

工作环境与人身安全的保护措施：

| 项目           | 内容  |
|--------------|---|
| 门禁安全         | <p>(1)公司订有「入厂管理办法」、「警卫执勤作业规范」…等，明确规范进入厂区之人员动向，以维护厂房、人员安全。</p> <p>(2)公司对外所有出入门禁及内部重要出入门禁均设有监视器或门禁设备 24 小时严格管控出入状况。</p> <p>(3)设置保全人员驻厂，协助维护厂区安全。</p> <p>(4)监视系统、门禁系统每季定期维护保养检查作业。</p> <p>(5)设置系统保全，与系统保全公司联机戒备。</p> <p>(6)保全人员每月实施教育训练，对于可能发生之状况模拟演练。</p>   |
| 厂房及各项设备之安全维护 | <p>(1)公司对外所有出入门禁及内部重要出入门禁均设有监视器或门禁设备、24 小时严格管控出入状况。各厂区设置保全人员驻厂，协助维护厂区安全。</p> <p>(2)依建筑物公共安全检查及申报办法规定，每年委托专业公司进行公共安全检查。</p> <p>(3)依消防法规定，每年委外进行消防检查，各项消防器具也定期保养维护检查。</p> <p>(4)依职业安全卫生管理办法，定期对高、低压电气设备、危险性设备、危险性机械、空调、饮水…等各设备进行维护检查作业。</p>   |
| 灾害防范措施与应变    | <p>(1)公司订有明确规范使各人员了解因应重大事件如火灾、天然灾害、传染性疾病等突发状况应负责任及任务，并定期办理相关安全防护演练作业。</p> <p>(2)邀请区内消防主管机关办理消防防灾演/讲习，并加入科技园区内联防小组共同维护区内作业安全。</p> <p>(3)公司设置专责安全卫生管理单位，推展安全卫生及危害预防管理。</p>  |
| 身心理健康管理与促进   | <p>(1)健康管理：提供员工以优于法规项目及频率定期接受健康检查，针对所有检查结果皆有专人进行后续管理作业如高风险族群识别、卫教提供及健康指导..等。</p> <p>(2)健康环境：公司定期进行厂区环境消毒、饮用水检测及作业环境检测，公司环境清洁亦有专人进行维护。</p> <p>(3)健康心理：办理员工压力抒发课程讲座、员工沟通技教学讲座等，启动员工协助计划(Taiflex Employee Assistance Program TEAP)，推动协助员工心理调适及提供专业咨商服务，并建置多元沟通管道提供同仁心声表达，明订规范协助同仁身心危害预防及处理。</p> <p>(4)健康促进：办理健康讲座、运动课程及运动竞赛，提升同仁健康意识及健康状况。</p> |

| 项目               | 内容   |
|------------------|--|
| 其他利害关系人安全管理      | 订定规范进行他利害关系人如：承揽商、其他工作者之管理，厘订承揽人有关安全卫生之权利与义务，防止职业灾害管保障承揽商工作人员和本公司员工之安全健康。  |
| 承揽商作业及其他作业人员安全管理 | <p>(1)订定「承揽商环境与安全管理规范」及入厂管理等办法进行承揽商、其他工作者之管理，厘订承揽人有关安全卫生之权利与义务，防止职业灾害并保障承揽商工作人员和本公司员工之安全健康。</p> <p>(2)既有及新增之承揽商分别召开定期与不定期承揽商协议组织会议以确保承揽商了解公司相关作业规范。</p>                      |
| 保险及医疗慰问          | <p>公司依法为员工办理劳工保险、全民健康保险、凡员工生育、伤病、残废、老年、死亡等给付，依照政府公布之劳工保险条例及施行细则，</p> <p>由公司办理转请劳保局保险给付。另规划公司付费之员工团体保险内容包含定期寿险、重大疾病险、意外伤害险、意外医疗险及住院、癌症医疗险、门诊手术及优惠眷属自费保险；另提供生育慰问金、伤病住院慰问金。</p> |