進社會包容與理解。
	環保永續快樂襪	向瑪利亞基金會認購家庭日贈品，支持庇護青年就業並結合寶特瓶回收再利用的環保倡議。
	200 萬 cc 的愛	向方舟庇護商店認購家庭日活動飲品，挹注資源支持身障就業體系。
	冰在嘴裡、愛在心裡	向孔媽媽 (匠愛家園) 認購愛心冰棒，支持在地產業與弱勢團體。
	感恩分享月，實物捐贈活動	捐贈食品 / 物品予高市慈善團體聯合總會，減少資源浪費並建立友善社會，具體實現消除貧窮、終止飢餓、永續城鎮與社區等 6 項聯合國永續發展目標 (SDGs)。
公共健康與社區服務	協辦「60 家扶情」健走大會師	將公司廢木材再製為環保小物進行義賣，所得全數捐贈南高雄家扶中心，以實際行動落實資源循環，支持公益並守護弱勢孩童未來。
	協辦「捐血助人讓愛永續」活動	捐贈 200 份企業禮品，鼓勵參與公益捐血，協助穩定區域醫療用血資源，提升社區健康意識。
環境保護與生態保育	綠地認養	認養前鎮區愛群國小、瑞豐國小綠地，提供為期一年的環境與植栽維護，以提升全市整體空氣品質，追求永續發展。



感恩節實物捐贈活動



60 家扶情：義賣捐贈授獎



綠地認養

5.3.1 弱勢關懷與教育支持

• 弱勢關懷 (SDG10 減少不平等)

關懷社會弱勢族群，透過具體行動提供更多支持與發展機會，落實企業社會責任，促進資源公平分配。各項計畫對應 SDGs 目標 1：消除貧窮 (No Poverty) 及 SDGs 目標 10：減少不平等 (Reduced Inequalities)，透過教育、經濟支持與社會參與，縮小弱勢族群與主流社會的差距，提升其自立能力，促進社會共融與永續發展。



實物捐贈活動



向孔媽媽 (匠愛家園) 認購愛心冰棒

5.3.2 文化推廣與社區參與

• 文化推廣與社區參與 (SDG10 減少不平等、SDG11 永續城市與社區)

文化的多元共融對於社會發展具有重要影響，因此積極推動文化推廣活動，提供不同族群公平的表達機會，促進社會包容與文化交流。這些計畫對應 SDGs 目標 10：減少不平等 (Reduced Inequalities) 及 SDGs 目標 11：永續城市與社區 (Sustainable Cities and Communities)，透過支持多元文化展演與社區參與，打造更加包容與永續發展的社會環境。

5.3.3 公益活動與社會影響力

• 公益合作與社區參與 (SDG3 健康與福祉、SDG17 夥伴關係)

積極參與社會公益，攜手高雄前鎮科技產業園區及相關社會組織，共同推動醫療支持與社區發展，透過多元合作提升社會福祉。計畫對應 SDGs 目標 3：健康與福祉 (Good Health and Well Being) 及 SDGs 目標 17：夥伴關係 (Partnerships for the Goals)，透過產業與社會組織的協作，促進健康平權，確保更多人能夠獲得適切的醫療資源與社會支持，打造更具韌性的社區環境。



捐血活動



公益路跑活動



專欄

SPECIAL COLUMN

讓關懷成為日常

員工關懷與永續行動實踐

在永續發展的框架下，員工關懷是台虹科技落實企業社會責任的重要基石。我們相信，唯有打造具包容性與連結感的職場環境，才能讓企業文化穩定向下扎根。公司透過舉辦各式關懷活動，將企業文化轉化為可被感受的行動，讓同仁在工作之餘，也能在互動中建立情感連結。藉由一年四季不同節慶的安排，讓關懷不只存在於特定時刻，而是自然融入日常，成為職場生活的一部分。2025年，台虹以節慶為主軸，規劃並執行了四場節慶活動、五次團膳加菜、一場體育競賽。

節慶活動與社會參與

在一年四季的流轉中，節慶活動成為同仁彼此靠近的重要節點。我們從跨文化的交流開始，與泰國同仁一同迎接宋干節（潑水節），在彼此祝福的潑水聲中，文化差異被笑聲拉近，多元共融不再只是理念，而是能被真實感受的日常風景。節日的溫度也延續到母親節，透過手作杯墊的過程，讓感謝不只是說出口，而是親手完成、被好好傳遞。盛夏的父親節，則以搖搖冰為忙碌的工作日降溫，沁涼的不只是口感，也讓同仁在輕鬆的氛圍中留下愉快回憶。到了年末的感恩節，我們以「感恩不浪費」的理念回應節慶精神，於廠內推動「感恩分享月」。

亦於廠內設置實物捐贈箱，將「浪費」轉化為「感謝」。透過集中各家庭未使用且無法完全消耗之食品，並經由高雄市政府社會局委託之實物銀行轉贈予有需要的族群。此項行動不僅有效減少食品浪費，更將資源轉化為社會支持，兼顧「人」、「食品」與「環境」之永續價值。

團膳加菜

除了節慶活動外，一餐用心準備的餐點，往往是最貼近日常的關懷。公司於農曆過年期間，為無法返鄉的同仁準備加菜便當，讓年節氛圍在職場中得以延續；情人節則發放金莎巧克力，傳遞每一位同仁皆值得被重視與溫柔對待的心意。母親節提供甜蜜糖葫蘆，表達對辛勞付出的致意，也是一句含蓄卻真誠的感謝；公司生日當天，透過蛋糕分享，象徵同仁間一路同行的陪伴與成長。中秋節則安排串燒烤肉午餐，由餐車進廠現場製作，讓團圓的氛圍不僅存在於家庭，也自然延伸至工作夥伴之間，進一步促進同仁間的情感連結。

體育競賽

在關懷與互動之外，運動場上亦展現了另一種連結方式。五對五籃球競賽熱血展開，場上展現默契與拚勁，場下凝聚加油與歡呼。在奔跑與汗水之間，不僅強化團隊精神，也讓同仁於不同角色中，看見彼此多元且不一樣的一面。



響應父親節：搖搖冰活動



響應母親節：糖葫蘆



響應中秋節：烤肉餐車

06

附錄

附錄一、ESG 資訊	95
附錄二、永續報告書確信聲明書	109
附錄三、GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	110
附錄四、SASB 永續會計揭露準則對照表 - 化學	123
附錄五、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」永續揭露指標—電子零組件業對照表	126
附錄六、臺灣證券交易所 上市上櫃公司氣候相關資訊	127
附錄七、聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表	131
附錄八、IFRS S2 氣候相關揭露對照表	131

△ 附錄

∴ 附錄一、ESG 資訊

▣ 治理資訊

董事會成員資訊

註：「V」具有能力；「★」具有部份能力

職稱	姓名	性別	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務	產業經驗				專業能力			
					金融	投資	資訊 電子	材料 科學	法律	會計與 財務	營運 管理	風險 管理
董事長	孫達汶	男	輔仁大學企業管理系學士	- 台虹科技 (股) 公司董事長 - 如東富展科技有限公司董事 - 僑美開發 (股) 公司董事長 - 有本投資 (股) 公司董事長 - 英渥德科技 (股) 公司董事長 - 光炎科技 (股) 公司董事 - 博威電子 (股) 公司董事之法人代表人 - 台虹應用材料 (股) 公司董事長及總經理 - 台虹綠電 (股) 公司董事長 - Taiflex Scientific (Thailand) Co., Ltd. 董事	★	V	V	★		V	V	V
董事	張景溢	男	國立政治大學企業管理研究所碩士	- 華威國際科技顧問 (股) 公司董事長 - 聯亞光電工業 (股) 公司董事長 - 穎台科技 (股) 公司董事 - 開曼商豐祥控股 (股) 公司董事 - 時代基金會董事 - 捷波資訊 (股) 公司獨立董事 - 南港輪胎 (股) 公司董事	V	V	V	V		V	V	V
董事	徐建明	男	- 中原理工學院電機工程學系學士 - 美商 3M 公司泰國執行長	台虹綠電 (股) 公司董事之法人代表人			V	V			V	V
董事	林瑞章	男	東吳大學會計系學士	- 台灣福興工業 (股) 公司董事長 - 至興精機 (股) 公司董事之法人代表人 - 明揚國際科技 (股) 公司董事之法人代表人 - 明安國際企業 (股) 公司董事之法人代表人		V	★	★		V	V	V

註：「V」具有能力；「★」具有部份能力

職稱	姓名	性別	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務	產業經驗				專業能力			
					金融	投資	資訊 電子	材料 科學	法律	會計與 財務	營運 管理	風險 管理
董事	林俊吉	男	- 國立台灣大學管理學院 EMBA 碩士 - 關東鑫林集團總經理 - 創意電子執行副總經理 - 精材科技(股)公司執行長 - 采鈺科技(股)公司執行長暨總經理	- 聯亞光電(股)公司獨立董事 - 円星科技(股)公司獨立董事 - 台灣電鏡儀器(股)公司董事長 - 集吉投資有限公司董事長 - 特銓(股)公司董事之法人代表人 - 方圓細胞生醫(股)公司監察人 - 辛耘企業(股)公司獨立董事		V	V	V		★	V	V
董事	林輔樂	男	阿克隆大學高分子科學博士	- 台虹科技(股)公司資深研發總監 - 博威電子(股)公司董事之法人代表人			V	V			V	V
獨立 董事	駱文益	男	- 國立政治大學企業管理研究所碩士 - 中華開發資本管理顧問(股)公司副總經理 - 開發科技顧問(股)公司總經理 - 中亞創業投資(股)公司總經理 - 中歐創業投資(股)公司總經理	- 華晴材料(股)公司董事長 - 亞帝歐光電(股)公司獨立董事 - 正文科技(股)公司董事之法人代表人 - 豐益資本管理顧問有限公司董事長 - 瑞柯科技(股)公司監察人之法人代表人 - 利恆投資有限公司董事長 - 上善厚生(股)公司監察人	V	V	V	★	V	V	V	V
獨立 董事	莊永順	男	國立台灣科技大學名譽工學博士	- 研揚科技(股)公司董事長 - 慧友電子(股)公司董事長 - 醫揚科技(股)公司董事長 - 捷波資訊(股)公司董事長 - 牧德科技(股)公司董事 - 鈞寶電子工業(股)公司董事 - 承業生醫投資控股(股)公司董事 - 融程電訊(股)公司董事之法人代表人 - 同亨科技(股)公司董事之法人代表人 - 亞元科技(股)公司董事長 - 廣積科技(股)公司董事之法人代表人 - 晶達光電(股)公司董事 - 立弘生化科技(股)公司董事 - 泰詠電子(股)公司獨立董事			V	V		★	V	V
獨立 董事	顏溪成	男	美國威斯康辛大學化工博士	國立台灣大學化學工程學系名譽教授暨兼任教授			V	V			V	V

董事會成員進修統計表

職稱	姓名	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	孫達汶	川普 2.0: 全球稅務改革與供應鏈重組的企業應對策略	3	6
		114 年度防範內線交易宣導會	3	
一般董事	張景溢	職場上防制性騷擾、職權騷擾與霸凌之法律注意事項	3	12
		誠信經營及友善職場 (性平法)	3	
		川普 2.0：全球稅務改革與供應鏈重組的企業應對策略	3	
		永續報告書實作	3	
一般董事	徐建明	循環經濟效益與永續金融商機	3	6
		企業創新成長與天使投資	3	
一般董事	林瑞章	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6	6
一般董事	林輔樂	上市櫃公司因應永續資訊、永續準則與報告書之簡介	3	6
		審計委員如何落實財報審查	3	
一般董事	林俊吉	最新人工智慧之發展趨勢與風險管理架構之實務探討	3	9
		企業員工獎勵工具暨案例分享	3	
		永續經營人才的發展	3	
		循環經濟效益與永續金融商機	3	
獨立董事	駱文益	114 年度第二期公司治理實務研習班 - 股東會爭議實務案例解析	3	9
		輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維	3	
		114 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	
獨立董事	顏溪成	企業的危機管理與溝通	3	6
		2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	3	
獨立董事	莊永順	114 年度壯大臺灣資本市場高峰會	3	9
		非合意併購之攻防策略與法令遵循議題	3	

經濟數據

歷年簡明損益表

單位：新臺幣 (仟元)

項目 / 年度	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入	8,150,519	9,938,135	10,609,440
營業 (運) 成本	6,359,012	7,800,358	8,568,425
營業毛利	1,791,507	2,137,777	2,041,015
營業損益	487,598	662,721	491,115
營業外收入及支出	(5,279)	38,279	123,636
稅前淨利	482,319	701,000	614,751
本期稅後淨利	360,723	532,488	525,025
本期綜合損益總額	528,248	1,142,886	606,072
每股盈餘 (元)	1.93	2.53	2.07
員工福利金額	27,764	36,571	42,116
股利	313,680	640,692	525,854
員工薪資 (含員工福利)	1,196,958	1,363,028	1,455,844
留存經濟價值	125,839	(67,555)	(64,877)
支付出資人款項	346,136	672,037	548,435
支付政府的款項	121,646	169,212	89,976
社區投資	928	1,055	11,637

註：

1. 本表之財務數據以財報之合併報表範疇揭露之，其中營業 (運) 成本 (仟元) 之數值源自合併損益表。
2. 2023 年及 2024 年報告書中所揭露之部分財務數據 (包含 2023 年度之營業成本、每股盈餘、留存經濟價值，以及 2024 年度之營業成本與留存經濟價值)，因配合更新為合併財務報表之數字，於本報告書中進行修正之，故有資訊重編之情事。

2025 年違規事項與改善說明一覽表

類型	違反法規內容	違法法規法條	裁處內容	改善措施
社會面 (人群及其人權)	延長工作時間未依規定加給工資	勞動基準法第 24 條第 1 項	罰鍰 5 萬元	修訂系統計算公式。
社會面 (人群及其人權)	違反職業安全衛生法第 6 條第 1 項規定	職業安全衛生法第 6 條第 1 項	罰鍰 10 萬元	1. 納入交接班宣導事項。 2. 重新進行夾頭及異常排除作業教育訓練。 3. 短期夾頭新增 PET 檔板及提醒標示(語)讓人員無法碰觸管心端面避免夾傷。
社會面 (人群及其人權)	違反職業安全衛生法第 6 條第 1 項規定	職業安全衛生法第 6 條第 1 項	罰鍰 10 萬元	1. 納入交接班宣導事項，要同仁引為借鏡。 2. 臨時以 PET 製作入壓合輪前捲夾防護。 3. 立即要求捲夾點異常排除，一律停機作業。

2025 年接受政府補助一覽表

單位：新臺幣(元)

項目	補助單位	補助金額
勞發署匯入補助款 (113 年企業人力資源提升計畫訓練補助)	勞動力發展署	176,290
勞發署匯入款 114 上半年度青年就業領航計畫補助	勞動力發展署	290,332
智慧機械	經濟部產業發展署	6,000,000
研發投資抵減	經濟部產業發展署	42,000,000
總計		48,466,622

註：

1. 本表羅列之政府補助之財務金額，包含財務補貼、稅收減免及抵減等相關補助。
2. 因產業發展署及國稅局尚未核定本公司 2025 年「智慧機械」及「研發投資抵減」兩項專案之稅收抵減金額，故目前以「實際支出金額 * 抵減率」估算並揭露之。

參與公協會組織一覽表

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格(擔任職位)
台灣電路板協會 (TPCA SHOW)	理事
台灣科技產園區電機電子工業同業公會	團體會員
中華民國加工出口事業勞資關係協進會	副理事長
中華民國國際經濟合作協會	團體會員

歷年採購概況統計表

契約種類	採購地區	2023 年		2024 年		2025 年	
		家數	該項採購金額占總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額占總採購金額比例 (%)	家數	該項採購金額占總採購金額比例 (%)
勞務 (承攬與服務)	國內	8	0.17	7	0.28	2	0.12
	國外	0	-	0	-	0	-
財物 (原料)	國內	63	86.54	63	83.86	59	85.10
	國外	11	11.52	12	13.11	15	12.23
工程 (建築與設備)	國內	22	1.76	36	2.75	43	2.34
	國外	2	0.01	0	-	6	0.21
總計		106	100%	118	100%	125	100%
依契約種類				依採購區域			

註：

本表統計範疇未包含「單價二十萬以下之採購品項」及「未編列於當年度預算內之採購品項」。

■ 環境數據

歷年包材回收統計表

單位：公噸

年份		2023 年			2024 年			2025 年		
項目	回收類別	回收量	進料量	回收率	回收量	進料量	回收率	回收量	進料量	回收率
塑膠棧板	提供供應商使用	610	6,136	77.75%	468	6,984	53.91%	565	7,264	56.99%
	資源回收	4,161			3,297			3,575		
	提供客戶使用	3,264	13,972	23.36%	2,713	18,466	14.69%	1,778	20,160	8.82%
管芯、端塞及端板	提供供應商使用	609	3,572	17.05%	5,731	5,731	100%	7,167	9,297	77.09%
木箱	提供供應商使用	569	1,174	48.47%	1,009	1,603	62.94%	611	1,966	31.08%
總計		9,213	-	-	-	13,218	-	-	13,696	-

註：
 1. 2022~2024 本表單位為「公噸」，2025 年經內部確認後單位更改為 PCS(個)。
 2. 因 2025 年管芯回收量採用新計算基礎，故一併修正 2023、2024 年數據。

歷年組織內能源消耗統計表

定量指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
電力使用量	度	37,446,055	39,543,954	40,640,690
	GJ	134,805.80	142,358.23	146,306.48
汽油使用量	L	4,660	5,060	5,984
	GJ	152.19	161.2	190.06
柴油使用量	L	8,243	11,256	13,833
	GJ	289.89	407.27	500.16
天然氣 (LNG) 使用量	m³	1,730,237	2,108,917	2,621,950
	GJ	57,953.25	70,636.91	97,335.28
能源總使用量	GJ	193,201.13	213,563.61	244,331.99
營業額	百萬元	6,838	8,215	8,754
能源密集度	GJ / 營業額 (百萬元)	28.2554	25.9968	27.9109

註：
 1. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
 2. 2023、2024 年能源轉換係數係參考環境部公布之溫室氣體排放係數，各類能源之熱值係數如下：汽油 (2023 年:7,800 kcal/L；2024 年:7,609 kcal/L)、柴油 (2023 年:8,400 kcal/L；2024 年:8,642 kcal/L)、天然氣 8,000 kcal/m³。
 3. 2025 年能源轉換係數係參考環境部氣候變遷署公布之汽油 2025 年:7,586kcal/L、柴油 8,636kcal/L。
 4. NG2 天然氣依照欣高天然氣每月熱值，並依 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories 建議之低位熱值為高位熱值乘以比例值 (氣態燃料 90%) 計算後的低位熱值進行每月計算。
 5. 能源密集度 = 能源使用總量 (GJ)/ 台虹科技個體年度營業額 (百萬元)
 6. 本表 2023、2024 年之能源消耗數據，其邊界未包含林口辦事處。

歷年組織內溫室氣體排放統計表

定量指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
類別一	公噸 CO ₂ e	8,427.1570	9,629.8389	9,611.3534
類別二	公噸 CO ₂ e	18,498.3511	18,748.5741	19,263.7041
類別三	公噸 CO ₂ e	2,233.8967	3,277.5461	4,165.1002
類別四	公噸 CO ₂ e	46,048.0120	51,737.5537	54,401.1638
類別一 + 二	公噸 CO ₂ e	26,925.5081	28,378.4130	28,875.0575
營業額	百萬元	6,838	8,215	8,754
溫室氣體排放密集度	公噸 CO ₂ e/ 百萬元	3.9378	3.4543	3.2985

註：

1. 類別一：直接溫室氣體排放、類別二：輸入能源溫室氣體排放、類別三：運輸溫室氣體排放、類別四：組織使用產品溫室氣體排放。
2. 溫室氣體排放密集度 = (類別一 + 類別二) / 台虹科技個體年度營業額 (百萬元)。
3. 電力之溫室氣體排放係數係參考經濟部能源署公布之電力排放係數，2023:0.494kgCO₂e；2024 年:0.474kgCO₂e;2025 年 0.466kgCO₂e(經濟部 114 年起，將公用售電業電力排碳係數另劃分「產業電力排碳係數」)。
4. 引用之參數係依據環境部 113 年 2 月 5 日公告溫室氣體排放係數公告內容，CO₂e 換算 GWP 值引用 IPCC 2021 年第 6 次所公告之 GWP 值，CO₂=1，CH₄=27.9，N₂O=273 計算。
5. 2023 年及 2024 年溫室氣體排放數據係依據 ISO 14064-1:2018 標準進行盤查，並經過第三方查證單位進行外部查證。本年度依盤查結果進行 2024 年溫室氣體排放數據更新，故有資訊重編之情事。
6. 2025 年數據係依據 ISO 14064-1:2018 標準進行自主盤查，我們預計於 2026 年年中進行第三方公正單位查證，查證後之結果將在下一本報告書揭露。
7. 本表之溫室氣體排放數據，2025 年其邊界包含林口辦事處。

2025 年節能方案及成效一覽表

項目	支出金額 (萬元)	節省之能源量 (kWh)	節能效益 (GJ)	減碳效益 (公噸 CO ₂ e)
1. 五廠調降契約容量	-	86,079	309.88	40.11
2. 停機空調降載	-	15,634	56.28	7.29
3. 空調改善優化節能	135.25	192,750	693.90	89.82
4. 汰換水塔節能工程	781.49	268,552	966.79	125.15
5. 照明汰舊及優化	2.24	24,639	88.70	11.48
6. 空壓機更換 IE3 馬達優化	13.84	336,985	1,213.15	157.04
7. 設備改善優化節能	5.50	13,011	46.84	6.06
8. 熱媒油系統三通閥更改二 通閥優化節能	-	130,091	468.33	60.62
9. 環化線設備節能改善	-	1,219,001	4,388.40	568.05
10. 生產排程離峰時段機台 升溫	-	231,145	832.12	107.71
2025 年度總計	938.32	2,517,886	9,064	1,173.33

註：

1. 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
2. 電力之溫室氣體排放係數係參考經濟部能源署公布之 2025 年電力排碳係數 0.466 kgCO₂e(經濟部 114 年起，將公用售電業電力排碳係數另劃分「產業電力排碳係數」)。
3. 支出金額未填列者，係透過既有設備調整、操作參數優化或例行維護作業執行，以提升能源使用效率並進行減碳。

歷年用水統計表

年度	2023 年	2024 年	2025 年
取水量 (百萬公升)	83.43	92.09	97.82
排水量 (百萬公升)	49.74	70.87	59.93
耗水量 (百萬公升)	33.69	21.22	37.90
廠內循環用水量 (百萬公升)	4.01	4.05	4.01
水回收再利用率 (%)	4.59	4.21	3.94
營業額 (百萬元)	6,838	8,215	8,754
用水密度 (百萬公升 / 百萬元)	0.0122	0.0112	0.0112

註：

1. 耗水量 = 取水量 - 排水量。
2. 水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量) * 100%。
3. 用水密集度 = 取水量 (百萬公升) / 台虹科技個體年度營業額 (百萬元)。
4. 2025 年因產線擴增，取水量較 2024 年提升。
5. 2023、2024 年不含林口辦公室

歷年污水排放統計表

單位：百萬公升

據點 / 年度	一廠	二廠	三廠	五廠	林口辦公室	總計
2023 年	0.550	21.317	13.970	13.905	-	49.74
2024 年	0.510	21.990	32.360	16.010	-	70.87
2025 年	0.396	22.856	29.008	7.499	0.17	59.93

歷年廢水排放標準及監測值一覽表

單位：ppm

檢測項目	2023 年		2024 年		2025 年	
	排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值
銅	3.000	0.21	3.000	0.670	3.000	1.266
懸浮固體	450.000	41.18	450.000	26.510	450.000	18.55
生化需氧量	450.000	37.49	450.000	22.550	450.000	25.71
化學需氧量	600.000	72.06	600.000	75.480	600.000	74.4
氫離子濃度指數 (pH)	9.000	7.86	9.000	7.520	9.000	7.9
水溫	42.000	27.29	42.000	26.940	42.000	26.73

破壞臭氧層物質統計表

破壞臭氧層物質名稱	2023 年	2024 年	2025 年
R22 冷媒	0.0046 公噸	0.0046 公噸	0.0087 公噸

歷年空氣汙染物質排放標準及監測值一覽表

檢測項目	2023 年			2024 年			2025 年		
	排放量 (kg)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放量 (kg)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放量 (kg)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
揮發性有機物 VOCs	120,652.00	無	229.00	104,452.00	無	233.00	122,264.18	無	249.00
粒狀污染物 TSP	317.00	100.00	0.60	346.00	100.00	0.60	379.720	100.00	
硫氧化物 SOx	-	-	-	-	-	-	-	-	-
氮氧化物 NOx	5,462.55	150.00	17.00	6,319.00	150.00	17.00	7,059.070	150.000	

註：

1. 揮發性有機物尚無排放標準，故無年均監測值，僅揭露最近一次(2025 年 5 月 16 日)第三方檢測數據。
2. 使用天然氣燃燒，燃燒過程無排放硫氧化物故無需檢測，申報空氣污染防制費使用天然氣並無硫氧化物排放量產生。
3. 因 2023、2024 年進行設備操作許可展延故進行粒狀污染物 TSP、氮氧化物 NOx 監測。
4. 2025 年數據範圍為二廠，因第三廠為非公告定檢行業，故無需進行檢測，不納入本次數據統計。

2025 年廢棄物統計表

廢棄物組成成分	有害 / 非有害	現場		離場	
		廢棄物的產生 (公噸)	處理方式	廢棄物的產生 (公噸)	處理方式
廢膠 / 溶劑 ^{註1}	有害	10.49	再使用準備	548.15	焚化 (不含能源回收)
廢溶劑 NMP	有害	181.27	再使用準備	101.06	再生利用
廢溶劑 MEK	有害	119.47	再生利用	195.05	再生利用
廢銅污泥	有害	-	-	7.89	再生利用
混合物容器	有害	-	-	64.81	再生利用
廢塑膠混合物	非有害	-	-	11.61	焚化 (含能源回收)
廢紙混合物	非有害	-	-	8.76	焚化 (含能源回收)
廢木材	非有害	-	-	242.32	再生利用

廢棄物組成成分	有害 / 非有害	現場		離場	
		廢棄物的產生 (公噸)	處理方式	廢棄物的產生 (公噸)	處理方式
廢銅箔基板	非有害			265.21	再生利用
純銅箔	非有害			48.07	再生利用
邊腳料 / 廢膜材 ^{註2}	非有害			470.85	再生利用
一般資源回收物	非有害	-	-	127.44	再生利用
空桶	非有害	-	-	35.2	再生利用
塑膠棧板	非有害			30.98	再生利用
事業活動產生之一般性垃圾	非有害			31.69	焚化 (含能源回收)

註：

1. 沖膠回用作業產生數據。
2. 一般回收(廢塑膠)聯單代碼 R-0201，廢棄物項目為邊腳料及廢膜材。

歷年物料回收統計表

單位：公噸

年度	類別	回收量	處置方式		產線回收使用率
			委外回收	產線回收使用	
2023	NMP	353.00	126.00	227.00	64.31%
	MEK	148.20	57.10	91.10	61.47%
2024	NMP	340.39	108.35	232.04	68.17%
	MEK	158.17	60.72	97.45	61.61%
2025	NMP	446.526	265.26	181.27	40.59%
	MEK	150.323	30.86	119.47	79.47%

廢棄物統計表

單位：公噸

廢棄物組成成分	有害事業廢棄物		非有害事業廢棄物		合計
處理方式	現場	離場	現場	離場	
處置中移轉	311.23	368.81	0.00	1,220.06	1,900.10
	680.04		1,220.06		
直接處置	0.00	548.15	0.00	52.06	600.21
	548.15		52.06		
總計	1,228.19		1,272.12		2,500.31
廢棄物總量	2,500.31				
資源化比例	75.99%				

註：

- 處置中移轉：再生利用；直接處置：焚化（含能源回收）、焚化（不含能源回收）、掩埋。
- 資源化比例計算方式為：回收再利用廢棄物處理量 / 廢棄物總量 x100%。
- 小數點顯示至第二位，第三位以後不四捨五入，無條件捨去。

社會數據

歷年員工人數統計表

單位：人

年份	2023 年			2024 年			2025 年		
契約類型 / 性別	女性	男性	總數	女性	男性	總數	女性	男性	總數
總員工數	199	604	803	260	694	954	281	707	988
正職員工數	191	579	770	256	682	938	224	631	855
臨時員工數	8	25	33	4	12	16	57	76	133

註：

- 員工人數採用該年度最後一日之統計數據。
- 正職員工為簽訂無固定期限（即無限期）合約之員工。臨時員工數為簽訂有期限（即固定期限）合約之員工。全職員工每月之工作時數係根據國家有關工作時數的法律和實務定義之員工。兼職員工為每週、每月或每年之工作時數少於全職員工之員工。

歷年員工組成一覽表

單位：人

年度			2023 年	2024 年	2025 年
項目 / 性別		年齡	人數	人數	人數
管理人員 (組長以上)	男性	30 歲以下	5	4	7
		30-50 歲	137	146	165
		51 歲以上	33	38	44
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	18	19	18
		51 歲以上	8	9	10
管理人員總計			201	216	244
非管理人員	男性	30 歲以下	84	133	113
		30-50 歲	317	329	336
		51 歲以上	28	44	42
	女性	30 歲以下	31	67	65
		30-50 歲	131	149	171
		51 歲以上	11	16	17
非主管理人員總計			602	738	744
正職人員總計			803	954	988

註：管理人員係指組長以上之人員。

2025 年員工薪酬統計表

單位：人

各職別 薪酬比例	人數		總年薪 (新台幣元)		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	27	208	43,634,974	280,644,213	1.00	0.83
非管理職	196	394	142,771,219	301,213,353	1.00	1.05
直接人員	95	368	58,972,198	266,861,804	1.00	1.17
間接人員	128	234	127,433,995	314,995,762	1.00	1.35

註：

1. 女性對男性的薪資報酬比率 (年薪比率)：為「該類別男性平均年薪 / 該類別女性平均年薪」。
2. 管理職中女性以中階主管居多，男性則以基層主管居多，故男性薪酬比約為女性之 0.83 倍。
3. 間接人員男性薪酬比約為女性之 1.35 倍，主要原因係職務結構與年資分布之差異。目前間接人員中，具備高年資及中高階技術職位之員工以男性比例較高，進而影響整體平均薪資。
4. 以 2025 年領滿 12 個月薪資之同仁為計算基礎 (含獎金)，並排除建教生、工讀生及實習生。

歷年多元員工組成一覽表 (含原住民與身心障礙人士)

單位：人

年度			2023 年	2024 年	2025 年
項目 / 性別	年齡	人數	人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	1	0	0
		30-50 歲	7	7	5
		51 歲以上	1	0	1
	女性	30 歲以下	0	1	1
		30-50 歲	0	2	2
		51 歲以上	1	1	1

註：截至 2025 年底，本公司進用 8 名身心障礙人士與 2 名原住民，其中身心障礙者占全體員工之 0.81%，符合政府對本公司身心障礙者定額進用之規定。

2025 年非員工工作者統計表

單位：人

工作者類型	契約關係	工作者總數
駐廠人員	承攬	15
保全人員	承攬	14
非員工工作者總人數		29

註：

1. 非員工人數採用該年度最後一次日之統計數據。
2. 2025 年非員工總人數與前一年度相較無顯著波動。
3. 駐廠人員為：資訊人員、關務人員、物管人員。

歷年員工新進人數統計表

單位：人

年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 / 項目	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率
30 歲以下	27	3.36%	11	1.37%	114	11.95%	56	5.87%	40	4.05%	19	1.92%
30-50 歲	30	3.74%	21	2.62%	100	10.48%	54	5.66%	87	8.81%	45	4.55%
51 歲以上	3	0.37%	1	0.12%	4	0.42%	1	0.10%	11	1.11%	2	0.20%
合計新進人數	93				329				204			
員工總人數	803				954				988			
總新進率	11.58%				34.49%				20.65%			

註：

1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男(女)性員工新進率 = 當年該年齡組新進男(女)性人數 / 當年末營運據點總人數。
3. 總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

歷年員工離職人數統計表

單位：人

年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 / 項目	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率
30 歲以下	27	3.36%	9	1.12%	19	1.99%	4	0.42%	35	3.54%	8	0.81%
30-50 歲	67	8.34%	19	2.37%	46	4.82%	22	2.31%	50	5.06%	27	2.73%
51 歲以上	4	0.50%	3	0.37%	7	0.73%	1	0.10%	6	0.61%	1	0.10%
合計新離職數	129				99				127			
員工總人數	803				954				988			
總離職率	16.06%				10.38%				12.85%			

註：

1. 離職的員工包含：約聘及正式員工因自請離職、免職、資遣或退休離職者列入統計；在職未滿三個月者不列計。
2. 該年齡組男(女)性員工離職率 = 當年該年齡組離職男(女)性人數 / 該年齡組當年末男(女)性總人數。
3. 總離職員工僱用率 = 當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。
4. 2023 年及 2024 年永續報告書所揭露之離職率勘誤，於本年度修正，故有資訊重編之情事，但不礙於讀者進行年度間資料比較與閱讀。
5. 離職者以男性及 30 至 50 歲員工為主，2025 年部分女性及年輕員工離職占比略有提升，將作為後續留任管理與職場支持措施之關注重點。

歷年員工育嬰留停統計表

單位：人

年度	2023 年			2024 年			2025 年		
性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	2	11	13	6	5	11	21	10	31
當年度實際申請育嬰留停人數 B	2	6	8	6	5	11	4	3	7
當年度育嬰留停應復職人數 C	1	3	4	5	1	6	3	5	8
當年度育嬰留停實際復職人數 D	1	3	4	5	1	6	3	5	8
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	2	2	1	3	4	5	1	6
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	2	2	0	3	3	4	1	5
當年度育嬰留停復職率 % (D/C)	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
當年度育嬰留停留任率 % (F/E)	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%	100.00%	75.00%	100.00%	80.00%	87.50%

註：

- 應復職人數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
- 留任人數 = 實際復職人員且當年度 12 月 31 日仍在職人數。
- 當年度育嬰留停復職率 % = 當年度育嬰留停實際復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數 (D / C)。
- 當年度育嬰留停留任率 % = 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 / 前一年度育嬰留停實際復職人數 (F / E)。

2025 年薪酬比一覽表

公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率	4.69
公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之增加比率	0.10

註：

- 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。
- 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

2025 年員工教育訓練統計表（依員工類別與性別統計）

項目 / 類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	236	29	471	252	438	121	269	160
受訓總時數	小時	14,132	896	15,232	7,287	4,386	1,252	24,979	6,930
平均受訓時數	小時 / 人	59.88	30.90	32.34	28.92	10.01	10.35	92.86	43.31
受訓費用	元	634,322	77,946	1,265,957	677,327	1,177,259	325,224	723,020	430,049

註：

- （管理職總人數 + 非管理職總人數）= 營運據點總人數。
- （直接人員總人數 + 間接人員總人數）= 營運據點總人數。
- 中高階管理職中主導市場資訊與策略擬定之女性佔比略高於男性，因此安排參與產品新知研習及策略規劃之課程較多，而呈現管理職之女性平均受訓時數較多的結果。

歷年職業安全與衛生教育訓練與宣導統計表

年度	教育訓練人次	教育訓練人時
2023	2,228 人次	1,217.3 小時
2024	2,407 人次	1,953.5 小時
2025	2,434 人次	2,801 小時

註：此處「教育訓練人次」係統計本公司內訓練人次。

2025 年職業安全衛生教育訓練與宣導一覽表

訓練項目名稱	受訓人數	訓練費用 (新台幣: 元)
AED+CPR 訓練	115	-
聽力防護教育訓練	9	-
消防防護訓練	151	-
職場不法侵害預防訓練	762	-
危害通識訓練	547	-
一般安全衛生在職訓練	750	-
乙級鍋爐操作人員訓練	1	10,000
危險物品運送人員 (初訓)	1	3,500
危險物品運送人員 (複訓)	2	6,000
有機溶劑作業主管在職訓練	6	4,800
有機溶劑作業主管訓練	2	7,000
固定式起重機操作人員在職訓練	11	5,500
急救人員在職訓練	40	20,000
特定化學作業主管在職訓練	1	800
特定化學作業主管訓練	1	3,500
缺氧作業主管在職訓練	1	800
高空作業車操作人員在職訓練	1	500
高空作業車操作人員訓練	1	6,000
高壓氣體特定設備操作人員在職	2	1,000
堆高機操作人員在職訓練	26	13,000
游離輻射設備操作人員在職訓練	1	800

訓練項目名稱	受訓人數	訓練費用 (新台幣: 元)
鍋爐操作人員在職訓練	2	1,000
職業安全業務主管在職訓練	1	800
總計	2,434	85,000

註：

1. 訓練人員包含在職員工及駐廠人員 (含資訊人員、關務人員、物管人員)。
2. 本表之統計數據包含本公司內訓與外訓總人數。

歷年職業傷害統計表

職業傷害比率 / 指數	2023 年	2024 年	2025 年	目標值 (2025 年)
通報件數	0	0	4	1
失能傷害頻率 (FR)	0.63	0.60	2.13	1.5
失能傷害嚴重率 (SR)	1.26	5.99	55	3.6
綜合傷害指數 (FSI)	0.03	0.06	0.33	0.1
職業傷害造成死亡比率	0	0	0	0

註：

1. 職災統計排除交通意外。
2. 失能傷害頻率 (FR) = 失能傷害總次數 / 總經歷工時 × 1,000,000。
3. 失能傷害嚴重率 (SR) = 失能傷害總損失日數 (排除死亡人數) / 總經歷工時 × 1,000,000。
4. 綜合傷害指數 (FSI) = $\sqrt{((\text{失能傷害頻率 FR} \times \text{失能傷害嚴重率 SR}) / 1000)}$ 。
5. 職業傷害造成的死亡比率 = 職業傷害所造成死亡人數 / 總經歷工時 × 1,000,000。
6. 2025 年計算邊界含林口辦公室

歷年職業傷害統計表

類別	項目	2023 年	2024 年	2025 年
員工	工作時數	女性總經歷工時	388,664	420,984
		男性總經歷工時	1,201,112	1,249,144
		總經歷工時	1,589,776	1,670,128
	職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0
		男性死亡人(次)數	0	0
		總計死亡人(次)數	0	0
	嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0
		男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	3
		總計嚴重職業傷害人(次)數	0	4
	可記錄之職業傷害數	女性總計職業傷害人(次)數	0	2
		男性總計職業傷害人(次)數	1	8
		總計職業傷害人(次)數	1	10
	職業傷害所造成的死亡比率		0	0
	嚴重的職業傷害比率		0	2.13
	可記錄的職業傷害比率		0.63	5.32

類別	項目	2023 年	2024 年	2025 年
非員工工作者	工作時數	女性總經歷工時	0	8,384
		男性總經歷工時	32,206	50,361
		總經歷工時	32,206	58,745
	職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0
		男性死亡人(次)數	0	0
		總計死亡人(次)數	0	0
	嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0
		男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0
		總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0
	可記錄之職業傷害數	女性總計職業傷害人(次)數	0	0
		男性總計職業傷害人(次)數	0	0
		總計職業傷害人(次)數	0	0
	職業傷害所造成的死亡比率		0	0
	嚴重的職業傷害比率		0	0
	可記錄的職業傷害比率		0	0

- 註：
1. 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時) × 1,000,000。
 2. 嚴重的職業傷害比率 = [嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數) / 工作小時] × 1,000,000。
 3. 可記錄的職業傷害比率 = [可記錄的職業傷害人數 / 工作小時] × 1,000,000。
 4. 可記錄的職業傷害人數：在廠內指因執行工作勤務導致受傷之事故，不論是否有造成失能日數之人數，其包含死亡之人數。(不包含上下班交通事故)。
 5. 嚴重的職業傷害人數：在廠內指因執行工作勤務導致受傷而造成失能日數達 1 日(含)以上，依法須進行主管機關平台申報之事故人數。(不包含 1 月至 10 月之上下班交通事故及死亡人數)。
 6. 2025 年計算邊界含林口辦公室。
 7. 2025 年度嚴重的職業傷害的事件種類：為遭設備夾傷 3 件、園區內移動之交通事故 1 件。

∴ 附錄二、永續報告書確信聲明書



青山永續聯合會計師事務所
台北市中正區南陽路 36 號 9 樓之 5
台南市南區建南路 301 號 2 樓之 9
高雄市新興區民生一路 56 號 23 樓之 1
屏東縣屏東市公梅街 202 號 1 樓

會計師有限確信報告

台虹科技股份有限公司 公鑒：

本事務所受台虹科技股份有限公司（以下稱「貴公司」）之委任，就 貴公司選定 2025 年度永續報告書所報導之績效指標執行確信程序。本會計師業已確信該事，並依據結果出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

有關 貴公司選定 2025 年度永續報告書所報導之績效指標（以下稱「確信標的資訊」）及其適用基準詳列於 貴公司 2025 年度永續報告書之「確信項目彙總表」。前述確信標的資訊之報導範圍業於永續報告書之「報告書邊界與範疇」段落述明。

上開適用基準係為臺灣證券交易所「上市公司編制與申報永續報告書作業辦法」與相關問答集及有關法令之規定，以及 貴公司依行業特性與其所選定之關鍵績效指標參採其他基準。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編制與申報永續報告書作業辦法」及依行業特性參採其他適用之準則編制永續報告書，且維持與編制永續報告書有關之必要內部控制，以確保績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則 3000 號（TWSAE3000）「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對確信標的資訊執行確信工作，以發現前述資訊是否存在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。

本會計師依照上述準則所執行之有限確信工作，包括辨認確信標的資訊可能發生重大不實表達之領域，以及針對前述領域設計及執行程序。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編制，表示合理確信之意見。

本會計師係依據所評估之風險領域及重大性以決定實際執行確信工作之範圍，並依據本委任案件之特定情況設計及執行下列確信程序：

- 對參與編製確信標的資訊之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 自 貴公司或是其主要利害關係人的訊息管理系統或外部來源，以獲取用於編制非財務指標的原始定量或是定性佐證憑證。



青山永續聯合會計師事務所
台北市中正區南陽路 36 號 9 樓之 5
台南市南區建南路 301 號 2 樓之 9
高雄市新興區民生一路 56 號 23 樓之 1
屏東縣屏東市公梅街 202 號 1 樓

- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，對確信標的資訊選取樣本進行查詢、觀察、檢查及重新執行測試，以取得有限確信之證據。
- 自 貴公司之管理階層獲得客戶聲明書。

此報告不對 2025 年度永續報告書整體及資訊收集之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。2025 年度永續報告書中屬 2024 年 12 月 31 日及更早期間之資訊未經本會計師確信。

會計師之獨立性及品質管理規範

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。

本事務所適用品質管理準則 1 號（TWSQM1）「會計師事務所之品質管理」，因此維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

有限確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現確信標的資訊在所有重大方面有未依適用基準編製而須作修正之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

青山永續聯合會計師事務所
會計師 杜育任

金融監督管理委員會核准文號
金管會證字第 7775 號



中 華 民 國 1 1 5 年 7 月 2 9 日

∴ 附錄三、GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

「*」為重大主題

使用聲明	台虹科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的内容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業標準	無

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 2：一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	台虹科技概況	5	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
2-4	資訊重編	關於本報告書	2	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	2	
營運活動與工作者				
		台虹科技概況	5	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1.1 市場競爭與營運績效	28	
		3.1.1 長期研發投入	54	
		台虹科技概況	5	
2-7	員工	5.1.1 多元人才結構與招募	75	
		附錄一、ESG 資訊	95	
		附錄一、ESG 資訊	95	
2-8	非員工的工作者	附錄一、ESG 資訊	95	

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
治理				
2-9	治理結構及組成	1.1 永續治理架構	9	2026 年 5 月 改選董事會。
		2.1.2 董事會組織與運作	30	
		2.1.3 董事會多元化與績效評估	33	
		附錄一、ESG 資訊	95	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1.2 董事會組織與運作	30	
		2.1.3 董事會多元化與績效評估	33	
2-11	最高治理單位的主席	2.1.2 董事會組織與運作	30	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1.1 永續發展委員會	9	
2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續治理架構	9	
		2.1.2 董事會組織與運作	30	
2-14	最高治理單位於永續報告書的角色	關於本報告書	2	
2-15	利益衝突	2.1.2 董事會組織與運作	30	
		附錄一、ESG 資訊	95	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.1.2 董事會組織與運作	30	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.3 董事會多元化與績效評估	33	
		附錄一、ESG 資訊	95	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.3 董事會多元化與績效評估	33	
2-19	薪酬政策	2.1.2 董事會組織與運作	30	
		5.1.2 薪酬福利與留任	77	

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
2-20	薪酬決定流程	2.1.2 董事會組織與運作	30	
2-21	年度總薪酬比率	5.1.2 薪酬福利與留任	77	
		附錄一、ESG 資訊	95	
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
2-23	政策承諾	2.2.1 誠信經營與反貪腐	37	
		4.1.1 綠色採購政策	63	
		4.1.3 建構綠色產業鏈與降低產業鏈環境足跡	65	
		5.1 人才永續與發展	75	
		5.1.4 人權維護及勞資溝通	82	
		5.2.1 職安衛管理架構	85	
2-24	納入政策承諾	2.2.1 誠信經營與反貪腐	37	
		4.1.1 綠色採購政策	63	
		4.1.2 供應商環境管理	64	
		5.1.4 人權維護及勞資溝通	82	
		5.2.1 職安衛管理架構	85	
2-25	補救面衝擊的程序	2.2.1 誠信經營與反貪腐	37	
		4.1.1 綠色採購政策	63	
		5.1.4 人權維護及勞資溝通	82	

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3.1 重視誠信文化	39	
		5.1.4 人權維護及勞資溝通	82	
2-27	法規遵循	2.1.2 董事會組織與運作	30	
		2.2.1 誠信經營與反貪腐	37	
		2.2.2 法規遵循與內部控制	38	
		5.2.1 職安衛管理架構	85	
		附錄一、ESG 資訊	95	
2-28	公協會的會員資格	附錄一、ESG 資訊	95	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議和方針	1.2 利害關係人溝通與回應	10	
2-30	團體協約	5.1.4 人權維護及勞資溝通	82	
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	1.2 利害關係人溝通與回應	10	
3-2	重大主題列表	1.2 利害關係人溝通與回應	10	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題					
* 經濟績效					
GRI 3 經濟績效管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.1 市場與公司治理	26	
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1.1 市場競爭與營運績效	28	
			附錄一、ESG 資訊	95	
* 能源管理					
GRI 3 能源管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	4.2 能源與氣候行動	67	
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.1 能源使用與管理	68	
			附錄一、ESG 資訊	95	
	302-3	能源密集度	4.2.1 能源使用與管理	68	
			附錄一、ESG 資訊	95	
	302-4	減少能源消耗	4.2.3 節能減碳措施	69	
附錄一、ESG 資訊			95		
* 空污排放					
GRI 3 空污排放管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	4.3 資源循環與污染防治	70	
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-6	破壞臭氧層物質的排放	4.3.3 空氣污染防制	72	
			附錄一、ESG 資訊	95	
	305-7	氮氧化物 (NOx) 、硫氧化物 (SOx) ，及其它重大的氣體排放	4.3.3 空氣污染防制	72	
			附錄一、ESG 資訊	95	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 廢棄物					
GRI 3 廢棄物管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	4.3 資源循環與污染防治	70	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3.4 廢棄物管理與循環利用	73	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3.4 廢棄物管理與循環利用	73	
	306-3	廢棄物的產生	4.3.4 廢棄物管理與循環利用	73	
			附錄一、ESG 資訊	95	
* 職業安全衛生					
GRI 3 職業安全衛生管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	5.2 職場安全及健康	84	
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.2.1 職安衛管理架構	85	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.2.1 職安衛管理架構	85	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.2.1 職安衛管理架構	85	
			5.2.2 危害辨識與事件調查	87	
	403-9	職業傷害	5.2.1 職安衛管理架構	85	
			附錄一、ESG 資訊	95	
403-10	職業病	5.2.4 健康監測與健康促進	89		
* 客戶隱私					
GRI 3 客戶隱私管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	2.3.3 資安防控與客戶隱私	40	
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.3.3 資安防控與客戶隱私	40	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 誠信經營					
GRI 3 誠信經營 2021	3-3	重大主題管理	2.2 誠信經營與法遵內控	36	
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2.1 誠信經營與反貪腐	37	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2.1 誠信經營與反貪腐	37	
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.2 誠信經營與法遵內控	36	
* 綠色能源與淨零排放					
GRI 3 誠信經營 2021	3-3	重大主題管理	4.2.1 能源使用與管理	68	
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.1 能源使用與管理	68	
			附錄一、ESG 資訊	95	
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體排放與管理附錄	68	
			附錄一、ESG 資訊	95	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體排放與管理附錄	68	
			附錄一、ESG 資訊	95	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體排放與管理附錄	68	
			附錄一、ESG 資訊	95	
* 人才吸引與留任					
GRI 3 人才吸引與留任管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	5.1.2 薪酬福利與留任	77	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.2 薪酬福利與留任	77	
			附錄一、ESG 資訊	95	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.1.2 薪酬福利與留任	77	
GRI 405 員工多元化與平等主題揭露 2016			2.1.3 董事會多元化與績效評估	33	
	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 人才永續與發展	75	
			附錄一、ESG 資訊	95	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.1.2 薪酬福利與留任	77	
			附錄一、ESG 資訊	95	
* 產品安全與品質					
GRI 3 產品安全與品質管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	3.3 客戶服務與品質管理	57	
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.3.3 品質認證與品質管理	59	
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.3.3 品質認證與品質管理	59	
自訂主題					
* 創新研發與專利					
GRI 3 創新研發專利管理揭露	3-3	重大主題管理	3.1 研發策略與創新布局	54	
* 資訊安全					
GRI 3 資訊安全管理揭露	3-3	重大主題管理	2.3.3 資安防控與客戶隱私	38	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
其他非重大主題					
特定主題準則：200 系列經濟面					
經濟績效					
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.4 氣候治理與韌性管理	43	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.1.2 薪酬福利與留任	77	
	201-4	取自政府之財務補助	附錄一、ESG 資訊	95	
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.1.2 薪酬福利與留任	77	
			附錄一、ESG 資訊	95	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.1 多元人才結構與招募	75	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.3 公益參與社會共融	91	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.1.1 多元人才結構與招募	75	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.1.1 綠色採購政策	63	
			附錄一、ESG 資訊	95	
稅務					
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-1	稅務方針	2.2.4 稅務治理	39	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.2.4 稅務治理	39	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.2.4 稅務治理	39	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：300 系列環境面					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-2	使用回收再利用的物料	4.1.3 建構綠色產業鏈與降低產業鏈環境足跡	65	
			4.3.1 源頭減量與物料回收	71	
			附錄一、ESG 資訊	95	
	301-3	回收產品及其包材	4.1.3 建構綠色產業鏈與降低產業鏈環境足跡	65	
			附錄一、ESG 資訊	95	
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.3.2 水資源與放流水管理	72	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3.2 水資源與放流水管理	72	
			附錄一、ESG 資訊	95	
	303-3	取水量	4.3.2 水資源與放流水管理	72	
			附錄一、ESG 資訊	95	
	303-4	排水量	4.3.2 水資源與放流水管理	72	
			附錄一、ESG 資訊	95	
	303-5	耗水量	4.3.2 水資源與放流水管理	72	
			附錄一、ESG 資訊	95	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
排放					
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2.2 溫室氣體排放與管理	68	
			附錄一、ESG 資訊	95	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2.3 節能減碳措施	69	
			附錄一、ESG 資訊	95	
廢棄物					
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3.4 廢棄物管理與循環利用	73	
			附錄一、ESG 資訊	95	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3.4 廢棄物管理與循環利用	73	
			附錄一、ESG 資訊	95	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.1.2 供應商環境管理	64	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	4.1.2 供應商環境管理	64	
特定主題準則：400 系列（社會的主題）					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-3	育嬰假	附錄一、ESG 資訊	95	
勞資關係					
GRI 402 勞資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.1.4 人權維護及勞資溝通	82	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
職業安全衛生					
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-3	職業健康服務	5.2.4 健康監測與健康促進	89	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.2.2 危害辨識與事件調查	87	
			附錄一、ESG 資訊	95	
	403-6	工作者健康促進	5.2.4 健康監測與健康促進	89	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.2.3 作業環境管理與緊急應變	88	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.2.1 職安衛管理架構	85	
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.1.3 人才培育與發展	81	
			附錄一、ESG 資訊	95	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.1.3 人才培育與發展	81	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.1.3 人才培育與發展	81	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1.4 人權維護及勞資溝通	82	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.1.4 人權維護及勞資溝通	82	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1.4 人權維護及勞資溝通	82	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1.4 人權維護及勞資溝通	82	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	5.1.4 人權維護及勞資溝通	82	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5.1.4 人權維護及勞資溝通	82	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	4.1.2 供應商環境管理	64	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.1.2 供應商環境管理	64	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	2.2.4 稅務治理	39	
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.3.4 產品合規與危害物質管控	60	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	3.3.3 品質認證與品質管理	59	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.3.3 品質認證與品質管理	59	

∴ 附錄四、SASB 永續會計揭露準則對照表 - 化學

▣ 會計指標

主題	指標編號	會計指標	類別	衡量單位	指標回應
溫室氣體排放	RT-CH-110a.1	範疇 1 排放之全球總排放量，其中排放限制法規所含蓋之百分比	量化	公噸 (t) 二氧化碳當量，百分比 (%)	2025 年溫盤數據範疇一：9,611.3534 公噸 CO ₂ e
	RT-CH-110a.2	對管理範疇 1 排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標以及針對該等目標之績效分析之討論	討論及分析	-	2025 年類別一溫室氣體排放量為 9,611.35 公噸 CO ₂ e，較 2024 年 9,629.84 公噸 CO ₂ e 略為下降 0.19% 以下為減量目標： 短期 (2026)：以 2021 年為基準年，溫室氣體類別一排放量下降 5% 中期 (2027-2030)：以 2021 年為基準年，溫室氣體類別一排放量下降 5% 長期 (2031-2040)：以 2021 年為基準年，溫室氣體類別一排放量下降 5%
空氣品質	RT-CH-120a.1	下列空氣汙染之排放：氮氧化物 (不包括氧化亞氮)	量化	公噸 (t)	NOX：7.06 噸
		下列空氣汙染之排放：硫氧化物	量化	公噸 (t)	SOX：0 噸
		下列空氣汙染之排放：揮發性有機物 (VOCs)	量化	公噸 (t)	VOC：12.23 噸
		下列空氣汙染之排放：有害空氣汙染物 (HAPs)	量化	公噸 (t)	HAPS：5.66 噸
能源管理	RT-CH-130a.1	總能源消耗	量化	十億焦耳 (GJ)，百分比 %	2025 年：244,331.99GJ
		電網電力百分比	量化	十億焦耳 (GJ)，百分比 %	當年度用電量換算成 GJ 值後，除以當年度總能源消耗量的 GJ 值 =146,306.48/244,331.99 (GJ)*100%= 電力佔總能源 59.88%，外購電力 100%
		再生能源百分比	量化	十億焦耳 (GJ)，百分比 %	0%，無相關再生能源百分比
		自行產能源總量	量化	十億焦耳 (GJ)，百分比 %	0%，無相關自行產能源百分比
水管理	RT-CH-140a.1	總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	量化	千立方公尺 (1,000m ³)，百分比 %	2025 年度總取水量：97.82 千立方公尺 本公司所在區域非高或極高水資源壓力區域
		總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	量化	千立方公尺 (1,000m ³)，百分比 %	2025 年度總耗水量：37.90 千立方公尺 本公司所在區域非高或極高水資源壓力區域
	RT-CH-140a.2	與水質許可、標準及法規相關之為遵循事件數量	量化	公噸 (t)，	2025 年未有水質許可、標準及法規違法事件發生。 本公司每年兩次放流水水質定期檢測，水質數據皆穩定並符合排放標準。

主題	指標編號	會計指標	類別	衡量單位	指標回應
水管理	RT-CH-140a.3	水管理之風險之描述，以及對降低該等風險之策略及實務面之討論	討論及分析	-	本公司針對水管理之風險之描述，提出 2 點策略及實務討論。 1. 台虹科技除了一廠有蝕刻製程需經廢水廠做污水處理之外，其餘廠別因為是乾式製程，無需設置廢（污）水處理設施，直接連接並排入園區污水下水道，排水量以高雄廠四個廠整體來看是減少的，有達到節水效果。 2. 每年兩次放流水水質定期檢測，水質數據皆穩定並符合排放標準，且無任何廢水相關污染事件發生。
有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	產生之有害廢棄物之重量	量化	公噸 (t)	2025 年有害廢棄物產生 1,228.19 噸
		有害廢棄物再循環比例	量化	百分比 %	2025 年再循環比例為 49.45%
社區關係	RT-CH-210a.	對用以管理與社區利益相關之風險機會之議和流程之討論	討論及分析	-	2025 未有相關社區利益相關之風險機會之議和
勞工安全衛生	RT-CH-320a.1	直接及契約員工總可記錄事故率 (TRIR)	量化	比率	契約員工為 0 直接員工可記錄之職業傷害數：10 件；可記錄之職業傷害率：1.06 (10×200,000) / 於報導年度中所有員工之工作總時數 1,879,088。)
		直接及契約員工死亡率	量化	比率	直接員工之死亡率為 0 約聘員工之死亡率為 0
	RT-CH-320a.2	為評估、監測及減少員工及約聘勞工暴露於長期性 (慢性) 健康風險所做之努力之描述	討論及分析	-	本公司致力於保護所有員工免受長期 (慢性) 健康風險的威脅。從源頭評估、過程監測到後端介入，全面維護工作者的身心健康。 在風險評估方面，我們依照法規每半年執行一次的作業環境監測，針對物理性因子 (噪音、照度、二氧化碳、風速)、化學性因子 (有機溶劑、特化、毒化物 ...) 進行測定與趨勢分析，確保工作環境暴露值遠低於法規標準。 在健康監測方面，我們實施分級健康檢查制度。除了一般年度健檢，有從事特定危害作業人員需要做「特殊健康檢查」。健檢結果是我們行動的依據。我們提供個人的衛教指導，並透過職業醫學專家定期臨場服務，針對健康異常同仁進行一對一個案管理與追蹤，必要時提供工作調整建議。 此外，我們也積極推動多元的健康促進活動與定期的安全衛生教育訓練，強化全員的預防意識，共同打造安全永續的職場環境。我們將持續投入資源，以數據為基礎，持續優化各項健康防護措施。
為使用階段效率之產品設計	RT-CH-410a.2	為使用階段資源效率設計之產品之收入	量化	表達貨幣	本公司無相關設計產品產出
化學品之安全與環境管理責任	RT-CH-410b.1	含有化學品分類及標示全球調和制度 (GHS) 之級別 1 與級別 2 健康及環境有害物質之產品百分比	量化	按收入之百分比 (%) · 百分比 (%)	2025 年第 1 類及第 2 類之化學品佔比例為 21%
		其中以進行危害評估之產品百分比	量化	按收入之百分比 (%) · 百分比 (%)	本公司含 GHS 第 1、2 類物質的產品中 100% 通過了危險評估。

主題	指標編號	會計指標	類別	衡量單位	指標回應
化學品之安全與環境管理責任	RT-CH-410b.2	(1) 管理關注化學品 (2) 發展替代方案以減少對人類或環境影響之策略之討論	討論及分析	-	本公司致力於打造安全及健康的職場環境，落實化學品全生命週期管理。我們制訂《危害性化學品標示及通識管理規範》程序書，管理範疇橫跨源頭採購審核、危害通識計畫、分類標示及法規申報，透過預防性的管理策略，將管理觸角延伸至供應商，防患於未然，以提升勞工工作環境安全與健康，進而降低職業災害發生率。為提升管理效能，公司導入數位化『化學雲』管理系統，整合全廠安全資料表（SDS）之即時更新與監控，並開放各營運單位隨時自行下載與調閱。透過資訊透明化與一站式平台，將法規遵循轉化為各單位的自發性自主管理，有效強化基層對化學品風險的辨識與應變能力，落實企業對於安全健康與環境的承諾，以及為降低化學品對環境之衝擊，2025年成功達成毒性化學物質減量目標，列管項目由 11 項降至 3 項（減幅達 72%）。目前廠內無使用關注化學物質，現存化學品以二甲基甲醯胺（DMF）使用量最大，公司對其設有完善的洩漏應變機制，確保環境風險最小化，相關作業均嚴格遵循法令儲存與處置。
基因改造生物	RT-CH-410C.1	含有基因改造生物（GMOs）之產品收入百分比	量化	按收入之百分比（%），百分比（%）	本公司無相關基因改造生物產品產出
法律及監管環境之管理	RT-CH-530a.1	對與因應影響該行業之環境及社會因素之政府法規或政策議案有關之公司立場之討論	討論及分析	-	本公司有加入 TPCA（台灣電路板協會）、TEEMA（電機電子工業同業公會）等環安委員會，定期針對環安衛專案／法規／活動等議題提出討論，蒐集產業內遭遇問題與意見，藉由公會力量統一向主管機關回饋與反應。
營運安全、應急整備與應變	RT-CH-540a.1	製程安全事件數（PSIC）	量化	數量、比率	無製程發生安全事件
		製程安全總事件率（PSTIR）	量化	數量、比率	無製程發生安全事件
		製程安全事件嚴重率（PSISR）	量化	數量、比率	無製程發生安全事件
	RT-CH-540a.2	運輸事件數量	量化	數量	2025 年無相關運輸事件發生

▣ 活動指標

指標編號	活動指標	類別	指標回應
RT-CH-000.A	應報導部門之產量	量化	電子材料產品：32,931 千 m ²

∴ 附錄五、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」永續揭露指標—電子零組件業對照表

編號	指標內容	指標回應
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率 (量化 / 十億焦耳 (GJ) 、百分比 (%))	消耗能源總量：244,331.99GJ 電力佔總能源 59.88% · 外購電力 100% 使用再生能源佔總能源消耗百分比：0%
一 一	總取水量及總耗水量 (量化 / 千立方公尺)	總取水量：97.82 千立方公尺 總耗水量：37.90 千立方公尺
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比 (量化 / 公噸 (t) 、百分比 (%))	有害廢棄物總重：1,228.19 公噸 有害廢棄物回收百分比：49.45%
四	說明職業災害類別、人數及比率 (量化 / 比率, 數量)	死亡數：0 人；死亡比率 0 可記錄之職業傷害數：10 件；可記錄之職業傷害率：2.13
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ^註 (量化 / 公噸 (t) , 百分比 (%))	廢棄物總量：784.13 公噸 再循環百分比：100%
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述 (質化描述)	軟性銅箔積層板部分關鍵材料具有寡占性質，因此供應鏈管理及確保料源亦為本產業重大競爭優勢之來源，本公司身為產業領導者之一，採購規模及客戶群皆具競爭優勢，並藉此與關鍵原料供應商建立長久合作之策略聯盟關係，使得在關鍵原料之取得上具有強大的優勢。另透過執行供應鏈分散及建立動態庫存調整機制，針對全球產能進行彈性配置，亦針對關鍵原料進行雙源認證及採購，降低單一區域供應鏈異常的風險。
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額 (量化 / 新台幣)	無此情事發生，與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額為新台幣 0 元。
八	依產品類別之主要產品產量 (量化 / 依產品類型而不同)	電子材料產品：32,931 千 m ²

註：統計範疇包含製程中所產生之電子硬體基材、金屬材料及電子級核心膜材 (包含廢銅箔基板、純銅箔、邊腳料及廢膜材)，排除非屬產品實體之液體化學溶劑與通用營運垃圾。

∴ 附錄六、臺灣證券交易所 上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	對應章節	頁數
1、敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.3.1 營運風險管理機制	39
	2.4.1 氣候治理架構	43
2、敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	2.4.3 氣候情境與財務影響評估	46
3、敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.4.3 氣候情境與財務影響評估	46
4、敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.4.3 氣候情境與財務影響評估	46
5、若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	2.4.3 氣候情境與財務影響評估	46
6、若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	2.4.3 氣候情境與財務影響評估	46
7、若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	2.4.4 碳定價	52
8、若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	1.4 永續目標與實踐	18
	4.2 能源與氣候行動	67
	4.3 資源循環與污染防治	70
	附錄六、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」上市上櫃公司氣候相關資訊	127
9、溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於 1-1、1-2）。	2.4.2 氣候風險調適行動	44
	附錄六、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」上市上櫃公司氣候相關資訊	127

1-1 溫室氣體盤查及確信情形



本公司基本資料

- 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業
- 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司
- ✓ 資本額未達 50 億元之公司



依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

- 母公司個體盤查
- 合併財務報告子公司盤查
- 母公司個體確信
- 合併財務報告子公司確信

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

項目 \ 年度	2024 年			2025 年		
	母公司	子公司	合計	母公司	子公司	合計
範疇一：總排放量 (公噸 CO ₂ e)	9,629.8389	-	9,629.8389	9,611.3534	-	9,611.3534
範疇一：密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	1.1722	-	1.1722	1.0979	-	1.0979
範疇二：總排放量 (公噸 CO ₂ e)	18,748.5741	-	18,748.5741	19,263.7041	-	19,263.7041
範疇二：密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	2.2822	-	2.2822	2.2006	-	2.2006
範疇三：總排放量 (公噸 CO ₂ e)	55,015.0998	-	55,015.0998	58,566.2640	-	58,566.2640
範疇三：密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	6.6969	-	6.6969	6.6902	-	6.6902

註 1：直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源）。

註 2：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算之，本公司 2024 年度個體營業額為新台幣 8,215 百萬元、2025 年度個體營業額為新台幣 8,754 百萬元。

註 3：依據上市櫃公司永續發展路徑圖，本公司母公司個體盤查及其確信須分別於 2026 年及 2028 年以前完成，本公司已提早於 2022 年依據 ISO14064-1:2018 之盤查標準完成盤查及第三方查證。

註 4：母公司 2025 年溫室氣體排放量為自主盤查結果，已規劃於 2026 年進行外部查證，其查證結果將揭露於下一本報告書。

註 5：電力之溫室氣體排放係數係參考經濟部能源局公布之電力排放係數，2024 年：0.474 kgCO₂e；2025 年：0.466 kgCO₂e。（經濟部 114 年起，將公用售電業電力排碳係數另劃分「產業電力排碳係數」）。

註 6：引用之參數係依據環境部 113 年 2 月 5 日公告溫室氣體排放係數公告內容，CO₂e 換算 GWP 值引用 IPCC 2021 年第 6 次所公告之 GWP 值，CO₂=1，CH₄=27.9，N₂O=273 計算。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

項目 \ 年度	2024 年		2025 年	
	母公司	子公司	母公司	子公司
確信範圍	範疇一 + 二 + 三	-	範疇一 + 二 + 三	-
確信機構	SGS 台灣檢驗科技股份有限公司	-	SGS 台灣檢驗科技股份有限公司	-
確信準則	ISO 14064-1:2018	-	ISO 14064-1:2018	-
確信意見	範疇一 + 範疇二合理保證、範疇三有限保證	-	預計於 2026 年 6 月完成外部查證	-

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫



本公司基本資料

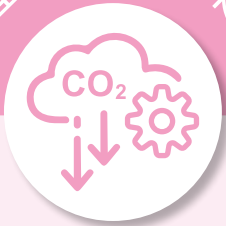
- 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業
- 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司
- ✓ 資本額未達 50 億元之公司



依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

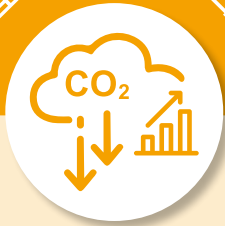
- 2025 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫
- 2026 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫
- ✓ 2027 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫

溫室氣體減量策略



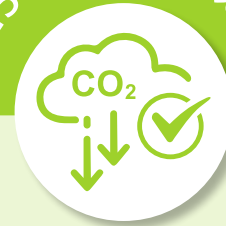
本公司為降低溫室氣體排放量，將逐年實施節能專案降低能源使用量，加上設置自發自用之太陽能發電設施以減少溫室氣體排放，剩餘之徵收碳費排放量將以購買他廠之自願減量額度抵換。此外，本公司產品製程主要使用能源為電力與天然氣，已制定短、中、長期之設備更新與節能計畫。

溫室氣體減量目標



- **短期減碳目標 (2026 年 -2027 年) :**
 - 以 2021 年為基準年，
溫室氣體範疇一排放量下降 5%
 - 台虹綠電 (子公司)
平均每年再生能源發電量：3,000,000 度
- **中期減碳目標 (2027 年 -2030 年) :**
 - 以 2021 年為基準年
溫室氣體範疇一排放量下降 5%
 - 台虹綠電 (子公司)
平均每年再生能源發電量：6,000,000 度
- **長期減碳目標 (2031 年 -2040 年) :**
 - 以 2021 年為基準年
溫室氣體範疇一排放量下降 5%
 - 台虹綠電 (子公司)
平均每年再生能源發電量：10,000,000 度

2025 年減量達成情形



- 本公司 2025 年範疇一排放量較 2021 年僅減少 4.63%，範疇二則為減少 5.29%，達成原定減量目標。
- 針對範疇一，本公司為控制鍋爐設備的天然氣使用量與燃燒效率表現，已於 2025 年下半年持續進行鍋爐設備的維修保養、更換蓄熱磚等節能改善專案，控制範疇一排放量。
- 針對範疇二，本公司每年訂定節能目標與專案，且監控設備用電情形，並於 2025 年起針對高耗電設備進行節能改善專案。
- 2025 年與 2024 年台虹綠電 (子公司) 累積發電達 1,200,000 度以上，預計 2026 年持續投資建置太陽能與生質能案廠。

∴ 附錄七、聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

項次	永續發展目標	對應章節	頁碼
目標 1	消除各地一切形式的貧窮	5.3 公益參與與社會共榮	91
目標 3	確保健康及促進各年齡層的福祉	1.4 永續目標與實踐	18
		5.3 公益參與與社會共榮	91
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	1.4 永續目標與實踐	18
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	1.4 永續目標與實踐	18
		5.3 公益參與與社會共榮	91
目標 9	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	1.4 永續目標與實踐	18
目標 10	減少國內及國家間不平等	5.3 公益參與與社會共榮	91
目標 11	促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	5.3 公益參與與社會共榮	91
目標 12	確保永續消費及生產模式	1.4 永續目標與實踐	18
目標 13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	1.4 永續目標與實踐	18
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	1.4 永續目標與實踐	18
目標 17	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	1.4 永續目標與實踐	18
		5.3 公益參與與社會共榮	91

∴ 附錄八、IFRS S2 氣候相關揭露對照表

面向	IFRS S2 氣候相關揭露	對照本報告書章節	頁碼
治理	A. 治理單位在氣候相關風險與機會治理的角色	2.4 氣候治理與韌性管理	43
		2.4.1 氣候治理架構	43
	B. 管理階層在氣候相關風險與機會治理的角色	2.4 氣候治理與韌性管理	43
		2.4.1 氣候治理架構	43
策略	A. 可合理預期將影響個體展望之氣候相關風險與機會	2.4.3 氣候情境與財務影響評估	46
	B. 氣候相關風險與機會對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響之資訊	2.4.3 氣候情境與財務影響評估	46
	C. 氣候相關風險與機會對個體策略及決策之影響資訊	2.4.3 氣候情境與財務影響評估	46
	D. 氣候相關風險與機會對個體於目前及預期之財務狀況、財務績效及現金流量之影響	2.4.3 氣候情境與財務影響評估	46
		主要假設：2.4.2 氣候風險與機會鑑別	44
	E. 氣候韌性之氣候相關情境分析與評估	選用情境：2.4.2 氣候風險與機會鑑別	44
		評估影響及韌性能力：2.4.3 氣候情境與財務影響評估	46
		2.4.3 氣候情境與財務影響評估	46
風險管理	辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程	2.4.3 氣候情境與財務影響評估	46
指標和目標	A. 與跨行業指標類別攸關之資訊（氣候相關指標）- (1) 溫室氣體有關之氣候相關指標	附錄六、臺灣證券交易所 上市上櫃公司氣候相關資訊	127
	A. 與跨行業指標類別攸關之資訊（氣候相關指標）- (2) 薪酬	-	-
	B. 行業基礎指標之資訊	附錄四、SASB 永續會計揭露準則對照表 - 化學	123
	C. 揭露所設定之氣候相關風險或機會目標之資訊（氣候相關目標）	附錄六、臺灣證券交易所 上市上櫃公司氣候相關資訊	127
		1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫	129



期盼藉由本報告書，讓利害關係人更了解台虹科技推動企業永續經營與社會責任的努力。
若對本公司「永續報告書」相關建議與指教，歡迎透過下列方式與我們聯絡：

地 址：806台灣高雄市前鎮區前鎮科技產業園區環區三路1號

聯絡人：林先生

E-mail：ESG@taiflex.com.tw

電 話：886-7-8139225

傳 真：886-7-8139975