1

氣候治理

氣候相關治理架構

提升氣候相關治理能力

氣候相關治理架構

董事會為本公司風險管理之最高決策單位，監督風險管理機制之有效運作，確保公司經營策略可有效執行以達成營運目標，並授權董事長擔任風險管理計畫召集人，統籌指揮計畫之推動及運作。本公司永續發展委員會下設有「公司治理與風險管理」小組，彙整各層級組織管理體系鑑別之風險要素、風險回應策略及執行檢討，並向永續發展委員會報告風險管理執行情形，再由永續發展委員會就整體風險管理計畫運作情形，每年至少向董事會報告一次執行情況。

風險管理組織架構圖

永續發展委員會每年兩次向董事會報告，審視氣候變遷相關風險與機會，並提出因應的短中長期規劃、措施及目標，並由董事會定期就永續發展委員會 (永續發展中心) 彙整之各功能小組計畫推動成果，評估氣候對應策略之有效性。

氣候相關管理組織

組織名稱	職責
永續發展委員會	公司氣候變遷管理最高組織，成員由董事會決議且半數以上為獨立董事，由推舉之召集人管理委員會相關事務；委員會設有六大功能小組。
公司治理與風險管理小組	盤點公司面臨的風險環境、風險管理重點、及因應措施，並評估風險所產生之財務影響。
環境永續小組	掌握環境議題之國際趨勢，盤點氣候變遷所帶來的風險與機會，訂定目標與執行計畫。

2024 年董事會氣候相關議程

日期	報告事項
2024 年 2 月 20 日	提報本公司集團 (包含各子公司) 之溫室氣體盤查及查證時程規劃
2024 年 4 月 24 日	提報本公司集團 (包含各子公司) 之溫室氣體盤查及查證時程規劃
2024 年 7 月 31 日	提報本公司集團 (包含各子公司) 之溫室氣體盤查及查證時程規劃 民國一一三年度永續發展計劃執行情形報告 民國一一二年度 (2023 年) 溫室氣體盤查結果情形報告
2024 年 10 月 30 日	提報本公司集團 (包含各子公司) 之溫室氣體盤查及查證時程規劃

提升氣候相關治理能力

本公司持續增進董事、管理階層及各層級員工之氣候風險相關控管知識與技能，以培養氣候風險文化意識。本公司自 2022 年起，每年辦理董事及高階管理階層之氣候相關風險教育訓練課程，並納入氣候及自然相關議題，量身制定課程內容，以利高階管理階層具備足夠且適切能力，面對氣候相關風險，作出最佳決策。

2022

✦ 社團法人中華公司治理協會
- 綠色產業的發展動向 - 低碳投資展望與因應商業策略
- 因應氣候變遷，打造企業永續競爭力

✦ 財團法人台灣永續能源研究基金會
- 台新三十永續淨零高峰會論壇 - 認真淨零成就永續 2030

2023

✦ 社團法人中華公司治理協會
- 氣候變遷趨勢對企業經營的風險與機會

✦ 中華民國工商協進會
- 2023 台新淨零電力高峰論壇

2024

✦ 社團法人中華公司治理協會
- 共建綠色生態系的趨勢與願景 -- 碳交所業務與展望
- 氣候變遷因應法通過後企業碳管理思維
- 2030/ 2050 淨零排放 - 全球企業的永續挑戰與機會

本公司亦針對各層級員工開設氣候相關課程，2024 年氣候相關課程包含 CDP 碳揭露專案、TCFD 氣候相關財務揭露課程等。