

推动永续发展执行情形

评估项目	运作情形			与上市上柜公司治理实务守则差异情形及原因
	是	否	摘要说明	
一、公司是否建立推动永续发展之治理架构，且设置推动永续发展专(兼)职单位，并由董事会授权高阶管理阶层处理，及董事会督导情形？	V		<p>一、 台虹科技针对 ESG 的使命是「实践 ESG 永续、转动地球正能量」，我们的愿景是「提升绿色研发能力、串起低碳供应价值链、遵循公司治理最高标准、创造利害关系人最大价值」，本公司于 111 年设立一级单位「永续发展中心」负责永续事务推动，且于 111 年 10 月 25 日经董事会通过设置『永续发展委员会』以拟定、监督公司永续发展计划，并订定其组织规程，该委员会下设产品永续设计、环境永续、社会公益、公司治理与风险管理、供应链管理 & 客户关怀等功能小组，由各功能部门一级主管担任各功能小组组长，并设执行秘书一职协助召集人管理各功能小组执行进度与成果，董事长监督委员会的运作，全方面持续关注及推行永续议题。本公司之永续发展委员会忠实履行其职权，每年度二次向董事会报告执行进度、成果及未来工作计划，同时追踪执行成效，确保永续发展策略充份落实于台虹科技公司日常营运中。</p> <p>该委员会之组成、职责及运作情形，请参阅本年报第 40 页。</p>	无差异。

评估项目	运作情形			与上市上柜公司治理实务守则差异情形及原因
	是	否	摘要说明	
二、公司是否依重大性原则，进行与公司营运相关之环境、社会及公司治理议题之风险评估，并订定相关风险管理政策或策略？	V		<p>二、此揭露资料涵盖本公司于 113 年 1 月至 113 年 12 月间主要据点之永续议题表现，风险评估范围以本公司为主，包含台湾及大陆地区。</p> <p>为实践对利害关系人的承诺，并尊重与维护其应有之利益，由台虹科技各部门高阶主管以五点量表方式，针对 ESG 三大面向、22 项永续议题，进行正负面冲击的发生可能性与冲击程度评估，并以文字说明评分的依据及考虑，最后依高关切且高冲击归纳成重大考虑面，成为首要沟通的实质性议题。</p> <p>依据评估后之风险，订定相关风险管理政策或策略如下：</p>	无差异。

评估项目	运作情形			与上市上柜公司治理实务守则差异情形及原因						
	是	否	摘要说明							
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>重大议题</th> <th>风险评估项目</th> <th>风险管理政策或策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>经济</td> <td>公司治理诚信经营及经济绩效</td> <td> <p>建立公司治理组织、遵守证券法令并确实依相关规定将信息公开，以兹提升营运成果之透明度，确保股东拥有对公司重大事项充分知悉、参与及决定等权利，落实公司治理精神与制度，以保障股东权益，并确保能公平对待所有股东之要求。</p> <p>强化董事职能及落实董事责任。针对董事核心课程地图为董事规划及提供相关进修议题，期让董事知悉最新法令、制度发展及了解其法律责任。</p> <p>113 年启动营业秘密注册登记，取得 TIPS A 级再认证，并启动 TCFD 气候相关财务揭露的项目，预计 114 年完成盘查。</p> <p>在提升运营绩效部份，持续强化核心竞争能力。在软性电子材料、半导体应用材料上持续投入研发力道，往高附加价值产品努力迈进。同时提高各厂区在地化供应的比重、弹性备库策略、优化产品结构、提高生产效率、费用控管等，以提升公司营运弹性。</p> </td> </tr> </tbody> </table>	重大议题	风险评估项目	风险管理政策或策略	经济	公司治理诚信经营及经济绩效	<p>建立公司治理组织、遵守证券法令并确实依相关规定将信息公开，以兹提升营运成果之透明度，确保股东拥有对公司重大事项充分知悉、参与及决定等权利，落实公司治理精神与制度，以保障股东权益，并确保能公平对待所有股东之要求。</p> <p>强化董事职能及落实董事责任。针对董事核心课程地图为董事规划及提供相关进修议题，期让董事知悉最新法令、制度发展及了解其法律责任。</p> <p>113 年启动营业秘密注册登记，取得 TIPS A 级再认证，并启动 TCFD 气候相关财务揭露的项目，预计 114 年完成盘查。</p> <p>在提升运营绩效部份，持续强化核心竞争能力。在软性电子材料、半导体应用材料上持续投入研发力道，往高附加价值产品努力迈进。同时提高各厂区在地化供应的比重、弹性备库策略、优化产品结构、提高生产效率、费用控管等，以提升公司营运弹性。</p>	
重大议题	风险评估项目	风险管理政策或策略								
经济	公司治理诚信经营及经济绩效	<p>建立公司治理组织、遵守证券法令并确实依相关规定将信息公开，以兹提升营运成果之透明度，确保股东拥有对公司重大事项充分知悉、参与及决定等权利，落实公司治理精神与制度，以保障股东权益，并确保能公平对待所有股东之要求。</p> <p>强化董事职能及落实董事责任。针对董事核心课程地图为董事规划及提供相关进修议题，期让董事知悉最新法令、制度发展及了解其法律责任。</p> <p>113 年启动营业秘密注册登记，取得 TIPS A 级再认证，并启动 TCFD 气候相关财务揭露的项目，预计 114 年完成盘查。</p> <p>在提升运营绩效部份，持续强化核心竞争能力。在软性电子材料、半导体应用材料上持续投入研发力道，往高附加价值产品努力迈进。同时提高各厂区在地化供应的比重、弹性备库策略、优化产品结构、提高生产效率、费用控管等，以提升公司营运弹性。</p>								

评估项目	运作情形			与上市上柜公司治理实务守则差异情形及原因						
	是	否	摘要说明							
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>重大议题</th> <th>风险评估项目</th> <th>风险管理政策或策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>环境</td> <td>绿色能源及净零排放</td> <td> <p>本公司致力于各项节能项目，以降低能源损耗对环境的冲击，同时致力于废弃物资源再利用或再生，以提升竞争力，朝耗能最低化、成本优化的管理目标努力。104年起着手进行节能减排及零废弃的循环经济措施，长期目标于119年达到零废弃的循环经济营运模式，短期目标为114年达到80%废弃物转换率，取得UL 2799合格验证。</p> <p>113年在集团泰国厂建置了431kWp自发自用的太阳能设施，也在集团如东富展公司建置了378kWp自发自用的太阳能设施。预计114年持续投资绿色能源，目标于119年内达成集团总用电量15%使用再生能源的目标。</p> </td> </tr> </tbody> </table>	重大议题	风险评估项目	风险管理政策或策略	环境	绿色能源及净零排放	<p>本公司致力于各项节能项目，以降低能源损耗对环境的冲击，同时致力于废弃物资源再利用或再生，以提升竞争力，朝耗能最低化、成本优化的管理目标努力。104年起着手进行节能减排及零废弃的循环经济措施，长期目标于119年达到零废弃的循环经济营运模式，短期目标为114年达到80%废弃物转换率，取得UL 2799合格验证。</p> <p>113年在集团泰国厂建置了431kWp自发自用的太阳能设施，也在集团如东富展公司建置了378kWp自发自用的太阳能设施。预计114年持续投资绿色能源，目标于119年内达成集团总用电量15%使用再生能源的目标。</p>	
重大议题	风险评估项目	风险管理政策或策略								
环境	绿色能源及净零排放	<p>本公司致力于各项节能项目，以降低能源损耗对环境的冲击，同时致力于废弃物资源再利用或再生，以提升竞争力，朝耗能最低化、成本优化的管理目标努力。104年起着手进行节能减排及零废弃的循环经济措施，长期目标于119年达到零废弃的循环经济营运模式，短期目标为114年达到80%废弃物转换率，取得UL 2799合格验证。</p> <p>113年在集团泰国厂建置了431kWp自发自用的太阳能设施，也在集团如东富展公司建置了378kWp自发自用的太阳能设施。预计114年持续投资绿色能源，目标于119年内达成集团总用电量15%使用再生能源的目标。</p>								

评估项目	运作情形			与上市上柜公司治理实务守则差异情形及原因			
	是	否	摘要说明				
			<table border="1"> <tr> <td>社会</td> <td>员工照顾</td> <td> <p>本公司取得ISO14001环境管理系统及ISO45001:2018职业安全卫生管理系统认证(含大陆厂)，努力提升员工之工作环境安全。</p> <p>针对员工进行满意度调查，针对工作负荷，进行产学合作与人员增补，降低加班时数以期增加员工生活与工作的平衡。</p> <p>依据本公司职业安全卫生管理系统之「安全卫生暨环保教育训练管理办法」，针对危险性机械设备及「职业安全卫生教育训练规则」相关法令之规范，对于员工实施相关连性教育训练；对于员工健康安全也给予持续性照护及管理；优于法规之定期健康检查、每年办理特殊健康检查、每半定期办理环境监测监控作业环境...等，依检查结果进行统计分析规划相关健康促进活动、对于检查异常人员提供健康指导、卫教服务，并办理同仁健康相关讲座，落实安全卫生推动，并追踪执行成效。</p> </td> </tr> </table>	社会	员工照顾	<p>本公司取得ISO14001环境管理系统及ISO45001:2018职业安全卫生管理系统认证(含大陆厂)，努力提升员工之工作环境安全。</p> <p>针对员工进行满意度调查，针对工作负荷，进行产学合作与人员增补，降低加班时数以期增加员工生活与工作的平衡。</p> <p>依据本公司职业安全卫生管理系统之「安全卫生暨环保教育训练管理办法」，针对危险性机械设备及「职业安全卫生教育训练规则」相关法令之规范，对于员工实施相关连性教育训练；对于员工健康安全也给予持续性照护及管理；优于法规之定期健康检查、每年办理特殊健康检查、每半定期办理环境监测监控作业环境...等，依检查结果进行统计分析规划相关健康促进活动、对于检查异常人员提供健康指导、卫教服务，并办理同仁健康相关讲座，落实安全卫生推动，并追踪执行成效。</p>	
社会	员工照顾	<p>本公司取得ISO14001环境管理系统及ISO45001:2018职业安全卫生管理系统认证(含大陆厂)，努力提升员工之工作环境安全。</p> <p>针对员工进行满意度调查，针对工作负荷，进行产学合作与人员增补，降低加班时数以期增加员工生活与工作的平衡。</p> <p>依据本公司职业安全卫生管理系统之「安全卫生暨环保教育训练管理办法」，针对危险性机械设备及「职业安全卫生教育训练规则」相关法令之规范，对于员工实施相关连性教育训练；对于员工健康安全也给予持续性照护及管理；优于法规之定期健康检查、每年办理特殊健康检查、每半定期办理环境监测监控作业环境...等，依检查结果进行统计分析规划相关健康促进活动、对于检查异常人员提供健康指导、卫教服务，并办理同仁健康相关讲座，落实安全卫生推动，并追踪执行成效。</p>					

评估项目	运作情形			与上市上柜公司治理实务守则差异情形及原因
	是	否	摘要说明	
			<p>客户关怀</p> <p>1.本公司为因应市场全球化，积极着手产品的安全认证，现取得多项国际安全认证，保障产品使用过程中的高品质、安全性和可靠性，包括取得UL及TUV Rheinland：德国安规认证组织，产品安全与质量及管理系统验证。</p> <p>2.本公司一贯坚持让顾客满意的经营理念，时刻谨记为客户提供创新产品与服务的使命，并营造企业负责、热忱的核心价值，台虹设有专职部门提供客户产品服务，与品保部门相互支援，解决客户不论是外观或机能上的产品问题，而除了台湾地区之外，配合下游客户生产基地全球化，产品服务人员也分布于昆山、深圳、珠海、厦门、南通等地区，以提高服务客户的机动性与实时性。</p>	