

工作環境與人身安全的保護措施：

項目	內容
門禁安全	<p>(1)公司訂有「入廠管理辦法」、「警衛執勤作業規範」...等，明確規範進入廠區之人員動向，以維護廠房、人員安全。</p> <p>(2)公司對外所有出入門禁及內部重要出入門禁均設有監視器或門禁設備 24 小時嚴格管控出入狀況。</p> <p>(3)設置保全人員駐廠，協助維護廠區安全。</p> <p>(4)監視系統、門禁系統每季定期維護保養檢查作業。</p> <p>(5)設置系統保全，與系統保全公司連線戒備。</p> <p>(6)保全人員每月實施教育訓練，對於可能發生之狀況模擬演練。</p>
廠房及各項設備之安全維護	<p>(1)公司對外所有出入門禁及內部重要出入門禁均設有監視器或門禁設備、24 小時嚴格管控出入狀況。各廠區設置保全人員駐廠，協助維護廠區安全。</p> <p>(2)依建築物公共安全檢查及申報辦法規定，每年委託專業公司進行公共安全檢查。</p> <p>(3)依消防法規定，每年委外進行消防檢查，各項消防器具也定期保養維護檢查。</p> <p>(4)依職業安全衛生管理辦法，定期對高、低壓電氣設備、危險性設備、危險性機械、空調、飲水...等各設備進行維護檢查作業。</p>
災害防範措施與應變	<p>(1)公司訂有明確規範使各人員了解因應重大事件如火災、天然災害、傳染性疾病等突發狀況應負責任及任務，並定期辦理相關安全防護演練作業。</p> <p>(2)邀請區內消防主管機關辦理消防防災演/講習，並加入科技園區內聯防小組共同維護區內作業安全。</p> <p>(3)公司設置專責安全衛生管理單位，推展安全衛生及危害預防管理。</p>
身心健康管理與促進	<p>(1)健康管理：提供員工以優於法規項目及頻率定期接受健康檢查，針對所有檢查結果皆有專人進行後續管理作業如高風險族群識別、衛教提供及健康指導..等。</p> <p>(2)健康環境：公司定期進行廠區環境消毒、飲用水檢測及作業環境檢測，公司環境清潔亦有專人進行維護。</p> <p>(3)健康心理：辦理員工壓力抒發課程講座、員工溝通技教學講座等，啟動員工協助計畫(Taiflex Employee Assistance Program TEAP)，推動協助員工心理調適及提供專業諮商服務，並建置多元溝通管道提供同仁心聲表達，明訂規範協助同仁身心危害預防及處理。</p> <p>(4)健康促進：辦理健康講座、運動課程及運動競賽，提昇同仁健康意識及健康狀況。</p>

項目	內容
其他利害關係人安全管理	訂定規範進行他利害關係人如：承攬商、其他工作者之管理，釐訂承攬人有關安全衛生之權利與義務，防止職業災害管保障承攬商工作人員和本公司員工之安全健康。
承攬商作業及其他作業人員安全管理	(1)訂定「承攬商環境與安全衛生管理規範」及入廠管理等辦法進行承攬商、其他工作者之管理，釐訂承攬人有關安全衛生之權利與義務，防止職業災害並保障承攬商工作人員和本公司員工之安全健康。 (2)既有及新增之承攬商分別召開定期與不定期承攬商協議組織會議以確保承攬商了解公司相關作業規範。
保險及醫療慰問	公司依法為員工辦理勞工保險、全民健康保險、凡員工生育、傷病、殘廢、老年、死亡等給付，依照政府公佈之勞工保險條例及施行細則，由公司辦理轉請勞保局保險給付。另規劃公司付費之員工團體保險內容包含定期壽險、重大疾病險、意外傷害險、意外醫療險及住院、癌症醫療險、門診手術及優惠眷屬自費保險；另提供生育慰問金、傷病住院慰問金。